

## Sveriges Ingenjörers avtalskrav till Livsmedelsföretagen

Sveriges Ingenjörer yrkar följande avtalsförändringar fr.o.m. 1 april 2020.

### Lön

Sverige är beroende av kompetenta ingenjörer. Sveriges Ingenjörers medlemmar skapar tillväxt för företag och för hela samhället. Ingenjörer skapar innovationer och bidrar till ökad välfärd och ett mer hållbart samhälle. Detta stora bidrag till företag och samhälle ska synas på lönen och i löneutvecklingen.

Ingenjörernas värdeskapande ska värderas och belönas i de lokala löneförhandlingarna. Ingenjörernas utbildning, kompetens och prestation är av stor betydelse för verksamhetens produktivitet och förnyelse. Att satsa på ingenjörernas löner ökar produktiviteten och lönsamheten.

### Lönebildningsavtalet

Avtalet ska säkra ett lokalt inflytande och syfta till reallöneökningar i balans med samhällsekonomin. Ett löneutrymme om 3 % ska utgå om parterna inte kommer överens om annat.

### Lönekartläggning – medel utanför lönerevision

Justering av lön för att åtgärda osakliga löneskillnader enligt diskrimineringslagens krav ska göras med medel utöver lönerevisionen.

### Arbetstidsförkortning-delpension/flexpension

En ytterligare avsättning ska göras till de system för arbetstidsförkortning - deltidspension/flexpension som parterna tidigare träffat överenskommelse om. Storleken på avsättningen preciseras i de kommande förhandlingarna.

## Arbetsmiljö och arbetstid

### Organisation av arbetsanpassning- och rehabiliteringsverksamhet

Arbetsgivaren ska vidta arbetslivsinriktade insatser för arbetsanpassning och rehabilitering, med hänsyn till såväl arbetsgivarens och arbetstagarens förhållanden, ska lokala parter i samråd skriftligen ange mål och utarbeta rutiner för verksamheten med arbetsanpassning och arbetslivsinriktad rehabilitering. Arbetet ska ske utan dröjsmål. Mål och rutiner ska vara föremål för årlig översyn.

### Introduktion

Vid all nyanställning, inhyrning, befattning eller återkomst efter en tids frånvaro ska introduktion till arbetsmiljörisker och rutiner samt arbetsmiljöpolicys ges. Introduktionen ska syfta till att minimera riskerna för ohälsa och olycksfall, främja god arbetsmiljö samt stärka företagets säkerhetskultur och sker lämpligen i partssamverkan.

### Lokal överenskommelse krävs för att undanta från skyddsregler

Det krävs en överenskommelse mellan lokal arbetstagarpart och arbetsgivare för att arbetsgivare och enskild tjänsteman ska kunna avtala om att tjänstemannen inte omfattas av skyddsreglerna i arbetstidsavtalet.

### Övertidsersättning

Underrättelse till tjänstemannaklubb ska ske innan arbetsgivaren och tjänstemannen träffar överenskommelse om annan kompensation enligt § 5 mom. 2:3 i avtalet om allmänna anställningsvillkor.

## Jämställdhet

### Handlingsplan efter föräldraledighet

Arbetsgivare ska för föräldralediga som återgår i tjänst upprätta en handlingsplan för att säkerställa att den föräldraledige inte missgynnas i sin yrkes-, lön- och karriärutveckling. I handlingsplanen ska det kartläggas om det finns behov av introduktion eller utbildning med anledning av förändrade arbetsuppgifter eller arbetssätt. Handlingsplan och kartläggning ska upprättas i samråd med den föräldraledige.

### Utfyllnad tillfällig föräldrapenning

Löneutfyllnad med upp till 90 procent av lönen ska utgå vid uttag av tillfällig föräldrapenning vid vård av sjukt barn med upp till fem dagar per kalenderår och anställd.

### Föräldralön

Föräldralön ska utges från första anställningsdagen.

## Kompetensutveckling

### Strategiska kompetensutvecklingen

Den strategiska kompetensutvecklingen ska vara tydligt kopplad till verksamhetens krav och framtida utveckling.

## Övrigt

### Lagstiftning avseende åldersgränser

Kollektivavtalet måste anpassas till förändringar i lagstiftning avseende åldersgränser.

### Förtroendevalda

Parterna ska ta fram partsgemensamma riktlinjer som stödjer facklig förtroendemans ställning och villkor på arbetsplatsen.

### Semestertillägg

Införa möjlighet att träffa lokalt avtal om att byta semestertillägget till fler semesterdagar för ett semesterår i taget.

## Avtalsperiod

Utgångspunkten för avtalskraven är en ettårig avtalsperiod.

Vi förbehåller oss rätten att under förhandlingarna komplettera och precisera våra krav.

Stockholm 2019-12-20

Daniel Falk  
Förhandlingschef, Industrisektor  
Sveriges Ingenjörer