

# Överenskommelse om tillämpning av Flexpension för medarbetare mellan 18-24 år

## § 1 Flexpension i Tjänsteföretag för medarbetare i åldersintervallet 18-24 år

Parterna är överens om att medarbetare i åldersintervallet mellan 18-24 år omfattas av Flexpension i Tjänsteföretag (Flexpension).

I stället för månadsvis avsättning till Flexpension tillämpas § 2 för medarbetare vars anställning pågår när denne fyller 25 år och § 3 för medarbetare vars anställning har upphört innan medarbetaren fyller 25 år.

Vid företag som tillåter avstående av Flexpension gäller § 2 mom 2 nedan.

## § 2 Anställning som pågår när medarbetaren fyller 25 år

För lön intjänad i anställning, som pågår när medarbetaren fyller 25 år, gör arbetsgivaren en extra pensionsavsättning. Den extra pensionsavsättningen inbetalas via Collectum.

Underlag för den extra pensionsavsättningen ska skickas in till Collectum senast tre månader efter det att berörd medarbetare fyllt 25 år.

Pensionsmedförande lön och vilket belopp som avsatts till extra pensionsavsättning redovisas skriftligen till medarbetaren.

### Mom 1 Den extra pensionsavsättningens storlek

Den extra pensionsavsättningens storlek beräknas utifrån aktuell procentsats för Flexpension på avtalsområdet, på den pensionsmedförande lön medarbetaren intjänat vid företaget innan medarbetaren fyllt 25 år. Definitionen av vad som är pensionsmedförande lön är densamma som i ITP 1.

Lön i anställning som redan legat till grund för ersättning, enligt § 3 i denna överenskommelse, för anställning som har upphört innan medarbetaren fyllt 25 år, ska ej medräknas vid fastställande av den extra pensionsavsättningens storlek.

#### Anmärkning:

*Endast lön som erhållits för anställningstid fr o m den 1 november 2017 medräknas vid fastställandet av den extra pensionsavsättningens storlek.*

Den extra pensionsavsättningen ska multipliceras med värdeförändringsfaktorn 5 % i samband med att inbetalningen görs via Collectum.

Formel för att räkna fram den extra pensionsavsättningen:

Lön \* procentsats för Flexpension \* värdeförändringsfaktor = extra pensionsavsättning



## Mom 2 Avstående av Flexpension

Vid företag som tillåter individuellt avstående av Flexpension, erhåller medarbetare som avstår Flexpensionen, istället för extra pensionsavsättning, en ersättning i form av lön genom en engångsutbetalning i samband med att medarbetaren uppnår 25 års ålder. Denna ersättning beräknas på samma sätt som den extra pensionsavsättningen enligt mom 1. Ersättningen är semesterlönegrundande.

## § 3 Anställning som har upphört innan medarbetaren fyllt 25 år

För lön i anställning, som har upphört innan medarbetaren fyllt 25 år, erhåller medarbetaren istället för extra pensionsavsättning, en ersättning i form av lön beräknad utifrån aktuell procentsats för Flexpension inom avtalsområdet.

## Mom 1 Ersättningens storlek

Ersättningens storlek beräknas utifrån aktuell procentsats för Flexpension på avtalsområdet på den pensionsmedförande lön medarbetaren intjänat vid företaget till och med sista anställningsdag. Definitionen av pensionsmedförande lön är densamma som i ITP1. Ersättningen är semesterlönegrundande.

Lön i anställning vid företaget som redan legat till grund för ersättning, enligt denna paragraf, ska ej medräknas vid fastställande av den extra ersättningens storlek.

### *Anmärkning:*

*Endast lön som erhållits för anställningstid fr o m den 1 november 2017 medräknas vid fastställandet av ersättningens storlek.*

Ersättningen ska multipliceras med värdeförändringsfaktorn 5 % i samband med utbetalningen.

Formel för att räkna fram ersättningen:

Lön \* procentsats för Flexpension \* värdeförändringsfaktor = extra ersättning

## Mom 2 Utbetalning av ersättningen

Ersättningen utbetalas senast tre månader efter det att anställningen har upphört och redovisas på berörd medarbetares lönespecifikation.

## Mom 3 Tidsbegränsade anställningar som oavbrutet följer efter varandra

Tidsbegränsade anställningar som oavbrutet följer efter varandra ska ses som sammanhängande anställning enligt denna överenskommelse.

För medarbetare som haft sammanhängande tidsbegränsade anställningar ska extra pensionsavsättning göras i enlighet med § 2 ovan om medarbetaren är anställd vid företaget när denne fyller 25 år. Med oavbruten tidsbegränsad anställning avses anställningar som förlängts utan att medarbetaren haft något avbrott mellan anställningarna. Helg mellan två anställningar anses inte utgöra avbrott i anställningen.

Lokalt avtal kan träffas om annan tillämpning av § 3 moment 2 och 3.

# FÖRHANDLINGS PROTOKOLL

**Bransch** Almega Tjänsteförbunden, bransch Kommunikation

**Ärende** Överenskommelse om tillämpning av Flexpension för anställda mellan 18 - 24 år

**Parter** Almega Tjänsteförbunden, bransch Kommunikation  
Civilekonomerna  
Jusek  
SRAT  
Sveriges Ingenjörer

**Tid** 20 mars 2018, 9 april 2018, 24 april 2018, 4 juni 2018, 20 augusti 2018, 4 september 2018, 1 oktober 2018, 16 oktober 2018, 5 november 2018, 26 november 2018, 10 december 2018, 26 feb 2019

**Plats** Almegas lokaler, Sturegatan 11, Stockholm

**Närvarande för Arbetsgivarparten**

Einar Humlin, Almega  
Kristin Stenfors, Almega  
Susanne Svärd Elfström, Almega  
Anders Granelid, Almega  
Madeleine Edberg, Almega

**Arbetstagarparten**

Fredrik Damm, SRAT  
Stefan Strömqvist, SRAT  
Sophie Silverryd, SRAT  
Peter Strandbacke, Sveriges Ingenjörer  
Helene Rydning, Sveriges Ingenjörer  
Mats Rosén, Sveriges Ingenjörer

**Avtalstecknare för Civilekonomerna och Jusek**

Robin Lundkvist, Civilekonomerna  
Jens Jansson, Jusek

**§ 1**

Parterna inom avtalsområdena Järnvägsinfrastruktur, Kommunikation och Spårtrafik enades i samband med 2017 års avtalsförhandlingar om att införa Flexpension i Tjänsteföretag. Parterna blev då överens om att även medarbetare i åldersintervallet 18-24 år omfattas av Flexpension i Tjänsteföretag.



Parterna har därefter konstaterat att Flexpension för medarbetare mellan 18-24 år inte går att administrera genom Collectum såsom sker för medarbetare som fyllt 25 år.

Mot bakgrund av detta har parterna enats om hur Flexpension i Tjänsteföretag för medarbetare i åldersintervallet mellan 18-24 år ska tillämpas, bilaga 1, "Överenskommelse om tillämpning av Flexpension för anställda mellan 18-24 år".

- § 2 Parterna är ense om att till det centrala kollektivavtalet om allmänna anställningsvillkor m.m. för respektive avtalsområde bilägga bilaga 1 "Överenskommelse om tillämpning av Flexpension för anställda mellan 18-24 år".
- § 3 Parterna är överens om att det inte görs någon värdeförändringsberäkning i samband med utbetalning av ersättningen för medarbetare som slutat sin anställning fram till och med den 31 december 2018.
- § 4 För det fall Flexpension i Tjänsteföretag på Almegas övriga områden förändras så att medarbetare mellan 18 - 24 år omfattas ska parterna uppta överläggningar för att se om någon anpassning behöver göras för rubricerade avtalsområden. Detta gäller även administrativa förändringar rörande Flexpensionen.
- § 5 Parterna är överens om att företagen som omfattas av detta avtal kommer behöva en skälig tid för implementering av bestämmelserna i bilaga 1. Skälig tid anser parterna är fram till och med 1 juli 2019.

Tvister med anledning av bilaga 1 kan ej påkallas under implementeringsperioden.

- § 6 Förhandlingarna avslutades.

Einar Humlin

Fredrik Damm

Mats Rosén

Jens Jansson

Robin Lundkvist