

Almega tjänsteförbunden, FASTIGHETSARBETSGIVARNA

Nytt avtal klart, avtalsperiod 1 juni 2017 – 31 maj 2020

2017 års avtalsförhandlingar har varit intensiva. De har präglats av diskussioner om det ekonomiska läget i Sverige och vår omvärld och dess konsekvenser på den svenska arbetsmarknaden och även möjlig avtalslängd på nytt villkorsavtal. Vi och arbetsgivarna har haft olika utgångspunkter, men är nu överens om ett nytt kollektivavtal och ett nytt löneavtal, vilket beräknas ge minst **6,1%** under avtalsperioden om **36 månader**.

Löneavtalet.

Det gällande lönebildningssavtalet som löper **förlängs** nu till och med den 31 maj 2020. Det blir därmed samma utlöpnings-tid som det nu tecknade avtalet om allmänna villkor.

Löneökningar

1. Lokal pott

Om parterna inte kan enas om annat så bildas en lönepott beräknat på de fasta kontanta lönerna för lokal fördelning med

- 2,0 % per den 1 juni 2017
- 1,8 % per den 1 juni 2018
- 2,3 % per den 1 juni 2019

Parterna skall under 2018 se över språk, form och överflödig information och tydlighet i löneavtalet.

Nyheter i allmänna villkordelen.

I samband med att parterna redan i februari 2017 kom överens om avsättning till flex-pension/deltidspension (0,2+0,2% t.o.m. 31 maj 2020) träffades bl.a. avtal om ändrade anställningsformer, reglering av beredskapstjänst och ny förhandlingsordning vid

rättstvister, vilket inarbetats i villkorsdelen. En partsgemensam vägledning för tecknande av avtalsturlistor har även tagits fram.

Förutsättningar för lokalt fackligt arbete – nyhet.

Sveriges Ingenjörer och Fastighetsarbets-givarna är ense om att **fackliga uppdrag är ett betydelsefullt inslag** i företagets verksamhet och att det bär viktigt att skapa goda förutsättningar för medarbetare att kunna åta sig fackliga uppdrag. Parterna har därför skriftligt dokumenterat vikten av att underlätta för Sveriges Ingenjörer att kunna utveckla och behålla förtroendevalda med erfarenhet och kompetens. Förtroendevalda ska ges möjlighet att kombinera yrkesrollen och det fackliga uppdraget. Vi är överens om att under tiden som förtroendevald ska utvecklingsinsatser i yrkesrollen genom-föras och vid behov även alternativa karriärvägar diskuteras.