

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Parter Almega Tjänsteförbunden (Kommunikation)

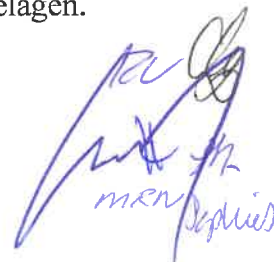
Seko – Service och kommunikationsfacket
Fackförbundet ST
Sveriges Ingenjörer
Jusek
Civilekonomerna
Ledarna
SRAT

Plats Almegas lokaler, Storgatan 11, Stockholm

Datum 18 december 2018

Ärende **Anpassning av sjuklönebestämmelser i mellanvarande kollektivavtal Kommunikation med anledning av riksdagens beslut om ändrade karensregler i lagen (1991:1047) om sjuklön från och med den 1 januari 2019**

- § 1 Med anledning av riksdagens beslut om ändrade karensregler i lagen (1991:1047) om sjuklön från och med den 1 januari 2019 träffar parterna överenskommelse om att anpassa mellanvarande kollektivavtal Branschavtal Kommunikation enligt Bilaga. De nya reglerna gäller för sjukfall som inträffar från och med den 1 januari 2019. För sjukfall som inträffat före detta datum gäller nuvarande regler. Vid beräkning av antal tillfällen med avdrag på sjuklönen enligt § 12 mom. 4.1 anmärkning 4 ska ett avdrag för karensdag som har gjorts enligt nuvarande lydelse likställas med ett tillfälle med karensavdrag. Vidare ska karensdag likställas med karensavdrag dels vid återinsjuknande enligt anmärkning 2, dels för den som före ikraftträdandet har fått ett beslut om särskilt högriskskydd enligt anmärkning 1.
- § 2 Ny text tillförs § 12 mom. 8 rörande Begreppet månadslön och Mom. 8 byter namn till Begreppet månadslön och veckoarbetstid. Mom. 8 tillförs också anmärkningar. Det antecknas att anmärkningarna inte avser att ändra tidigare praxis om arbetstidens beräkning utan utgör en anpassning till lagens förarbeten om representativ period (Prop. 2017/18:96 sidan 28).
- § 3 Vid företag som i enlighet med centrala avtalets § 12 mom 4.1 har träffat lokalt avtal om andra beräkningsgrunder, upptar de lokala parterna överläggningar för att bedöma om behov av anpassning av de lokala reglerna behövs göras med anledning av förändringarna i sjuklönelagen.



- § 4 Parterna noterar att lagens förarbeten utgör stöd för tolkning av lagstiftarens avsikt med de nya reglerna.
- § 5 I digitala upplagor av kollektivavtalet införs ändringarna per den 1 januari 2019.
- § 6 Förhandlingen förklarades avslutad.

För Almega Tjänsteförbunden



Einar Humlin

För Seko



Sune Blomkvist

För ST



Marita Larsson

För Jusek



Jens Jansson

För Sveriges Ingenjörer



Mats Rosén

För Civilekonomerna



Robin Lundqvist

För SRAT



Sophie Silverryd

För Ledarna



Antonio Roperó

Mom. 4 Sjuklönens storlek**Mom. 4.1 Sjukdom t o m 14:e kalenderdagen per sjukperiod**

För varje timme en arbetstagare är frånvarande på grund av sjukdom görs sjukavdrag

- för sjukfrånvaro upp till 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid (karens) i sjukperioden

$$\frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{genomsnittliga arbetstiden i helgfri vecka.}}$$

- för sjukfrånvaro överstigande 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden

$$\frac{20 \% \text{ månadslönen} \times 12}{52 \times \text{genomsnittliga arbetstiden i helgfri vecka.}}$$

Lokalt avtal kan träffas om andra beräkningsgrunder.

Anmärkingar

- 1. För arbetstagare som enligt försäkringskassans beslut är berättigad till sjuklön, utan beaktande av karens, görs sjukavdrag enligt vad som gäller för sjukfrånvaro överstigande 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden.*
- 2. Ny sjukperiod som börjar inom fem kalenderdagar från det att en tidigare sjukperiod avslutats ska betraktas som fortsättning på den tidigare sjukperioden. Det innebär att fortsatt karensavdrag kan behöva göras intill 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid i den fortsatta sjukperioden.*
- 3. Om arbetstagaren under de senaste tolv månaderna haft sammanlagt tio karensavdrag beräknas sjukavdrag för de första 20 procent av sjukfrånvaron enligt vad som gäller från och med sjukfrånvaro överstigande 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14.*
- 4. Alla karensavdrag som görs enligt mom. 4.1 med sammanlagt högst 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid inom samma sjukperiod betraktas som ett tillfälle även om avdragen sker på olika dagar. Av anmärkning 2 här ovan, framgår att sjukperiod som börjar inom 5 kalenderdagar från att en tidigare sjukperiod upphört ska betraktas som en fortsättning på tidigare sjukperiod.*



Mom. 8 Begreppet månadslön och veckoarbetstid

Mom 8.1 Begreppet månadslön

Med månadslön i denna paragraf avses – förutom fast kontant lön och eventuella fasta lönetillägg som utbetalas per månad – även den genomsnittliga inkomsten per månad kalenderåret före insjuknandeåret av rörliga lönedelar, med undantag av övertidsersättning och sådana rörliga lönedelar som behålls även under sjukledighet, uppräknad med löneutrymmet enligt branschavtalet för resp kalenderår.

Lokalt avtal kan träffas om annan beräkningsgrund av de rörliga lönedelarna.

Mom 8.2 Begreppet veckoarbetstid

Med veckoarbetstid i denna paragraf avses antalet arbetstimmar per helgfri vecka för den enskilde arbetstagaren. För den som har oregelbunden arbetstid beräknas veckoarbetstiden i genomsnitt per månad eller annan representativ period. Veckoarbetstiden beräknas med högst 2 decimaler, varvid 0-4 avrundas nedåt och 5-9 uppåt.

Om olika lång arbetstid gäller för olika delar av året, räknas arbetstiden per helgfri vecka i genomsnitt per år.

Anmärkningar

- 1. Med arbetstagarens genomsnittliga veckoarbetstid avses veckoarbetstiden i timmar för en normalvecka utan helgdag enligt gällande arbetstidsmätt.*
- 2. För arbetstagare med intermittent eller oregelbunden tjänstgöring beräknas ett snitt över en representativ period så att genomsnittet på ett rättvisande sätt speglar arbetstagarens arbetstidsförhållanden.*
- 3. Stöd för tolkning av begreppet veckoarbetstid återfinns i förarbetena till sjuklönelagen.*