



Yrkanden SRAT och Sveriges Ingenjörer,
2020-02-07

SRAT:s och Sveriges Ingenjörers (Akademikerförbunden) avtalskrav till Almega bransch Spårtrafik/Tågföretagen

Akademikerförbunden yrkar följande avtalsförändringar fr.o.m. 1 maj 2020

ETT HÅLLBART ARBETSLIV

Spårtrafiken är grundläggande för ett hållbart samhälle och dess utveckling. Personalbristen i vissa kategorier skapar särskilda utmaningar för framtiden. Därför behövs attraktiva arbetsgivare som möjliggör för medarbetarna att balansera arbetsliv och övriga krav i livet på ett hälsosamt och sunt sätt.

Parterna måste nu med gemensamma krafter säkerställa att samtliga arbetsgivare skapar varaktiga förutsättningar till ett hållbart arbetsliv för alla.

Allting tyder på att arbetslivet kommer att behöva bli längre för de allra flesta på arbetsmarknaden. Därmed kommer arbetsmiljön att behöva förbättras och bli mer hållbar. När det kommer till arbetsmiljöfrågor så vittnar dock många av Akademikerförbundens medlemmar om att arbetsmiljö aldrig, eller sällan, diskuteras på arbetsplatsen.

Att få god framförhållning när det gäller besked om arbetstider är något våra medlemmar prioriterar som mycket viktigt. Dessvärre är det många som blir inkallade för arbete med kortare framförhållning än en vecka och blir utbytta från sina arbetstider oftare än en gång i månaden. Detta försämrar arbetsmiljön och leder till kostsamma konsekvenser för såväl arbetsgivare som medarbetare.

Av de som har så kallad "förtroendearbetstid" vittnar många om att de inte har möjlighet att kompensera en period av mycket arbete med uttag av ledig tid. Obalansen mellan arbetsbelastning och återhämtning riskerar i förlängningen att leda till både ohälsa och sjukskrivningar. Därför behöver parterna inleda en dialog om hur vi ser på bortförhandlad övertid/förtroendearbetstid och formerna för detta.



Yrkanden SRAT och Sveriges Ingenjörer,
2020-02-07

För att möta framtidens utmaningar ser Akademikerförbunden behov av bland annat ett systematiskt och hållbart arbetsmiljöarbete, en för individen balanserad och hållbar arbetstidsförläggning i enlighet med avtalets intentioner, samt en fungerande hållbar lokal lönebildning.

Akademikerförbunden understryker att det är dags att ta krafttag för att utveckla branschen och dess arbetsgivare mot ett för akademiker mer attraktivt och hållbart arbetsliv som också gynnar och ger en hållbar bransch.

LÖNER

Akademikerförbunden yrkar att det på företagen, vid en ettårig avtalsperiod, bildas ett utrymme beräknat genom att minst 3,0 % på varje individs lön tillförs lönepotten. En individuell lönegaranti om minst 530 kronor per månad.

Fasta ersättningar ska höjas med minst 3,0 procent.

Resterande löneökningstrymme fördelas i förhandlingar mellan lokala parter. Vid oenighet kan central förhandling begäras senast fem arbetsdagar efter lokal förhandlings avslutande.

Vid lönerrevisionen ska föräldralediga och sjukskrivna hanteras skyndsamt.

Akademikerförbunden yrkar att det tydliggörs att löneutrymmet är avsett för den lokala lönerrevisionen. Justering av lön för att åtgärda osakliga löneskillnader enligt diskrimineringslagens krav, skall göras med medel utanför lönerrevisionen.

Lönerrevision ska ske från och med 1 maj 2020.

Akademikerförbunden yrkar, i enlighet med 2017 års överenskommelse om flexpension i tjänsteföretag, att premien till flexpension höjs med 0,3 procent till totalt 0,7 procent fr.o.m. 2020-05-01. Vid en längre avtalsperiod än ett år, yrkar akademikerförbunden att framtida avsättningar görs i enlighet med i överenskommelsen fastslagna principer.

Slutligen yrkar vi att en arbetstagare som skadats vid olycksfall skall i de fallen olycksfallet kräver sjukskrivning kunna få sjuklön från arbetsgivaren oavsett var olycksfallet hände. Detta görs enklast genom att stryka fjärde stycket i § 12 Mom 9.

Yrkanden SRAT och Sveriges Ingenjörer,
2020-02-07

ARBETSMILJÖ: Systematiskt Arbetsmiljöarbete

Akademikerförbunden yrkar att vid all nyanställning, inhyrning, befattningsbyte eller återkomst efter en tids frånvaro ska introduktion till arbetsmiljörisiker och rutiner samt arbetsmiljöpolicy ges.

Akademikerförbunden yrkar att lokala parter ska initiera ett gemensamt arbete för att inventera och ta fram planer och modeller för hur man skall bedriva ett systematiskt och hållbart arbetsmiljöarbete i det egna företaget eller organisationen.

Vidare yrkas att de lokala parterna åläggs att arbeta för nolltolerans gällande sexuella trakasserier och hot om våld på arbetsplatsen. Om en arbetsgivare får kännedom om hot om våld eller sexuella trakasserier ska arbetsgivaren upprätta en handlingsplan senast fem dagar efter han fått kännedom om detta.

I linje med den skärpta lagstiftningen yrkar Akademikerförbunden att lokala parter i samråd, skriftligen ska ange mål och utarbeta rutiner för verksamheten med arbetsanpassning och arbetslivsinriktad rehabilitering. Arbetet ska ske utan dröjsmål. Mål och rutiner ska vara föremål för årlig översyn.

ARBETSMILJÖ: Arbetstid

Akademikerförbunden yrkar att det inte ska vara möjligt att avtala bort övertidsersättning under första året i anställningen.

Om avtal om bortförhandlad övertid, eller andra typer av lönetillägg, ingås ska dessa löpa ett år i taget och vara uppsägningsbara från arbetstagarens sida i samband med lönerrevisionen. Det skall tydliggöras att bortförhandlad övertidsersättning ej är liktydigt med obegränsad arbetstid.

Vidare yrkas om att en skyldighet för arbetsgivaren att anteckna all arbetstid tydliggörs i avtalet, samt att arbetsgivaren skall tillhandahålla underlag till den lokala parten för att kunna bedöma den totala arbetstidsvolymen för samtliga medarbetare med bortförhandlad övertid.

Akademikerförbunden yrkar också att arbetsgivaren ska tillhandahålla verktyg för arbetstagaren att registrera all arbetad tid, oaktat bortavtalad övertid eller förtroendearbetstid.

Akademikerförbunden yrkar att samtliga medlemsföretag med fler än fem anställda ska upprätta en tillgänglighetspolicy om facklig part så begär. Syftet är att förebygga ohälsosam arbetsbelastning och ohälsa till följd av långvarig och skadlig stress.

Yrkanden SRAT och Sveriges Ingenjörer,
2020-02-07

ARBETSMILJÖ: Förändringar av befintligt avtal § 6 mom 2:6

Huvuddelen av företagen vilka tecknar detta avtal har utnyttjat dispositiviteten i detta moment och tillämpar sedan mycket lång tid tillbaka en veckas framförhållning eller mindre, på vissa håll ända ner till ett dygn. Detta har balanserats av att företagen ofta har agerat positivt i andra frågor. Till exempel genom att besked om ledigheter givits i mycket god tid eller att goda möjligheter funnits att från arbetstagarens sida ändra eller anpassa sina arbetstider utifrån behov för att kombinera arbetsliv och familjeliv.

Vi har de senaste åren upplevt att detta incitament att acceptera kortare framförhållning än det centrala avtalet anger har försvunnit. Arbetsgivare ändrar slentrianmässigt arbetstider för personal med fasta arbetstider med ytterst kort varsel. Hänvisning till den korta varseltiden blir oftast bara till verksamhetens art eller oförutsedda händelser, trots att det visar sig vid en närmare granskning att orsaken oftast är bristfällig planering, eller sjukskrivningar på en nivå som är vardaglig och som ska kunna förutses i den dagliga planeringen.

Akademikerförbunden yrkar att texten ska lyda:

”Besked om ändringar i den ordinarie arbetstidens förläggning skall lämnas senast två veckor i förväg. Sådant besked får undantagsvis lämnas kortare tid i förväg, om händelser som inte kunnat förutses ger anledning till det.

Anmärkning: Exempel på oförutsedda händelser kan vara epidemier, trafikpåverkande händelser eller plötsliga ändringar i trafikbehovet.”

ARBETSMILJÖ: Restid

Akademikerförbunden yrkar att restid främst skall förläggas inom ramen för ordinarie arbetstid och skall ur vilosynpunkt jämföras med arbetstid.

Vidare yrkas att en möjlighet att växla semesterersättning mot extra semesterdagar införs i kollektivavtalet.

Yrkanden SRAT och Sveriges Ingenjörer,
2020-02-07

JÄMSTÄLLDHET

Akademikerförbunden yrkar att en löneutfyllnad upp till 90 procent av lönen ska utgå vid uttag av tillfällig föräldrapenning vid vård av sjukt barn med upp till fem dagar per kalenderår och medarbetare.

För att garantera att ingen som varit föräldraledig missgynnas i sin yrkes-, lön eller karriärutveckling yrkar Akademikerförbunden att en handlingsplan ska upprättas för föräldralediga som återgår i tjänst. I handlingsplanen ska det kartläggas om det finns behov av introduktion eller utbildning med anledning av förändrade arbetsuppgifter eller arbetssätt. Handlingsplan och kartläggning ska upprättas i samråd med den föräldraledige.

Akademikerförbunden yrkar slutligen att kvalifikationstiderna för tilläggen vid föräldraledighet ska kortas.

CENTRALT KOLLEKTIVAVTAL

Akademikerförbunden vill ta ytterligare ett litet steg mot ett heltäckande centralt kollektivavtal.

Vi yrkar att det lokala kollektivavtal vilket reglerar tunnelbanetrafiken i Stockholm ska arbetas in i det centrala kollektivavtalet som bilaga i likhet med vad som skedde med bilaga 7, den s.k. "Fjärrtågsbilagan".

Vidare ser vi fram mot ett fortsatt arbete med att nå fram till att på liknande sätt skapa bilagor för resterande trafikslag.

Akademikerförbunden förbehåller sig rätten att inkomma med ytterligare yrkanden, tillägg och kompletteringar.

Stockholm 7 februari 2020

Stefan Strömqvist
Avtalsansvarig, SRAT

Helene Rydning
Avtalsansvarig, Sveriges Ingenjörer