

Sveriges Ingenjörers avtalskrav till

Föreningen Installatörsföretagen, Glasbranschföreningen, Maskinentreprenörerna, Måleriföretagen i Sverige, Plåt & Ventföretagen

Sverige är beroende av kompetenta ingenjörer. Sveriges Ingenjörers medlemmar skapar tillväxt för företag och för hela samhället. Ingenjörer skapar innovationer och bidrar till ökad välfärd och ett mer hållbart samhälle. Detta stora bidrag till företag och samhälle ska synas på lönen och i löneutvecklingen.

Ingenjörernas värdeskapande ska värderas och belönas i de lokala löneförhandlingarna. Ingenjörernas utbildning, kompetens och prestation är av stor betydelse för verksamhetens produktivitet och förnyelse. Att satsa på ingenjörernas löner ökar produktiviteten och lönsamheten.

Sveriges Ingenjörer yrkar följande avtalsförändringar fr.o.m. 1 maj 2020.

Löner

Utgångspunkten vid en ettårig avtalsperiod är ett löneutrymme om 3 procent, såvida de lokala parterna inte kommer överens om annat.

Avtalen ska säkra ett lokalt inflytande och syfta till reallöneökningar i balans med samhällsekonomin och så att de bidrar till löner som är sakligt grundade. Kvinnor och män ska ges lika förutsättningar till löneutveckling.

Lönekartläggning - Medel utanför lönerrevision

Justering av lön för att åtgärda osakliga löneskillnader enligt diskrimineringslagens krav ska göras med medel utöver lönerrevisionen.

Lönekriterierna ska gälla oavsett karriärväg för såväl experter/specialister som för linjechefer.

Regionala löneseminarier

För att utveckla tillämpningen av det nya löneavtalet ska regionala löneseminarier för de lokala parterna i företagen genomföras under ledning av er och Sveriges Ingenjörer. Avseende det nya löneavtalet mellan Sveriges Ingenjörer och er krävs fortsatt arbete med fokus på att implementera och utvärdera det nya löneavtalet innan det kan bli aktuellt med ett tillsvidareavtal.

Allmänna villkor

Större flexibilitet vid ledighet med föräldralön

Ledighet med föräldralön ska kunna tas ut på ett mer flexibelt sätt, antalet perioder ska utökas till fem, § 5a Föräldralön mom 1:1 allmänna anställningsvillkor.

Föräldralön

Föräldralön på grund av födelse av eget barn betalas inte för ledighet som tas ut efter att barnet är 24 månader, § 5a Föräldralön mom 1:1 allmänna anställningsvillkor. Vilket är en utökning från nuvarande 18 månader.

Ledighet pga adoption av barn eller mottagande av barn i avsikt att adoptera det, berättigar till föräldralön enbart om den tas ut inom 24 månader från adoptionen eller mottagandet, § 5a Föräldralön mom 1:1 allmänna anställningsvillkor. Vilket är en utökning från nuvarande 18 månader.

Dygns-och veckovila vid tjänsteresa

All restid ska i första hand förläggas så att den ryms inom den ordinarie arbetstiden. Restid som beordrats eller i efterhand godkänts att ske utanför den ordinarie arbetstidens förläggning ska ur vilosynpunkt likställas med arbetstid. Tjänsteman som genomför tjänsteresa ska tillförsäkras 11 timmars dygnsvila respektive 36 timmars veckovila och annat gällande den anställdes möjlighet till återhämtning, Arbetstidsavtalet § 2 mom 1.

Permission

Arbetsgivaren ska bevilja permission om vilotid infaller under arbetstid.

Sammanlagd anställningstid

Vid beräkning av anställningstid där intjänande krävs för att en förmån eller en rättighet ska gälla, ska dessa beräknas utifrån sammanlagd anställningstid oberoende av anställningsform.

Nyanställning

Arbetsgivare som avser ingå överenskommelse om avstående av övertidsersättning med tjänsteman under första anställningsåret ska först underrätta berörd facklig organisation som kan begära förhandling. Denna ska genomföras före överenskommelsen, § 6 mom 1:1 allmänna anställningsvillkor.

Avtal om allmänna villkor ska gälla även vid utlandstjänstgöring

Vårt avtal om allmänna villkor ska gälla även vid utlandstjänstgöring, § 1 mom 2 allmänna anställningsvillkor.

Hälsundersökning

Arbetsgivaren ska på eget initiativ erbjuda hälsundersökning till den anställda som träffat överenskommelse om att avstå övertidsersättningen, § 6 mom 1:1 allmänna anställningsvillkor.

Arbetsgivaren ska på eget initiativ erbjuda den anställda hälsundersökning i samband med överenskommelse om extra övertid, Arbetstidsavtalet § 3 mom 6.

Arbetsgivaren ska på eget initiativ erbjuda årlig hälsundersökning till den anställda.

Kompetensutveckling

Arbetsgivaren ska avsätta arbetstid och resurser för att genomföra kompetensutveckling för god lönsamhet och löneutveckling.

Mångfald och icke-diskriminering

En modell för systematiskt och kontinuerligt partsgemensamt mångfaldsarbete ska införas. En modell för systematiskt och kontinuerligt partsgemensamt arbete med inriktning icke-diskriminering ska införas.

Arbetstidsförkortning- deltidspension/flexpension

En ytterligare avsättning ska göras till de system för arbetstidsförkortning- deltidspension/flexpension som parterna tidigare träffat överenskommelse om. Storleken på avsättningen preciseras i de kommande förhandlingarna. Avsättningen ingår i det ovan angivna löneutrymmet.

Arbetsmiljö

Organisationen av arbetsanpassnings- och rehabiliteringsverksamheten

I syfte att arbetsgivaren ska vidta arbetslivsinriktade insatser för arbetsanpassning och rehabilitering, med hänsyn till såväl arbetsgivarens och arbetstagarens förhållanden, ska lokala parter i samråd skriftligen ange mål och utarbeta rutiner för verksamheten med arbetsanpassning och arbetslivsinriktad rehabilitering. Arbetet ska ske utan dröjsmål. Mål och rutiner ska vara föremål för årlig översyn.

Introduktion

Vid all nyanställning, inhyrning, ny befattning eller återkomst efter en tids frånvaro ska introduktion till arbetsmiljörisker och rutiner samt arbetsmiljöpolicys ges. Introduktionen ska syfta till att minimera riskerna för ohälsa och olycksfall, främja god arbetsmiljö samt stärka företagets säkerhetskultur och sker lämpligen i partssamverkan.

Arbetstid

För att arbetsgivare och tjänstemän ska kunna avtala om att tjänstemannen inte omfattas av skyddsreglerna i arbetstidsavtalet krävs lokal överenskommelse mellan arbetstagarparten och arbetsgivare.

Jämställdhet

Handlingsplan efter föräldraledighet

Arbetsgivare ska för föräldralediga som återgår i tjänst upprätta en handlingsplan för att säkerställa att den föräldraledige inte missgynnas i sin yrkes-, lön- och karriärutveckling. I handlingsplanen ska det kartläggas om det finns behov av introduktion eller utbildning med anledning av förändrade arbetsuppgifter eller arbetssätt. Handlingsplan och kartläggning ska upprättas i samråd med den föräldraledige.

Tillfällig föräldrapenning

Inkomstutfyllnad med upp till 90 procent av lönen, även på lönedelar över 7,5 prisbasbelopp, ska gälla vid uttag av tillfällig föräldrapenning för vård av barn med upp till 5 dagar per kalenderår och anställd, § 5a Föräldralön mom 2 allmänna anställningsvillkor.

Korrigerig av pensionsålder

Kollektivavtalen ska anpassas till förändringar i pensionssystemet/Lagen om anställningsskydd (Las)

Yrkanden
Sveriges
Ingenjörer
2019-12-20



Avtalsperiod

Utgångspunkten för avtalskraven är en ettårig avtalsperiod.

Vi förbehåller oss rätten att under förhandlingarna komplettera och precisera våra krav

Stockholm 2019-12-20

Daniel Falk
Förhandlingschef, Industrisektor
Sveriges Ingenjörer

Björn Granath
Avtalsansvarig, Sveriges Ingenjörer