

## Sveriges Ingenjörers och Akavias (Akademikerförbunden) avtalskrav till Almega IT&Telekomföretagen

Akademikerförbunden yrkar följande avtalsförändringar fr.o.m. 1 april 2020

### Lön och lönebildning

- 1. Reallöneutveckling i balans med samhällsekonomi**  
Akademikerförbunden yrkar på en lönesättning genom ett processlöneavtal utan angiven siffra men med en stupstock om 3,0 procent.
- 2. Flexpension**  
Akademikerförbunden yrkar, i enlighet med 2017 års överenskommelse om flexpension i tjänsteföretag, att premien till flexpension höjs med 0,3 procent till totalt 0,7 procent fr.o.m. 2020-04-01. Vid en längre avtalsperiod än ett år, yrkar akademikerförbunden att framtida avsättningar görs i enlighet med i överenskommelsen fastslagna principer.
- 3. Statistikavtal**  
Akademikerförbunden yrkar på ett partsgemensamt statistikavtal, något som är en förutsättning för att ett processlöneavtal ska fungera.
- 4. Löneprocessen**
  - Akademikerförbunden yrkar att det i löneavtalet ska framgå att förslaget till det individuella lönepåslaget måste vara känt för individen innan förhandlingarna med lokala representanter tar vid.
  - Akademikerförbunden yrkar att införa redaktionella ändringar i enlighet med tidigare ändringar i IT-avtalet.
- 5. Utebliven löneutveckling/Utvecklingsplan**  
Akademikerförbunden yrkar att avtalstexten "Om en medarbetare inte erhåller lönehöjning" ändras till "Om en medarbetare erhåller inget eller ringa påslag".
- 6. Lönekartläggning**  
Akademikerförbunden yrkar att det tydliggörs att löneutrymmet är avsett för den lokala lönerrevisionen. Justering av lön för att åtgärda osakliga löneskillnader enligt diskrimineringslagens krav ska göras med medel utöver lönerrevisionen.

## Förutsättningar för förtroendevalda

### 7. Värdering av fackligt arbete

Vid bedömning av medarbetarens prestation ska det fackliga arbetet värderas som ett positivt bidrag till verksamheten.

### 8. Förutsättningar för att bedriva fackligt arbete

Akademikerförbunden yrkar att det tydliggörs i avtalstext att styr- och mätetal inte ska missgynna grupp eller individer och därmed försvåra för de anställda att kombinera ordinarie arbetsuppgifter med att vara förtroendevalda.

### 9. Avtal om förtroendevalda

Akademikerförbunden yrkar om ett särskilt avtal för förtroendevalda. Avtalet ska vara på central nivå med möjlighet till lokala anpassningar.

## Arbets tid & balans i arbetslivet

### 10. Normalarbetstid

Akademikerförbunden yrkar på att det tydliggörs i avtal att bortavtalad övertidsersättning inte är liktydigt med obegränsad arbetstid.

### 11. Bortavtalad övertidsersättning

Akademikerförbunden yrkar på att det inte ska vara möjligt att avtala bort kollektivavtalets regler om övertidsersättning under provanställning.

### 12. Växla semestertillägg

Akademikerförbunden yrkar att det på individnivå införs en möjlighet att växla semestertillägget till fler semesterdagar.

### 13. Registrering av arbetstid

Akademikerförbunden yrkar på att arbetsgivaren ska möjliggöra för arbetstagaren att registrera all arbetad tid, oaktat bortavtalad övertidsersättning.

### 14. Tillgänglighetspolicy

Akademikerförbunden yrkar på att arbetsgivaren ska upprätta en tillgänglighetspolicy om facklig part så begär.

### 15. Undantag från skyddsregler

Akademikerförbunden yrkar på att avtalen utformas så att undantag för skyddsregler rörande arbetstid kräver lokal överenskommelse.

### 16. Systematiskt arbetsmiljöarbete

Akademikerförbunden yrkar på att en överenskommelse ska träffas om att inleda ett

partsgemensamt arbete i syfte att förbättra den psykosociala arbetsmiljön och förebygga ohälsa.

## Jämställdhet

### 17. Modernisering av föräldrareglerna

Akademikerförbunden yrkar på kortare, och därmed fler, perioder av föräldraledighet som medför föräldralöneutfyllnad, att kvalifikationstider förkortas eller helt tas bort samt att VAB-utfyllnad om minst 5 dagar motsvarande föräldraledighetsnivån införs.

### 18. Handlingsplan efter föräldraledighet

Akademikerförbunden yrkar att arbetsgivare ska upprätta en handlingsplan för föräldralediga som återgår i tjänst för att säkerställa att föräldraledig inte missgynnas i sin yrkes-, löne- och karriärutveckling. Handlingsplanen ska upprättas i samråd med föräldraledig.

## Kompetensutmaningen

### 19. Strategisk kompetensutveckling

- Akademikerförbunden yrkar på att en överenskommelse ska träffas om att inleda ett partsgemensamt arbete som beskriver hur företagen och lokala parter kan jobba strategiskt och systematiskt med "kompetensutveckling istället för omställning".
- En fråga akademikerförbunden särskilt vill lyfta i detta sammanhang är hur medarbetare ska kunna vara kvar i arbetslivet längre.

## Övrigt

### Prolongering av ITP Tele avtalet

Akademikerförbunden yrkar på att ITP Tele avtalet prolongeras.

### Likalydande avtal

Akademikerförbunden yrkar, med anledning av att villkorsavtalet är ett medarbetaravtal, att alla delar i villkorsavtalet ska vara likalydande för alla medarbetare.

### Ett avtalstryck

Akademikerförbunden yrkar på att föra samman avtalstrycken Anställningsvillkor, Löneavtal och Avtal om samverkan och utveckling till ett och samma avtalstryck, Telekomavtalet.

### Engelsk översättning

För att öka tillgängligheten och tillämpbarheten av kollektivavtalet yrkar Akademikerförbunden att avtalen översätts till engelska.

### Höjd pensionsålder

Akademikerförbunden yrkar att kollektivavtalets regler avseende pensionsålder anpassas för att möta förändringarna i pensionssystemet.

## Avtalsperiod

Utgångspunkten för avtalskraven är en ettårig avtalsperiod.

Vi förbehåller oss rätten att under förhandlingarna precisera och komplettera våra krav.

Stockholm 2020-01-14

Peter Strandbacke

Jens Jansson

Branschansvarig, Sveriges Ingenjörer

Branschansvarig, Akavia