

## FÖRHANDLINGS PROTOKOLL

<b>Ärende</b>	Ändringar i tjänstemannaavtalet för stål- och metallindustrin till följd av ändringar i Sjuklönelagen avs karens
<b>Parter</b>	Industriarbetsgivarna Unionen Sveriges Ingenjörer Ledarna
<b>Tid</b>	2018-12-06
<b>Plats</b>	Industriarbetsgivarnas lokaler Storgatan 19
<b>Närvarande för</b>	<b>Industriarbetsgivarna</b> Kristina Karmestedt Estman Per Widolf  <b>Unionen</b> Anna-Karin Mattsson  <b>Sveriges Ingenjörer</b> Uno Borg  <b>Ledarna</b> Leif Nordin

---

§ 1 Fr o m den 1 januari 2019 ändras reglerna om karens i Sjuklönelagen. Nuvarande regler om karensdag ersätts med ett så kallat karensavdrag.

§ 2 Med anledning av ovanstående lagändring är parterna överens om att från och med den 1 januari 2019 genomföra konsekvensändringar i § 5 mom 3 i tjänstemannaavtalet för Stål- och metallindustrin enligt bilaga. I § 5 mom 3:4 ersätts ordet *karensdag* med *karensavdrag*. I övrigt är momentet oförändrat och finns därför inte med i bilagan.

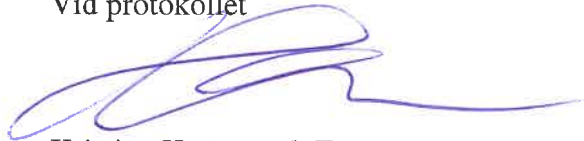
§ 3 De nya reglerna gäller för sjukfall som inträffar från och med den 1 januari 2019. För sjukfall som inträffat före detta datum gäller tidigare regler.

Vid beräkning av antal tillfällen med avdrag på sjuklönen vid tillämpning av reglerna angående när tio karensavdrag gjorts, ska ett avdrag för karensdag som har gjorts enligt tidigare lydelse likställas med ett tillfälle med karensavdrag.

Vidare ska karensdag likställas med karensavdrag dels vid återinsjuknande inom fem kalenderdagar, dels för den som före ikraftträdandet har fått ett beslut om särskilt högriskskydd.

- § 4 Det konstaterades att vid återinsjuknande inom 5 dagar kan fortsatt karensavdrag behöva göras intill 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid i den fortsatta sjukperioden.
- § 5 Det konstaterades vidare att med avseende på regeln om max 10 karensavdrag inom en 12-månadersperiod betraktas alla tillfällen med karensavdrag inom samma sjukperiod som ett tillfälle även om de inträffar på olika dagar.
- § 6 Förhandlingen avslutades.

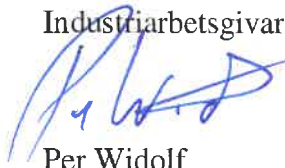
Vid protokollet



Kristina Karmestedt Estman

Justeras

Industriarbetsgivarna



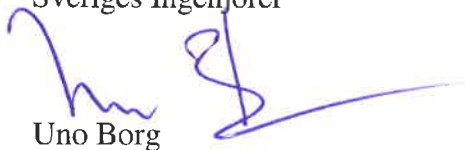
Per Widolf

Unionen



Anna Karin Mattsson

Sveriges Ingenjörer



Uno Borg

Ledarna



Leif Nordin

# Lydelse från och med den 1 januari 2019

## § 5 Sjuklön

### Mom 1 Rätten till sjuklön och sjukanmälan

#### Mom 1:1

Sjuklön från arbetsgivaren utges under de första 14 kalenderdagarna i varje sjukperiod enligt lagen om sjuklön med tillägg i mom 2:2 andra stycket. Den närmare beräkningen av sjuklörens storlek är angiven i mom 3-6.

Sjuklön från arbetsgivaren från och med 15:e kalenderdagen i sjukperioden utges enligt detta avtal.

#### Mom 1:2

När en tjänsteman blir sjuk och därför ej kan tjänstgöra ska han snarast möjligt underrätta arbetsgivaren om detta. Vidare ska han så snart ske kan meddela arbetsgivaren när han beräknar kunna återgå i arbete.

Samma gäller om tjänstemannen blir arbetsförmögen på grund av olycksfall eller arbetsskada eller måste avhålla sig från arbete på grund av risk för överförande av smitta och rätt föreligger till ersättning enligt lagen om ersättning åt smittbärare.

Sjuklön ska inte utges för tid innan arbetsgivaren fått anmälan om sjukdomsfallet. Föreligger laga förfall som hinder för anmälan, ska anmälan ske så snart hindret upphört.

### Mom 2 Försäkran och läkarintyg

#### Mom 2:1

Tjänstemannen ska lämna arbetsgivaren en skriftlig försäkran om att han har varit sjuk, uppgifter om i vilken omfattning hans arbetsförmåga varit nedsatt på grund av sjukdomen och under vilka dagar tjänstemannen skulle ha arbetat.

#### Mom 2:2

Arbetsgivaren är skyldig att utge sjuklön från och med den sjunde kalenderdagen efter dagen för sjukanmälan endast om tjänstemannen styrker nedsättningen av arbetsförmågan och sjukperiodens längd med läkarintyg.

Om arbetsgivaren så begär ska tjänstemannen styrka nedsättningen av arbetsförmågan med läkarintyg från tidigare dag. Arbetsgivaren har rätt att anvisa läkare.

### **Mom 3 Sjuklönens storlek**

#### **Mom 3:1**

För den period då tjänstemannen är frånvarande på grund av sjukdom utbetalas ingen lön istället erhålls sjuklön.

### **Sjukdom t o m 14 kalenderdagar per sjukperiod**

#### **Mom 3:2**

##### **Mom 3:2:1 Sjukfrånvaroavdrag**

Vid frånvaro på grund av sjukdom ska ett löneavdrag göras för varje timme enligt följande

månadslönen x 12

52 x veckoarbetstiden

##### **Mom 3:2:2 karensavdrag**

För sjukfrånvaro upp till 20 % av genomsnittlig ordinarie veckoarbetstid i sjukperioden betalas ingen sjuklön (karensavdrag).

Karensavdrag får inte göras för fler timmar än arbetstagaren faktiskt är frånvarande.

##### **Mom 3:2:3 Sjuklön**

Om sjukfrånvaron varar längre än 20 procent av den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden betalas sjuklön per timme enligt följande.

80% x månadslönen x 12

52 x veckoarbetstiden

### **Mom 3:2:4 Sjuklön för skift- och OB-ersättning**

Om tjänstemannen skulle ha utfört arbete på schemalagd förskjuten arbetstid utges, för sjukfrånvaro som varar längre än 20 procent av den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden, dessutom 80 procent av den skift- eller OB-ersättning som tjänstemannen gått miste om.

#### **Anmärkningar till mom 3:2:2 - 3:2:4**

- 1 För tjänsteman, som enligt försäkringskassans beslut är berättigad till sjuklön om 80 procent utan beaktande av karens, ska inget karensavdrag göras.*
- 2 Ny sjukperiod som börjar inom fem kalenderdagar från det en tidigare sjukperiod upphörde ska betraktas som en fortsättning på den tidigare sjukperioden.*
- 3 Om arbetstagaren under de senaste 12 månaderna, räknat från den aktuella sjuklöneperiodens början, haft tio karensavdrag, ska ytterligare karensavdrag inte göras.*

### **Mom 3:2.5 Definition av månadslön och veckoarbetstid**

Månadslön = den aktuella månadslönen; se dock protokollsanteckningen nedan. (För tjänsteman avlönad med veckolön ska månadslönen beräknas som 4,3 x vecko-lönen.)

Med **månadslön** avses i detta moment

- fast kontant månadslön och eventuella fasta lönetillägg per månad (t ex fasta skift- eller övertidstillägg)
- den beräknade genomsnittsinkomsten per månad av provision, tantiem, bonus, premielön eller liknande rörliga lönedelar. För tjänsteman som till väsentlig del är avlönad med nämnda lönedelar bör överenskommelse träffas om det lönebelopp som ska ligga till grund för beräkning av sjukfrånvaroavdrag och sjuklön.

Med **veckoarbetstid** avses antalet arbetstimmar per helgfri vecka för den enskilde tjänstemannen. Om tjänstemannen har oregelbunden arbetstid beräknas veckoarbetstiden i genomsnitt per månad eller annan förläggingscykel.

Beräkning av veckoarbetstiden görs med högst två decimaler, varvid 0-4 avrundas nedåt och 5-9 uppåt.

Om olika lång arbetstid gäller för olika delar av året räknas arbetstiden per helgfri vecka i genomsnitt per år.

***Protokollsanteckning***

*Om ändring av lön eller veckoarbetstid sker gäller följande.*

*Arbetsgivaren ska göra sjukavdrag med utgångspunkt från den gamla lönen respektive arbetstiden under längst den månad tjänstemannen fått besked om sin nya lön respektive ändrar arbetstid.*

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'S' followed by a large 'O' and a vertical line with a loop at the top.