

Avtal mellan Skogsindustrierna och Sveriges Ingenjörer

Avtalsperiod:

1 april 2017–31 mars 2020

Kommentarer inför lokala löneförhandlingen 2017

Som branschansvariga för avtalsområdet ger vi här nedan några viktiga utgångspunkter inför lokala löneförhandlingarna. Tänk på att avtalet gäller samtliga SACO-anslutna akademiker på företaget.

Centralt i avtalet är löneöversynen som i avtalstexten anger tydliga och starka kopplingar till löneökningar utöver potten, i syfte att uppnå lönestruktur för akademikergruppen som motverkar lönekomprimering och i stället skapar lönedifferentiering och lönespännvidd som främjar medlemmarnas måluppfyllelse, prestationer och kompetens.

Löneförhandlingen i företaget med tillämpningen av löneavtalet gäller enbart akademikergruppen (medlemmar i akademikerförbund på arbetsplatsen) dvs Sveriges Ingenjörer förhandlar på egna meriter med stöd av vårt eget löneavtal och våra egna lönetexter som vi inte delar med något annat förbund.

Avtalstexterna finns tillgängliga på www.sverigesingenjorer.se/Loner-avtalar/Kollektivavtal/Skogsindustrin/

Fokus

I den lokala löneprocessen bör akademikerklubben sträva efter att medlemmarnas måluppfyllelse värderas objektivt och att det tydligt framgår för medlemmen sambandet måluppfyllelse och ny lön.

Kopplingen medlemmens måluppfyllelse – ny lön ska synas!

Metodik

Innan ni träffar arbetsgivaren bör ni inventera löneläget, analysera lönestrukturen och sätta upp mål för löneförhandlingen. Det kan vara lämpligt att ha medlemsmöte innan det är dags för mötet med arbetsgivaren.

Gå igenom avtalstexterna med arbetsgivaren, ta fram gemensamma målsättningar för årets löneförhandling. Var gärna formella: Begär förhandling, kräv att de aktiviteter som anges i avtalet ska göras i förhandlingen. Gör tidplan och kom överens med arbetsgivaren om formerna för löneförhandlingen. Dokumentera, t.ex. begär eller skriv protokoll.

Löneavtalet 2017

Löneförhandlingen = Lönepott + Gemensam löneöversyn = Löneökning.

Om lokala parterna inte kommer överens om annat gäller följande.

Potten är 1,5 % per den 1 april 2017 beräknat på de fasta kontanta lönerna för akademikergruppen dagen före, dvs per den 31 mars 2017.

Förhandlingen består av två delar, dels en pott och dels en översyn vars syfte är att genom individuella löneökningar utöver potten, främja medlemmarnas kompetens, måluppfyllelse och utveckling. De individuella löneökningarna utöver potten ska alltså stimulera medlemmarna till fortsatt goda arbetsinsatser.

Löneöversynen ska göras gemensamt, dvs i dialog med företaget.

Löneprocessen ska påbörjas i god tid och genomföras utan dröjsmål. De lokala parterna ska inför och under löneförhandlingarna tillhandahålla varandra relevanta underlag.

Lönesättningen ska alltså stimulera till goda arbetsinsatser, ökad produktivitet, förbättrad lönsamhet, kompetensutveckling och ständigt förbättringsarbete. Den ska bidra till en generellt höjd kompetensnivå i företaget. En sådan intäktsskapande lönesättning möjliggör en positiv löneutveckling och trygghet i anställningen.

Fokusera på kompetens. Värderingen av kompetensen stöder företagets affärsmål och medlemmens kompetensutveckling. Stöd därför medlemmarna så att alla genomför utvecklingssamtal varje år och upprättar individuella utvecklingsplaner.

Observera att löneprinciperna i avtalet också gäller vid nyanställning för att se till att den nyanställde medlemmen får rätt ingångslön. Regeln är alltså tänkt att ge akademikerklubben ökat inflytande för nyanställda medlemmar.

Lönesamtal

Lönesamtalet är en viktig och bidragande komponent till enskilda medlemmars löneutveckling.

På arbetsgivarens initiativ ska varje medlem inför lönerrevisionen erbjudas lönesamtal med lönesättande chef. Medlemmen ska kunna se sambandet mellan dennes uppfyllande av satta mål och ny lön. Lönesamtalet ska alltså vara en dialog där man knyter ihop medlemmens arbetsuppgifter, prestationer, kompetens, potential och lön.

Varje medlem ska veta på vilka grunder arbetsgivarens bedömning görs för att lönesamtalet ska vara trovärdigt. Det är viktigt att det som bestämmer den individuella lönesättningen är måluppfyllelse och faktiska resultat.

Prognos

Vi bedömer att de lokala löneförhandlingsresultaten 2017 bör bli cirka 2,5 % i en ålders- och befattningsmässigt normalfördelad akademikergrupp inom Sågverksindustrin för i år.

Mer stöd från Sveriges Ingenjörer

På förbundets webbtjänst (www.sverigesingenjorer.se) finner ni lönematerial och statistik. Använd statistiken som referens och marknadsindikator.

Pensionsavsättning

Ytterligare avsättningarna ska göras med 0,2 % per den 1 april 2017 och 0,3% per den 1 april 2019 av pensionsmedförande lön. Syftet med ytterligare avsättningarna är att tjänstemannen ska ha möjlighet att från 60 års ålder kunna gå i delpension, se mer på www.sverigesingenjorer.se/Loner-avtal-lagar/Kollektivavtal/Skogsindustrin/

Frågor och rådgivning

För allmänna avtals- och förhandlingsfrågor ring rådgivande ombudsman tel. nr 08-613 80 00/01.

För särskilda frågor om avtalen med Skogsindustrierna kontakta undertecknad. På Skogsindustrins avtalsområde för Sågverken har vi också tecknat överenskommelser gällande löneseminarier och arbetsgrupp om utlandsvillkor, se förbundets webbtjänst (www.sverigesingenjorer.se)

Rapportera in era förhandlingsresultat 2017 till kansliet via hemsidan. Ni som ännu inte rapporterat in förhandlingsresultaten för 2016 gör gärna det.

Vi tillönskar er framgångsrika lokala löneförhandlingar 2017!

Med vänlig hälsning
Sveriges Ingenjörer
Förhandlingsenheten Industri

Mikael Brandt
Avtalsansvarig ombudsman
070-653 80 15
mikael.brandt@sverigesingenjorer.se