

Till Sveriges Kommuner och Regioner samt Sobona

2020-01-09

AkademikerAlliansens yrkanden inför avtalsrörelsen 2020

Vi lever i en föränderlig samtid där våra medlemmars arbetsliv och villkor allt mer uppvisar svårigheter att avspegla detta. Framtiden innebär ett längre arbetsliv där förbättrade villkor och individuella förutsättningar måste få genomslag för att göra förändringen hållbar.

Villkoren behöver vara attraktiva och konkurrenskraftiga för att Sveriges kommuner, regioner samt kommunala företag ska kunna behålla, utveckla och vårda kompetens från akademikergrupperna. Genom attraktiva villkor kan AkademikerAlliansens grupper bidra till verksamhetens resultat och utveckling. Ett sådant perspektiv är ett större möjliggörande att kombinera familjeliv med arbetsliv där större möjlighet till individuellt inflytande över arbetstiden och dess förläggning är eftersträvansvärt. En annan hållbarhetsdimension är miljö och hållbarhet. AkademikerAlliansens medlemmar efterfrågar allt mer lösningar där arbete kan ske på distans samt möjliggöra större anpassningsmöjligheter till allmänna kommunikationsmedel.

Chefer är centrala för utvecklingen av verksamheten samt för att skapa ett hållbart arbetsliv för de anställda inom sektorn. En förutsättning för ett gott chefskap är goda anställningsvillkor, stöd i ledarskapet samt kontinuerlig kompetensutveckling.

Villkor för ett längre och hållbart arbetsliv

Arbetsmiljön och villkoren är sammanbundna och behöver samspela för att ett längre och hållbart arbetsliv ska vara möjligt. Det systematiska arbetsmiljöarbetet måste få ett större genomslag i den organisatoriska arbetsmiljön samt att en tydlig linje finns mellan arbetsliv och fritid. Exempelvis förväntas en del av våra grupper att med kort varsel infinna sig på arbetsplatser som geografiskt ligger långt bort från tjänstgöringsorten vilket urholkar möjligheten till fritid samt orsakar att yngre inte stannar kvar i eller väljer att inte ta en anställning under sådana förhållanden.

AkademikerAlliansen ser en attitydförändring hos arbetsgivaren när det gäller arbetstid, där helg och nattarbete allt mer utgör ett inslag i den ordinarie arbetstiden. AkademikerAlliansen yrkar därför att arbetstidslösningar skapas som återspeglar och tar om hand de nya förhållandena samt att återhämtning införs efter jour och beredskap.

AkademikerAlliansen yrkar att synen på grunderna för beviljandet av ledighet för enskild angelägenhet moderniseras för att avspegla en samtida verklighet.

AkademikerAlliansen yrkar att evidensbaserad kompetens- och karriärsutveckling ska vara en del av den löpande verksamheten. Genom detta ska akademikergrupperna få en utökad möjlighet att bredda och utveckla sin kompetens samt utveckla den verksamhet de bedriver.

Ett hållbart arbetsliv för chefer

AkademikerAlliansen anser att chefer ska ha anställningstrygghet och yrkar att tillsvidareanställning för chefer alltid ska vara grunden. Chefsuppdraget är en tillsvidareroll där långsiktighet är en förutsättning för att kunna utveckla såväl uppdraget som verksamheten. Genom en tillsvidareanställning får man trygga chefer som säkerställer en god och långsiktig verksamhet.

Kompetensutveckling är viktig för att chefer ska kunna utvecklas samt kunna utveckla verksamheten de ansvarar för. Därför är mentorskap och chefsstöd viktiga inslag i stödfunktionerna för chefer.

Attraktiva villkor för akademiker

AkademikerAlliansen ser att verksamheternas behov av innovation och utveckling kräver både följsamhet och framförhållning. Detta innebär i sin tur ett allt större behov av att kunna erbjuda och styra med stöd av flexibla och individanpassade lösningar i det enskilda fallet. Mot den bakgrunden är möjligheten till enskilda överenskommelser en väg till att mer kunna individualisera olika villkor.

AkademikerAlliansen yrkar att chef och medarbetare ska kunna teckna enskilda överenskommelser gällande exempelvis pensionsavsättning efter 65 år, semesterdagar, distansarbete och resor. Det är viktigt att det finns en ömsesidig flexibilitet i anställningsförhållandet.

AkademikerAlliansen yrkar vidare att en tidsbegränsning bör finnas för enskilda överenskommelser gällande att avtala bort övertidsersättning.

AkademikerAlliansen yrkar att kvalifikationstiden för föräldrapenningtillägget ska tas bort. Kvalifikationstiden utgör ett hinder för yngre akademikers möjlighet att träda in i den kommunregionala sektorn. Vidare yrkar AkademikerAlliansen att en kompletteringsersättning införs vid vård av barn.

AkademikerAlliansen yrkar att arbetet med lokala kollektivavtal utvecklas samt att förtydliganden görs gällande de villkor som kan bli föremål för lokala kollektivavtal.

AkademikerAlliansen förbehåller sig rätten att förtydliga och tillägga yrkanden under förhandlingarna.