

Nytt omställningsavtal för kommunala sektorn

Efter flera års förhandling har ett nytt omställningsavtal undertecknats för den kommunala sektorn. Avtalet mellan Akademiker Alliansen, Kommunal och Offentliganställdas Förhandlingsråd (OFR) samt arbetsgivarparterna Sveriges Kommuner och Landsting ((SKL) och Pacta ger ett aktivt stöd för de som behöver nytt arbete i situationer av organisationsförändringar.

Syftet med avtalet är att öka möjligheterna till nytt arbete vid uppsägningar och öka den ekonomiska tryggheten för våra medlemmar. Arbetsgivarna ska betala 0,1 procent av lönesumman till Omställningsfonden för att finansiera aktiva omställningsinsatser. Dessutom innehåller avtalet ekonomiska förmåner för medlemmarna. De ekonomiska förmånerna är lön under ledighet från arbetet för att delta i omställningsinsatser, särskild omställningersättning för att delta i insatser efter att anställningen upphört och kompletterande omställningsersättning (utfyllnadsersättning). Utfyllnadsersättningen ger utfyllnad utöver a-kassa motsvarande 80 procent av lönen de 200 första dagarna samt 70 procent i ytterligare 100 dagar.

Inom AkademikerAlliansen är vi väldigt nöjda med avtalet, som trots att det omfattar hela den kommunala sektorn har individen i fokus och tydlig akademikerprofil. De aktiva omställningsinsatserna baseras på individuella handlingsplaner utifrån den enskilda medlemmens behov, förutsättningar och önskemål. Det finns medel avsatta för förstärkta insatser vid särskilda behov. Avtalet ger också ekonomisk trygghet vid längre omställningstid.

Avtalet ersätter det så kallade AGF-KL och träder i kraft den 1 januari 2012 och omfattar de som blir uppsagda vid arbetsbrist. De allmänna bestämmelserna (AB) förändras så att uppsägningstiden om ett år gäller de som blir uppsagda vid arbetsbrist och fyllt 57 år. För anställda i Pacta justeras uppsägningstiderna till vad som gäller för LAS och privat sektor.

Omställningsavtalet innebär att Kollektivavtalsstiftelsen Omställningsfonden bildas. AkademikerAlliansen kommer aktivt att delta i det partsgemensamma arbetet. Genom representation i beredningsgrupp och styrelse för fonden kan vi påverka praxis och riktlinjer för verksamheten.

Mikael Andersson
Vice ordförande AkademikerAlliansens Förhandlingsdelegation