

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

**Konsekvensändring i Teknikavtalet Unionen/Sveriges
Ingenjörer, Tekniktjänsteavtalet Unionen/Sveriges Ingenjörer
och Tjänstemannaavtalet TEKO – Unionen/Sveriges
Ingenjörer**

Parter	Teknikarbetsgivarna Tekniktjänstearbetsgivarna TEKO och Unionen Sveriges Ingenjörer
Närvarande	Anders Weihe för Teknikarbetsgivarna, Tekniktjänstearbetsgivarna och TEKO och Niklas Hjert för Unionen och Camilla Frankelius för Sveriges Ingenjörer
Justeras	Anders Weihe, Niklas Hjert och Camilla Frankelius

§ 1

Parterna har upptagit förhandlingar med anledning av att Socialförsäkringsbalken sjuklönelagen ändras fr.o.m. den 1 januari 2019 på så sätt att karensdagen ersätts med ett karensavdrag.

§ 2

Parterna är överens om att med anledning av nyss nämnda ändring i Socialförsäkringsbalken och sjuklönelagen som konsekvens ändra § 6 mom 4:2 i Teknikavtalet Unionen/Sveriges Ingenjörer, se bilaga 1, att ändra i Tekniktjänsteavtalet Unionen/Sveriges Ingenjörer 5:4:2, se bilaga 2 och ändra i § 6 mom 4:2 i Tjänstemannaavtalet TEKO Unionen/Sveriges Ingenjörer, se bilaga 3.

Ändringarna kommer att träda i kraft från och med den 1 januari 2019.

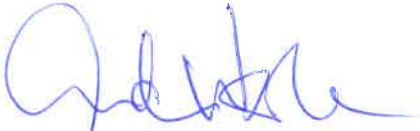
FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

§ 3

Förhandlingarna förklarades avslutade.

Stockholm den 30 november 2019

Justeras:



Anders Weihe
Teknikarbetsgivarna
Tekniktjänstearbetsgivarna
TEKO



Niklas Hjert
Unionen



Camilla Frankelius
Sveriges Ingenjörer

Ändring i Teknikavtalet Unionen/Sveriges Ingenjörer/Ledarna

Karensavdrag istället för karensdag

Från och med den 1 januari 2019 ändras Sjuklönelagen och Socialförsäkringsbalken bl.a. på sätt att ett karensavdrag införs och det ersätter dagens karensdag.

I Teknikavtalet Unionen/Sveriges Ingenjörer/Ledarna är reglerna om sjukavdrag reglerat i § 6 mom 4:1

För att avdragsreglerna ska följa den nya lagstiftningen krävs nya beräkningsmodeller för karensavdraget samt att terminologin harmoniseras med lagändringen

Parterna är överens om följande konsekvensändring i Teknikavtalet Unionen/Sveriges Ingenjörer/Ledarna.

Lydelse från och med den 1 januari 2019

§ 6 Sjuklön m.m.

Mom 4:1

Sjukdom t.o.m. 14:e kalenderdagen i sjuklöneperioden.

Vid frånvaro på grund av sjukdom ska ett löneavdrag göras för varje timme enligt följande

$$100 \% \times \frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$$

Vid frånvaro på grund av sjukdom ska genomsnittlig sjuklön per vecka beräknas enligt följande

$$80 \% \times \frac{\text{månadslönen} \times 12}{52}$$

Karensavdraget ska vara 20% av den genomsnittliga sjuklönen per vecka.

Om karensavdraget överstiger det löneavdrag som ska göras på grund av sjukfrånvaron ska sjuklönen vara 0 kr. Sjukfrånvaro kan inte leda till att det uppstår en skuld för arbetstagaren i förhållande till arbetsgivaren.

Om sjukfrånvaron varar längre än 20 procent av den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden betalas sjuklön per timme enligt följande.

$$80\% \times \frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$$

För tjänstemän som regelbundet arbetar andra arbetstider än dagtid utges för sjukfrånvaro som varar längre än 20 procent av den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden dessutom 80 procent av OB-ersättningen som sjuklön.

.....

Anmärkning 2

Om tjänstemannen under de senaste 12 månaderna, räknat från den aktuella sjuklöneperiodens början, haft tio karensavdrag enligt ovan, görs inga ytterligare karensavdrag.

Anmärkning 3

För tjänsteman, som enligt beslut av Försäkringskassan av medicinska skäl omfattas av särskilt högriskskydd görs inget karensavdrag.

.....

Ändring i Tekniktjänsteavtalet Unionen/Sveriges Ingenjörer

Karensavdrag istället för karensdag

Från och med den 1 januari 2019 ändras Sjuklönelagen och Socialförsäkringsbalken bl.a. på sätt att ett karensavdrag införs och det ersätter dagens karensdag.

I Tekniktjänsteavtalet Unionen/Sveriges Ingenjörer är reglerna om sjukavdrag reglerat i p. 5:4:1.

För att avdragsreglerna ska följa den nya lagstiftningen krävs nya beräkningsmodeller för karensavdraget samt att terminologin harmoniseras med lagändringen

Parterna är överens om följande konsekvensändring i Tekniktjänsteavtalet Unionen/Sveriges Ingenjörer.

Lydelse från och med den 1 januari 2019

5:4:1

Sjukdom t.o.m. 14:e kalenderdagen i sjuklöneperioden.

Vid frånvaro på grund av sjukdom ska ett löneavdrag göras för varje timme enligt följande

$$100 \% \times \frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$$

Vid frånvaro på grund av sjukdom ska genomsnittlig sjuklön per vecka beräknas enligt följande

$$80 \% \times \frac{\text{månadslönen} \times 12}{52}$$

Karensavdraget ska vara 20% av den genomsnittliga sjuklönen per vecka.

Om karensavdraget överstiger det löneavdrag som ska göras på grund av sjukfrånvaron ska sjuklönen vara 0 kr. Sjukfrånvaro kan inte leda till att det uppstår en skuld för arbetstagaren i förhållande till arbetsgivaren.

Om sjukfrånvaron varar längre än 20 procent av den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden betalas sjuklön per timme enligt följande.

$$80\% \times \frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$$

För tjänstemän som regelbundet arbetar andra arbetstider än dagtid utges för sjukfrånvaro som varar längre än 20 procent av den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden dessutom 80 procent av OB-ersättningen som sjuklön.

.....

Anmärkning 2

Om tjänstemannen under de senaste 12 månaderna haft tio karensavdrag enligt ovan eller enligt Försäkringskassans beslut har rätt till sjuklön görs inget karensavdrag.

.....

(Anmärkning 4 utgår)

Anmärkning 4

~~Sjukavdraget för karensdagen får inte vara större än dagslönen vid tiden för avdraget.~~

Ändring i Tekoavtalet Unionen/Sveriges Ingenjörer/Ledarna

Karensavdrag istället för karensdag

Från och med den 1 januari 2019 ändras Sjuklönelagen och Socialförsäkringsbalken bl.a. på sätt att ett karensavdrag införs och det ersätter dagens karensdag.

I Tekoavtalet Unionen/Sveriges Ingenjörer/Ledarna är reglerna om sjukavdrag reglerat i § 6 mom 4:1

För att avdragsreglerna ska följa den nya lagstiftningen krävs nya beräkningsmodeller för karensavdraget samt att terminologin harmoniseras med lagändringen

Parterna är överens om följande konsekvensändring i Tekoavtalet Unionen/Sveriges Ingenjörer/Ledarna.

Lydelse från och med den 1 januari 2019

§ 6 Sjuklön m.m.

Mom 4:1

Sjukdom t.o.m. 14:e kalenderdagen i sjuklöneperioden.

Vid frånvaro på grund av sjukdom ska ett löneavdrag göras för varje timme enligt följande

$$100 \% \times \frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$$

Vid frånvaro på grund av sjukdom ska genomsnittlig sjuklön per vecka beräknas enligt följande

$$80 \% \times \frac{\text{månadslönen} \times 12}{52}$$

Karensavdraget ska vara 20% av den genomsnittliga sjuklönen per vecka.

Om karensavdraget överstiger det löneavdrag som ska göras på grund av sjukfrånvaron ska sjuklönen vara 0 kr. Sjukfrånvaro kan inte leda till att det uppstår en skuld för arbetstagaren i förhållande till arbetsgivaren.

Om sjukfrånvaron varar längre än 20 procent av den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden betalas sjuklönen per timme enligt följande.

$$80\% \times \frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$$

För tjänstemän som regelbundet arbetar andra arbetstider än dagtid utges för sjukfrånvaro som varar längre än 20 procent av den genomsnittliga ordinarie veckoarbetstiden dessutom 80 procent av OB-ersättningen som sjuklön.

.....

Anmärkning 2

Om tjänstemannen under de senaste 12 månaderna, räknat från den aktuella sjuklöneperiodens början, haft tio karensavdrag enligt ovan, görs inga ytterligare karensavdrag.

Anmärkning 3

För tjänsteman, som enligt beslut av Försäkringskassan av medicinska skäl omfattas av särskilt högriskskydd görs inget karensavdrag.

.....