

# ÖVERENSKOMMELSE

mellan Bankinstitutens Arbetsgivareorganisation (BAO) och Jusek/ Civilekonomerna/ Sveriges Ingenjörer angående karensavdrag från 1 januari 2019.

Genom ändring i Lag (1991:1047) om sjuklön ersätts karensdagen med ett karensavdrag från den 1 januari 2019. BAO och Jusek/ Civilekonomerna/ Sveriges Ingenjörer är överens om att från den 1 januari 2019 ska reglerna i nedan angivna stycken om sjuklörens storlek i kollektivavtalets § 8.6.1 och 8.6.3 ha följande lydelse:

## 8.6.1 SJUKLÖRENS STORLEK

Den sjuklön som banken ska utge till medarbetaren beräknas genom att avdrag görs från lönen enligt nedan.

### Sjukavdrag t o m 14:e kalenderdagen per sjukperiod:

*Övergångsregel:*

*Nedanstående bestämmelser tillämpas på sjuklöneperiod som påbörjas 1 januari 2019 eller senare. På Sjuklöneperiod som påbörjats 31 december 2018 eller tidigare tillämpas reglerna i sin tidigare lydelse.*

**För varje timme en medarbetare är frånvarande på grund av sjukdom görs sjukavdrag per timme med**

A) karensavdrag för tid upp till 20% av medarbetarens veckoarbetstid	100% x	$\frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$
B) för tid efter fullgjort karensavdrag och tom den 14:e kalenderdagen i sjukperioden	20% x	$\frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$

### Sjukavdrag från 91:a kalenderdagen per sjukfall

Rätten till sjuklön upphör då sjukpension börjar utgå enligt § 6 (BTP1) eller § 11 (BTP 2) pensionsavtalet.

*Anmärkning:*

- Vid beräkning av sjukavdrag för deltidsanställda under de första 14 kalenderdagarna divideras månadslönen med faktorn 1,1.*
- För medarbetare, som enligt Försäkringskassans beslut är berättigad till sjuklön om 80% fr o m första sjukdagen eller som har beviljats graviditetspenning, görs sjukavdrag enligt vad som gäller enligt B) ovan.*
- Om medarbetaren under de senaste tolv månaderna har fått avdrag för sammanlagt tio karensavdrag enligt A) ovan, beräknas sjukavdraget härefter från första frånvarotimmen enligt B) ovan..*
- Om en ny sjukperiod börjar inom fem kalenderdagar från det att en tidigare sjukperiod avslutats ska sjuklöneperioden betraktas som en fortsättning och endast omfatta så många dagar att dessa tillsammans utgör 14 kalenderdagar. Återstår del av karensavdrag enligt A) ovan vid återinsjukmandet ska avdraget fullgöras innan sjukavdrag sker enligt B) ovan..*

*Övergångsregler*

*Vid beräkning av antalet tillfällen enligt punkt 3 jämförs avdrag för karensdag med tillfälle för karensavdrag.*

### 10.2.3 DEFINITION AV MÅNADSLÖN, VECKOARBETSTID OCH SJUKLÖN M M


Månadslön = den aktuella månadslönen. Med månadslön avses i detta sammanhang

- fast kontant månadslön
- fasta lönetillägg (skifttillägg, vikariatstillägg, beredskapsersättning, ersättning enligt § 3.3)
- garanterad minimiprovision eller liknande
- den beräknade genomsnittsinkomsten per månad av provision. För medarbetare som till väsentlig del är avlönad med provision bör lokal överenskommelse träffas om det lönebelopp från vilket sjukavdrag skagöras.

Med veckoarbetstid avses det för kalenderår beräknat genomsnittliga antalet arbetstimmar per helgfri vecka för den enskilde medarbetaren. Om medarbetaren har kort tidsbestämd anställning eller oregelbunden arbetstid beräknas veckoarbetstiden i genomsnitt per månad eller annan förläggningssykel.

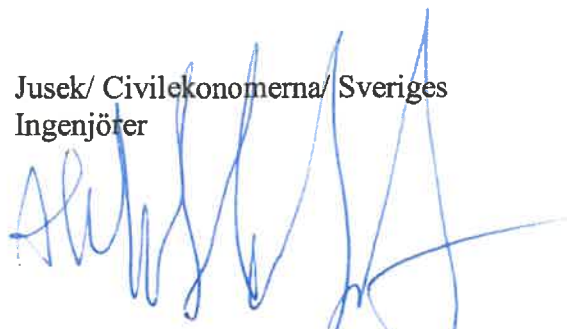
Stockholm den 28 november 2018

BANKINSTITUTENS  
ARBETSGIVAREORGANISATION



Anders Sandberg

Jusek/ Civilekonomerna/ Sveriges  
Ingenjörer



Albert Sandqvist