

Almega Svensk Teknik & Designföretagen  
1 april 2017 – 31 mars 2020

## Avtal klart inom Almega Svensk Teknik & Designföretagen

Avtalsrörelsen 2017 har präglats av att vi har genomfört två avtalsrörelser på varandra. Den 22 februari undertecknades Principöverenskommelsen om Flexpension vilket innehöll ett helhetspaket vad gäller både avsättningar till Flexpension samt förändringar i avtalet om allmänna anställningsvillkor. Detta har inneburit att den ordinarie avtalsrörelsen kan ha upplevts som något förhandlingsmättad men har också innehållit bra diskussioner för utvecklandet av framtidens kollektivavtal. Den 28 april 2017 tecknades ett nytt avtal vilket inte har resulterat i ytterligare förändringar i avtalet om allmänna anställningsvillkor, däremot kommer arbetet att fortsätta i gemensamma arbetsgrupper.

### Löneökningar

Löneavtalet är ett processavtal utan centralt satta siffror. Löneavtalets inriktning är att skapa en lokal process där medarbetarens uppnådda resultat, kompetens och skicklighet knyts samman med den individuella löneutvecklingen. Lönebildningen kopplas till företagets övergripande mål och sker mot bakgrund av företagets ekonomiska och marknadsmässiga förutsättningar samt medarbetarens prestation och bidrag till verksamheten.

### Löneöversyn

Det individuella lönesamtalet är ett viktigt led i företagets lönebildningsprocess. Samtal om lönen ska ske årligen på arbetsgivarens initiativ direkt mellan lönesättande chef och medarbetaren. Lönesättningen ska vara individuell och differentierad samt vara kopplad till företagets mål och verksamhetsidé.

### Flexpension

I enlighet med och efter de principer som fastslagits i Principöverenskommelsen om Flexpension avsätts 0,2 % till Flexpension

från och med 1 november 2017 och 0,2 % från och med 1 april 2018. 2019 sker ingen avsättning.

Företagen kan besluta om att tillåta att medarbetarna avstår Flexpension, men det beslutet ligger hos medarbetaren.

### Gemensamma arbetsgrupper

Parterna har enats om att tillsätta fyra arbetsgrupper vars syfte är att diskutera:

- Möjligheter till utökade lokala samt individuella överenskommelser
- Arbetstid
- Arbetsmiljö
- Fackligt förtroendevalda

### Avtalsperiod

Avtalet gäller den 1 april 2017–31 mars 2020. Avtalet kan sägas upp för det tredje avtalsåret (1 april-2019-31 mars 2020) under förutsättning att avtalen för tjänstemän sagts upp för märkessättande kollektivavtalsområden inom industrin. Sådan uppsägning ska ske senast den 30 september 2019.

Se fullständiga avtalsvillkor på [sverigesingenjorer.se](http://sverigesingenjorer.se)