

## **Akademikerförbundens yrkanden till Kompetensföretagen 2020**

### **Avtalsperiod**

Avtalsperioden är 1 år och gäller mellan den 1 maj 2020 – 30 april 2021.

### **Inkoppling**

Att parterna gemensamt uttrycker ambitionen att inkopplingsförfarandet ska tas bort.

### **Lön**

Akademikerförbunden yrkar på en lönesättning genom ett processlöneavtal utan angiven siffra men med en stupstock om 3,0 procent.

### **Flexpension**

Akademikerförbunden yrkar, i enlighet med 2017 års överenskommelse om flexpension i tjänsteföretag, att premien till flexpension höjs med 0,3 procent till totalt 0,7 procent fr.o.m. 2020-05-01. Vid en längre avtalsperiod än ett år, yrkar akademikerförbunden att framtida avsättningar görs i enlighet med i överenskommelsen fastslagna principer.

### **Garantilön**

Ambulerande tjänsteman under uppdrag ska vara garanterad en fast månadslön

(167 timmar per månad). Oavsett om tjänstemannen är under uppdrag eller utan uppdrag men står till arbetsgivarens förfogande dras frånvaro som t.ex föräldraledighet, tillfällig föräldrapenning och sjukdom från den fasta månadslönen (167 timmar per månad).

### **Statistikavtal**

Akademikerförbunden yrkar på ett partsgemensamt statistikavtal, något som är en förutsättning för att ett processlöneavtal ska fungera.

## Jämställdhet

### **Föräldralön**

Löneutfyllnad upp till 90 procent av lönen ska utgå vid uttag av tillfällig föräldrapenning vid vård av sjukt barn med upp till fem dagar per kalenderår och anställd.

### **Handlingsplan vid föräldraledighet.**

Arbetsgivare ska inför föräldraledighet och i samband med återgång i tjänst upprätta en handlingsplan för att säkerställa att den föräldraledige inte missgynnas i sin yrkeslön och karriärutveckling . I handlingsplanen ska kartläggas om det finns behov av introduktion eller utbildning med anledning av förändrade arbetsuppgifter eller arbetssätt. Handlingsplan och kartläggning ska upprättas i samråd med den föräldraledige.

### **Lönekartläggning**

Justering av lön för att åtgärda osakliga löneskillnader enligt diskrimineringslagens krav ska göras med medel utöver lönerevisionen.

## Rehabilitering

I syfte att arbetsgivaren ska vidta arbetslivsinriktade insatser för arbetsanpassning och rehabilitering, med hänsyn till såväl arbetsgivarens och arbetstagarens förhållanden, ska lokala parter i samråd skriftligen ange mål och utarbeta rutiner för verksamheten med arbetsanpassning och arbetslivsinriktad rehabilitering. Arbetet ska ske utan dröjsmål. Mål och rutiner ska vara föremål för årlig översyn.

När arbetsgivaren upprättar en rehabiliteringsplan för en medlem i Akademikerförbunden ska medarbetaren informeras om att det finns möjligheter för medarbetaren att inkludera den lokala Akademikerföreningen och/eller skyddsombudet i rehabiliteringsprocessen.

## Redigeringar

### **Kompetensutveckling**

Av arbetsgivaren beordrad kompetensutveckling och i utvecklingssamtal överenskommen kompetensutveckling betraktas som arbete och ska ersättas **som arbetstid** enligt gällande kollektivavtal.

### **Tjänstemannen har fyllt 60 år**

Bestämmelsen i § 10, 10.5.1, gällande möjligheten för medarbetare som vid anställningens början fyllt 60 år att komma överens om att rätten till sjuklön upphör efter 14:e kalenderdagen i sjuklöneperioden är olämplig då den riskerar att leda till diskriminering på grund av ålder. Bestämmelsen tas bort i sin helhet.

### **Underlåtelse att upplysa om sjukdom**

Bestämmelsen i § 10, 10.5.2, gällande arbetstagarens skyldighet att upplysa om att de lider av en viss typ av sjukdom bör tas bort i sin helhet då den riskerar att stå i strid mot diskrimineringsförbudet på grund av funktionsnedsättning.

### **Uppnådd pensionsålder**

Bestämmelsen i § 13.3.2 bör tas bort i sin helhet på grund av att paragrafens innebörd skulle kunna stå i strid mot diskrimineringsförbudet på grund av ålder.

### **Ändrad pensionsålder**

Kollektivavtalet måste anpassas till förändringar i pensionssystemet avseende åldersgränser .

*Upplysningsvis informeras om att Jusek och Civilekonomerna gått ihop till ett förbund under namnet Akavia. Vidare informeras om att förbundet SULF har ändrat uttydningen av sitt namn från Sveriges Universitetslärarförbund till Sveriges Universitetslärare och forskare, SRAT har även tillkommit som akademikerförbund under Akademikerförbunden Handel och Tjänster (AHT).*

Vi förbehåller oss rätten att under förhandlingarna komplettera och precisera våra krav.

**Stockholm 2020-03-02**

**För Akademikerförbunden,**

Marie From  
Sveriges Ingenjörer

Arvid Lindholm  
Akademikerförbundet SSR

Martina Nilsson  
Akavia