

## FAO:s lönestatistik 2014

Varje år samlar FAO in lönestatistik från medlemsbolagen i syfte att beskriva lönerna för anställda inom försäkringsbranschen. Statistiken används som marknadslöneinformation, vid lönesättning och lönekartläggning på bolagen samt analyser av olika slag. Samarbete sker med Medlingsinstitutet och Statistiska centralbyrån och löneuppgifterna ingår i Sveriges officiella lönestrukturstatistik, som presenteras för hela arbetsmarknaden.

### Innehåll

Populationen består av FAO:s medlemsföretag (FAO-området) samt Folksam och KPA Pension (KFO-området) och omfattar sammantaget *Försäkringsbranschen*. I denna population ingår omkring 19 400 individer varav 16 500 individer tillhör FAO-området. Statistiken sammanställs för anställda i åldern 18 till och med 67 år. Chefer som ingår i avtalsfrikretsen (knappt 200 personer), ingår inte medan övriga chefer finns med. Personer som har garantiutfyllnadslön eller en fast lön understigande 10 000 kronor ingår inte.

De lönebegrepp, som redovisas är:

*Fast lön* som innefattar fast kontant månadslön inklusive fasta lönetillägg på ordinarie arbetstid, där deltidsanställdas löner har räknats upp till heltidslöner.

*Total lön* som innefattar fast lön (enligt ovan), rörlig lön samt naturaförmåner. Den rörliga lönen avser en genomsnittlig månad under 2013. I rörlig lön ingår resultatlön, provision, tantiem, och andra former av rörlig lön. I naturaförmåner ingår förmåner såsom lunch, räntor, tjänstebil, drivmedel och parkering mm (enligt Skatteverkets normer).

Lönerna redovisas som percentillöner för att beskriva lönefördelningen för respektive yrke och redovisningsgrupp. Det ger en bra bild av lönespridningen och vilka löner som är de vanligast förekommande för respektive yrke.

- Den 10:e percentilen (10:e perc) är det värde som 10 procent av löneuppgifterna understiger eller motsvarar.
- Den 40:e percentilen (40:e perc) är det värde som 40 procent av löneuppgifterna understiger eller motsvarar.

- Den 60:e percentilen (60:e perc) är det värde som 60 procent av löneuppgifterna understiger eller motsvarar.
- Den 90:e percentilen (90:e perc) är det värde som 90 procent av löneuppgifterna understiger eller motsvarar.

Mellan den 10:e percentillönen och den 90:e percentillönen återfinns 80 procent av individerna för respektive redovisningsgrupp.

Yrke klassificeras enligt VY-koden (VY står för Värdering av Yrken), försäkringsbranschens yrkesklassificeringssystem för lönestatistik. VY-koden är en fyrsiffrig kod som klassificerar yrken och befattningar. De tre första siffrorna anger yrkesfamilj och den fjärde och sista siffran är en bedömning av befattningens svårighetsgrad (där lägsta nivå är 1 och högsta är 8). VY-koden är central i FAO:s lönestatistik och uppfyller tre behov:

- Uppdelning av yrken för att lönestatistiken ska fungera som marknadslöneinformation
- Underlätta lönekartläggningar genom att identifiera likvärdiga yrken
- Uppfylla de krav som SCB ställer på en yrkesindelning

Yrkesgrupper med färre än 5 individer redovisas inte. Då antalet i en redovisningsgrupp är färre än 11 redovisas inte de 10:e och 90:e percentillönerna.

Den regionala indelningen redovisas för Stockholms län separat respektive övriga riket.

Mät månaden är oktober 2014.

## Tillförlitlighet

Samtliga 139 medlemsföretag samt Folksam och KPA Pension ingår i undersökningen. Bortfallet i antalet individer i 2014 års statistik var cirka 0,6 procent. Bortfallet består främst av mycket små bolag med endast en eller ett par personer anställda. Eftersom bortfallet är så litet görs ingen bortfallskorrigerings.

I den presenterade lönestatistiken finns viss osäkerhet. Osäkerheten uppstår på grund av täckningsfel, bortfallsfel samt mätfel. Statistiken bedöms inte påverkas i större omfattning av dessa osäkerhetskällor.

## Aktualitet

Statistiken samlades in under perioden oktober – november 2014 och resultaten publicerades under januari 2015.

## Jämförbarhet

I årets insamling har VY-koderna ändrats, vilket gör att jämförelser på den 4-siffriga koden inte är möjlig med tidigare år. Innebörden för den fjärde siffran i koden (svårighetsgrad i yrket) har ändrats. Däremot går det bra att jämföra med 2013 på yrkesfamilj (de tre första siffrorna i VY-koden).

För att statistiken ska vara tillförlitlig förutsätter det att VY-kodningen tillämpas på likartat sätt på berörda bolag, vilket sannolikt inte alltid är fallet. Inom samma yrke

kan det också vara så att vissa tjänstemän har rätt till övertidsersättning medan andra inte har det och den effekt på lön som då uppstår syns inte i statistiken. Ordinarie arbetstid vid heltid kan också variera något mellan bolagen.

För att göra FAO:s lönestatistik jämförbar med den officiella lönestrukturstatistiken som SCB producerar översätts VY-koderna med hjälp av en nyckel till SSK 2012 (Svensk standard för yrkesnomenklatur 2012).

## Tillgänglighet

FAO:s lönestatistik redovisas i fyra sammanställningar.

En sammanställning som visar övergripande resultat och löneutvecklingen för t.ex. olika åldersgrupper, regioner och yrkesfamiljer redovisas i:

- Löneutveckling inom FAO-området

Tre sammanställningar som visar FAO:s lönestatistik per yrke, så kallad marknads-löneinformation, redovisas i:

- Fast lön per yrke, ålder och region
- Total lön per yrke, ålder och region
- Fast lön per yrke och ålder inklusive/exklusive chefer

Alla sammanställningarna finns att hämta på FAO:s hemsida under fliken "Statistik"

All data från lönestatistiken finns tillgänglig i LönePulsOnline, där medlemsbolag kan få hjälp med att ta fram underlag för lönekartläggning samt utföra analyser.

## Frågor?

Har du frågor om lönestatistiken kan du vända dig till FAO:s statistiker Kajsa Lindell [kajsa.lindell@fao.se](mailto:kajsa.lindell@fao.se) eller 08-522 785 12.