

Sveriges Ingenjörers avtalskrav till Innovationsföretagen

Sveriges Ingenjörer yrkar följande avtalsförändringar fr.o.m. 1 april 2020.

Lön

Löneökningstrymme

Sverige är beroende av kompetenta ingenjörer. Sveriges Ingenjörers medlemmar skapar tillväxt för företag och för hela samhället. Ingenjörer skapar innovationer och bidrar till ökad välfärd och ett mer hållbart samhälle. Detta stora bidrag till företag och samhälle ska synas på lönen och i löneutvecklingen.

Ingenjörernas värdeskapande ska värderas och belönas i de lokala löneförhandlingarna. Ingenjörernas utbildning, kompetens och prestation är av stor betydelse för verksamhetens produktivitet och förnyelse. Att satsa på ingenjörernas löner ökar produktiviteten och lönsamheten.

En stupstock om 3,0 % skapas för Sveriges Ingenjörers medlemmar den 1 april 2020.

Flexpension

Avsättningen till flexpension ska byggas ut i enlighet med 2017 års överenskommelse om flexpension i tjänsteföretag. Avsättningen höjs med 0,3 %, till 0,7 %, fr.o.m. 2020-04-01. Vid en längre avtalsperiod än ett år görs framtida avsättningar i enlighet med i överenskommelsen fastslagna principer.

Lönejustering

Parterna ska utforma gemensamma tillämpningsanvisningar av löneavtalet som tydliggör att vid ändring av befattning med överenskommen högre lön ska lönejustering ske vid tillträde av befattningen utan att belasta löneutrymmet i kommande lönerevision.

Förbättrad process

Parterna ska utveckla och förtydliga löneprocessen för att underlätta och effektivisera den lokala lönebildningen.

Medarbetare som omfattas av lönerevisionen

I Tillämpningsanvisningarna till Avtal om lönebildning ska införas att såväl sjukskrivna som föräldralediga medarbetare omfattas av avtalet och ska lönesättas som om de vore i tjänst.

Ringa lönehöjning

I löneavtalet punkt 3.5.2 ska i 2 st som ny andra mening tilläggas följande:

Vad som ska anses vara en ringa lönehöjning ska vara föremål för diskussion mellan de lokala parterna.

Partsgemensam lönekonferens

För att den lokala löneprocessen ska fungera är det viktigt att de centrala parterna kontinuerligt arbetar med information och utbildning. Partsgemensamma lönekonferenser ska genomföras under 2020 i Stockholm, Göteborg och Malmö. Lönekonferensen bör om möjligt spelas in och sändas via nätet så att medlemmar och företag som inte finns i de uppräknade städerna får en möjlighet att se dessa.

Jämställdhet

Handlingsplan efter föräldraledighet

Arbetsgivare ska upprätta en handlingsplan för föräldralediga som återgår i tjänst för att säkerställa att den föräldraledige inte missgynnas i sin yrkes-, lön- och karriärutveckling. Handlingsplanen ska upprättas i samråd med den föräldraledige.

Föräldralön

Löneutfyllnad upp till 90 % av lönen ska utgå vid uttag av tillfällig föräldrapenning vid vård av sjukt barn med upp till fem dagar per kalenderår och anställd.

Löneutfyllnad upp till 90 % av lönen under sex månaders föräldraledighet ska betalas ut till den som varit anställd på företaget i minst ett år vid föräldraledighetens början.

Lönekartläggning

Justering av lön för att åtgärda osakliga löneskillnader enligt diskrimineringslagens krav ska göras med medel utöver lönerevisionen.

Arbetsmiljö

Arbets tid

För att undantas från arbetstidsavtalets §§ 2-4 krävs en lokal överenskommelse. I syfte att säkerställa en god arbetsmiljö och främja ett hållbart arbetsliv ska det inte vara möjligt att undantas från arbetstidsavtalets § 5.

En skyldighet för arbetsgivaren att anteckna all arbetstid tydliggörs i avtalet samt att arbetsgivaren ska tillhandahålla underlag till den lokala parten för att kunna bedöma den totala arbetstidsvolymen för samtliga tjänstemän.

Vidare bör det tydliggöras att bortförhandlad övertidsersättning inte är liktydigt med obegränsad arbetstid.

Restid

Restid ska främst förläggas inom ramen för ordinarie arbetstid och ska ur vilosynpunkt jämföras med arbetstid.

Förtroendevalda

En medarbetare som engagerar sig i det lokala fackliga arbetet får en förståelse för företagets verksamhet. Arbetsgivaren bör se ett sådant uppdrag som positivt för medarbetarens framtida utveckling på företaget såväl som det berikar företaget med ett sakkunnigt medarbetarperspektiv. För att fortsatt värna det lokala fackliga engagemanget ska en modell för bokföring av facklig tid införas lokalt och utformas så att en enskild individ eller enhet/avdelning inte belastas eller missgynnas.

Kompetensutveckling

Individuell utvecklingsplanering ska ske årligen och dokumenteras.

Anteckning i avtal om kompetensutveckling ska ändras så att lydelsen blir följande:
Parterna är överens om att för tjänstemannen nödvändig arbetsrelaterad utbildning dokumenterad i den årliga utvecklingsplanen, ska ske på betald arbetstid om inte speciella skäl föreligger.

Övrigt

Redigeringar

Bestämmelsen 6.5 p. 1 i allmänna anställningsvillkor gällande möjligheten för medarbetare som vid anställningens början fyllt 60 år att komma överens om att rätten till sjuklön upphör efter 14:e dagen i sjuklöneperioden är olämplig eftersom den riskerar att leda till diskriminering på grund av ålder. Bestämmelsen tas bort i sin helhet.

Bestämmelsen 6.5 p. 2 i allmänna anställningsvillkor gällande förtigande om sjukdom är olämplig eftersom den riskerar att leda till diskriminering på grund av funktionshinder. Bestämmelsen tas bort i sin helhet.

Bestämmelserna 1.2 p. 5–6 i Tillämpningsanvisningar till Avtal om Lönebildning gällande åldersbaserade undantag är olämpliga eftersom de riskerar att leda till diskriminering på grund av ålder. Bestämmelserna tas bort i sin helhet.

Ändrad pensionsålder

Kollektivavtalet måste anpassas till förändringar i pensionssystemet avseende åldersgränser.

Engelsk översättning

För att öka tillgängligheten och tillämpbarheten av kollektivavtalet bör avtalen översättas till engelska.

Avtalsperiod

Utgångspunkten för avtalskraven är en ettårig avtalsperiod.

Vi förbehåller oss rätten att under förhandlingarna komplettera och precisera våra krav.

Stockholm 2019-01-15

Pia Bäckström
Förhandlingschef, Tjänstesektorn
Sveriges Ingenjörer

Frida Elfving
Branschansvarig, Sveriges Ingenjörer