

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

- Datum** 2017-06-16, 2017-08-28, 2017-09-07, 2017-09-14,
2017-10-10, 2017-10-25 och 2017-11-13
- Ärende** Förändring av allmänna villkor för anställda inom bransch
Vård och behandlingsverksamhet samt omsorgsverksamhet
(E)
- Parter** Vårdföretagarna
Fysioterapeuterna m fl akademikerförbund
Akademikerförbunden
- Närvarande** för arbetsgivarparten
Linn Bentley
AnnEva Bomberg
Sara Ejdeskog
- För arbetstagarparten
Jörgen Lundqvist, Fysioterapeuterna
Mea Strömberg, Akademikerförbundet SSR
Maria Johansson Akademikerförbundet SSR
- Plats** Almegas förhandlingslokaler Stockholm
-

§ 1 Parterna träffar överenskommelse om förändring av allmänna villkor för anställda inom bransch Vård och behandlingsverksamhet samt omsorgsverksamhet (E) från och med den 1 januari 2018 tillsvidare, se bilaga 1.

Avtalet kan sägas upp av part senast den 30 september att upphöra den 31 december samma år.

§ 2 Den 13 november 2017 träffas parterna och representanter från ett antal av Vårdföretagarnas medlemsföretag för att få information om samt föra en dialog om förekomsten av tjänster i branschen där ordinarie arbetstid förläggs omväxlande på dag- och nattid liksom hur vanligt det är med maximalt uttag av jourtid enligt arbetstidslagen. Vårdföretagarna tar tills dess fram ett utkast på hur jour, beredskap och arbetad tid under beredskap och jour kan regleras i en och samma paragraf.

§ 3 Den 29 januari 2018 träffas parterna för att få en genomgång av Almegas flexpensionsmodell samt föra en dialog om framtidens tjänstepension. Vårdföretagarna undersöker tills

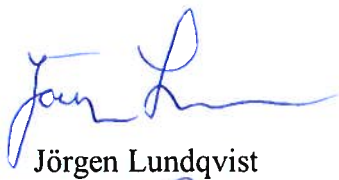
HP Ju

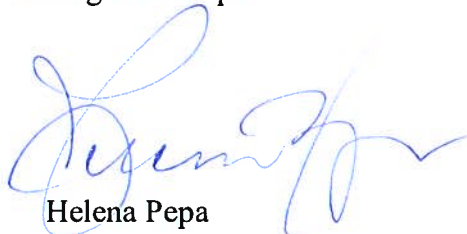
dess kopplingarna mellan undantagsreglerna i § 13 från så kallad kollektivavtalad sjuklön (dag 15 – 90) och ITP-avtalet.

- § 4 Parterna har i ett särskilt protokoll ändrat partsställning till Akademikerförbunden.
- § 5 Avslutningsvis konstaterar parterna att påbörjade partsgemensamma arbetsgrupper från 2016 års avstämning om semester respektive lönestatistiken fortsätter.

Stockholm den 18 december 2017


AnnEva Bomberg


Jörgen Lundqvist


Helena Pepa

Allmänna anställningsvillkor bransch Vård och behandlingsverksamhet samt omsorgsverksamhet (E)

Detta tryck är ett samtryck av kollektivavtalen för bransch Vård och
behandlingsverksamhet samt omsorgsverksamhet (E) mellan Föreningen
Vårdföretagarna och **Akademikerförbunden** Fysioterapeuterna med flera,
Vårdförbundet respektive Vision.

§ 1 Avtalets omfattning

Mom 3 Lokala parter

De lokala parterna kan i kollektivavtal komma överens om andra allmänna
villkor än vad kollektivavtalen anger under förutsättning att avtalens
minimistandard beaktats.

Anmärkning

*Akademikerförbunden uppträder som en part och företräds av
Fysioterapeuterna om inte annat kontaktförbund utsetts lokalt. Det innebär
att Fysioterapeuterna alternativt lokalt utsett kontaktförbund uppträder som
en part lokalt och centralt. Akademikerförbunden består av
Fysioterapeuterna, Akademikerförbundet SSR, Förbundet Sveriges
Arbetsterapeuter (FSA), Naturvetarna, Sveriges Psykologförbund, DIK-
förbundet, SRAT, Civilekonomerna, Jusek och Sveriges Ingenjörer.*

Anmärkning

*Parterna konstaterar att Fysioterapeuterna är avtalsparten. Avtalets
förhandlingsordning tillämpas dock även för Akademikerförbundet SSR,
Förbundet Sveriges Arbetsterapeuter (FSA), Naturvetarna, Sveriges
Psykologförbund, DIK-förbundet, SRAT, Civilekonomerna, Jusek och
Sveriges Ingenjörer i individärenden. Parterna har inte för avsikt att genom
detta vidga tillämpningsområdet för 35 § MBL, som gäller enbart för
avtalspart. Fysioterapeuterna benämns framgent "Fysioterapeuterna m fl
akademikerförbund". Detta innebär att Fysioterapeuterna m fl
akademikerförbund uppträder som en part lokalt och centralt.*

§ 3 Anställning m m

Mom 3 Avstående tillsvidareanställning

Medarbetare får **på eget initiativ** efter skriftlig överenskommelse med
arbetsgivaren avstå konvertering från visstidsanställning till
tillsvidareanställning. Sådan överenskommelse gäller i sex månader.
Medarbetare kan på nytt avstå tillsvidareanställning enligt denna regel.

*J
48*

§ 6 Ersättning vid tjänstgöring på ob-tid och förskjuten arbetstid

Mom 1 Ob-ersättning

O-tilläggs tid	Kr/tim t o m 2017-12-31	Kr/tim fr o m 2018-01-01
1 O-tilläggs tid A	101:50	103:70
2 O-tilläggs tid B	51:90	53:00
3 O-tilläggs tid C	44:40	45:40
4 O-tilläggs tid D	21:00	21:50

Mom 3 Förskjuten arbetstid

När medarbetare som arbetar enligt visst schema beordras att arbeta enligt annat schema blir det senast fastställda ordinarie arbetstid. Detsamma gäller om ordinarie arbetstid förskjuts genom tidigare- eller senareläggning av arbetstiden genom ändrad fridagsförläggning.

Lönstillägg för den arbetstid som förläggs utanför tiderna för det gamla schemat ersätts under 10 dagar från tillsägelsedagen med 19:10 kr per timme t o m 2017-12-31 och fr o m 2018-01-01 med 19:50 kr per timma.

§ 9 Beredskap

Mom 2 Ersättning

Ersättning erhålls med	Kr/tim t o m 171231 13:40	Kr/tim fr o m 180101 13:70
För beredskapstjänst eller del av denna som infaller mellan kl 22.00 dag före lördag/helgdagsafton och kl 07.00 dag efter sön- och helgdag erhålls ersättning med	26:80	27:40

Beredskap ersätts per pass men minimum för åtta timmar.

Ersättningen inkluderar semesterersättning.

§ 10 Jour

Mom 1 Definition och förläggning

Med jour avses att medarbetare utöver fastställd ordinarie arbetstid står till arbetsgivarens förfogande på arbetsstället för att vid behov utföra arbete. Jour bör schemaläggas ~~eller dylikt efter samråd med den lokala fackliga organisationen på arbetsplatsen.~~

HP

§ 15 Semester

Mom 11 Timavlönades semesterlön

Timavlönades semesterlön ~~per betald semesterdag~~ beräknas enligt följande:

$$\frac{(\text{totalt intjänad lön} \times 12\%) \times \text{antalet överenskomna semesterdagar}}{25}$$

Beträffande överenskommen semester, se mom 3.



Ju
HP

