

K Korttidsarbete tillägg utökning och under uppsägningstid.pdf

Signers:

Name	Method	Date
Malin Viktoria Lindström	BANKID	2020-04-24 15:32 GMT+2
Mona Carina Finnström	BANKID	2020-04-27 13:21 GMT+2
JAN-OLOV OLSSON	BANKID	2020-04-28 15:07 GMT+2
IRENA FRANZÉN	BANKID	2020-04-28 17:16 GMT+2
KLARA SÖDERSTRÖM	BANKID	2020-04-29 09:15 GMT+2



This document package contains:

- Front page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
18B0D3BC73734F88B6BB5EF7BF82943F

Förhandlingsdag	Fredagen den 24 april 2020	
Parter	Fastigo, Fastighetsbranschens Arbetsgivarorganisation Vision Ledarna AiF, Akademikerförbunden inom Fastigos avtalsområde	
Ärende	Tilläggsöverenskommelse om korttidsarbete enligt lag (2013:948) om stöd vid korttidsarbete inom K-avtalsområdet	
Närvarande	Fastigo	Mona Finnström Charlotta Stensson Victoria Lindström
	Vision	Jan-Olov Olsson
	Ledarna	Irena Franzén
	AiF	Klara Söderström

1. Parterna har den 23 mars 2020 träffat avtal om korttidsarbete med statligt stöd inom K-avtalsområdet enligt lag (2013:948) om stöd vid korttidsarbete. Avtalet gäller från och med samma dag till den 31 december 2020.
Parterna enades även om att då lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar detta avtal ska avtalet anpassas till sådana förändringar.
2. Parterna noterar att reglerna för statligt stöd vid korttidsarbete har ändrats så att under maj-juli 2020 kan stöd även utges vid arbetsbefrielse om 80 procent av för arbetstagaren gällande arbetstidsmätt.
Parterna inför därför motsvarande ändring från den 24 april 2020 i § 4 och i § 6 i avtal om korttidsarbete med statligt stöd enligt nedan. Om den period under vilken arbetsgivare kan erhålla stöd vid arbetsbefrielse om 80 procent förlängs, ska tidsperioden maj-juli 2020 i § 4 förlängas på motsvarande sätt, dock längst till och med 31 december 2020.

§ 4 Genom lokal överenskommelse om korttidsarbete kan korttidsarbete införas i olika steg. Under korttidsarbete ska arbetsbefrielse gälla med 20, 40 eller 60 procent av för arbetstagaren gällande arbetstidsmätt. Under maj-juli 2020 kan arbetsbefrielse även gälla med 80 procent. För arbetstagare vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad bör bedömningen göras i förhållande till arbetsmängden.

Anmärkning

Om den period under vilken arbetsgivare kan erhålla stöd vid arbetsbefrielse om 80 procent förlängs, ska tidsperioden maj-juli 2020 förlängas på motsvarande sätt, dock längst till och med 31 december 2020.

Löner och andra ersättningar som står i direkt relation till utfört arbete ska sänkas på sätt som följer av lagen om stöd vid korttidsarbete. Lokala parter kan inte överenskomma om andra nivåer än vad som framgår av lagen.

§ 6 Oavsett hur de lokala parterna förlagt korttidsarbetet i de steg som anges i § 4 ska utbetalning av lön och andra ersättningar ske som om korttidsarbetet fördelats jämnt per relevant löneperiod.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
18B0D3BC73734F88B6BB5EF7BF82943F

Parterna noterar även att 14 § i lag (2013:948) om stöd vid korttidsarbete inte kommer att gälla under stödmånader som infaller under perioden den 16 mars 2020 till den 31 december 2020. Parterna inför därför motsvarande ändring från den 24 april 2020 i § 8 i avtal om korttidsarbete med statligt stöd enligt nedan.

§ 8 Arbetstagare som är under uppsägningstid kan omfattas av korttidsarbete. För arbetstagare som är under uppsägningstid och omfattas av korttidsarbete ska, i syfte att följa lagstiftarens intentioner med övergångsreglerna till lag om korttidsarbete, de regler som gäller för den ordinarie anställningen tillämpas beträffande lön och andra ersättningar. Sådana lönesänkningar som följer av § 4 ska alltså inte gälla för korttidsarbete under uppsägningstid. Detta innebär att arbetstagaren har rätt till hela den lön som följer av den ordinarie anställningen.

Anmärkning

Parterna är överens om att med regler som gäller för den ordinarie anställningen avses också sådana villkor som följer av det allmänna villkorsavtalet.

Protokollsanteckning: Avtalet i sin helhet med lydelse från 2020-04-24 finns i bilaga.

Vid protokollet
Victoria Lindström

Justeras för Fastigo
Mona Finnström

Justeras för Vision
Jan-Olov Olsson

Justeras för Ledarna
Irena Franzén

Justeras för AiF
Klara Söderström



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
18B0D3BC73734F88B6BB5EF7BF82943F

Avtal om korttidsarbete med statligt stöd

(Lydelse från 2020-04-24)

§ 1 Detta avtal avser korttidsarbete i enligt med lagen (2013:948) om stöd vid korttidsarbete

§ 2 Detta avtal utgör ett sådant centralt kollektivavtal om korttidsarbete som avses i lagen om stöd vid korttidsarbete.

§ 3 Lokala parter kan med stöd av detta avtal träffa lokalt kollektivavtal ("lokal överenskommelse") om korttidsarbete enligt lagen om stöd vid korttidsarbete, med verkan från och med den 23 mars 2020.

§ 4 Genom lokal överenskommelse om korttidsarbete kan korttidsarbete införas i olika steg. Under korttidsarbete ska arbetsbefrielse gälla med 20, 40 eller 60 procent av för arbetstagaren gällande arbetstidsmått. Under maj-juli 2020 kan arbetsbefrielse även gälla med 80 procent. För arbetstagare vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad bör bedömningen göras i förhållande till arbetsmängden.

Anmärkning

Om den period under vilken arbetsgivare kan erhålla stöd vid arbetsbefrielse om 80 procent förlängs, ska tidsperioden maj-juli 2020 förlängas på motsvarande sätt, dock längst till och med 31 december 2020.

Löner och andra ersättningar som står i direkt relation till utfört arbete ska sänkas på sätt som följer av lagen om stöd vid korttidsarbete. Lokala parter kan inte överenskomma om andra nivåer än vad som framgår av lagen.

§ 5 De lokala parterna överenskommer om vilka arbetstagare som ska omfattas av korttidsarbete, under vilken period korttidsarbetet ska pågå och hur korttidsarbetet ska förläggas. En bedömning av möjlighet att gå ner i arbetsmängd ska alltid göras. Gruppen arbetstagare vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad ska då särskilt beaktas. De lokala parterna har stor frihet vid förläggningen men ska beakta att de procentsatser för korttidsarbete som anges i § 4 ovan sammantaget uppfylls under den tid som det lokala avtalet gäller.

Av den lokala överenskommelsen ska framgå att och hur korttidsarbetet snabbt kan avvecklas eller förändras vid ändrade förutsättningar. En överenskommelse om korttidsarbetet ska upphöra efter sju dagars ömsesidig uppsägningstid.

Anmärkning

Av den lokala överenskommelsen ska framgå vilka anställda som omfattas av korttidsarbete, med angivande av personer eller organisatoriska enheter eller funktion. Korttidsarbetet ska bestämmas till en viss period med angivande av vilket steg av korttidsarbete som de lokala parterna kommit överens om.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:

18B0D3BC73734F88B6BB5EF7BF82943F

Som framgår av § 5 behöver korttidsarbete inte förläggas på samma sätt från dag till dag, vecka till vecka eller månad till månad utan kan fritt variera under hela perioden så länge som korttidsarbetet sett över hela perioden för den lokala överenskommelsen summerar till procentsatsen i det steg för korttidsarbetet som parterna kommit överens om.

§ 6 Oavsett hur de lokala parterna förlagt korttidsarbetet i de steg som anges i § 4 ska utbetalning av lön och andra ersättningar ske som om korttidsarbetet fördelats jämnt per relevant löneperiod.

§ 7 De lokala parterna bör överväga om det är möjligt och lämpligt att under den tid som korttidsarbete pågår anordna företagsintern eller extern utbildning för de arbetstare som omfattas av korttidsarbete.

Lokal överenskommelse bör beskriva de överväganden som förevarit i frågan.

Anmärkning

De centrala parterna kan träffa överenskommelse om närmare reglering avseende utbildning vid korttidsarbete.

§ 8 Arbetstare som är under uppsägningstid kan omfattas av korttidsarbete. För arbetstare som är under uppsägningstid och omfattas av korttidsarbete ska, i syfte att följa lagstiftarens intentioner med övergångsreglerna till lag om korttidsarbete, de regler som gäller för den ordinarie anställningen tillämpas beträffande lön och andra ersättningar. Sådana lönesänkningar som följer av § 4 ska alltså inte gälla för korttidsarbete under uppsägningstid. Detta innebär att arbetstaren har rätt till hela den lön som följer av den ordinarie anställningen.

Anmärkning

Parterna är överens om att med regler som gäller för den ordinarie anställningen avses också sådana villkor som följer av det allmänna villkorsavtalet.

§ 9 Semester och semesterintjänande ska inte påverkas av perioden av korttidsarbete.

§ 10 Förhandlingar om lokala överenskommelser om korttidsarbete följer parternas gängse förhandlingsordningar.

§ 11 Detta avtal gäller till och den med 31 december 2020. Skulle lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar detta avtal är parterna överens om att anpassa avtalet till sådana förändringar.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:

18B0D3BC73734F88B6BB5EF7BF82943F