

## FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

<b>Ärende</b>	Ändringar i tjänstemannaavtalet för gruvindustrin till följd av ändringar i Sjuklönelagen avs karens
<b>Parter</b>	Industriarbetsgivarna Unionen Sveriges Ingenjörer Ledarna
<b>Tid</b>	2018-12-06
<b>Plats</b>	Industriarbetsgivarnas lokaler Storgatan 19
<b>Närvarande för</b>	<b>Industriarbetsgivarna</b> Kristina Karmestedt Estman Per Widolf  <b>Unionen</b> Anna-Karin Mattsson  <b>Sveriges Ingenjörer</b> Uno Borg  <b>Ledarna</b> Leif Nordin

---

§ 1 Fr o m den 1 januari 2019 ändras reglerna om karens i Sjuklönelagen. Nuvarande regler om karensdag ersätts med ett så kallat karensavdrag.

§ 2 Med anledning av ovanstående lagändring är parterna överens om att från och med den 1 januari 2019 genomföra konsekvensändringar i § 5 mom 4 i tjänstemannaavtalet för gruvindustrin enligt bilaga. I § 5 mom 4:4 ersätts ordet *karensdag* med *karensavdrag*. I övrigt är momentet oförändrat och finns därför inte med i bilagan.

§ 3 De nya reglerna gäller för sjukfall som inträffar från och med den 1 januari 2019. För sjukfall som inträffat före detta datum gäller tidigare regler.

Vid beräkning av antal tillfällen med avdrag på sjuklönen vid tillämpning av reglerna angående när tio karensavdrag gjorts, ska ett avdrag för karensdag som har gjorts enligt tidigare lydelse likställas med ett tillfälle med karensavdrag.

Vidare ska karensdag likställas med karensavdrag dels vid återinsjuknande inom fem kalenderdagar, dels för den som före ikraftträdandet har fått ett beslut om särskilt högriskskydd.

§ 4 Det konstaterades att vid återinsjuknande inom 5 dagar kan fortsatt karensavdrag behöva göras intill 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid i den fortsatta sjukperioden.

§ 5 Det konstaterades vidare att med avseende på regeln om max 10 karensavdrag inom en 12-månadersperiod betraktas alla tillfällen med karensavdrag inom samma sjukperiod som ett tillfälle även om de inträffar på olika dagar.

§ 6 Förhandlingen avslutades.

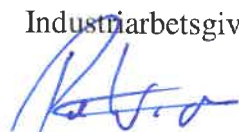
Vid protokollet



Kristina Karmestedt Estman

Justeras

Industriarbetsgivarna




Per Widolf

Unionen




Anna Karin Mattsson

Sveriges Ingenjörer



Uno Borg

Ledarna



Leif Nordin

# Lydelse från och med den 1 januari 2019

## § 5 Sjuklön m m

### Mom 1 Rätten till sjuklön

Tjänsteman har rätt till sjuklön enligt de regler som följer av denna paragraf. I övrigt gäller lagen om sjuklön.

### Mom 2 Sjukanmälan till arbetsgivaren

En tjänsteman som inte kan arbeta på grund av sjukdom, olycksfall eller arbetsskada ska snarast möjligt anmäla detta till arbetsgivaren.

Föreligger godtagbara skäl som hinder för sjukanmälan, ska anmälan ske så snart hindret upphört. Vidare ska tjänstemannen meddela arbetsgivaren när arbetet beräknas kunna återupptas. Samma gäller om tjänstemannen måste avhålla sig från arbete på grund av risk för överförande av smitta.

Någon rätt till sjuklön finns inte för tiden innan en sådan anmälan gjorts.

### Mom 3 Skriftlig försäkran och läkarintyg

Tjänstemannen ska styrka sjukdomen med en skriftlig försäkran som lämnas till arbetsgivaren. Av denna ska framgå i vilken omfattning tjänstemannen inte kunnat arbeta på grund av sjukdomen. Någon rätt till sjuklön finns inte innan en sådan försäkran lämnats.

Från den åttonde kalenderdagen ska tjänstemannen alltid styrka sjukdom med läkarintyg, som visar att tjänstemannen är oförmögen att arbeta och som också anger sjukperiodens längd. Arbetsgivaren får begära att tjänstemannen även ska styrka sjukdomen med läkarintyg för de första sju kalenderdagarna.

Arbetsgivaren kan anvisa läkare för att utfärda läkarintyg. Någon rätt till sjuklön finns inte om tjänstemannen lämnar oriktiga eller vilseledande uppgifter om förhållanden som är av betydelse för rätten till sjuklön.

#### **Anmärkning:**

*Det är av ömsesidigt intresse för arbetsgivaren och tjänstemannen - i rehabiliteringssyfte - att orsaken till sjukdomen kan klarläggas så tidigt som möjligt. Detta gäller särskilt vid upprepade sjukdomsfall.*

### Mom 4 Sjuklönens storlek

Den sjuklön som arbetsgivaren skall utge till tjänstemannen beräknas enligt nedan.

## Mom 4:1 Definition av månadslön och veckoarbetstid

Månadslön = den aktuella månadslönen

Med **månadslön** avses i mom 4:2 resp 4:3

- fast kontant månadslön och eventuella fasta lönetillägg per månad
- den beräknade genomsnittsinkomsten per månad av provision, tantiem, bonus, premielön eller liknande rörliga lönedelar. För tjänsteman som till väsentlig del är avlönad med nämnda lönedelar bör överenskommelse träffas om det lönebelopp som ska ligga till grund för beräkning av sjukfrånvaroavdrag och sjuklön.
- vid sjukavdrag fr o m 15:e kalenderdagen avses med månadslön även förmåner i form av kost och bostad värderade enligt Skatteverkets anvisningar.

Med **veckoarbetstid** avses antalet arbetstimmar per helgfri vecka för den enskilde tjänstemannen. Om tjänstemannen har oregelbunden arbetstid beräknas veckoarbetstiden i genomsnitt per månad eller annan förläggningssykel.

Beräkning av veckoarbetstiden görs med högst 2 decimaler, varvid 0-4 avrundas nedåt och 5-9 uppåt.

Om olika lång arbetstid gäller för olika delar av året räknas arbetstiden per helgfri vecka i genomsnitt per år.

## Mom 4:2 Sjukdom t o m 14 kalenderdagar per sjukperiod

### Mom 4:2:1 Sjukfrånvaroavdrag

Vid frånvaro på grund av sjukdom ska ett löneavdrag göras för varje timme enligt följande

månadslönen x 12

52 x veckoarbetstiden

### Mom 4:2:2 Karensavdrag

För sjukfrånvaro upp till 20 % av genomsnittlig ordinarie veckoarbetstid i sjukperioden betalas ingen sjuklön (karensavdrag).

Karensavdrag får inte göras för fler timmar än arbetstagaren faktiskt är frånvarande.

### Mom 4:2:3 Sjuklön

Om sjukfrånvaron varar längre än 20 procent av den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden betalas sjuklön per timme enligt följande.

$80\% \times \underline{\text{månadslönen}} \times 12$

$52 \times \text{veckoarbetstiden}$

Beträffande definition av månadslön och veckoarbetstid - se mom 4:1.

Om tjänstemannen skulle ha utfört arbete på schemalagd förskjuten arbetstid utges dessutom sjuklön, för sjukfrånvaro som varar längre än 20 procent av den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden, med 80 %, av den skift- eller ob-ersättning som tjänstemannen gått miste om.

För tjänsteman, som enligt försäkringskassans beslut är berättigad till sjuklön om 80 procent utan beaktande av karens, ska inget karensavdrag göras.

Ny sjukperiod som börjar inom fem kalenderdagar från det en tidigare sjukperiod upphörde skall betraktas som en fortsättning på den tidigare sjukperioden.

Om tjänstemannen under de senaste 12 månaderna, räknat från den aktuella sjuklöneperiodens början, haft tio karensavdrag enligt ovan, ska inget ytterligare karensavdrag göras.