

Sveriges Ingenjörers avtalskrav till Tekniktjänstearbetsgivarna

Sveriges Ingenjörer framställer härmed sina krav på prolongering av gällande avtal med följande avtalsförändringar fr.o.m. 1 april 2020.

Lön

Sverige är beroende av kompetenta ingenjörer. Sveriges Ingenjörers medlemmar skapar tillväxt för företag och för hela samhället. Ingenjörer skapar innovationer och bidrar till ökad välfärd och ett mer hållbart samhälle. Detta stora bidrag till företag och samhälle ska synas på lönen och i löneutvecklingen.

Ingenjörernas värdeskapande ska värderas och belönas i de lokala löneförhandlingarna. Ingenjörernas utbildning, kompetens och prestation är av stor betydelse för verksamhetens produktivitet och förnyelse. Att satsa på ingenjörernas löner ökar produktiviteten och lönsamheten.

Ett löneökningstrymme om 3,0% skapas för Sveriges Ingenjörers medlemmar den 1 april 2020.

Parterna ska utforma gemensamma tillämpningsanvisningar av löneavtalet som tydliggör att vid ändring av befattning med överenskommen högre lön ska lönejustering ske vid tillträde av befattningen utan att belasta löneutrymmet i kommande lönerevision.

Löneprinciperna ska utvecklas med:

De lokala parterna ska inför de löneförhandlingar som ska ske enligt avtalen, analysera om diskriminerande eller på annat sätt sakligt omotiverade löneskillnader förekommer. Framgår det av dessa analyser att omotiverade löneskillnader finns i företaget ska dessa justeras inom en period av 3 månader om inte de lokala parterna kommit överens om annat.

Arbets tid

Det ska krävas lokal överenskommelse för att undanta tjänstemän från §§ 2–4 arbetstidsavtalet.

En ytterligare avsättning ska göras till arbetstidsförkortning/delpension. Storleken på avsättningen kommer att preciseras i kommande förhandlingar.

Förskjuten arbetstid ska, förutom ekonomiskt, ersättas med ledig tid. Dessutom behöver ersättningarna höjas samt helgersättningen börja gälla kvällen sista vardagen/ arbetsdagen före arbetsfri dag. Även en storhelg bör börja på kvällen sista dagen innan helgen. Anmärkningen om att lördag som inte är helgdag räknas som vardag ska strykas.

Föräldralön/Jämställdhet

Handlingsplan efter föräldraledighet

Arbetsgivare ska för föräldralediga som återgår i tjänst upprätta en handlingsplan för att säkerställa att den föräldraledige inte missgynnas i sin yrkes-, lön- och karriärutveckling. I handlingsplanen ska det kartläggas om det finns behov av introduktion eller utbildning med anledning av förändrade arbetsuppgifter eller arbetssätt. Handlingsplan och kartläggning ska upprättas i samråd med den föräldraledige.

Löneutfyllnad upp till 90 procent av lönen ska utgå vid uttag av tillfällig föräldrapenning vid vård av sjukt barn med upp till fem dagar per kalenderår och anställd.

Föräldralön ska kunna tas ut under flera perioder till dess att barnet fyllt 24 månader och villkoren för föräldralön i relation till anställningstid ska tas bort.

Organisationen av arbetsanpassnings- och rehabiliteringsverksamheten

I syfte att arbetsgivaren ska vidta arbetslivsinriktade insatser för arbetsanpassning och rehabilitering, med hänsyn till såväl arbetsgivarens som arbetstagarens förhållanden, ska lokala parter i samråd skriftligen ange mål och utarbeta rutiner för verksamheten med arbetsanpassning och arbetslivsinriktad rehabilitering. Arbetet ska ske utan dröjsmål. Mål och rutiner ska vara föremål för årlig översyn.

Introduktion/Arbetsmiljö

Vid all nyanställning, inhyrning, ny befattning eller återkomst efter en tids frånvaro ska introduktion till arbetsmiljörisker och rutiner samt arbetsmiljöpolicys ges. Introduktionen ska syfta till att minimera riskerna för ohälsa och olycksfall, främja god arbetsmiljö samt stärka företagets säkerhetskultur och sker lämpligen i partssamverkan.

Avtal om Arbetsmiljö och Företagshälsovård ska adderas till kollektivavtalet.

Tjänsteresor utomlands

Vid tjänsteresa utomlands gäller arbetstids- och ersättningsreglerna i detta avtal såvida inte lokal överenskommelse eller överenskommelse med berörda anställda träffats.

Korrigeringar för pensionsålder

Kollektivavtalet måste anpassas till förändringar i pensionssystemet avseende åldersgränser.

Partsgemensamma kommentarer

Parterna ska under avtalsperioden ta fram partsgemensamma kommentarer till allmänna villkoren.



Avtalsperiod

Utgångspunkten för avtalskraven är en ettårig avtalsperiod.

Vi förbehåller oss rätten att under förhandlingarna komplettera och precisera våra krav.

Stockholm 2019-12-20

Daniel Falk
Förhandlingschef, Industrisektor
Sveriges Ingenjörer

Christoffer Sörman
Avtalsansvarig, Sveriges Ingenjörer