

Förhandlingsprotokoll

Datum 2018-11-27

Parter Biltrafikens Arbetsgivareförbund (BA)
Sjöfartens Arbetsgivareförbund (SARF)
Svenska Flygbranschen (SFB)
Sveriges Bussföretag (SBF)
Sveriges Hamnar (SH)
./.
Unionen
Sveriges Ingenjörer
och
Säkerhetsföretagen (SÄK)
./.
Unionen
Ledarna

Närvarande *för arbetsgivarförbunden:*
Anders Norberg
Petra Enmalm
Johan Grauers

för Unionen:
Peter Molin
jämte delegation

för Sveriges Ingenjörer
Mats Rosén

för Ledarna
Madeleine Warghusen

Plats Per capsulam

MEN

AN PM S

Ärende Karensavdrag - ändringar i mellanvarande kollektivavtal mot bakgrund av ändrade regler i sjuklönelagen fr o m 1 januari 2019

- 1 § Fr o m den 1 januari 2019 ändras lagen (1991:1047) om sjuklön innebärande bland annat att karensavdrag införs istället för karensdag. Med anledning av detta har parterna överenskommit om att anpassa Tjänstemannaavtalet för Transportföretagen på sätt som framgår av Bilaga 1.
- 2 § Parterna är ense om att anpassningarna i 1 § ovan utgör en sådan närmare beräkning av karensavdrag som kan ske med tillämpning av 2 § 2 st sjuklönelagen i dess lydelse av den 1 januari 2019.
- 3 § Ändringarna i kollektivavtalet enligt 1 § ovan träder i kraft den 1 januari 2019 och ska tillämpas på sjuklöneperioder som inleds från och med den 1 januari 2019.

Vid protokollet

För arbetsgivarparterna


Anders Norberg

För Unionen


Peter Molin

För Sveriges Ingenjörer


Mats Rosén

För Ledarna (endast för SÄK)


Madeleine Warghusen

Ny lydelse fr.o.m. den 1 januari 2019, ny text är markerad i kursivt.

§ 10 Sjuklön m m

[...]

10.3.2 Sjukdom t o m 14:e kalenderdagen per sjukperiod

Vid tjänstemans frånvaro på grund av sjukdom görs sjukavdrag enligt följande:

För sjukfrånvaro upp till 1/5 av veckoarbetstiden

Helt karensavdrag görs för varje frånvarotimme upp till 1/5 av veckoarbetstiden $\frac{\text{månadslönen} \times 12,2}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$

För sjukfrånvaro överstigande 1/5 av veckoarbetstiden

Sjukavdrag görs för varje timme med $\frac{20 \% \times \text{månadslönen} \times 12,2}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$

Tjänstemän som skulle ha arbetat på schemalagd förskjuten arbetstid får efter karensperioden dessutom sjuklön med 80 procent av den ersättning för förskjuten arbetstid som de gått miste om.

Anmärkning

Se exempel i bilaga 12.

10.3.3 Sjuklön från första dagen i vissa fall

För en tjänsteman som enligt försäkringskassans beslut är berättigad till sjuklön om 80 procent redan fr o m den första sjukfrånvarodagen, görs sjukavdrag enligt vad som gäller *för sjukfrånvaro överstigande 1/5 av veckoarbetstiden*.

10.3.4 När avdrag redan gjorts för tio karenstillfällen

Antalet *karenstillfällen* får enligt lagen inte överstiga tio under en tolv månadersperiod. Om det vid en ny sjukperiod visar sig att tjänstemannen fått avdrag för tio *karenstillfällen* inom tolv månader bakåt från den nya sjuklöneperiodens början, ska avdraget beräknas enligt vad som gäller *för sjukfrånvaro överstigande 1/5 av veckoarbetstiden*.

[...]

10.3.7 Sjuklönetidens längd

Huvudregel

Om tjänstemannen enligt detta avtal har rätt till sjuklön fr o m den 15:e kalenderdagen i sjukperioden, ska arbetsgivaren betala sådan enligt följande:

Sjuklön betalas t o m den 90:e kalenderdagen i sjukperioden till den som

man

varit anställd minst ett år i följd hos arbetsgivaren eller
gått över direkt från en anställning med rätt till sjuklön under 90 dagar (grupp 1).
Sjuklön betalas t o m den 45:e kalenderdagen i sjukperioden till övriga (grupp 2).

I sjukperioden ingår samtliga dagar med sjukavdrag (även *dagar med karensavdrag*),
och arbetsfria dagar under perioden.

Högsta antal dagar med sjuklön

Om tjänstemannen under en tolv månadersperiod är sjuk vid två eller flera tillfällen är
rätten till sjuklön begränsad till totalt 105 dagar för grupp 1 och 45 dagar för grupp 2.
Om tjänstemannen därför under de senaste 12 månaderna, räknat från den aktuella
sjukperiodens början, har fått sjuklön från arbetsgivaren, ska antalet sjuklönedagar
dras från 105 respektive 45. Resten utgör det maximala antalet sjuklönedagar för det
aktuella sjukdomsfallet. Med sjuklönedagar avses dels samtliga dagar med sjukavdrag,
dels arbetsfria dagar som infaller i en sjukperiod.

Rätten till sjuklön under de första 14 kalenderdagarna i sjukperioden påverkas inte av
ovanstående begränsningsregel.

[...]

Bilaga 7 Riktlinjer vid avlöning med timlön för tjänstemän

[...]

Sjuklön

Rätten till sjuklön följer av lag med nedan tillägg.

Sjuklön utges under de första 14 dagarna av sjuklöneperioden med 80 procent av
mistad lön.

Vid sjukdom överstigande 14 dagar ska timlönen omräknas till månadslön varvid
faktorn 174 ska tillämpas. För beräkning av sjuklönens storlek ska tjänstemanna-
avtalets 10.3.6 tillämpas.

[...]

Bilaga 12 Exempel karensavdrag

[...]

Exempel timavlönade tjänstemän

*I bägge exemplen nedan antas arbetstiden i genomsnitt vara 5 timmar per vecka.
Karensavdrag motsvarande 1/5 av veckoarbetstiden blir då 1 timme per vecka.*

man
9/5
0/1

Exemplen nedan förutsätter att den timavlönade har kvalificerat sig för rätt till sjuklön enligt 3 § sjuklönelagen (har tillträtt anställningen och därefter varit anställd 14 kalenderdagar i följd).

Exempel 10

Den timavlönade skulle ha arbetat åtta timmar dag ett respektive två. Han är sjuk dag ett och dag två. För dag ett utges inte någon sjuklön *för den första timmen*, då denna timme utgör karensavdrag. För *resterande 7 timmar dag ett samt för hela dag två* utges sjuklön med 80 % av utebliven lön.

Exempel 11

Den timavlönade skulle arbetat åtta timmar dag ett respektive två. Han insjuknar efter två arbetade timmar dag ett och går hem och är fortsatt sjuk dag två. För de två arbetade timmarna dag ett utges timlön. För de återstående sex timmarna denna dag utges ingen sjuklön *för den första timmen, eftersom denna timme utgör karensavdrag*. För *resterande 5 timmar dag ett samt för hela dag två* utges sjuklön med 80 % av utebliven lön.

[...]

MMN
PA
O

