

Sveriges Ingenjörers avtalskrav till Energiföretagens Arbetsgivareförening

Sveriges Ingenjörer yrkar följande avtalsförändringar fr.o.m. 1 april 2020

Lön

Sverige är beroende av kompetenta ingenjörer. Sveriges Ingenjörers medlemmar skapar tillväxt för företag och för hela samhället. Ingenjörer skapar innovationer och bidrar till ökad välfärd och ett mer hållbart samhälle. Detta stora bidrag till företag och samhälle ska synas på lönen och i löneutvecklingen.

Ingenjörernas värdeskapande ska värderas och belönas i de lokala löneförhandlingarna. Ingenjörernas utbildning, kompetens och prestation är av stor betydelse för verksamhetens produktivitet och förnyelse. Att satsa på ingenjörernas löner ökar produktiviteten och lönsamheten.

Löneutrymme

Om lokala parter inte kommer överens om annat har de centrala parterna enats om en minsta lönenivåhöjning på 3,0% vid en ettårig avtalsperiod.

Befattningsvärderingssystem

För det fall lönespann/boxar används i befattningsvärderingssystem, ska dessa öka varje år med minst den centralt angivna lönenivåhöjningsprocenten.

Lokala parter ska ha full insyn i tillämpningen av det befattningsvärderingssystem som används vid företaget.

Marknadslönestatistik

Den marknadslönestatistik som används vid företaget ska delges lokala parter.

Lönejustering

Vid ändring av befattning eller arbetsinnehåll ska löneförhandling ske mellan lönesättande chef och medarbetare. Löneökningar till följd av detta samt individuella justeringar som följd av till exempel nyanställningar eller för att åtgärda eventuella osakliga löneskillnader enligt diskrimineringslagen, ska hanteras med medel utöver lönerevisionen.

Tillämpningsanvisning

En partsgemensam arbetsgrupp tillsätts för att utveckla tillämpningsanvisningen för löneprocessen och ska vid behov föreslå förtydligande ändringar i löneavtalet. Kopplingen mellan löneavtalet och tillämpningsanvisningen behöver bli tydligare, till exempel vad som menas med lönestruktur, och hur prestation och lön hänger samman.

Partsgemensamma utbildningar ska genomföras när tillämpningsanvisningen har skrivits.

Arbetstidsförkortning

Arbetstidsförkortning - deltidspension

En ytterligare avsättning ska göras till de system för arbetstidsförkortning – deltidspension som parterna tidigare träffat överenskommelse om. Storleken på avsättningen preciseras i de kommande förhandlingarna.

Arbetstidsförkortningens uttag

I de fall timmar kvarstår från arbetstidsförkortningen vid årsskiftet ska den anställde kunna välja att spara 20 h eller välja att värdet av dessa ska utbetalas som pensionspremie eller lön.

Arbets tid

Undantag från 2, 4 - 6 kap i Avtal om arbetstidsbestämmelser för arbetstagare

Önskar företaget träffa överenskommelse om att undanta tjänsteman som har liten yrkes- eller branscherfarenhet under tjänstemannens första anställningsår från dessa kapitel, ska detta ske i samråd med berörd lokal facklig part.

Ett allmänt förtydligande kring vilka grupper som har möjlighet att avtala bort dessa regler ska tas fram partsgemensamt.

Restid och dygns- och veckovila

Restid som beordrats eller godkänts i efterhand ska ur vilosynpunkt räknas som arbetstid.

Arbetsmiljö

Psykosocial arbetsmiljö

Överenskommelse ska träffas om att fortsätta det partsgemensamma arbetet i syfte att förbättra den psykosociala arbetsmiljön och förebygga ohälsa.

Lokala parter ska ange mål och utarbeta rutiner för verksamheten med arbetsanpassning och arbetslivsinriktad rehabilitering.

Jämställdhet

Föräldradighetstillägg

Löneutfyllnad med upp till 90 procent av lönen ska utgå vid uttag av tillfällig föräldrapenning vid vård av sjukt barn med upp till fem dagar per kalenderår och anställd.

Kompetens

Kompetensutveckling

Riktlinjerna för kompetensutveckling ska utvecklas, knytas närmare löneavtalet och göras kända. Strategisk kompetensutveckling ska kopplas till verksamhetens krav och framtida utveckling. De lokala parternas roll i samverkan rörande kompetensutveckling ska stärkas.

Pension

Ändrad pensionsålder

Kollektivavtalet måste anpassas till förändringar i pensionssystemet avseende åldersgränser.

Avtalsperiod

Utgångspunkten för avtalskraven är en ettårig avtalsperiod.

Vi förbehåller oss rätten att under förhandlingarna komplettera och precisera våra krav.

Stockholm 2020-01-29

Daniel Falk
Förhandlingschef, Industrisektor
Sveriges Ingenjörer

Sigrun Malm
Avtalsansvarig, Sveriges Ingenjörer