

Allmänna anställningsvillkor Bransch D

Kollektivavtalet om allmänna anställningsvillkor prolongeras från och med den 1 januari 2015 med följande ändringar.

§ 1 Avtalets omfattning

Mom 1.3 Undantag

Avtalet gäller inte

- medarbetare i företagsledande befattning.

Anmärkning

Med företagsledande befattning avses VD eller liknande.

- ~~medarbetare vars anställning är att betrakta som bisyssla, utom vad gäller sjuklön under arbetsgivarperioden enligt § 10 i detta avtal.~~

~~Mom 1.4 — Uppnådd pensionsålder~~

~~För medarbetare som uppnått den ordinarie pensionsålder som gäller för dem enligt ITP-planen kan arbetsgivaren och medarbetaren komma överens om att andra anställningsvillkor ska gälla än de som framgår av detta avtal. För rätt till sjuklön efter arbetsgivarperioden krävs en särskild överenskommelse.~~

~~Detsamma gäller dem som anställs efter att ha uppnått den ordinarie pensionsålder som gäller vid företaget. Utgår.~~

§ 2 Anställning

Nytt moment

Mom 2.4 Viss tid eller visst arbete

Om visstidsanställning ska upphöra före den tid som avsetts vid anställningstillfället, upphör anställningen en månad efter det att någondera parten lämnat skriftlig underrättelse, om inte längre tid avtalats. Från arbetsgivarens sida får sådan underrättelse inte lämnas efter det att sex månader förflutit från anställningens tillträdande.

Medarbetare eller arbetstagarorganisation kan begära att arbetsgivaren motiverar grunden för att anställningen avbryts.

§ 5 Förskjuten arbetstid - Obekväm arbetstid

Mom 5.5 Enskild överenskommelse

Arbetsgivaren och en enskild medarbetare kan komma överens om att reglerna om ersättning enligt ovan inte ska gälla utan att medarbetaren i stället ska få skälig ersättning på annat sätt. En sådan överenskommelse ska vara skriftlig.

Villkoren gäller tills vidare och kan revideras vid nästa lönerevision.

En part som vill att villkoren ska upphöra ska underrätta den andra parten senast två månader dessförinnan.

Anmärkning

Parterna kan komma överens om att ersättning på annat sätt sker via ledighet.

§ 6 Jourtid

Mom 6.5 Enskild överenskommelse

Arbetsgivaren och en enskild medarbetare kan komma överens om att reglerna om ersättning enligt ovan inte ska gälla utan att medarbetaren i stället ska få skälig ersättning på annat sätt. En sådan överenskommelse ska vara skriftlig.

Villkoren gäller tills vidare och kan revideras vid nästa lönerevision.

En part som vill att villkoren ska upphöra ska underrätta den andra parten senast två månader dessförinnan.

Anmärkning

Parterna kan komma överens om att ersättning på annat sätt sker via ledighet.

§ 7 Beredskapstjänst

Mom 7.5 Enskild överenskommelse

Arbetsgivaren och en enskild medarbetare kan komma överens om att reglerna om ersättning enligt ovan inte ska gälla utan att medarbetaren i stället ska få skälig ersättning på annat sätt. En sådan överenskommelse ska vara skriftlig.

Överenskommelsen gäller tills vidare och kan revideras vid nästa lönerevision.



En part som vill att en sådan överenskommelse ska upphöra ska underrätta den andra parten senast två månader dessförinnan.

Anmärkning

Parterna kan komma överens om att ersättning på annat sätt sker via ledighet.

§ 11 Ledighet

Mom 11.5.2 Föräldralönens storlek

Föräldralöneavdraget beräknas olika beroende på om medarbetarens månadslön över- eller understiger en viss lönegräns. Denna **lönegräns** beräknas som

10 x prisbasbeloppet (pbb)

12

Exempel:

Pbb = ~~42 800~~ 44 500 kronor

Lönegränsen blir därför:

~~10 x 42 800 kronor = 35 666 kronor för 2011~~

————— 12

10 x 44 500 kronor = 37 083 kronor för 2015

12

För medarbetare med månadslön som uppgår till högst lönegränsen görs föräldralöneavdrag per dag med:

90 % x månadslönen x 12

365

För medarbetare med månadslön över lönegränsen görs avdrag per dag med:

90 % x 10 x pbb + 10 % x (månadslönen x 12) – (10x pbb)

Med månadslön avses, utöver vad som anges i mom 10.3.4 även förmåner i form av kost eller bostad värderade enligt Skatteverkets anvisningar.

Om medarbetaren har varit anställd i ett men inte två år i följd utgörs föräldralönen av:

- två månadslöner minus 60 föräldralöneavdrag beräknat per dag enligt denna paragraf

Om medarbetaren har varit anställd i två men inte tre år i följd utgörs föräldralönen av:

- tre månadslöner minus 90 föräldralöneavdrag beräknat per dag enligt denna paragraf

Om medarbetaren har varit anställd i tre men inte fyra år i följd utgörs föräldralönen av:

- fyra månadslöner minus 120 föräldralöneavdrag beräknat per dag enligt denna paragraf



Om medarbetaren har varit anställd i fyra men inte fem ~~eller fler~~ år utgörs föräldralönen av:

- fem månadslöner minus 150 föräldralöneavdrag beräknat per dag enligt denna paragraf

Om medarbetaren har varit anställd i fem år eller fler år utgörs föräldralönen av:

- sex månadslöner minus 180 föräldralöneavdrag beräknat per dag enligt denna paragraf

Föräldralön utges enbart för en sammanhängande ledighetsperiod. Om föräldraledigheten skulle bli kortare än en, två, tre, fyra, fem respektive sex månader, betalas föräldralön inte för längre tid än ledigheten omfattar.

Anmärkning:

Parterna noterar att på den offentliga sektorn har reglerna för föräldraledighet delvis reglerats på annat sätt än vad som gäller för den privata sektorn.

Detta kollektivavtal utgör intet hinder mot att individuellt eller lokalt tillämpa från avtalet avvikande normer i dessa hänseenden.