

Bilaga 1

1 Löner och allmänna villkor m.m.

Prolongering av Teknikavtalet Sveriges Ingenjörer

Nu gällande Teknikavtalet Sveriges Ingenjörer prolongeras med nedan angivna ändringar och tillägg avseende löner och allmänna anställningsvillkor.

1.1 Avtalsperiod

Avtalet gäller för tiden från och med den 1 april 2017 till och med den 31 mars 2020.

1.2 Förtida uppsägning

Part äger rätt att senast den 30 september 2018 säga upp avtalet till upphörande vid utgången av den 31 mars 2019.

Om avtalet sägs upp, skall den part som säger upp avtalet skriftligen informera övriga parter inom Teknikavtalens avtalsområden. Envar av dessa äger därefter rätt att säga upp sina avtal inom två veckor efter det att de informerats om den första uppsägningen.

1.3 Löneavtal Sveriges Ingenjörer

Löneavtalet ska vara oförändrat men anpassas till att avtalsperioden är treårig.

Lönerevisionsdatum ska vara den 1 april åren 2017, 2018 samt 2019 om inte de lokala parterna enas om annat.

1.4 Ändringar avseende Allmänna anställningsvillkor

1.4.1 § 3 Anställning § 3 mom 2 ändras och får följande lydelse

§ 3 Anställning

Mom 2 Anställning för viss tid

Visstidsanställning på avtalsområdet sker enbart enligt detta avtal, som helt ersätter reglerna om vistidsanställning i lagen om anställningsskydd.

Anställning på viss tid ska ske skriftligen.

Anmärkning

Orsakerna att använda vistidsanställning kan vara av många olika slag. Exempel kan vara vikariat, ett tidsbegränsat projekt eller att pröva den anställdes kvalifikationer eller lämplighet.

Anställning på viss tid, kortare än en månad, av skolungdom, studerande eller tjänsteman som uppnått den för honom gällande ordinarie pensionsåldern enligt ITP-planen kan ske muntligen.

Arbetsgivare och tjänsteman kan träffa avtal om vistidsanställning om minst en månad och högst 24 månaders anställningstid under en treårsperiod. Avseende skolungdom, studerande, tjänsteman som uppnått den för honom gällande ordinarie pensionsåldern enligt ITP-planen och tjänsteman som anställs vid företaget efter det att han uppnått den pensionsålder som tillämpas vid detta, får avtal träffas om även kortare vistidsanställning än en månad.

Fram till den tidpunkt tjänstemannen har en sammanlagd anställningstid om sex månader vid företaget kan tjänstemannen respektive arbetsgivaren avsluta en vistidsanställning genom att skriftligen underrätta motparten. Anställningen upphör en månad efter den skriftliga underrättelsen. Efter sex månaders sammanlagd anställningstid gäller en vistidsanställning den avtalade tiden om inte arbetsgivaren och tjänstemannen särskilt överenskommit att anställningen kan avslutas i förtid. I de fall en vistidsanställning kan sägas upp i förtid kan parterna inte komma överens om kortare uppsägningstid än vad som framgår av § 12.

Med stöd av lokal överenskommelse kan arbetsgivare och tjänsteman träffa avtal om vistidsanställning som medför att tjänstemannen kommer att vara vistidsanställd under en längre tid än 24 månader under en treårsperiod. Saknas tjänstemannaklubb kan arbetsgivaren och tjänstemannen avtala om sådan vistidsanställning utan stöd av överenskommelse med den fackliga organisationen, som dock ska underrättas om varje särskilt fall.

Anmärkning

Om den fackliga organisationen anser att möjligheten att visstidsanställa enligt sista stycket missbrukas äger den påkalla lokal respektive central förhandling i ärendet. Löses ej tvisten gäller för det företag som tvisten gäller i fortsättningen samma regler som för företag där tjänstemannaklubb finns.

För Sveriges Ingenjörer avses med tjänstemannaklubb Sveriges Ingenjörers lokalavdelning vid företaget.

1.4.2 § 5 Semester

§ 5 mom 3 ändras och får följande lydelse

§ 5 Semester

Mom 5:3

Stycke 2 och 3 i § 5 mom 5:3 stryks med verkan från och med 1 april 2018.

1.4.3 § 5 Semester

§ 5 tillförs ett nytt moment 7 och efterföljande moment numreras om.

§ 5 Semester

Mom 7 Sammanfallande intjänande- och semesterår

Vid införande av sammanfallande intjänande- och semesterår, ska intjänande- och semesterperioder inte vara kortare än tolv månader.

Vid tillämpning av sammanfallande intjänande- och semesterår gäller följande.

När intjänandeår och semesterår sammanfaller ska erhållen semesterlön betraktas som à contoutbetalning och avräknas från såväl semesterersättning som lön. Tjänsteman som erhållit fler betalda semesterdagar än som är intjänade ska återbetala för mycket utbetald semesterlön/tillägg.

Motsvarande lönekorrigerings görs om sysselsättningsgraden ändrats under semesteråret.

Avräkning ska inte göras om anställningen upphört på grund av

- 1) tjänstemannens sjukdom eller
- 2) förhållanden som avses i 4 § tredje stycket första meningen i lagen om anställningsskydd eller
- 3) uppsägning från arbetsgivarens sida, som beror på förhållanden som inte hänför sig till tjänstemannen personligen.

1.4.4 § 6 Sjuklön m.m.

§ 6 tillförs följande före mom 7:1, i övrigt oförändrad.

§ 6 Sjuklön m.m.

Mom 7 Föräldralön

Föräldralön betalas i enlighet med följande regler om inte de lokala parterna träffar annan överenskommelse.

Mom 7:1

1.4.5 Förskjuten arbetstid, jourtid och beredskapstjänst
Överenskommelsen om ersättning för förskjuten arbetstid, jourtid och beredskapstjänst mellan Teknikarbetsgivarna och Unionen/Sveriges Ingenjörer/Ledarna ändras i avsnitt D som får följande lydelse

D Riktlinjer rörande ersättning för beredskapstjänst

1.

Följande riktlinjer gäller rörande ersättning för beredskapstjänst.

De lokala parterna kan, om särskilda skäl föreligger, träffa överenskommelse om annan lösning.

2.

Med beredskapstjänst avses tid då tjänsteman inte har arbetsskyldighet men ska vara anträffbar för att kunna infinna sig på arbetsplatsen eller annan av arbetsgivaren bestämd plats inom föreskriven tid, normalt en timme, för att utföra arbete. Beredskapstjänst kan också innebära att tjänstemannen ska vara anträffbar för att kunna utföra arbete på distans utan krav att kunna inställa sig på arbetsplatsen eller annan av arbetsgivaren bestämd plats inom viss angiven tid.

Arbetsgivaren ska senast i samband med upprättande av beredskapsschema klargöra om beredskapstjänsten innebär att tjänstemannen ska kunna inställa sig på arbetsplatsen eller annan av arbetsgivaren bestämd plats inom angiven tid.

3.

Beredskapstjänst ersätts per beredskapstimme med

månadslönen / 1400

Tid från kl. 18 dag före arbetsfri dag till kl. 00 nästkommande arbetsdag ersätts med

månadslön / 700

Tid från kl. 19 på skärtorsdagen, nyårsafton och dagen före julafton, från kl. 07 på midsommarafton samt från kl. 00 första maj och nationaldagen till kl. 00 första vardagen efter respektive helger ersätts med

månadslön / 350

Beredskapsersättning utges per pass för lägst 8 timmar, i förekommande fall minskat med tid för vilken övertidsersättning betalas.

4.

När tjänstemannen inställt sig för arbete på arbetsplatsen eller annan av arbetsgivaren bestämd plats, betalas övertidsersättning för minst tre timmar. Om arbetet pågår längre tid än tre timmar, betalas övertidsersättning för arbetad tid.

Tjänstemannen har rätt till skälig ersättning för resekostnad i anslutning till inställelse.

I de fall inställelse inte krävs utan arbete under beredskapstjänst kan utföras på distans, utgår övertidsersättning för faktiskt arbetad tid, dock minst en timme om arbete utförts under beredskapspasset.

Anmärkning

I beredskapstjänstgöring ingår att motta telefonsamtal, felmeddelande el. dyl. När sådana kontakter föranleder åtgärder utöver att ta del av meddelande ska dessa åtgärder vad gäller ersättning betraktas som arbete.

5.

Överenskommelse om undantag från ovanstående ersättningsregler kan träffas med tjänsteman i mer kvalificerad befattning till vilken skälig ersättning utges i annan ordning.

6.

Beredskapstjänst ska fördelas så att den inte oskäligt belastar enskild tjänsteman.

Schema för beredskapstjänst bör upprättas i god tid. Sådant schema förutsätter normalt till följd av bestämmelsen i § 2 mom 2:4 Arbetstidsavtal för tjänstemän lokal överenskommelse.

Fredsplikt gäller i de frågor som regleras i överenskommelsen. Denna överenskommelse gäller fr.o.m. den 1 april 2017 med samma giltighetstid som avtalet om allmänna anställningsvillkor, § 14.

1.4.6 Förhandlingsordning Teknikarbetsgivarna – Unionen och Sveriges Ingenjörer

Ändring i § 7 förhandlingsordning Teknikarbetsgivarna – Unionen och Sveriges Ingenjörer där bör ändras till ska i andra stycket samt konsekvensändring i femte stycket

§ 7 Begäran om central förhandling

Om parterna inte kommer överens om hur en tvist ska lösas vid den lokala förhandlingen ska den part som vill driva tvisten vidare begära en central för-handling hos motparten.

I tvister om ogiltigförklaring av en uppsägning eller ett avskedande *ska* begäran om central förhandling nå motparten senast två (2) veckor från den dag den lokala förhandlingen avslutades.

Efter lokal förhandling enligt 11 § eller 12 § MBL ska begäran nå motparten senast en (1) vecka från den dag den lokala förhandlingen avslutades. Det gäller också i fråga om tvister om tystnadsplikt enligt 21 § MBL samt vid s.k. entreprenadförhandlingar enligt 38 § MBL.

I en annan tvist än som avses i tredje stycket ska begäran om central förhandling göras skyndsamt. Begäran ska nå motparten senast två (2) månader från den dag den lokala förhandlingen avslutades.

Om en part inte begär förhandling inom den tid som anges i *andra*, tredje eller fjärde stycket har parten förlorat sin rätt att förhandla i frågan.

1.4.7 Överenskommelse rörande avsättningar för deltidspension Premier till deltidspension - Teknikarbetsgivarna

Tillägg till den överenskommelse rörande avsättningar för deltidspension som parterna träffade 2013. Detta tillägg träder i kraft den 1 november 2017.

Tjänstemannaparterna har åtagit sig att inte ställa krav på utbyggnad av systemet för deltidspension som medför att premienivån överstiger 2,0 procent.

Infasning nya medlemsföretag:

För företag som blir medlemmar i Teknikarbetsgivarna och som inte tidigare omfattats av system med deltidspension eller som haft lägre sådan premienivå än som gäller för medlemmar i Teknikarbetsgivarna gäller följande:

Företaget har sju (7) år på sig att stegvis komma upp till den nivå på premier för deltidspension som enligt avtal gäller för medlemmar i Teknikarbetsgivarna (full premie). Dock ska premierna ökas med minst 0,1 procent per år upp till full premie.

Om premierna till deltidspension uppgår till 2,0 procent eller den lägre procentsats där parterna är överens om att systemet är fullt utbyggt och den procentsatsen också har uppnåtts i avtalen för samtliga medlemsförbund inom Svenskt Näringsliv, ska parterna uppta förhandling i syfte att uppnå enhetliga regler för infasning av premienivån för nytilträdde medlemmar i förbunden.

1.5 Anteckningar i förhandlingsprotokollet

1.5.1 Förskjuten arbetstid, jourtid och beredskapstjänst

Vad gäller överenskommelsen om riktlinjer rörande ersättning för beredskapstjänst antecknar parterna att beredskapstjänstgöring har till syfte att arbete kan utföras under beredskapstjänstgöringen vid behov. I det fall fråga om nattarbetsöverenskommelse uppkommer lokalt och den inte kan lösas ska de centrala parterna tillkallas för gemensam konsultation.

1.5.2 Förhandlingsordning Teknikarbetsgivarna – Unionen och Sveriges Ingenjörer

Vad gäller ändringen i § 7 förhandlingsordning Teknikarbetsgivarna – Unionen och Sveriges Ingenjörer där bör ändras till ska i andra stycket samt en konsekvensändring görs i femte stycket antecknar parterna att ändringarna i förhandlings-ordningen ges verkan att parten förlorat sin rätt att förhandla i frågan om tvåveckorsregeln inte iakttas i förhållande till lokala förhandlingar som sker efter den 1 september 2017. Det ska inte uppfattas på det sättet att parterna ser mindre strängt på brott mot regeln för tiden dessförinnan men förhandlingspreskription inträder inte.