



Yrkanden  
Sveriges  
Ingenjörer och  
Naturvetarna  
2019-12-20

AVTAL  
2020

## Sveriges Ingenjörer och Naturvetarnas avtalskrav till IKEM

Sveriges Ingenjörer och Naturvetarna yrkar följande avtalsförändringar fr o m den 1 april 2020.

### Avtalsperiod

#### Avtalsperiodens längd

Utgångspunkten för avtalskraven är en ettårig avtalsperiod.

### Lön

#### Lönebildning

Utgångspunkten vid en ettårig avtalsperiod är ett löneutrymme om 3,0 procent.

#### Lokal tillämpning

Lönebildningsavtalet ska utvecklas för att främja lokal tillämpning. Lönesystemen i företagen ska utformas så att de stöder en utveckling av akademikernas kompetens och arbetsuppgifter. Lönebildningsavtalet ska utformas så att den lokala akademikerföreningen tillförsäkras ett inflytande över lönebildningsprocessen på företaget och att individuell och differentierad lönesättning främjas. Lönen ska sättas i relation till uppnådda resultat så att det blir tydligt vad det är som påverkar löneutvecklingen för medarbetaren.

#### Lönestatistik

Avtal om partsgemensam lönestatistik ska träffas.

#### Partsgemensamma utbildningar

Partsgemensamma utbildningar genomförs för att säkra en tillförlitlig tillämpning av avtalets intentioner på lokal nivå.

### Arbetstidsförkortning

#### Deltidspension

En ytterligare avsättning ska göras till de system för arbetstidsförkortning – deltidspension som parterna tidigare träffat överenskommelse om. Storleken på avsättningen preciseras i de kommande förhandlingarna.

#### Livsarbetstidsmodellen

Ytterligare avsättning ska göras till arbetstidsförkortningen inom ramen för Livsarbetstidsmodellen.

### Arbetstid

### Undantag från §§ 2-4 Arbetstidsavtalet

För undantag från §§ 2-4 i Arbetstidsavtalet ska det krävas lokal överenskommelse.

### Restid och veckovila

Till veckovilan ska inte restid som beordrats räknas.

## Allmänna villkor

### Överenskommelse om annan ersättning för övertidsarbete

Sådan annan överenskommelse som regleras i § 5 Mom 2:3 Allmänna villkor ska innehålla såväl högre lön som minst fem semesterdagar.

### Övertidsarbete som är skilt från ordinarie arbetstid

Vid övertidsarbete som inte medfört inställelse ska övertidsersättning eller kompensationsledighet utges som om övertidsarbetet hade utförts under minst två timmar.

### Tjänstgöring utomlands

Vid utlandsresa ska reglerna gälla i detta avtal såvida inte lokal överenskommelse eller överenskommelse med berörda anställda träffats om annan ordning.

## Arbetsmiljö

### Organisationen av arbetsanpassnings- och rehabiliteringsverksamheten

I syfte att arbetsgivaren ska vidta arbetslivsinriktade insatser för arbetsanpassning och rehabilitering, med hänsyn till såväl arbetsgivarens som arbetstagarens förhållanden, ska lokala parter i samråd skriftligen ange mål och utarbeta rutiner för verksamheten med arbetsanpassning och arbetslivsinriktad rehabilitering. Arbetet ska ske utan dröjsmål. Mål och rutiner ska vara föremål för årlig översyn.

### Introduktion

Vid all nyanställning, inhyring, ny befattning eller återkomst efter en tids frånvaro ska introduktion till arbetsmiljörisker och -rutiner samt arbetsmiljöpolicyer ges. Introduktionen ska syfta till att minimera riskerna för ohälsa och olycksfall, främja god arbetsmiljö samt stärka företagets säkerhetskultur och sker lämpligen i partssamverkan.

### Arbetsmiljöavtal

Avtalet om Riktlinjer för arbetsmiljöfrågor ska revideras. Bland annat behöver hänsyn tas till AFS 2015:4.

## Jämställdhet och mångfald

### Handlingsplan efter föräldraledighet

Arbetsgivare ska för föräldralediga som återgår i tjänst upprätta en handlingsplan för att säkerställa att den föräldraledige inte missgynnas i sin yrkes-, löne- och karriärutveckling. I handlingsplanen ska det kartläggas om det finns behov av introduktion eller utbildning med anledning av förändrade arbetsuppgifter eller arbetssätt. Handlingsplanen och kartläggning ska upprättas i samråd med den föräldraledige.

### Löneutfyllnad vid tillfällig föräldrapenning

Löneutfyllnad med upp till 90 procent av lönen ska utgå vid uttag av tillfällig föräldrapenning vid vård av sjukt barn med upp till fem dagar per kalenderår och anställd.

### Föräldraledighetstillägg

Rätten till föräldraledighetstillägg i 126 arbetsdagar ska gälla från ett års anställningstid.

## Kompetensutveckling

### Kompetensutvecklingsavtalet

Kompetensutvecklingsavtalet ska revideras, för att främja lokal tillämpning.

## Förtroendevalda

### Förutsättningar för förtroendeuppdrag

Parterna ska ingå avtal om villkor för fackligt förtroendevalda.

## Pension

### Pensionsålder

Kollektivavtalet måste anpassas till förändringar i pensionssystemet avseende åldersgränser.

Yrkanden  
Sveriges  
Ingenjörer  
och Naturvetarna  
2019-12-20



Vi förbehåller oss rätten att under förhandlingarna komplettera och precisera våra krav.

Stockholm 2019-12-20

Daniel Falk  
Förhandlingschef, Industrisektor  
Sveriges Ingenjörer

Rickard Levin  
Avtalsansvarig  
Sveriges Ingenjörer

Roma Uddin  
Förhandlingschef, Privat sektor  
Naturvetarna

Per Hellman  
Avtalsansvarig  
Naturvetarna