Förhandlingsprotokoll
2016-04-27

Parter

Arbetsgivarsidan: Arbetsgivarverket

Arbetstagarsidan: OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna
Saco-S
Seko, Service- och kommunikationsfacket

Överenskommelse om Ramavtal om samverkan för framtiden med tillhörande bestämmelser

1 §
Parterna träffar genom denna överenskommelse nytt Ramavtal om samverkan för framtiden enligt bilaga 1. Ramavtalet ersätter det centrala avtalet Samverkan för utveckling. Lokalt avtal träffat med stöd av avtalet Samverkan för utveckling äger dock fortsatt giltighet och anses ha slutits med stöd av Ramavtal om samverkan för framtiden.

Enligt bilaga till Samverkan för utveckling fanns vissa bestämmelser från MBA-S, ATS och AMLA -89. Parterna är överens om att, med undantag av vad som framgår av bilaga 2, dessa bestämmelser upphör att gälla i och med denna överenskommelses ikraftträdande.

Parterna har vid översynsarbetet konstaterat att nuvarande arbetsmiljölagstiftning i princip innehåller motsvarande reglering som gällde enligt AMLA -89 för ledighet och ersättning för huvudskyddsombud, skyddsombud och ledamöter i skyddskommitté eller motsvarande.

Parterna vill här framhålla vikten av att lokala parter stämmer av befintliga avtal i enlighet med punkt 2.3 i Avtal om samverkan för framtiden.

2 §
Överenskommelsen omfattar i övrigt följande delar:

- Vissa bestämmelser från MBA-S och AMLA -89 – bilaga 2,
- Överenskommelse om rätt till facklig information – bilaga 3,
- Överenskommelse om anlitande av arbetstagarkonsult – bilaga 4.

Parterna är överens om att i de fall lokala parter inte träffat överenskommelse om samverkan enligt bilaga 1 ska de bestämmelser från MBA-S och AMLA -89 som framgår av bilaga 2 samt rätten till facklig information enligt bilaga 3 gälla lokalt.

3 §
I samband med arbetet att formulera denna överenskommelse har centrala parter diskuterat arbetsmiljöfrågornas koppling till samverkan. Under arbetet konstaterade parterna att dessa frågor varit väl beskrivna/reglerade i tidigare överenskommelse.

Även om parterna valt att avstå från att utförligt beskriva hur arbetsmiljöfrågorna ska hanteras i ett nytt avtal om samverkan så vill parterna ändå peka på vikten av att lokala parter diskuterar, utifrån vad som är bäst för respektive verksamhet, hur arbetsmiljöfrågorna ska hanteras. I Avtal om samverkan finns i 2 § en processbeskrivning som innebär att lokala parter ska diskutera och ta ställning till ett antal frågeställningar vars svar kommer att utgöra grunden till ett lokalt avtal om samverkan. Enligt punkt 2.1.c i denna processbeskrivning förutsätts lokala parter diskutera och ta ställning till på vilket sätt de lagreglerade arbetsmiljöfrågorna ska hanteras i relation till samverkan.

4 §
Parterna uppmanar lokala parter att i sitt arbete ta del av de material och slutsatser som framkommit i det partsgemensamma arbetet inom Partsrådet vad gäller samverkan.

5 §
Med anledning av överenskommelsen enligt bilaga 1, är parterna överens om att det är viktigt med information och implementering av det arbetssätt som bilagan utgår från. Parterna kommer därför att utarbeta ett stöd- och inspirationsmaterial som stöd till lokala parter i deras arbete.

6 §
Lokala parter får träffa kollektivavtal i de frågor som behandlas i detta avtal och ersätta informations- och förhandlingsskyldigheten enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet (MBL) eller annan författning med annan ordning.

Ett sådant avtal får inte kränka den politiska demokratin eller innebära en sådan form av medbestämmande att en myndighets beslutsbefogenheter inskränks. Det får inte heller innebära avvikelser från författning eller från något centralt avtal om inte detta framgår av avtalet. Har ett avtal slutits i strid mot detta är avtalet ogiltigt i den delen.

Förhandlingar enligt denna överenskommelse förs under fredsplikt.

Vid protokollet

Ken Johnsson

Justerat
Arbetsgivarverket

Monica Dahlbom

Justerat
OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna

Åsa Erba-Stenhammar

Justerat
Saco-S

Lena Emanuelsson

Justerat
Seko, Service och kommunikations-facket

Lars Johansson

Bilaga 2

Vissa bestämmelser från MBA-S och AMLA -89

Parterna är överens om att nedanstående bestämmelser äger fortsatt giltighet lokalt för det fall lokala parter inte träffat lokalt avtal enligt bilaga1 till detta förhandlingsprotokoll.

Medbestämmandeavtal för det statliga arbetstagarområdet
(MBA-S från 1978-03-02)

Avsnitt II Medbestämmandeområden

1 kap Rationalisering och administrativ utveckling
15 § punkterna 1 – 4

2 kap Planering
20 § punkterna 1 – 3

4 kap Personalutveckling
30 § Introduktion

6 kap Personalinformation och facklig information
36 § Personalinformation
37 § Facklig information m.m.

Allmänt arbetsmiljöavtal
(AMLA -89 från 1989-09-12)

11 § Skyddsombudens uppgifter
12 § Huvudskyddsombud

Bilaga 3

Överenskommelse om rätt till facklig information

Parterna är överens om att nedanstående bestämmelser i MBA-S fortfarande (alt. skall fr.o.m. den 1 januari 1999) skall gälla vid en myndighet så länge det inte finns lokalt avtal med stöd av denna överenskommelse.

MBA-S 6 kap. 37 § Facklig information m.m.

1 Allmänt

En facklig arbetstagarorganisation har rätt att på betald arbetstid samla anställda för facklig information, om lokalt kollektivavtala har träffats om tid och plats för informationen.

Informationen får inte förläggas så att den medför betydande hinder för arbetets behöriga gång.

En arbetstagare har, med beaktande av vad om sägs i punkterna 2 och 3, rätt att närvara vid varje sammankomst som på betald arbetstid anordnas för facklig information vid myndigheten.

2 Omfattningen av den fackliga informationen

Befrielse från tjänstgöring för facklig information eller ersättning enligt punkt 4 får för varje arbetstagare omfatta högst fem timmar per år.

3 Förläggningen av den fackliga informationen

Arbetsgivaren och en berörd lokal arbetstagarorganisation får träffa lokalt kollektivavtal om tid och plats för arbetstagarorganisationens fackliga information.

Informationen skall förläggas till ordinarie arbetstid om inte arbetsgivaren och den lokala arbetstagarorganisationen överenskommer om annat.

Om det föreligger särskilda skäl får arbetsgivaren besluta att informationen inte får ges på den tid eller plats som angetts i det lokala kollektivavtalet eller eljest planerats och att vissa arbetstagare inte skall få delta i viss sammankomst för facklig information.

Om arbetsgivaren avser att meddela ett beslut enligt tredje stycket kall ha påkalla förhandling enligt 11 § MBL med den lokala arbetstagarorganisationen. Centrala förhandlingar enligt 14 § MBL skall inte ske. Arbetsgivaren skall samtidigt föreslå en annan tid eller plats så att den fackliga informationen kan genomföras så snart som möjligt.

4 Befrielse från tjänstgöring. Ersättning till den som deltar i facklig information m.m.
Sker facklig information på ordinarie arbetstid, har arbetstagaren rätt till befrielse från sin tjänstgöring för att bevista informationen. Den tid som behövs för förflyttning till och från sammankomsten för den fackliga informationen ska räknas in i informationstiden.
När den fackliga informationen förläggs utanför ordinarie arbetstid har arbetstagaren för varje timme sammankomsten varar rätt till ersättning enligt följande:

Vid heltidstjänstgöring	$\frac{1{,}5 \times \text{månadslönen}}{165}$
vid deltidstjänstgöring	$\frac{\text{månadslönen}}{165}$

Ersättningen får inte bytas ut mot ledighet.

Parterna är överens om att förläggning av facklig information utanför ordinarie arbetstid inte utgör övertid och inte heller sådan mertid, som kan tas ut vid deltidstjänstgöring.

Den lokala arbetstagarorganisationen skall skriftligen underrätta arbetsgivaren om vilka som varit närvarande vid den fackliga informationen och vilken tid informationen omfattat.

5 Arbetstagare som inte har reglerad arbetstid
För arbetstagare, vars ordinarie arbetstid inte är bestämd i kollektivavtal, anses ordinarie arbetstid vid tillämpningen av 37 § vara förlagd till helgfri måndag – fredag mellan kl 08.00 – 17.00

6 Rätt att utnyttja kontorstekniska resurser
Lokal arbetstagarorganisation får för den fackliga verksamheten på arbetsplatsen utnyttja myndighetens resurser för utskrift, reproduktion och distribution av informationsmaterial inom myndigheten i den mån de kan ske utan oskälig kostnad.

7 Tolkningsföreträde
Vid tillämpningen av bestämmelserna i 37 § punkt 3 gäller inte 33 § MBL.

Bilaga 4

Överenskommelse om anlitande av arbetstagarkonsult

En lokal arbetstagarorganisation får anlita en arbetstagarkonsult för särskilt uppdrag inför förestående förändringar eller rationaliseringar som planeras av en myndighet och som har väsentlig betydelse för verksamhetens omfattning och för de anställdas sysselsättning. Detta förutsätter att de centrala arbetstagarorganisationerna är överens om att arbetstagarkonsulten skall få anlitas inom ramen för medel som ställts till förfogande av Partsrådet (Rådet för partsgemensamt stöd inom det statliga avtalsområdet).