

Förhandlingsprotokoll

Datum 2018-11-27

Parter Motorbranschens Arbetsgivareförbund (MAF)
/.
Unionen
Sveriges Ingenjörer
Ledarna

Närvarande *för MAF:*
Anders Norberg
Petra Enmalm
Johan Grauers

för Unionen:
Jimmi Hall
jämte delegation

för Sveriges Ingenjörer
Mats Rosén

för Ledarna
Madeleine Warghusen

Plats Per capsulam


Ärende Karensavdrag - ändringar i mellanvarande kollektivavtal mot bakgrund av ändrade regler i sjuklönelagen fr o m 1 januari 2019

1 § Fr o m den 1 januari 2019 ändras lagen (1991:1047) om sjuklön innebärande bland annat att karensavdrag införs istället för karensdag. Med anledning av detta har parterna överenskommit om att anpassa Tjänstemannaavtalet Motorbranschens Arbetsgivareförbund på sätt som framgår av Bilaga 1.

- 2 § Parterna är ense om att anpassningarna i 1 § ovan utgör en sådan närmare beräkning av karensavdrag som kan ske med tillämpning av 2 § 2 st sjuklönelagen i dess lydelse av den 1 januari 2019.
- 3 § Ändringarna i kollektivavtalet enligt 1 § ovan träder i kraft den 1 januari 2019 och ska tillämpas på sjuklöneperioder som inleds från och med den 1 januari 2019.


Vid protokollet

för MAF



Anders Norberg

För Unionen



Jimmi Hall

För Sveriges Ingenjörer



Mats Rosén

För Ledarna



Madeleine Warghusen

Ny lydelse fr.o.m. den 1 januari 2019, ny text är markerad i kursivt.

§ 5 Sjuklön m.m.

[...]

Mom 3 Sjuklönens storlek

[...]

Sjukdom t o m 14:e kalenderdagen per sjukperiod:

Mom 3:2

Vid tjänstemans frånvaro på grund av sjukdom görs sjukavdrag enligt följande:

*För sjukfrånvaro upp till 1/5 av
veckoarbetstiden*

Helt karensavdrag görs för varje $\frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$
frånvarotimme upp till 1/5 av veckoarbetstiden

*För sjukfrånvaro överstigande 1/5 av vecko-
arbetstiden*

Sjukavdrag görs för varje timme med $\frac{20 \% \times \text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$

Tjänstemän som skulle ha arbetat på schemalagd förskjuten arbetstid får efter karensperioden dessutom sjuklön med 80 procent av den skiftersättning eller ersättning för förskjuten arbetstid som de gått miste om.

Anmärkning 1

Om en ny sjukperiod börjar inom fem kalenderdagar efter det en tidigare sjukperiod avslutats betraktas denna som en fortsättning på föregående sjukperiod.

Anmärkning 2

Om tjänstemannen under de senaste 12 månaderna, räknat från den aktuella sjuklöneperiodens början, haft tio karensstillfällen enligt ovan görs sjukavdrag och utges sjuklön den första sjukfrånvarodagen efter vad som gäller för sjukfrånvaro överstigande 1/5 av veckoarbetstiden.

Anmärkning 3

För tjänsteman, som enligt försäkringskassans beslut är berättigad till sjuklön om 80 procent under den första sjukdagen, görs sjukavdrag under denna dag enligt vad som gäller för sjukfrånvaro överstigande 1/5 av veckoarbetstiden.



[...]

Mom 3:4 Sjuklönetidens längd

Huvudregel

Om tjänstemannen enligt bestämmelserna i detta avtal har rätt till sjuklön fr o m 15:e kalenderdagen i sjukperioden skall arbetsgivaren utge sådan till honom

för grupp 1: t o m 90:e kalenderdagen i sjukperioden

för grupp 2: t o m 45:e kalenderdagen i sjukperioden

I sjukperioden ingår dels samtliga dagar med sjukavdrag (även *dagar med karensavdrag*), dels arbetsfria dagar som infaller i en sjukperiod.

Tjänstemannen tillhör grupp 1

om han varit anställd hos arbetsgivaren under minst ett år i följd

eller om han övergått direkt från en anställning i vilken han har haft rätt till sjuklön under minst 90 dagar.

Tjänstemannen tillhör grupp 2 i övriga fall.

Undantag 1

Om tjänstemannen under en tolv månadersperiod är sjuk vid två eller flera tillfällen är rätten till sjuklön begränsad till totalt 105 dagar för grupp 1 och 45 dagar för grupp 2. Om tjänstemannen därför under de senaste 12 månaderna, räknat från den aktuella sjukperiodens början, har fått sjuklön från arbetsgivaren, skall antalet sjuklönedagar dras från 105 respektive 45. Resten utgör det maximala antalet sjuklönedagar för det aktuella sjukdomsfallet.

Med sjuklönedagar avses dels samtliga dagar med sjukavdrag (även *dagar med karensavdrag*), dels arbetsfria dagar som infaller i en sjukperiod.

Rätten till sjuklön under de första 14 kalenderdagarna i sjukperioden påverkas ej av ovanstående begränsningsregel.

Undantag 2

Om sjukpension enligt ITP-planen börjar utges till tjänstemannen upphör rätten till sjuklön.

MAN
DU
gä