

Sveriges Ingenjörers avtalskrav till Sveriges Byggindustrier

Sveriges Ingenjörer yrkar följande avtalsförändringar fr.o.m. 1 april 2020.

Löner

Sverige är beroende av kompetenta ingenjörer. Sveriges Ingenjörers medlemmar skapar tillväxt för företag och för hela samhället. Ingenjörer skapar innovationer och bidrar till ökad välfärd och ett mer hållbart samhälle. Detta stora bidrag till företag och samhälle ska synas på lönen och i löneutvecklingen.

Ingenjörernas värdeskapande ska värderas och belönas i de lokala löneförhandlingarna. Ingenjörernas utbildning, kompetens och prestation är av stor betydelse för verksamhetens produktivitet och förnyelse. Att satsa på ingenjörernas löner ökar produktiviteten och lönsamheten.

Utgångspunkten vid en ettårig avtalsperiod är ett löneutrymme om 3 procent, såvida de lokala parterna inte kommer överens om annat.

Avtalen ska säkra ett lokalt inflytande och syfta till reallöneökningar i balans med samhällsekonomin och så att de bidrar till löner som är sakligt grundade. Kvinnor och män ska ges lika förutsättningar till löneutveckling.

Lönekartläggning - Medel utanför lönerevision

Justering av lön för att åtgärda osakliga löneskillnader enligt diskrimineringslagens krav ska göras med medel utöver lönerevisionen.

Löneavtalet

Lönekriterierna ska gälla oavsett karriärväg för såväl experter/specialister som för linjechefer.

Utvecklingssamtalet ska hållas av den lönesättande chefen. Utvecklingssamtalet ska dokumenteras skriftligt.

Regionala löneseminarier

För att utveckla tillämpningen av det nya löneavtalet ska regionala löneseminarier för de lokala parterna i företagen genomföras under ledning av Sveriges Byggindustrier och Sveriges Ingenjörer. Avseende det nya löneavtalet mellan Sveriges Ingenjörer och Sveriges Byggindustrier krävs fortsatt arbete med fokus på att implementera och utvärdera det nya löneavtalet innan det kan bli aktuellt med ett tillsvidareavtal.

Allmänna villkor

Dygns- och veckovila vid tjänsteresa

All restid ska i första hand förläggas så att den ryms inom den ordinarie arbetstiden. Restid som beordrats eller i efterhand godkänts att ske utanför den ordinarie arbetstidens förläggning ska ur vilosynpunkt likställas med arbetstid. Tjänsteman som genomför tjänsteresa ska tillförsäkras 11 timmars dygnsvila respektive 36 timmars veckovila och annat gällande den anställdes möjlighet till återhämtning, Arbetstidsavtalet § 2 mom 1.

Beakta § 7 mom 2 och mom 3 allmänna anställningsvillkor.

Dygns- och veckovila vid dagliga resor

Dagliga resor som sker utanför den ordinarie arbetstidens förläggning ska ur vilosynpunkt likställas med arbetstid. Tjänsteman som är berättigad till ersättning för dagligaresor ska tillförsäkras 11 timmars dygnsvila respektive 36 timmars veckovila, Arbetstidsavtalet § 2 mom 1.

Restidsersättning

Sveriges Ingenjörer önskar och efterfrågar ett förtydligande i text avseende hur företagen tillämpar reseersättning och hur Skatteverket ser på dessa frågor, § 7 allmänna anställningsvillkor.

Restidsersättning för dagliga resor

Där arbetstagaren har rätt till ersättning för dagliga resor skall restiden likställas med arbetstid om inte parterna kommer överens om något annat, t.ex. ifall restid för dagliga resor beaktas vid fastställande av fasta kontanta månadslönen. §7, mom 3 ska gälla för beräkning av restidsersättningens storlek.

Permission

Förbättra tydlighet i reglerna, § 9 mom 1:1 allmänna anställningsvillkor. Arbetsgivaren ska bevilja permission om vilotid infaller under arbetstid.

Sammanlagd anställningstid

Vid beräkning av anställningstid där intjänande krävs för att en förmån eller en rättighet ska gälla, ska dessa beräknas utifrån sammanlagd anställningstid oberoende av anställningsform.

Nyanställning

Arbetsgivare som avser ingå överenskommelse om avstående av övertidsersättning med tjänsteman under första anställningsåret ska först underrätta berörd facklig organisation som kan begära förhandling. Denna ska genomföras före överenskommelsen, § 6 mom 1:1 allmänna anställningsvillkor.

Avtal om allmänna villkor ska gälla även vid utlandstjänstgöring

Vårt avtal om allmänna villkor ska gälla även vid utlandstjänstgöring, § 1 mom 5 allmänna anställningsvillkor.

Hälsoundersökning

Arbetsgivaren ska på eget initiativ erbjuda hälsoundersökning till den anställda som träffat överenskommelse om att avstå övertidsersättningen, § 6 mom 1:1 allmänna anställningsvillkor.

Arbetsgivaren ska på eget initiativ erbjuda den anställda hälsoundersökning i samband med överenskommelse om extra övertid, Arbetstidsavtalet § 3 mom 6.

Arbetsgivaren ska på eget initiativ erbjuda årlig hälsoundersökning till den anställda.

Mångfald och icke-diskriminering

En modell för systematiskt och kontinuerligt partsgemensamt mångfaldsarbete ska införas. En modell för systematiskt och kontinuerligt partsgemensamt arbete med inriktning icke-diskriminering ska införas.

Arbetstidsförkortning- deltidspension/flexpension

En ytterligare avsättning ska göras till de system för arbetstidsförkortning- deltidspension/flexpension som parterna tidigare träffat överenskommelse om. Storleken på avsättningen preciseras i de kommande förhandlingarna. Avsättningen ingår i det ovan angivna löneutrymmet.

Kompetensutveckling

Arbetsgivaren ska avsätta arbetstid och resurser för att genomföra kompetensutveckling för god lönsamhet och löneutveckling

Avtal om förtroendevaldas ställning och förutsättningar

Avtal ska träffas om förtroendevaldas ställning och förutsättningar.

Arbetsmiljö

Organisationen av arbetsanpassnings- och rehabiliteringsverksamheten

I syfte att arbetsgivaren ska vidta arbetslivsinriktade insatser för arbetsanpassning och rehabilitering, med hänsyn till såväl arbetsgivarens som arbetstagarens förhållanden, ska lokala parter i samråd skriftligen ange mål och utarbeta rutiner för verksamheten med arbetsanpassning och arbetslivsinriktad rehabilitering. Arbetet ska ske utan dröjsmål. Mål och rutiner ska vara föremål för årlig översyn.

Introduktion

Vid all nyanställning, inhyrning, ny befattning eller återkomst efter en tids frånvaro ska introduktion till arbetsmiljörisker och rutiner samt arbetsmiljöpolicys ges. Introduktionen ska syfta till att minimera riskerna för ohälsa och olycksfall, främja god arbetsmiljö samt stärka företagets säkerhetskultur och sker lämpligen i partssamverkan.

Arbetstid

För att arbetsgivare och tjänstemän ska kunna avtala om att tjänstemannen inte omfattas av skyddsreglerna i arbetstidsavtalet krävs lokal överenskommelse mellan arbetstagarparten och arbetsgivare.

Jämställdhet

Handlingsplan efter föräldraledighet

Arbetsgivare ska för föräldralediga som återgår i tjänst upprätta en handlingsplan för att säkerställa att den föräldraledige inte missgynnas i sin yrkes-, lön- och karriärutveckling. I handlingsplanen ska det kartläggas om det finns behov av introduktion eller utbildning med anledning av förändrade arbetsuppgifter eller arbetssätt. Handlingsplan och kartläggning ska upprättas i samråd med den föräldraledige.

Tillfällig föräldrapenning

Inkomstutfillnad med upp till 90 procent av lönen, även på lönedelar över 7,5 prisbasbelopp, ska gälla vid uttag av tillfällig föräldrapenning för vård av barn i hushållet med upp till 5 dagar per kalenderår och anställd, § 5 mom 8 allmänna anställningsvillkor.

Korrigerig av pensionsålder

Kollektivavtalen ska anpassas till förändringar i pensionssystemet/Lagen om anställningsskydd (Las)



Avtalsperiod

Utgångspunkten för avtalskraven är en ettårig avtalsperiod.

Vi förbehåller oss rätten att under förhandlingarna komplettera och precisera våra krav

Stockholm 2019-12-20

Daniel Falk
Förhandlingschef, Industrisektor
Sveriges Ingenjörer

Björn Granath
Avtalsansvarig, Sveriges Ingenjörer