

# Karensavdrag - räkneexempel

## Karensavdrag istället för karensdag

Som tidigare informerats om har Teknikarbetsgivarna och IF Metall och Unionen/Sveriges Ingenjörer/Ledarna med anledning av ändringar i lagstiftning om sjuklön träffat överenskommelser om att ändra Teknikavtalen i relevanta delar.

I Teknikavtalet IF Metall är reglerna om sjukavdrag reglerade i § 8 Mom. 2 och i Tim- och ackordslönebilagan punkt 9 och i Teknikavtalet Unionen/Sveriges Ingenjörer/Ledarna är reglerna om sjukavdrag reglerade i § 6 mom 4:1.

I syfte att underlätta tillämpningen av de nya reglerna har parterna gemensamt tagit fram följande räkneexempel och förklarande texter. Det är vår gemensamma förhoppning att dessa exempel ska göra det lättare att tillämpa reglerna trots det faktum att riksdagen har givit parterna kort tid för att ikraftträdande av lagstiftningen då frågorna berört ändringar i gällande kollektivavtal.

## Förutsättningar

Månadslön – 28 000kr

Arbetstid – dagtid 40timmar/vecka

Summan av formeln avrundas till två decimaler, ingen avrundning sker inom formeln.

## Uträkningar:

## Sjuklöneavdrag

Vid frånvaro på grund av sjukdom ska ett löneavdrag göras för varje timme enligt följande:  $100\% \times \frac{\text{Månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$

$$\frac{100\% \times 28000 \times 12}{52 \times 40} = 161,54 \text{ kr/timme i löneavdrag}$$

## Karensavdrag

Karensavdrag beräknas på följande sätt:

Genomsnittlig sjuklön/vecka –  $80\% \times \text{månadslön} \times 12$

$$80\% \times \frac{28000 \times 12}{52} = 5169,23 \text{ kr i genomsnittlig sjuklön/vecka}$$

Karensavdrag är 20% av den genomsnittliga sjuklönen/vecka

$$20\% \times 5169,23 = \mathbf{1033,85 \text{ kr i karensavdrag}}$$

Karensavdraget kan inte vara större än den sjuklön som skulle ha utbetalats. I sådana fall blir sjuklönen således 0 kr.

### Sjuklön

Om sjukfrånvaron varar längre än 20% av den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden betalas sjuklön per timme enligt följande:

$$80\% \times \frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$$

$$80\% \times \frac{28000 \times 12}{52 \times 40} = \mathbf{129,23 \text{ kr/timme i sjuklön}}$$

Skälet till att den nya sjuklöneregeln är skriven på så vis att sjuklön betalas först när sjukfrånvaron varat längre än 20% av den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden är att karensavdraget alltid kommer att konsumera sjuklönen upp till vad som motsvarar 20% av genomsnittlig ordinarie veckoarbetstid.

### Räkneexempel 1

Arbetstagaren går hem efter lunch och är sjuk resterande 4 timmar av dagen, är åter i arbete dag 2. Hur ser hans sjukavdrag ut?

4 timmars avdrag

$$4 \times 100\% \times \frac{28000 \times 12}{52 \times 40} = \mathbf{646,15 \text{ kr i löneavdrag}}$$

Om karensavdraget överstiger det löneavdrag som ska göras på grund av sjukfrånvaron ska sjuklönen vara 0 kr. Sjukfrånvaron kan inte leda till att det uppstår en skuld för arbetstagaren i förhållande till arbetsgivaren.

Karensavdraget är enligt ovan 1033,85 kr och överstiger alltså löneavdraget. Sjuklönen blir därmed 0 kr.

Ingen skillnad i avdraget för arbetare respektive tjänstemän.

## Räkneexempel 2

Arbetstagaren går hem efter lunch och är sjuk resterande 4 timmar av dagen, är fortsatt sjuk i ytterligare 4 dagar. Hur ser hans sjukavdrag och sjuklön ut?

36 timmars avdrag  
36 timmars sjuklön - karensavdrag

$$36 \times 100\% \times \frac{28000 \times 12}{52 \times 40} = \mathbf{5815,38 \text{ kr i löneavdrag}}$$

$$36 \times 80\% \times \frac{28000 \times 12}{52 \times 40} - 1033,85 = \mathbf{3618,46 \text{ kr i sjuklön}}$$

Ingen skillnad i beräkningen mellan arbetare respektive tjänstemän

## Räkneexempel 3

Arbetstagaren sjukanmäler sig vid arbetspassets början 1 november och är sedan sjuk tom 30/11. Hur ser hans sjukavdrag och sjuklön ut om han är **arbetare**?

### Sjukfrånvaron 1-14/11

80 timmars avdrag  
80 timmars sjuklön - karensavdrag

$$80 \times 100\% \times \frac{28000 \times 12}{52 \times 40} = 12\,923,08 \text{ kr i avdrag}$$

$$80 \times 80\% \times \frac{28000 \times 12}{52 \times 40} - 1033,85 = \mathbf{9\,304,61 \text{ kr i sjuklön}}$$

### Sjukfrånvaron 15-30/11

16 dagars frånvaro – för varje kalenderdag frånvaron omfattar görs sjukavdrag med

$$\frac{\text{månadslönen} \times 12}{365} \quad (\text{TM § 8 mom 3})$$

$$\frac{16 \times 28000}{365} \times 12365 = \mathbf{14\,728,77 \text{ kr i avdrag}}$$

**Totalt avdrag 12 923,08+14 728,77=27 651,85kr**

**Sjuklön – 9 304,61 kr**

### **November månad**

Månadslön 28000kr

Avdrag - 27 651,85 kr

Sjuklön 9 304,61 kr

**Totalt 9 652,76 kr i lön**

Arbetstagaren sjukanmäler sig vid arbetspassets början 1 november och är sedan sjuk tom 30/11. Hur ser hans sjukavdrag och sjuklön ut om han är **tjänsteman**?

### **Sjukfrånvaron 1-14/11**

80 timmars avdrag

80 timmars sjuklön - karensavdrag

$$80 \times 100\% \times \frac{28000 \times 12}{52 \times 40} = 12\,923,08 \text{ kr i avdrag}$$

$$80 \times 80\% \times \frac{28000 \times 12}{52 \times 40} - 1033,85 = 9\,304,61 \text{ kr i sjuklön}$$

### **Sjukfrånvaron 15-30/11**

16 dagars frånvaro – för varje sjukdag (även arbetsfria vardagar samt sön- och helgdagar) görs sjukavdrag per dag enligt

$$90\% \times \frac{\text{månadslönen} \times 12}{365} \quad (\text{TT § 6 mom 4:2})$$

$$16 \times 90\% \times \frac{28000 \times 12}{365} = 13\,255,89 \text{ kr i avdrag}$$

### **November månad**

Månadslön 28000kr

Avdrag - 26 178,97 (12 923,08+13 255,89)

Sjuklön 9 304,61

**Totalt 11 125,64 kr i lön**