

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Parter: Livsmedelsföretagen
Unionen/
Ledarna/
Sveriges Ingenjörer

Ärende: Konsekvensändringar i Tjänstemannaavtalet för Livsmedelsindustrin till följd av ändringar i karensregler i lagen (1991:1047) om sjuklön

Datum: 20 december 2018

Plats: Livsmedelsföretagens lokaler, Storgatan 19, Stockholm

Närvarande: **Arbetsgivarparten**
Anders Canemyr (Livsmedelsföretagen)

Arbetstagarparten
Per-Olof Grimheden (Unionen)
Annika Hage Nederström (Ledarna)
Hanna Hagelin (Sveriges Ingenjörer)

-
- § 1 Fr.o.m. den 1 januari 2019 ändras reglerna om karens i lagen (1991:1047) om sjuklön. Nuvarande regler om karensdag ersätts med ett så kallat karensavdrag.
- § 2 Med anledning av lagändringen är parterna överens om att fr.o.m. den 1 januari 2019 genomföra konsekvensändringar av sjuklönereglerna i kollektivavtalet "Livsmedelsindustrin, Allmänna anställningsvillkor, Tjänstemän" enligt bilaga.
- § 3 De nya reglerna gäller för sjukfall som inträffar fr.o.m. den 1 januari 2019. För sjukfall som inträffat före detta datum gäller tidigare regler.
- § 4 Förhandlingen avslutades.


Anders Canemyr
Livsmedelsföretagen


Per-Olof Grimheden
Unionen


Annika Hage Nederström
Ledarna


Hanna Hagelin
Sveriges Ingenjörer

SJUKLÖN M.M.

8

8.4 Sjuklönens storlek

8.4.1 Sjukdom t o m 14:e kalenderdagen

Vid frånvaro på grund av sjukdom ska ett löneavdrag göras för varje timme enligt följande:

$$\frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$$

För sjukfrånvaro upp till 20 procent av genomsnittlig ordinarie veckoarbetstid i sjukperioden betalas ingen sjuklön (karensavdrag).

Om sjukfrånvaron varar längre än 20 procent av den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden betalas sjuklön per timme enligt följande:

$$80\% \times \frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$$

Om tjänstemannen skulle ha utfört arbete på schemalagd förskjuten arbetstid betalas för sjukfrånvaro som varar längre än 20 procent av den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden dessutom 80 procent av den ersättning som tjänstemannen gått miste om.

8.4.2 Ny sjukperiod inom fem kalenderdagar

Om en ny sjukperiod börjar inom fem kalenderdagar efter det att en tidigare sjukperiod avslutats, betraktas denna som en fortsättning på föregående sjukperiod.

8.4.3 När avdrag redan gjorts för tio karensavdrag

Om tjänstemannen under de senaste tolv månaderna haft sammanlagt tio karensavdrag, görs inga ytterligare karensavdrag.

8.4.4 Sjuklön om 80 % under hela perioden

För tjänstemän, som enligt Försäkringskassans beslut är berättigad till sjuklön om 80 procent utan beaktande av karens, ska inget karensavdrag göras.

Uppllysning:

Innebörden av 8.4.1 - 8.4.4 är hämtad ur sjuklönelagen

8.4.5 Sjukdom fr o m den 15:e kalenderdagen

Sjukavdrag per dag

För varje sjukdag inklusive arbetsfria dagar görs sjukavdrag enligt följande: