

Petroleumbranschens Arbetsgivarorganisation - PAF

Motorbranschens Arbetsgivarorganisation – MAF

Avtalsperiod 1 maj 2017 – 30 april 2020

## Avtal klart

2017 års avtalsförhandlingar har präglats av diskussioner om det ekonomiska läget i Sverige och vår omvärld och dess konsekvenser på den svenska arbetsmarknaden. Vi och arbetsgivarna har haft olika utgångspunkter, men är nu överens om ett nytt avtal.

Sveriges Ingenjörers avtal beräknas ge minst **6,0%** under avtalsperioden som är **36 månader**. Därutöver avsätts ytterligare till delpension till varje tjänsteman (från nuvarande nivå om 0,7%) med 0,2% 2017 och 0,3% 2019. Totalt avtalsvärde under perioden är **6,5 %**.

## Löneökningar

### 1. Lokal pott

En lönepott bildas beräknat på de fasta kontanta lönerna för lokal fördelning med lägst 2,0%

- per den 30 april 2017
- per den 30 april 2018
- per den 30 april 2019

Löneavtalet omfattar tjänsteman som börjat sin anställning vid företaget senast dagen för respektive lönerevision.

Individuella lönehöjningar utges fr o m den 1 maj 2017, 1 maj 2018 och 1 maj 2019.

Lönepottens storlek är en rekommendation i de företag där Sveriges Ingenjörer har färre än tre medlemmar. Lönepotterna ska fördelas med utgångspunkt från löneavtalets löneprinciper och grundas på systematisk och motiverad bedömning. Efter genomförd förhandling informerar chefen medarbetaren om nya lönen och motiven till lönesättningen.

## Nytt i löneavtalet

*Transparens gentemot facklig motpart avseende de löneprinciper företaget använder vid lönesättningen ska tillämpas.*

## Nytt angående beredskapstjänst

*I de fall inställelse inte krävs utan arbete under beredskapstjänst kan utföras på distans, utgår övertidsersättning för faktiskt arbetad tid, dock minst en timme om arbetet utförts under beredskapspasset. Anm. I beredskapstjänstgöringen ingår att motta telefonsamtal, felmeddelande el. dyl. När sådana kontakter föranleder åtgärder utöver att ta del av meddelanden ska dessa åtgärder vad gäller ersättning betraktas som arbete.*

## Ny förhandlingsordning

En ny förhandlingsordning gäller fr o m 1 maj 2017. Det är nu tydligt uttalat att partsavsikten är att så långt möjligt undvika tvistelösning i domstol och i stället söka lösa tvister i lokal eller central förhandling.

*En viktig ändring, som gäller fr o m 1 maj 2018, är att tiden för att begära central förhandling, gällande ogiltigförklaring av en uppsägning eller ett avsked har förkortats till två veckor mot tidigare två månader.*

Vid förhandlingar enligt 11 och 12§ MBL (Medbestämmandelagen) ska begäran om central förhandling (14§ MBL) nå motparten senast en (1) vecka från den dag den lokala förhandlingen avslutades. (Tidigare gällde två veckor). Här avses intressetvister då lokal oenighet råder om ett tilltänkt beslut från arbetsgivarens sida.