

Överenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m m för anställda inom Svenska kyrkan

Förhandlingsprotokoll
2017-06-12

Parter

Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation å ena sidan samt Akademikerförbundet SSR och Jusek med förtecknade förbund å den andra sidan.

§ 1 Innehåll m.m.

Parterna träffar detta kollektivavtal – Överenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – för arbetstagare anställda inom trossamfundet Svenska kyrkan. Till avtalet hör bestämmelser enligt följande.

Bilaga 1	Kyrkans löneavtal 17
Bilaga 2	Kyrkans Allmänna bestämmelser – AB 17 – med följande underbilagor: A. Ansvarsarbetstid B. Årsarbetstid C. Vissa tabeller D. Anställning i personalpool
Bilaga 3	Protokollsanteckningar
Bilaga 4	Bilaga P, Särskilda bestämmelser till Kyrkans AB

- a) Lägerverksamhet med övernattning
- b) Personalutveckling/kompetensutveckling
- c) Anlitande av bemanningsföretag
- d) Präst
- e) Diakon
- f) Församlingspedagog
- g) Kyrkomusiker
- h) Tidlista för kyrkomusiker
- i) Utvecklingsdokument
- j) Lärare, förskollärare och fritidspedagoger
- k) Kyrkvaktmästare, kyrkogårdsvaktmästare, krematoriepersonal samt städpersonal
- l) Betingarbetande kyrko- och eller kyrkogårdsvaktmästare samt normalinstruktion och tidlista (löneformulär)
- m) Särskilda bestämmelser för uppehållsanställning

Ändringar i ovanstående bestämmelser jämfört med Avtal 16 finns i bilagor 2 – 5.

Handwritten signatures and initials:
OK
R
OK

§ 2 Partsgemensamma arbetsgrupper

1) Arbetsgrupp med Svenska Kommunalarbetarförbundet angående anställning på löneformulär

Parterna är överens om att arbetsgruppen ska göra en översyn av särskilda bestämmelser för betingsarbetande kyrkvaktmästare, kyrkogårdsvaktmästare m fl (löneformulär) under avtalsperioden.

2) Avtalsvårdsgrupp/samrådsgrupp – AVG

I syfte att skapa ett forum för erfarenhetsutbyte och plattform för diskussion i avtals- och arbetsmiljöfrågor är parterna överens om att föra vissa frågor till AVG. Dessa frågor och formerna för arbetet i AVG anges enligt bilaga 1. Arbetet i arbetsgruppen pågår under avtalsperioden.

§ 3 Information i vissa frågor

Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation har åtagit sig att lämna information till arbetsgivarna inom Svenska kyrkan om

- möjligheten för arbetstagare att erhålla tjänstledigt för att prova annat arbete och
- ersättningsregler vid resa i tjänsten

§ 4 Avtalsvärdet och avsättning till delpension

Enligt det s k märket inom industrin är det samlade avtalsvärdet 6,5 % under avtalsperioden 1 april 2017 till och med den 31 mars 2020. Av detta belastar 0,5 % premieintjänande till delpensionsförsäkring avtalsvärdet under avtalsperioden. Inom Svenska kyrkan avsätts inte premier till delpensionsförsäkring, parterna är överens om att i stället ingår dessa 0,5 % i löneöversynen under avtalsperioden 1 april 2017 till och med den 31 mars 2020.

§ 5 Ändringar i lagstiftning

Genomförs under avtalsperioden ändringar i lagstiftningen kan förhandlingar påkallas.

§ 6 Ändringar och tillägg

De ändringar och tillägg till kollektivavtalets bestämmelser som parterna under kollektivavtalets giltighetsperiod träffar överenskommelse om ska ingå i kollektivavtalet om inte parterna kommer överens om annat.

Härutöver konstaterar Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation och Akademikerförbundet SSR och Jusek med förtecknade förbund att förhandlingarna om ett nytt kollektivavtal, Överenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m m, idag ännu inte är avslutade med samtliga arbetstagarorganisationer. Följaktligen kvarstår nu förhandlingar såvitt gäller bland annat kollektivavtalets bilaga 3 Protokollsanteckningar punkten 27, avseende kyrkoherdevikariat och bilaga 4 Särskilda bestämmelser för präst punkten 4, avseende

Handwritten signature and initials

arbetstid. Förevarande bestämmelser är således fortfarande föremål för eventuella förändringar.

I anledning härav är Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation och Akademikerförbundet SSR och Jusek med förtecknade förbund överens om att bilaga 3 Protokollsanteckningar punkten 27 och bilaga 4 Särskilda bestämmelser för präst punkten 4 temporärt ska fortsätta att gälla mellan parterna, dock längst till och med den 31 december 2017. Annat gäller från och med den 1 januari 2018.

För det fall de fortsatta förhandlingarna resulterar i ändringar av bilaga 3 Protokollsanteckningar punkten 27 eller bilaga 4 Särskilda bestämmelser för präst punkten 4, är Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation och Akademikerförbundet SSR och Jusek med förtecknade förbund överens om att Akademikerförbundet SSR och Jusek med förtecknade förbund äger rätt att uppta samtal med Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation avseende dessa ändringar. Detsamma gäller om de fortsatta förhandlingarna resulterar i ändringar avseende bestämmelser i övrigt som särskilt berör Akademikerförbundet SSR och Jusek med förtecknade förbund.

§ 7 Fredsplikt

Förhandlingar under avtalsperioden enligt denna överenskommelse ska föras under fredsplikt.

§ 8 Giltighet och uppsägning

Överenskommelsen gäller även för anställda vid Kyrkokansliet i Uppsala.

Denna överenskommelse gäller även företag, enligt särskild förteckning, som lämnat fullmakt till Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation att teckna kollektivavtal.

Såvida inte särskilt anges, gäller Överenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor för anställda inom Svenska kyrkan för perioden 2017-04-01 t.o.m. 2020-03-31 med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader.

Har avtalet inte sagts upp inom föreskriven tid, förlängs dess giltighet för en tid av tolv kalendermånader i sänder med en ömsesidig uppsägningstid av tre kalendermånader. Uppsägning ska vara skriftlig och åtföljd av förslag till nytt kollektivavtal.

§ 9 Avslutning

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

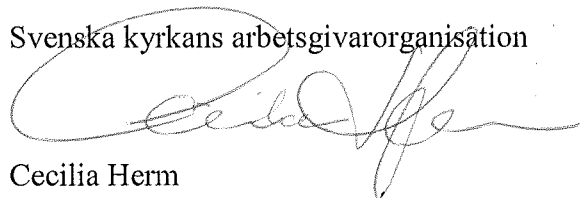

Maria Ahlquist



Justeras

för

Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation



Cecilia Herm

för

Akademikerförbundet SSR och Jusek med förtecknade förbund

Sveriges Arkitekter

Civilekonomerna

DIK-förbundet

Sveriges Arbetsterapeuter

Fysioterapeuterna

Naturvetarna

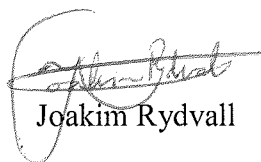
SRAT

Sveriges Ingenjörer

Sveriges Psykologförbund

Sveriges Universitetslärarförbund

Vårdförbundet



Joakim Rydvall



Carl Mitt Holm