

Sveriges Ingenjörers avtalskrav till Medieföretagen

Sveriges Ingenjörer yrkar följande avtalsförändringar fr o m 1 maj 2020

Inkoppling

Inkopplingsförfarandet tas bort fr o m 1 maj 2020.

Löner

Sverige är beroende av kompetenta ingenjörer. Sveriges Ingenjörers medlemmar skapar tillväxt för företag och för hela samhället. Ingenjörer skapar innovationer och bidrar till ökad välfärd och ett mer hållbart samhälle. Detta stora bidrag till företag och samhälle ska synas på lönen och i löneutvecklingen.

Ingenjörernas värdeskapande ska värderas och belönas i de lokala löneförhandlingarna. Ingenjörernas utbildning, kompetens och prestation är av stor betydelse för verksamhetens produktivitet och förnyelse. Att satsa på ingenjörernas löner ökar produktiviteten och lönsamheten.

Sveriges Ingenjörer yrkar att

- Det till stupstocken avsätts ett löneökningsutrymme om minst 3,0 % för en ettårig avtalsperiod.
- Avsättning till flexpension ska byggas ut i enlighet med 2017 års överenskommelse om flexpension i tjänsteföretag. Avsättningen höjs med 0,3 % till 0,7% fr o m 2020-05-01. Vid en längre avtalsperiod än ett år görs framtida avsättningar i enlighet med överenskommelsens fastslagna principer.
- Avtalet tillförs en möjlighet till förstärkt lönesamtal.
- Löneökningar för föräldralediga och sjukskrivna ska hanteras skyndsamt.
- Justering av lön för att åtgärda osakliga löneskillnader enligt diskrimineringslagens grunder ska göras med medel utöver lönerevisionens.
- Under 2.3 "Lönesättningen allmänt" läggs lönekriteriet utveckling och innovation till.

Balans i arbetslivet

Sveriges Ingenjörer yrkar att

- Medlemsföretag med fler än fem anställda, ska upprätta en tillgänglighetspolicy om facklig part så begär, detta för att värna tjänstemannens ostörda fritid och förebygga ohälsa beroende på långvarig och/eller skadlig stress. Samverkan med skyddsombud ska ske i samband med upprättandet.
- Det ska krävas överenskommelse med lokal facklig part för att undantas från skyddsreglerna i arbetstidsavtalet § 2–5, detta i syfte att säkerställa en god arbetsmiljö och främja ett hållbart arbetsliv.
- Ett partsgemensamt arbete med fokus på implementering av organisatorisk och social arbetsmiljö ska inledas.

Allmänna villkor

Sveriges Ingenjörer yrkar att

- Avtal ska ingås om villkor för fackliga förtroendevalda. Detta för att tjänstemannen ska kunna förena fackligt arbete med sin utveckling i företaget. Syftet med avtalet är att framhålla betydelsen av en väl fungerande facklig verksamhet.
- Kollektivavtalet måste anpassas till förändringar i pensionssystemet avseende åldersgränser.
- Möjligheten till tjänstledighet för att prova annat arbete, införs i avtalet.
- Värdet av semesterlönetillägget ska efter skriftlig överenskommelse kunna omvandlas till fler semesterdagar.
- Ersättning för förskjuten arbetstid, beredskapstid och restid, ska kunna ersättas med ledig tid istället för med pengar. Rätten att välja tid eller pengar tillfaller den enskilde tjänstemannen.
- Helgersättningar vid förskjuten arbetstid ska börja gälla från kl. 18:00 fredagar respektive sista vardagen före helgdag/afton, fram till kl. 07:00 första vardagen efter respektive helg.
- Skrivning om möjlighet till inskränkning i rätten till sjuklön vid 60 år tas bort.
- Skrivning om förtigande av sjukdom tas bort.

Övertidsersättning

Sveriges Ingenjörer yrkar att

- Överenskommelse om att inte ha övertidskompensation ska innehålla uppgifter om vilken kompensation tjänstemannen erhållit i stället för övertidsersättning.
- Övertidsavlösning ska inte kunna göras med tjänstemannen under första anställningsåret.
- §4.1.1 ändras så att det framgår att tjänstemannen istället för övertidsersättning/kompensationsledigt erhåller högre lön och fem semesterdagar utöver lagstadgad semester.

Föräldraledighet

Sveriges Ingenjörer yrkar att

- Sveriges Ingenjörer yrkar på införandet av VAB-lön, löneutfyllnad vid vård av barn. Det innebär att upp till 90 procent av lönen betalas ut vid vård av barn, 5 dagar per kalenderår och anställd.
- Det ska inte finnas några begränsningar i antalet ledighetsperioder gällande föräldraledighetstillägget.
- Kravet på 1–5 års sammanhållen anställning för att ha rätt till 2–6 månaders föräldraledighetslön tas bort.
- Kravet på 3 månaders fortsatt anställning efter ledigheten för rätt till föräldralön tas bort.

Kompetensutveckling

Sveriges Ingenjörer yrkar att

- Ett partsgemensamt arbete inleds för att implementera kompetensutvecklingsavtalet. Arbetet kan förslagsvis fokusera på strategisk kompetensutveckling, kvalitet, förutsättningar för, och uppföljning av, kompetensutvecklingen.



Avtalsperiod

Utgångspunkten för avtalskraven är en ettårig avtalsperiod.

Vi förbehåller oss rätten att under förhandlingarna komplettera och precisera våra krav.

Stockholm 2020-02-27

Pia Bäckström
Förhandlingschef, Tjänstesektor
Sveriges Ingenjörer

Hanneli Lindholm
Branschansvarig
Sveriges Ingenjörer