

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Ärende	Löner och allmänna anställningsvillkor
Parter	Livsmedelsföretagen Sveriges Ingenjörer
Datum	Den 31 mars 2017
Plats	Stockholm
Justering	Anders Canemyr och Elisabeth Arbin

§ 1 Nytt avtal

Parterna träffar överenskommelse om avtal om lönebildningen i företagen och om allmänna anställningsvillkor för tjänstemän för tiden den 1 april 2017 – den 31 mars 2020.

För övriga mellan parterna gällande kollektivavtal ska förhandlingar äga rum under fredsplikt, varvid vad nedan angivits om löner ska gälla.

§ 2 Löner

Avtal om lönebildning i företagen med giltighetstid 1 april 2016 – 31 mars 2017 prolongeras för tiden 1 april 2017 – 31 mars 2020 med följande ändringar.

Ändring av anmärkning till punkten 3:4 i löneavtalet

Om de lokala parterna trots intentionerna i lönebildningsavtalet inte kan enas om lönerna för berörda ingenjörer enligt ovan, ökas lönesumman i företaget för de medlemmar som omfattas av lönerevisionen med 2,0 procent för 2017, 2,0 procent för 2018 och med 2,0 procent för 2019 från och med överenskommen revisionstidpunkt enligt punkten 3.1 i lönebildningsavtalet. Om överenskommelse om lönerevisionstidpunkt inte träffas gäller som lönerevisionstidpunkt den 1 april 2017, 1 april 2018 och 1 april 2019.

§ 3 Information om tillämpning av löneavtal respektive arbetstidsavtal

Parterna konstaterar att det finns ett behov av att informera lokala parter om tillämpningen av på central nivå sedan tidigare träffade löneavtal respektive arbetstidsavtal. Information kan exempelvis ges genom partsgemensamma seminarier. Arbetet med att informera lokala parter bör genomföras så snart som möjligt före 31 december 2017.

§ 4 Deltidspension

För premieintjänande till deltidspension avsätts ytterligare

- 0,2 procent från och med den 1 april 2017 respektive
- 0,3 procent från och med den 1 april 2019

§ 5 Infasning av deltidspensionspremie för nya medlemsföretag

Parterna är överens om att till avtalet om Kollektivavtalad deltid i pensioneringssyfte av den 31 mars 2013 tillföra följande:

För företag som blir medlemmar i Livsmedelsföretagen och som inte tidigare omfattats av system för deltidspension eller som haft lägre sådan premienivå än som gäller för medlemmar i Livsmedelsföretagen gäller följande:

Företaget har sju (7) år på sig att stegvis komma upp i den nivå på premier som enligt avtal gäller för medlemmar i Livsmedelsföretagen (full premie). Premierna ökas med minst 0,1 procent per år med jämn fördelning upp till full premie.

§ 6 Avtalet om allmänna anställningsvillkor

Avtalet om allmänna anställningsvillkor med giltighetstid 1 april 2016 – 31 mars 2017 prolongeras för tiden 1 april 2017 – 31 mars 2020 med följande tillägg.

Avbrytande av tidsbegränsad anställning

Avtal om tidsbegränsad anställning som träffats enligt Tjänstemannaavtalet 2.2 punkterna 1, 3-6 kan avbrytas i förtid genom att arbetsgivaren eller tjänstemannen lämnar underrättelse om det. Anställningen upphör då en månad efter det att någondera parten skriftligen underrättat motparten om sin avsikt att avbryta anställningen. Möjligheten att låta anställningen upphöra genom

underrättelse gäller endast fram till den tidpunkt då tjänstemannen har en sammanlagd anställningstid om sex månader vid företaget.

Om den tidsbegränsade anställningen upphör att gälla genom underrättelse från arbetsgivaren, ska arbetsgivaren motivera sitt ställningstagande om tjänstemannen begär det.

Anmärkning: Arbetsgivaren och tjänstemannen kan skriftligen överenskomma om att en tidsbegränsad anställning inte av någondera parten kan bringas att upphöra genom underrättelse.

§ 7 Förhandlingsordning

Parterna är överens om att utmönstra nuvarande förhandlingsordning och ersätta med Teknikföretagens ”nya” förhandlingsordning, inkl. de ändringar som görs i avtal 2017. Förhandlingsordningen träder i kraft 1 juni 2017.

Parterna är överens om att uppta förhandlingar i de fall den nya förhandlingsordningen ger upphov till oklarheter.

Förhandlingsordningen införs i Tjänstemannaavtalet.

§ 8 Arbetsgrupp om arbetsmiljö

Parterna är överens om att skapa en partsgemensam grupp i arbetsmiljöfrågor med företrädare från Livsmedelsföretagen respektive Unionen, Sveriges Ingenjörer och Ledarna. Ett övergripande syfte med gruppens arbete under avtalsperioden är att utreda hur man kan underlätta för lokala parter att bedriva ett arbetsmiljöarbete i syfte att minska arbetsskador, olycksfall och sjukfrånvaro i branschen.

§ 9 Giltighetstid

Avtal om lönebildning i företagen och allmänna anställningsvillkor gäller från och med den 1 april 2017 till och med den 31 mars 2020.

Uppsägning av avtal kan ske senast den 30 september 2018 till upphörande den 31 mars 2019.

Parterna ska ta upp förhandlingar om nytt avtal i enlighet med Förhandlingsavtalet av den 13 juni 2016 (Industriavtalet).

Vid protokollet



Katia Storm

Justeras



Anders Canemyr



Elisabeth Arbin