

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Ärende	Anpassning av sjuklönebestämmelser i mellanvarande kollektivavtal med anledning av lagändring avseende karensregler i lag (1991:1047) om sjuklön fr o m den 1 januari 2019
Parter	Gröna arbetsgivare (tidigare SLA) Naturvetarna Sveriges Ingenjörer
Tid	21 december 2018
Plats	Näringslivets hus, Storgatan 19 i Stockholm
Närvarande för	Gröna arbetsgivare Maria Möller Kajsa Dahlerus Naturvetarna Roma Uddin Sveriges Ingenjörer Hanna Hagelin

§ 1 Med anledning av ändrade karensregler i lag (1991:1047) om sjuklön fr o m den 1 januari 2019 har parterna träffat en överenskommelse om att anpassa motsvarande regler i gällande kollektivavtal.

§ 2 Parterna överens om att från och med den 1 januari 2019 genomföra konsekvensändringar, i enlighet med bilaga 1, i mellanvarande tjänstemannavtal.

De nya reglerna gäller för sjukfall som inträffar från och med den 1 januari 2019. För sjukfall som inträffat före detta datum gäller tidigare regler.

Anmärkning

Vid beräkning av antal tillfällen med avdrag på sjuklönen vid tillämpning av reglerna angående när tio karensavdrag gjorts, ska ett avdrag för karensdag som har gjorts enligt tidigare lydelse likställas med ett tillfälle med karensavdrag enligt nya lydelsen.

Karensdag ska likställas med karensavdrag dels vid återinsjuknande inom fem kalenderdagar, dels för den som före ikraftträdandet har fått ett beslut om särskilt högriskskydd.

§ 3 Förhandlingen förklarades avslutad

Gröna arbetsgivare
Maria Möller

Naturvetarna
Roma Uddin

Sveriges Ingenjörer
Hanna Hagelin

Bilaga 1

§ 5 SJUKLÖN, FÖRÄLDRALÖN M M

Mom 3 Sjuklönens storlek

Mom 3.2

Ny lydelse enligt nedan:

Sjuklön t o m 14 kalenderdagar

Sjuklöneperioden inleds med en karensperiod med ett karensavdrag enligt nedan.

För varje timme en tjänsteman är frånvarande på grund av sjukdom görs karensavdrag per timme enligt följande:

Karensavdrag (för sjukfrånvaro upp till 20 %
av genomsnittlig veckoarbetstid i sjukperioden) $\frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$

Karensperioden uppgår till 20 % av tjänstemannens genomsnittliga veckoarbetstid. För sjukfrånvaro överstigande 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden görs för varje timme en tjänsteman är frånvarande på grund av sjukdom sjukavdrag per timme enligt följande:

Efter karensperioden t o m dag 14 i sjukperioden $20 \% \times \frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$

Om tjänstemannen skulle ha utfört arbete på schemalagd förskjuten arbetstid betalas (med undantag för karensperioden) dessutom sjuklön efter karensperioden med 80 % av den OB-ersättning/ersättning för förskjuten arbetstid som tjänsteman gått miste om.

Återinsjuknande (ny sjukperiod inom fem kalenderdagar)

Återinsjuknande inom fem kalenderdagar räknas som fortsättning på den tidigare sjukperioden. Återinsjuknande innebär att karensperioden (och därmed fortsatt karensavdrag) kan komma att fortsätta upp till 20 % av tjänstemannens genomsnittliga veckoarbetstid.

När avdrag redan gjorts för tio karensperioder

Om det vid en ny sjukperiod visar sig att tjänstemannen fått avdrag för tio tillfällen med karensperiod inom tolv månader bakåt från den nya sjuklöneperiodens början, ska avdraget för karensperioden beräknas enligt vad som gäller för frånvaro efter karensperioden till och med dag 14 i sjukperioden.

Anmärkning 1

Alla karensavdrag som görs med sammanlagt högst 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid inom samma sjukperiod betraktas som ett tillfälle. Detta gäller alltså oavsett om karensperioden löper över olika kalenderdagar och i samband med återinsjuknanderegeln enligt ovan.

Anmärkning 2

För tjänsteman, som enligt Försäkringskassans beslut är berättigad till sjuklön om 80 procent under den första sjukdagen (karenstiden), görs sjukavdrag även för denna enligt vad som gäller fr. o. m. den andra frånvarodagen i sjuklöneperioden.

Definition av månadslön och veckoarbetstid (enligt tidigare avtalslydelse)

Månadslön – den aktuella månadslönen; se dock protokollsanteckningen nedan.

(För tjänsteman avlönad med veckolön skall månadslönen beräknas som 4.3 x veckolönen.)

Med månadslön i detta moment;

- Fast kontant månadslön och eventuella fasta lönetillägg per månad (t ex fasta skift- eller övertidstillägg)
- Den beräknade genomsnittsinkomsten per månad av provision, tantiem, bonus, premielön eller liknande rörliga lönedelar. För tjänsteman som till väsentlig del är avlönad med nämnda lönedelar bör överenskommelse träffas om det lönebelopp från vilket sjukavdrag skall göras.

Med veckoarbetstid avses antalet arbetstimmar per helgfri vecka för den enskilde tjänstemannen. Om tjänstemannen har oregelbunden arbetstid beräknas veckoarbetstiden i genomsnitt per månad eller annan förläggningssykel. Beräkning av veckoarbetstiden görs med högst 2 decimaler, varvid 0-4 avrundas nedåt och 5-9 uppåt. Om olika lång arbetstid gäller för olika delar av året räknas arbetstiden per helgfri vecka i genomsnitt per år.

Protokollsanteckning

Om ändring av lön eller veckoarbetstid sker gäller följande;

Arbetsgivaren skall göra sjukavdrag med utgångspunkt från den gamla lönen/arbetstiden under längst den månad tjänstemannen fått besked om sin nya lön/ändrad arbetstid.

RU
✓
Q