



Telekom

1 april 2017– 31 mars 2020

Avtal klart inom Almega IT och Telekom företagen

Vi har 2017 haft två avtalsrörelser på varandra, där den första handlade om flexpensionspaketet och var klar 22/2, den andra en ”ordinarie avtalsrörelse”, som kanske kan upplevas som lite förhandlingsmättad, men med bra diskussioner blev klar 26/4.

Sveriges Ingenjörers, Juseks och Civilekonomernas avtal med Almega Telekom har en stupstock om 2,0% 2017, 1,8% 2018 och 2,3% 2019 samt avsättning till flexpension 0,2% - 2017, 0,2% 2018 och ingen avsättning 2019 men väl 0,3% 2020.

Löneökningar

1. Vi har ett processlöneavtal, där lokala parter förbereder löneprocessen. Man utgår ifrån företagets förutsättningar och marknaden i övrigt för att ta fram tydliga lönekriterier och man mäter målluppfyllelsen. Om man inte skulle komma överens lokalt så finns en stupstock att luta sig emot.

2. Löneöversyn

Själva lönesamtalen sker mellan chef och medarbetare och lönerna skall vara såväl individuella som differentierade och utgå ifrån prestation under föregående året. De individuella löneökningarna ska stimulera medlemmarna till goda arbetsinsatser

3. Flexpension

Parterna har kommit överens om att – flexpensionsavsättningar görs from 1/11

2017 som en extra pensionsavsättning. Företagen kan besluta om att tillåta att medarbetarna avstår flexpension, men det beslutet ligger hos medarbetaren.

Gemensamma arbetsgrupper

Parterna har enats om att tillsätta fyra arbetsgrupper vars syfte är – att diskutera;

- Möjlighet till utökade individuella överenskommelser
- Arbetstid
- Sifferlösa avtal
- Rollen som förtroendevald.

Avtalsperiod

Avtalet gäller den 1 april 2017– 31 mars 2020.

Se fullständiga avtalsvillkor på sverigesingenjorer.se