

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Ärende	Partsgemensam tolkning av § 4 mom 1A, avtal om allmänna anställningsvillkor
Avtalsområde	Massa- och pappersindustrin
Parter	Industriarbetsgivarna Pappers Unionen Sveriges Ingenjörer Ledarna
Tid	2018-12-19
Plats	Per capsulam
Närvarande för	Industriarbetsgivarna Per Widolf Kristina Karmestedt Estman Sarah Mårtensson Gunnar Norbäck Pappers Pontus Georgsson Marcus Bolin Unionen Torbjörn Olsson Sveriges Ingenjörer Mikael Brandt Björn Granath Ledarna Leif Nordin

-
- § 1 Efter överläggningar är parterna överens om bifogad tolkning av den sk 70-timmarsregeln i avtal om allmänna anställningsvillkor, § 4 mom 1A.
- § 2 Tillämpningen av texten ovan ska utvärderas av centrala parter senast oktober 2019 och upphör automatiskt 2019-10-30 om inte annat överenskommes.

§ 4 Arbetstid

D. Övriga arbetstidsfrågor

Parternas gemensamma uppfattning är att den totala arbetade tiden, ordinarie arbetstid och övertid, per vecka (7-dagarsperiod) endast i undantagsfall ska överskrida 70 timmar.

Regeln är till för att upprätthålla en god arbetsmiljö ur arbetstidshänseende. De centrala parternas avsikt med regeln är att företagen med god framförhållning ska planera arbetstidsförläggningen så att hänsyn tas till den anställdes totala arbetsbelastning ur ett arbetsmiljö- och hälsoperspektiv. Regeln gäller alla anställda, även de med avlöst övertid.

Som utgångspunkt ska undvikas att en anställd arbetar mer än 70 timmar i total arbetstid per vecka (rullande 7-dagarsperiod). Undantag från regeln kan endast ske om det görs för att undvika en störning av betydelse. Det ska då finnas en god förklaring som, mot bakgrund av det centrala avtalet, är ägnad att så långt möjligt överensstämja med samtliga lokala parter uppfattning av en störning av betydelse. Arbetsgivaren ska redovisa vilka åtgärder som vidtagits för att lösa behovet av arbetskraft på annat sätt. På lokal nivå ska det utarbetas former för hur en sådan redovisning sker, på bästa sätt. Arbetsgivaren ska även visa hur hänsyn har tagits till behovet av återhämtning och vila för den anställda. Redovisningen kommer att vara en förutsättning för lokal och central utvärdering.

Det är viktigt att samtliga lokala parter i förväg, utifrån sina erfarenheter av verksamheten, för diskussioner och söker nå en samsyn om de situationer som kan innebära undantag aktualiseras och hur dessa ska hanteras. Med sådan framförhållning främjas en smidig hantering av regeln, och de anställdas berättigade skyddsbehov kommer tidigt in i diskussionen.

Frågan aktualiseras exempelvis ofta inför storstopp. Det åligger då arbetsgivaren att i god tid samverka med de lokala arbetstagarparterna i syfte att hitta lösningar på hur skyddsaspekten ska beaktas ur ett arbetsmiljö- och hälsoperspektiv.

Tillämpningen av texten ovan ska utvärderas av centrala parter senast oktober 2019 och upphör automatiskt 191030 om inte annat överenskommes.

§ 3 Förhandlingen avslutades.

Vid protokollet



Kristina Karmestedt Estman

Justeras

Industriarbetsgivarna



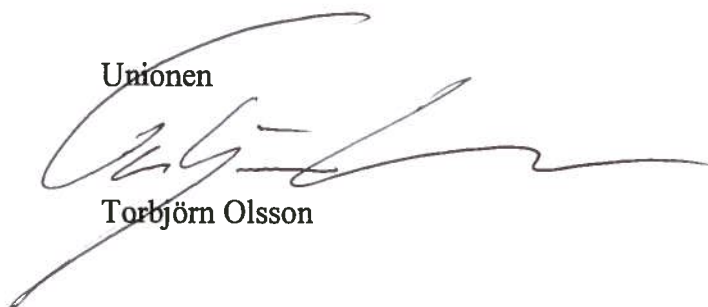
Per Widolf

Pappers



Pontus Georgsson

Unionen



Torbjörn Olsson

Sveriges Ingenjörer



Mikael Brandt

Ledarna



Leif Nordin