

Sveriges Ingenjörers avtalskrav till Industriarbetsgivarna avseende avtalsområde Gruvornas Arbetsgivareförbund

Sverige är beroende av kompetenta ingenjörer. Sveriges Ingenjörers medlemmar skapar tillväxt för företag och för hela samhället. Ingenjörer skapar innovationer och bidrar till ökad välfärd och ett mer hållbart samhälle. Detta stora bidrag till företag och samhälle ska synas på lönen och i löneutvecklingen.

Ingenjörernas värdeskapande ska värderas och belönas i de lokala löneförhandlingarna. Ingenjörernas utbildning, kompetens och prestation är av stor betydelse för verksamhetens produktivitet och förnyelse. Att satsa på ingenjörernas löner ökar produktiviteten och lönsamheten

Sveriges Ingenjörer yrkar följande avtalsförändringar fr.o.m. 1 april 2020

Löner

Det på företaget bildas ett utrymme beräknat genom att minst 3 % på varje individs lön tillförs lönepotten.

En lönepott och därutöver en partsgemensam löneöversyn bildar tillsammans lönerevision. Denna lönerevision ska ske fr.o.m. 1 april 2020.

Löneavtalet tillförs en partsgemensam definition av vad som avses med lönestruktur.

De lokala parterna ska träffa överenskommelse om tidplan och former gällande löneprocessen för den lokala lönerevisionen.

En Lönenämnd tillförs förhandlingsordningen. Nämnden ska bestå av två representanter för Gruvornas Arbetsgivareförbund och två representanter för Sveriges Ingenjörer samt en Opartisk ordförande.

Deltidspension

En ytterligare avsättning ska göras till de system för arbetstidsförkortning - deltidspension/ flexpension som parterna tidigare träffat överenskommelse om. Storleken på avsättningen preciseras i de kommande förhandlingarna.

Arbetstidsförkortning

Ytterligare arbetstidsförkortning skall införas motsvarande ytterligare en dag till varje individ.

Föräldraledighet

Delledighet utan föräldrapenning

En förälder skall ha rätt till förkortning av normalarbetstid med upp till en fjärdedel för vård av barn som inte fyllt tolv år.

Löneutfyllnad vid tillfällig föräldrapenning

Löneutfyllnad upp till 90 procent av lönen ska utgå vid uttag av tillfällig föräldrapenning vid vård av sjukt barn med upp till fem dagar per kalenderår och anställd.

Arbets tid

Skyddsreglerna §§ 2-6 i arbetstidsavtalet ska inte gå att avtala bort.

All tid som arbetstagaren ställer till arbetsgivarens förfogande skall räknas som arbetstid.

Övrigt

Kollektivavtalet måste anpassas till förändringar i pensionssystemet avseende åldersgränser.

Arbetsmiljö

Organisationen av arbetsanpassnings- och rehabiliteringsverksamheten

I syfte att arbetsgivaren ska vidta arbetslivsinriktade insatser för arbetsanpassning och rehabilitering, med hänsyn till såväl arbetsgivarens och arbetstagarens förhållanden, ska lokala parter i samråd skriftligen ange mål och utarbeta rutiner för verksamheten med arbetsanpassning och arbetslivsinriktad rehabilitering. Arbetet ska ske utan dröjsmål. Mål och rutiner ska vara föremål för årlig översyn.

Introduktion

Vid all nyanställning, inhyrning, ny befattning eller återkomst efter en tids frånvaro ska introduktion till arbetsmiljörisker och -rutiner samt arbetsmiljöpolicyer ges. Introduktionen ska syfta till att minimera riskerna för ohälsa och olycksfall, främja god arbetsmiljö samt stärka företagets säkerhetskultur och sker lämpligen i partssamverkan.

Jämställdhet och mångfald

Handlingsplan efter föräldraledighet

Arbetsgivare ska för föräldralediga som återgår i tjänst upprätta en handlingsplan för att säkerställa att den föräldraledige inte missgynnas i sin yrkes- löne- och karriärutveckling. I handlingsplanen ska det kartläggas om det finns behov av introduktion eller utbildning med anledning av förändrade arbetsuppgifter eller arbetssätt. Handlingsplanen och kartläggning ska upprättas i samråd med den föräldraledige.

Lönekartläggning

Justering av lön för att åtgärda osakliga löneskillnader enligt diskrimineringslagens krav ska göras med medel utöver lönerevisionen.

Avtalsperiod

Utgångspunkten för avtalskraven är en ettårig avtalsperiod.

Vi förbehåller oss rätten att under förhandlingarna komplettera och precisera våra krav.

Stockholm 2019-12-20

Daniel Falk
Förhandlingschef Industrisektor
Sveriges Ingenjörer

Uno Borg
Avtalsansvarig
Sveriges Ingenjörer