

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Ärende	Ändringar i tjänstemannaavtalet för sågverksindustrin till följd av ändringar i Sjuklönelagen avs karens
Parter	Industriarbetsgivarna Unionen Sveriges Ingenjörer Ledarna
Tid	2018-12-06
Plats	Industriarbetsgivarnas lokaler Storgatan 19
Närvarande för	Industriarbetsgivarna Kristina Karmestedt Estman Per Widolf Unionen Torbjörn Olsson Anna-Karin Mattsson Sveriges Ingenjörer Mikael Brandt Ledarna Leif Nordin

§ 1 Fr o m den 1 januari 2019 ändras reglerna om karens i Sjuklönelagen. Nuvarande regler om karensdag ersätts med ett så kallat karensavdrag.

§ 2 Med anledning av ovanstående lagändring är parterna överens om att från och med den 1 januari 2019 genomföra konsekvensändringar i § 14 mom 3 i tjänstemannaavtalet för sågverksindustrin enligt bilaga. I § 14 mom 3:6 ersätts ordet *karensdag* med *karensavdrag*. I övrigt är momentet oförändrat och finns därför inte med i bilagan.

§ 3 De nya reglerna gäller för sjukfall som inträffar från och med den 1 januari 2019. För sjukfall som inträffat före detta datum gäller tidigare regler.

Vid beräkning av antal tillfällen med avdrag på sjuklönen vid tillämpning av reglerna angående när tio karensavdrag gjorts, ska ett avdrag för karensdag som har gjorts enligt tidigare lydelse likställas med ett tillfälle med karensavdrag.


Vidare ska karensdag likställas med karensavdrag dels vid återinsjuknande inom fem kalenderdagar, dels för den som före ikraftträdandet har fått ett beslut om särskilt högriskskydd.

§ 4 Det konstaterades att vid återinsjuknande inom 5 dagar kan fortsatt karensavdrag behöva göras intill 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid i sjukperioden.

§ 5 Det konstaterades vidare att med avseende på regeln om 10 karensavdrag inom en 12-månadersperiod betraktas alla tillfällen med karensavdrag inom samma sjukperiod som ett tillfälle även om de inträffar på olika dagar.

§ 6 Förhandlingen avslutades.

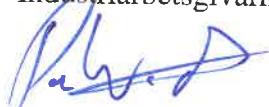
Vid protokollet



Kristina Karmestedt Estman

Justeras

Industriarbetsgivarna




Per Widolf

Unionen



Anna Karin Mattsson

Sveriges Ingenjörer



Mikael Brandt

Ledarna



Lef Nordin

Lydelse från och med den 1 januari 2019

14 Sjuklön m.m.

Mom 1 Rätten till sjuklön och sjukanmälan

Mom 1:1 Sjuklönelagen

Sjuklön från arbetsgivaren under de första 14 kalenderdagarna i sjukperioden utges enligt lagen om sjuklön (sjuklönelagen) med tillägg i mom 2:2 andra stycket.

Enligt sjuklönelagen gäller att ny sjukperiod som börjar inom 5 kalenderdagar från det en tidigare sjukperiod upphörde ska betraktas som fortsättning på den tidigare sjukperioden.

Tjänsteman har rätt till sjuklön från och med den första anställningsdagen om anställningstiden är minst en månad. Är anställningen kortare har tjänstemannen rätt till sjuklön först 14 kalenderdagar efter det att anställningen har tillträtts.

Mom 1:2 Underrättelse

När en tjänsteman blir sjuk och därför inte kan arbeta ska denne snarast möjligt underrätta arbetsgivaren om detta. Vidare ska arbetsgivaren meddelas så snart återgång i arbete kan ske.

Samma sak gäller om tjänstemannen blir arbetsoförmögen på grund av olycksfall eller arbetsskada, eller måste avhålla sig från arbete på grund av risk för överförande av smitta och rätt föreligger till ersättning enligt lagen om ersättning åt smittbärare.

Sjuklön ska som huvudregel inte utges för tid innan arbetsgivaren fått anmälan om sjukdomsfallet (8 § första stycket sjuklönelagen).



Mom 2 Försäkran och läkarintyg

Mom 2:1 Försäkran

Tjänstemannen ska lämna arbetsgivaren en skriftlig försäkran om att tjänstemannen varit sjuk, uppgifter om i vilken omfattning arbetsförmågan varit nedsatt på grund av sjukdomen och under vilka dagar tjänstemannen skulle ha arbetat, 9 § sjuklönelagen.

Mom 2:2 Läkarintyg

Arbetsgivaren är skyldig att utge sjuklön från och med den sjunde kalenderdagen efter dagen för sjukanmälan endast om tjänstemannen styrker nedsättningen av arbetsförmågan och sjukperiodens längd med läkarintyg, 8 § 2 stycket sjuklönelagen.

Om arbetsgivaren begär ska tjänstemannen styrka nedsättningen av arbetsförmågan med läkarintyg tidigare dag (förstadagsintyg). Arbetsgivaren har rätt att anvisa läkare.

Mom 3 Beräkning av sjuklön

Mom 3:1 Avdrag på lön

Den sjuklön som arbetsgivaren ska utge till tjänstemannen beräknas enligt nedan.

Grunden för beräkning av sjuklön är den lön som tjänstemannen skulle ha haft om denne hade arbetat. Sjuklön utges endast för arbetsdagar om tjänstemannen skulle ha utfört arbete under denna tid och att en inkomstförlust därmed blir följden. Om tjänstemannen skulle ha arbetat övertid betalas inte sjuklön för det.

Mom 3:2 Sjukdom t.o.m. 14 kalenderdagar per sjukperiod:

Löneavdrag

För varje timme en tjänsteman är frånvarande på grund av sjukdom görs sjukavdrag per timme med

månadslönen x 12

52 x veckoarbetstiden

Karensavdrag

För sjukfrånvaro upp till 20 % av genomsnittlig ordinarie veckoarbetstid i sjukperioden betalas ingen sjuklön (karensavdrag).

Karensavdrag får inte göras för fler timmar än arbetstagaren faktiskt är frånvarande.

Sjuklön

Om sjukfrånvaron varar längre än 20 procent av den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden betalas sjuklön per timme enligt följande.

80% x månadslönen x 12

52 x veckoarbetstiden

Om tjänstemannen skulle ha utfört arbete på schemalagd obekväm arbetstid utges dessutom sjuklön, för sjukfrånvaro överskridande 20 % av den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden, för motsvarande frånvarodagar med 80 procent av den skift- eller ob-ersättning som tjänstemannen gått miste om.

Antalet karensavdrag får enligt sjuklönelagen inte överstiga tio under en rullande tolv månadersperiod. Därefter görs inget karensavdrag. Detsamma gäller för tjänsteman, som enligt Försäkringskassans beslut är berättigad till sjuklön om 80 procent, utan karensavdrag.

lu

Med månadslön avses i detta moment

- fast kontant månadslön och eventuella fasta lönetillägg per månad (till exempel fasta skift- eller övertidstillägg)
- den beräknade genomsnittsinkomsten per månad av provision, tantiem, bonus, premielön eller liknande rörliga lönedelar. För tjänsteman som till väsentlig del är avlönad med nämnda lönedelar bör överenskommelse träffas om det lönebelopp som ska ligga till grund för beräkning av sjukfrånvaroavdrag och sjuklön.

Med veckoarbetstid avses antalet arbetstimmar per helgfri vecka för den enskilde tjänstemannen. Om tjänstemannen har oregelbunden arbetstid beräknas veckoarbetstiden i genomsnitt per månad eller annan förläggingscykel.

Beräkning av veckoarbetstiden görs med högst 2 decimaler, varvid 0-4 avrundas nedåt och 5-9 uppåt.

Om olika lång arbetstid gäller för olika delar av året räknas arbetstiden per helgfri vecka i genomsnitt per år.

Mom 3:3 Ändring av lön eller veckoarbetstid

Om ändring av lön eller veckoarbetstid sker gäller att arbetsgivaren ska göra sjukavdrag med utgångspunkt från den gamla lönen respektive arbetstiden under längst den månad tjänstemannen fått besked om sin nya lön respektive ändrad arbetstid.

Sjukavdraget per dag får inte överstiga

den fasta kontanta månadslönen x 12

365

Med fast kontant månadslön jämförs vid tillämpningen av denna begränsningsregel

- fasta lönetillägg per månad (till exempel fasta skift- eller övertidstillägg)
- sådan provision, tantiem, bonus eller liknande som intjänas under ledighet utan att ha direkt samband med tjänstemannens personliga arbetsinsats
- garanterad minimiprovision eller liknande