

## IKEM

1 april 2017 – 31 mars 2020

## Avtal klart

2017 års avtalsförhandlingar har varit intensiva. De har präglats av diskussioner om det ekonomiska läget i Sverige och vår omvärld och dess konsekvenser på den svenska arbetsmarknaden. Vi och arbetsgivarna har haft olika utgångspunkter, men är nu överens om ett nytt avtal.

Sveriges Ingenjörers avtal med IKEM beräknas ge minst 6,0 % under avtalsperioden som är 36 månader. Därutöver avsätts ytterligare 0,5 % till delpension under avtalsperioden. Totalt avtalsvärde under perioden är 6,5 %.

### Löneavtalet

Stupstocken avseende avtalets löneökningssnivå är för hela avtalsperioden **6,0 %**, med avstämningsdatum den 1 april 2019.

Löneavtalet tillförs också en ska-skrivning avseende lönesamtalets innehåll samt att det där tillförs krav på motivering till föreslagen lön och att man som medlem har rätt att få veta vad hur man ska kunna påverka sin egen löneutveckling.

Vidare införs i löneavtalet att rådgivande lönekonsultation ska genomföras senast 1 månad efter central parts påkallande.

### Deltidspension

Under avtalsperioden sker en ytterligare avsättning till deltidspensionen om **0,2 %** den 1 april 2017 och en avsättning om **0,3 %** den 1 april 2019. Den totala avsättningen är efter avtalsperioden således 1,2 %.

### Förhandlingsordning

Ny förhandlingsordning träder i kraft den 1 september 2017. Lokala förhandlingar som avslutas före det datumet omfattas av nuvarande förhandlingsordning. Den mest påtagliga förändringen i den nya

förhandlingsordningen är att **tidsfristen** mellan avslutad lokal förhandling och påkallande av central förhandling förkortas från 2 månader till **2 veckor**.

### Anställningsformer

Den nuvarande regleringen av anställningsformer ersätts i sin helhet, detta från och med den 1 juni 2017. Avtalet kommer endast att innehålla två anställningsformer, tillsvidareanställning och tidsbegränsad anställning. Vid tidsbegränsad anställning kan arbetsgivaren och tjänstemannen komma överens om en anställning på upp till 24 månader under en 36-månadersperiod, utan att arbetsgivaren måste ange något särskilt skäl för detta. Anställning utöver de 24 månaderna under 36-månadersperioden kräver dock lokal överenskommelse.

Se nedan för arbetsgrupp om kommentarer till de nya anställningsformerna.

### Föräldradighetstillägget

Den nuvarande regleringen av föräldradighetstillägget ersätts i sin helhet, och flyttas också till en egen

paragraf. Utbetalning av föräldraledighetstillägget kommer nu att ske löpande, och avtalet i sig sätter inga begränsningar för antalet uttagsperioder. Beräkningssättet ändras från kalenderdagar till arbetsdagar, samtidigt som mellansteget i kvalifikationstrappan höjs från 3 till 4 månader. De nya reglerna gäller för tjänsteman vars första dag på föräldraledigheten är den 1 april 2017 eller senare.

### **Övertid**

Avtalet tillförs tre anmärkningstexter i syfte att klargöra hur tillämpning av så kallad övertidsavlösen ska hanteras, inte minst avseende förväntad arbetsmängd.

### **Arbetstidsavtalet**

Här tillförs avtalet en anmärkningstext som förtydligar att arbetsgivaren, i de fall då tjänstemannen genom överenskommelse undantas från skyddsreglerna i Arbetstidsavtalet, alltid har kvar sitt arbetsmiljöansvar.

### **Gemensamma arbetsgrupper**

Parterna har enats om att tillsätta en arbetsgrupp vars syfte är att utarbeta en partsgemensam rekommendation avseende tillämpningen av så kallad övertidsavlösen samt tillämpningen av överenskommelser om undantag från skyddsreglerna i Arbetstidsavtalet.

Parterna har också enats om att tillsätta en arbetsgrupp med syftet att uppdatera det partsgemensamma informationsmaterialet angående lönekartläggning, med anledning av ändrad lagstiftning i frågan.

En tredje partsgemensam arbetsgrupp tillsätts i syfte att utarbeta partsgemensamma kommentarer till avtalets nya reglering av anställningsformer.

### **Avtalsperiod**

Avtalet gäller den 1 april 2017 – 31 mars 2020.

Se fullständiga avtalsvillkor på [sverigesingenjorer.se](http://sverigesingenjorer.se)