

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Ärende: Konsekvensändringar i Tjänstemanna- och Arbetsledareavtalet


Parter: Teknikgrossisternas Arbetsgivareförening TGA

Ledarna
Sveriges Ingenjörer
Unionen

Tid: den 11 december 2018

- §1 Parterna har upptagit förhandlingar med anledning av att ett karensavdrag införs i sjuklönelagen (1991:1047).
- §2 Parterna är överens om att med anledning av nämnda ändring i sjuklönelagen som konsekvens ändra § 5 Mom 4 – Sjuklönens storlek i enlighet med bilaga A.
- §3 Ändringarna kommer att träda i kraft från och med den 1 januari 2019. Parterna noterar dock att för sjuklöneperioder som påbörjas innan den 1 januari 2019 så gäller avtalets tidigare regler.
- §4 Parterna noterar vidare att den anmärkning om genomsnittlig veckoarbetstid som tillförs § 5 Mom 4 inte avser att ändra tidigare praxis om arbetstidens beräkning utan utgör en anpassning till sjuklönelagens förarbeten om representativ period.

Stockholm den 11 december 2018



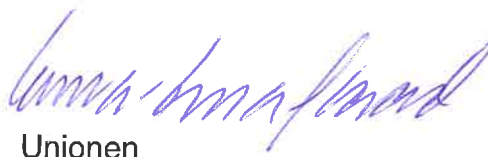
TGA



Ledarna



Sveriges Ingenjörer



Unionen

Mom 4 Sjuklönens storlek

BILAGA A

Den sjuklön som arbetsgivaren skall utge till tjänstemannen beräknas genom att avdrag görs från lönen enligt följande:

Mom 4:1 Sjukdom t o m 14:e kalenderdagen i sjuklöneperioden:

För varje timme en tjänsteman är frånvarande på grund av sjukdom görs avdrag med

$$\frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}} \text{ och med}$$

för ~~den första sjukfrånvarodagen~~ ~~(karensdag)~~
för sjukfrånvaro upp till 20 % av genomsnittlig
veckoarbetstid (karens) i sjuklöneperioden

$$20 \% \times \frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$$

~~de följande sjukfrånvarodagarna~~ för sjukfrånvaro
överstigande 20 % av
genomsnittlig
veckoarbetstid till och med
dag 14 i sjuklöneperioden

För tjänstemän som regelbundet arbetar andra arbetstider än dagtid utges dessutom sjuklön med 80 % ~~(dag 1-21)~~ av bortfallen ob-ersättning ~~efter karensperiod till och med dag 14 i sjuklöneperioden.~~

Anmärkning 1

Om en ny sjukperiod börjar inom fem kalenderdagar efter det tidigare sjukperiod avslutats betraktas denna som en fortsättning på föregående sjukperiod. Det skall också noteras att alla karensavdrag som görs inom samma sjuklöneperiod betraktas som ett karensavdrag även om löneavdragen sker på olika dagar.

Om tjänstemannen under de senaste 12 månaderna, räknat från den aktuella sjuklöneperiodens början, haft tio ~~karensdagar~~ karensavdrag enligt ovan görs sjukavdrag och utges sjuklön ~~den första sjukfrånvarodagen efter vad som gäller för den andra sjukfrånvarodagen~~ utan karensperiod.

Anmärkning 3

För tjänsteman, som enligt beslut av försäkringskassan av medicinska skäl ~~redan från första ersättningsdagen~~ även för den inledande perioden är berättigad till sjuklön med 80 procent, görs sjukavdrag ~~enligt vad som gäller fr o m den andra sjukfrånvarodagen i sjukperioden~~ utan karensperiod.

Anmärkning 4

Månadslönen = den aktuella månadslönen.

(För tjänsteman avlönad med veckolön skall månadslönen beräknas som 4,3 x veckolönen).

SM
aw TT

Med månadslön avses i detta moment.

- fast kontant månadslön och eventuella fasta lönetillägg per månad (t ex fasta skift- eller övertidstillägg)
- den beräknade genomsnittsinkomsten per månad av provision, tantiem, bonus, premielön eller liknande rörliga lönedelar. För tjänsteman som till väsentlig del är avlönad med nämnda lönedelar bör överenskommelse träffas om det lönebelopp från vilket sjukavdrag skall göras.

Med **veckoarbetstid** avses antalet arbetstimmar per helgfri vecka för den enskilde tjänstemannen. Om tjänsteman har oregelbunden arbetstid beräknas veckoarbetstiden i genomsnitt per månad eller annan förläggingscykel.

Beräkning av veckoarbetstiden görs med högst 2 decimaler, varvid 0–4 avrundas nedåt och 5–9 uppåt.

Om olika lång arbetstid gäller för olika delar av året räknas arbetstiden per helgfri vecka i genomsnitt per år.

SUM
or

