



Livsmedelsföretagen

1 april 2017 – 31 mars 2020

Avtal klart

2017 års avtalsförhandlingar har varit intensiva. De har präglats av diskussioner om det ekonomiska läget i Sverige och vår omvärld och dess konsekvenser på den svenska arbetsmarknaden. Vi och arbetsgivarna har haft olika utgångspunkter, men är nu överens om ett nytt avtal.

Sveriges Ingenjörers avtal med Livsmedelsföretagen beräknas ge minst 6,0 % i löneökningar under avtalsperioden som är 36 månader. Därutöver görs ytterligare avsättning till deltidspension om 0,5 % vilket innebär att det totala värdet för avtalsperioden är 6,5 %.

Löneökningar

Om lokala parter inte kommer överens om annat ökas lönesumman i företaget med 2,0 % per den 1 april respektive avtalsår.

Deltidspension

Parterna har kommit överens om att ytterligare 0,5 % sätts av till deltidspension under perioden. 0,2 % 1 april 2017 och 0,3 % 1 april 2019. Sammanlagt innebär det att 1,8% av lönen avsätts till deltidspension vid avtalsperiodens slut.

Ny förhandlingsordning

Förhandlingsordningen ersätts med en ny.

Infasning av nya företag i deltidspension

Nya företag som tecknar kollektivavtal med Livsmedelsföretagen ges möjlighet att fasa in i deltidspensionsystemet under 7 år. Befintliga medlemmar berörs inte av denna infasning.

Avbrytande av tidsbegränsad anställning

Under de första 6 månaderna kan en tidsbegränsad anställning avbrytas både av tjänstemannen och av företaget genom underrättelse.

Gemensamma arbetsgrupper

Parterna har enats om att tillsätta två arbetsgrupper:

Arbetsmiljögrupp:

Vars syfte är att utreda hur man kan underlätta för lokala parterna att bedriva ett arbetsmiljöarbete i syfte att minska arbetsskador, olycksfall och sjukfrånvaro i branschen.

Tillämpning och information om arbetstidsavtal och löneprocess:

Parterna kommer att ge information om tillämpning genom exempelvis seminarier.

Avtalsperiod

Avtalet gäller den 1 april 2017–31 mars 2020.

Läs mer om avtalsrörelsen

sverigesingenjorer.se