

## Sveriges Ingenjörers avtalskrav till Byggnadsämnesindustrin

Sveriges Ingenjörer yrkar följande avtalsförändringar fr o m den 1 april 2020

### Avtalsperiod

#### Avtalsperiodens längd

Utgångspunkten för avtalskraven är en ettårig avtalsperiod.

### Lön

#### Lönebildning

Sverige är beroende av kompetenta ingenjörer. Sveriges Ingenjörers medlemmar skapar tillväxt för företag och för hela samhället. Ingenjörer skapar innovationer och bidrar till ökad välfärd och ett mer hållbart samhälle. Detta stora bidrag till företag och samhälle ska synas på lönen och i löneutvecklingen.

Ingenjörernas värdeskapande ska värderas och belönas i de lokala löneförhandlingarna. Ingenjörernas utbildning, kompetens och prestation är av stor betydelse för verksamhetens produktivitet och förnyelse. Att satsa på ingenjörernas löner ökar produktiviteten och lönsamheten.

Utgångspunkten vid en ettårig avtalsperiod är ett löneutrymme om 3,0 procent.

### Arbetstidstidsförkortning

#### Deltidspension

En ytterligare avsättning ska göras till de system för arbetstidsförkortning – deltidspension som parterna tidigare träffat överenskommelse om. Storleken på avsättningen preciseras i de kommande förhandlingarna.

#### Arbetstidskonto

Ytterligare avsättning ska göras till arbetstidsförkortningen inom ramen för Arbetstidskontot.

## Arbetstid

### Undantag från §§ 2-4 Arbetstidsavtalet

För undantag från §§ 2-4 i Arbetstidsavtalet ska det krävas lokal överenskommelse.

## Allmänna villkor

### Övertidsersättning och kompensationsledighet

Övertidsersättningen ska höjas genom att divisorerna sänks. Analogt ska kompensationsledighet för övertidsarbete utökas.

### Tjänstgöring utomlands

Vid utlandsresa ska reglerna i detta avtal gälla såvida inte lokal överenskommelse eller överenskommelse med berörda anställda träffats om annan ordning.

## Arbetsmiljö

### Organisationen av arbetsanpassnings- och rehabiliteringsverksamheten

I syfte att arbetsgivaren ska vidta arbetslivsinriktade insatser för arbetsanpassning och rehabilitering, med hänsyn till såväl arbetsgivarens som arbetstagarens förhållanden, ska lokala parter i samråd skriftligen ange mål och utarbeta rutiner för verksamheten med arbetsanpassning och arbetslivsinriktad rehabilitering. Arbetet ska ske utan dröjsmål. Mål och rutiner ska vara föremål för årlig översyn.

### Introduktion

Vid all nyanställning, inhyrning, ny befattning eller återkomst efter en tids frånvaro ska introduktion till arbetsmiljörisker och -rutiner samt arbetsmiljöpolicier ges. Introduktionen ska syfta till att minimera riskerna för ohälsa och olycksfall, främja god arbetsmiljö samt stärka företagets säkerhetskultur och sker lämpligen i partssamverkan.

## Jämställdhet och mångfald

### Handlingsplan efter föräldraledighet

Arbetsgivare ska för föräldralediga som återgår i tjänst upprätta en handlingsplan för att säkerställa att den föräldraledige inte missgynnas i sin yrkes-, löne- och karriärutveckling. I handlingsplanen ska det kartläggas om det finns behov av introduktion eller utbildning med anledning av förändrade arbetsuppgifter eller arbetssätt. Handlingsplanen och kartläggning ska upprättas i samråd med den föräldraledige.

#### Löneutfyllnad vid tillfällig föräldrapenning

Löneutfyllnad med upp till 90 procent av lönen ska utgå vid uttag av tillfällig föräldrapenning vid vård av sjukt barn med upp till fem dagar per kalenderår och anställd.

#### Lönekartläggning

Justering av lön för att åtgärda osakliga löneskillnader enligt diskrimineringslagens krav ska göras med medel utöver lönerevisionen.

### **Pension**

#### Pensionsålder

Kollektivavtalet måste anpassas till förändringar i pensionssystemet avseende åldersgränser.

### **Redaktionellt**

#### Grundläggande fri- och rättigheter

§ 12 Frikrets i Allmänna anställningsvillkor ska tas bort, eftersom den strider mot svensk grundlag och dess föreningsfrihet.

#### Uppsägningsregler

§ 11 Uppsägning ska revideras så att regelverket avseende uppsägningstider för tjänsteman anställd före den 1 juli 1997 tas bort.

Yrkanden  
Sveriges  
Ingenjörer  
2019-12-20



Vi förbehåller oss rätten att under förhandlingarna komplettera och precisera våra krav

Stockholm 2019-12-20

Daniel Falk  
Förhandlingschef, Industrisektor  
Sveriges Ingenjörer

Rickard Levin  
Avtalsansvarig  
Sveriges Ingenjörer