

Resultat av förhandlingarna mellan Grafiska Företagens Förbund och Sveriges Ingenjörer per den 21 mars 2017 avseende Tjänstemannaavtalet för grafisk industri

Parterna konstaterar att överenskommelse om allmänna villkor och förändringar i avtal om arbetstidsbestämmelser föreligger i enlighet med ny text enligt bilaga 1.

Bilaga 1 Avtalstext om arbetstidsbestämmelser avseende ordinarie arbetstid.

Parterna är vidare överens om att nedanstående förändringar enligt bilaga 2 och 3 genomförs då ytterligare avsättningar görs till de system för deltidspension som parterna tidigare träffat överenskommelse om.

Bilaga 2 Tillägg avseende företags avsättningar till deltidspension. Företag som inte tidigare varit bundna av regler om avsättning till deltidspension eller varit bundna av regler med lägre avsättning än kollektivavtalet har rätt att inränga premieinbetalningarna till gällande nivå under en (5) femårsperiod.

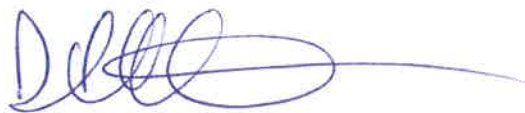
Bilaga 3 Tidigare gällande bestämmelser om förhandlingsordning och regler för Tjänstemarknadsnämnd SAF-PTK samt Tjänstemarknadskommitté SAF-PTK från avtalsuppgörelsen den 3 februari 1992 respektive avtalsuppgörelsen den 21 maj 1976 mellan SAF och PTK ersätts av förhandlingsordning mellan Grafiska Företagen och Sveriges Ingenjörer. Parterna är överens om att dessa regler träder ikraft den 1 september 2017.

Stockholm den 21 mars 2017

För Grafiska Företagens Förbund



Anna Freij



Daniel Peterson



Anna-Lena Johansson

För Sveriges Ingenjörer



Camilla Frankelius

AVTAL OM ARBETSTIDSBESTÄMMELSER FÖR TJÄNSTEMÄN

§ 2 ORDINARIE ARBETSTID

§ 2 Ordinarie arbetstid

Mom 1

Den ordinarie arbetstiden får ej överstiga 40 timmar per helgfri vecka i genomsnitt under en begränsningsperiod om 12 veckor alternativt 3 månader, såvida inte lokal överenskommelse träffas om annat enligt mom 2.

Den ordinarie arbetstiden kan förläggas i en eller flera perioder. Under begränsningsperiod kan ordinarie arbetstid utökas till högst 48 timmar per helgfri vecka dock högst med två timmar per dag som förläggs i direkt anslutning till ordinarie arbetstid, såvida inte lokal överenskommelse träffas om annat enligt mom 2.

Vid utökning av ordinarie arbetstid till 48 timmar utgår en kompensation med 60 minuter i betald ledig tid per utökad vecka. Vid utökning under 48 timmar proportioneras kompenserad tid i förhållande till utökningen. Sådan tid läggs ut efter samråd med lokal klubb, för berörda tjänstemän, som gemensam ledighet under innevarande kalenderår, såvida inte annan lokal överenskommelse träffas.

Vid beräkningen av den ordinarie arbetstiden ska betald semester och annan betald ledighet, sjukfrånvaro och tjänstledighet med stöd av föräldraledighetslagen under tid då tjänstemannen annars skulle ha arbetat likställas med fullgjord arbetstid. Dock utgår ingen kompensation enligt stycke 3 ovan för sådan ledig tid.

Arbetsgivaren ska före beslut om arbetstidens förläggning iakttä regler om förhandlingskyldighet i Medbestämmandelagen. Efter avslutad förhandling gäller en varseltid om 14 kalenderdagar innan förändringen genomförs, om inte lokala parter träffar överenskommelse om annat.

För tjänsteman i intermittert tvåskiftarbete och intermittert treskiftarbete får den ordinarie arbetstiden ej överstiga 38 timmar i genomsnitt per helgfri vecka och år.

För underjordsarbete och kontinuerligt treskiftarbete får den ordinarie arbetstiden ej överstiga 36 timmar i genomsnitt per helgfri vecka och år.

Anmärkning 1

Treskiftarbete kan bedrivas med tre eller flera skiftlag.

Anmärkning 2

Vid utökning av ordinarie arbetstid bör arbetsgivaren beakta personliga förhållanden.

