



AKAVIA



Akademikerförbundet SSR

Sveriges Arkitekter

AVTAL
2020

Yrkanden AiF
2020-02-13

Akademikerförbunden AiF:s yrkanden för Fastigo I-området

AiF yrkar följande avtalsförändringar fr.o.m. 1 april 2020

Lön

Flexpension

Ytterligare avsättning ska göras till det system för flexpension som parterna tidigare kommit överens om. Storleken på avsättningen preciseras i de kommande förhandlingarna.

Jämställdhet

Handlingsplan efter föräldraledighet

Arbetsgivare ska för föräldralediga som återgår i tjänst upprätta en handlingsplan för att säkerställa att den föräldralediga inte missgynnas i sin yrkes-, lön och karriärutveckling. I handlingsplanen ska det kartläggas om det finns behov av introduktion eller utbildning med anledning av förändrade arbetsätt eller liknande. Handlingsplan och kartläggning ska upprättas i samråd med den föräldralediga.

Arbetsmiljö och arbetstid

Växling av semesterdagar

Möjlighet ska införas för tjänstemän att efter överenskommelse med arbetsgivaren växla semesterdagstillägg mot lediga dagar.

Bortavtalad övertidsersättning

Kriterierna för bortavtalad övertidsersättning ska förtydligas.

Dialog kring arbetsbelastning

Arbetsgivaren ska, vid nyanställningar och därefter i samband med de årliga utvecklingssamtalen, ha en dialog med arbetstagaren om förväntningar på prestationer i förhållande till arbetsbelastningen.

Tillgänglighetspolicy

Arbetsgivaren ska sträva efter att underlätta för sina anställda att skapa en balans mellan arbete och fritid. I detta kan till exempel ingå att när så är lämpligt låta medarbetarna arbeta på distans. I ett arbetsliv som tack vare den moderna tekniken blir allt mer gränslöst i tid och rum är det viktigt att det finns tydliga spelregler för tillgänglighet och kommunikation. Arbetsgivaren ska därför upprätta en tillgänglighetspolicy om lokal facklig part så begär.

Ordinarie arbetstidsmått för övertidsavlösta

För tjänsteman som träffat överenskommelse med arbetsgivaren om att ersätta rätten till övertidskompensation med fler semesterdagar och/eller högre lön gäller begränsningarna i arbetstidsavtalet § 3, 4 och 5 om sammanlagd arbetstid, dygnsvila samt veckovila. Sådan överenskommelse innebär inte att det ordinarie arbetstidsmålet utökas.

Övrigt

Konsekvensändringar med anledning av förändrad lagstiftning

Kollektivavtalet måste anpassas till förändringar i pensionssystemet avseende åldersgränser.

Redaktionella strykningar av regler om sjuklön

Följande regel om sjuklön är dels olämplig mot bakgrund av den höjda åldersgränsen i LAS, dels kan den strida mot diskrimineringslagens förbud mot åldersdiskriminering. Bestämmelsen ska därför strykas i sin helhet:

10 § Mom 5:1 som möjliggör undantag från rätten till sjuklön efter 60 års ålder.

Följande regel strider dels mot diskrimineringslagens förbud mot åldersdiskriminering, dels mot sjuklönelagen. Bestämmelsen är ogiltig enligt dessa lagar och ska därför strykas i sin helhet:

10 § Mom 5:2 enligt vilken personer över 67 års ålder endast har rätt till sjuklön efter överenskommelse.

Följande regel tas bort i sin helhet på grund av att paragrafernas innebörd står i strid med diskrimineringslagens förbud mot diskriminering av personer med funktionsnedsättning:

10 § Mom 5:4, om inskränkning av rätten till sjuklön.



Sveriges
Ingenjörer

AKAVIA



Akademikerförbundet SSR

Sveriges Arkitekter

AVTAL
2020

Yrkanden AiF
2020-02-13

Avtalsperiod

Utgångspunkten för avtalskraven är en ettårig avtalsperiod.

Vi förbehåller oss rätten att under förhandlingarna komplettera och precisera våra krav.

Stockholm 2020-02-13

För AiF,

Klara Söderström

Branschansvarig Sveriges Ingenjörer