

# Kommentarer inför lokala löneförhandlingen 2018, Livsmedelsföretagen

## Lönebildningsavtal

Sveriges Ingenjörer har på Livsmedelsföretagens avtalsområde ett så kallat processavtal. Konstruktionen förutsätter en lokal löneprocess som leder fram till en överenskommelse. Denna process ska utvecklas gemensamt mellan parterna på arbetsplatsen och anpassas efter de lokala förutsättningarna.

Ni ska i det inledande mötet prata om förutsättningarna inför årets revision, dvs hur går det för företaget och hur våra medlemmar bidrar med sin kompetens.

Om ni inte kan komma överens med arbetsgivaren om en löneökningnivå innehåller avtalet en så kallad **stupstock** (anmärkningen till lönebildningsavtalets punkt 3:4) som anger vilken lönehöjning som i det fallet ska läggas ut på vår medlemsgrupp samt från vilket datum (revisionstidpunkt).

Under avtalsperioden är dessa:  
2,0 % per den 1 april 2018

I lönebildningsavtalet har **dialogen mellan chef och medarbetare** om måluppfyllelse avgörande betydelse. Det är chefen som ansvarar för att dialogen kommer till stånd. Medlemmen ska kunna se sambandet mellan dennes uppfyllande av satta mål och ny lön. Lönesamtalet ska vara en dialog där man knyter ihop medlemmens arbetsuppgifter, prestationer, kompetens och lön.

Varje medlem ska veta på vilka grunder arbetsgivarens bedömning görs för att dialogen/lönesamtalet ska vara trovärdig. Det är viktigt att det som bestämmer den individuella lönesättningen är måluppfyllelse, resultat och prestation.

Angående denna dialog står i Lönebildningsavtalet att utvecklingsmöjligheter och möjligheter till individuell löneutveckling ska behandlas. Detta kan gälla såväl inom som utom nuvarande befattning. Dessutom hänvisas till kompetensutvecklingsavtalet angående dialogen mellan chef och medarbetare om kompetensutveckling.

### **Utgångspunkterna för löneprocessen bör vara att:**

- Parterna ska arbeta aktivt och gemensamt med att utforma löneprocessen
- Medlemmarna ska veta hur de kan påverka sin lön - den individuella kompetensen och prestationen ska vara avgörande för lönesättningen
- Löneprocessen ska kvalitetssäkras med avseende på parternas gemensamt överenskomna mål

I den partsgemensamma broschyren ” Ett hjälpmedel för lönebildningen i företaget ” finns kortfattad, lättöverskådlig och handfast rådgivning kring löneprocessen. Om inte ni har någon överenskommelse med arbetsgivaren om hur löneprocessen ska gå till gäller följande **förhandlingsordning**. Arbetsgivaren ska överlämna förslag på nya individuella löner till Akademikerföreningen. Därefter har ni tre veckor på er att begära förhandling om lönerna. Om ingen förhandling begärs inom denna tid fastställer arbetsgivaren lönerna.

### **Om löneprocessen inte fungerar**

Kontakta oss gärna för rådgivning om ni kört fast. Om den lokala förhandlingen avslutas i oenighet (strandar) kan Sveriges Ingenjörer i vissa fall påkalla central förhandling. Sådan bör ske när företaget bryter mot de materiella delarna av avtalet. Det är i princip ogörligt att förhandla om exempelvis nivåer, i de fall företaget rättat sig efter stupstockarna.

Observera att ni inför eventuell central förhandling måste diskutera förhandlingsituationen med oss på kansliet eftersom det är vi som fattar beslut om central förhandling.

Istället för central förhandling kan centrala parter, Sveriges Ingenjörer och Livsmedelsföretagen, gemensamt besöka företaget och diskutera tillämpningen av lönebildningsavtalet med lokala parter. Detta utesluter inte möjligheten att senare begära central förhandling men kan vara ett sätt att utan ”förhandlingslösning” få till stånd en förbättrad löneprocess.

## **Mer stöd från Sveriges Ingenjörer**

### **Hemsidan**

På förbundets hemsida [www.sverigesingenjorer.se](http://www.sverigesingenjorer.se) finns material om lön samt lönestatistik. Om ni har frågor om lönestatistik eller har behov av lönestatistik som inte finns på hemsidan kan ni kontakta våra statistiker på [statistikerna@sverigesingenjorer.se](mailto:statistikerna@sverigesingenjorer.se)

På hemsidan finns bland annat följande material specifikt för Livsmedelsföretagens avtalsområde:

- Avtalsbekräftelse och förhandlingsprotokoll - överenskommelsen för avtalsrörelsen 2017-2020
- Lönebildningsavtal tjänstemän
- Ett hjälpmedel för lönebildningen i företaget (partsgemensam skrift om tillämpningen av lönebildningsavtalet)
- Allmänna anställningsvillkor
- Arbetstidskonto

### **Frågor och rådgivning**

Har ni frågor, funderingar eller synpunkter som rör branschen eller avtalet får ni gärna höra av er till mig!

För allmänna frågor eller om jag inte finns tillgänglig, kan ni också vända er till rådgivning 08- 613 80 00

Med vänliga hälsningar

Elisabeth Arbin

Ombudsman, Avtalsansvarig

08- 613 80 59, 0761-459 445

[elisabeth.arbin@sverigesingenjorer.se](mailto:elisabeth.arbin@sverigesingenjorer.se)