

Kollektivavtalsområde Svensk Handel - Akademikerförbundet/Unionen avseende tjänstemän.

Avtalsyrkanden från Akademikerförbundet till Svensk Handel – 2020

Inledning

Utgångspunkten för avtalskraven är en ettårig avtalsperiod.

Akademikerförbundet vill vara en självklar part på de områden där vi har medlemmar och yrkar därför att inkoppling i första hand tas bort. I andra hand yrkas att inkopplingsförfarandet harmoniseras med villkoren för Unionens inkopplingsförfarande.

Akademikerförbundet yrkar fortsatt avsättning till flexpension enligt märkessättande avtal.

Allmänna villkor

Omvandlingsregel

Om en tjänsteman under en femårsperiod har varit anställd hos arbetsgivare i någon av ovanstående anställningsformer, enskilt eller tillsammans, i sammanlagt mer än två år ska anställningen övergå till en tillsvidareanställning.

Övertidskompensation

Antalet semesterdagar ska ändras till att alltid avse fem dagar.”Arbetsgivare ... tjänstemannen istället får högre lön och /eller *fem* semesterdagar utöver lagstadgad semester.”

Individuella överenskommelser

I de allmänna villkoren ges möjlighet att växla semestertillägg mot extra lediga dagar, samt att formerna för detta, tillsammans med en partsgemensam rekommendation angående växling av lön mot extra pensionsersättning anges i ny bilaga till kollektivavtalet.

Modernisering av villkor vid föräldraledighet

Vid anställning hos arbetsgivare inom samma koncern får arbetstagare tillgodoräkna sig anställningstid vid uträkning av föräldralön, detta gäller även vid anställning utomlands inom koncernen.

Kvalifikationstiden för föräldralön tas helt bort.

Löneutfyllnad med upp till 90% av lönen per kalenderår och anställd vid uttag av tillfällig föräldrapenning i samband med vård av sjukt barn med upptill 5 dagar.

Avtal om kompetensutveckling – Bilaga 2

Förtroendevalda

Heltidsförtroendevalda ska årligen få kompetensutveckling i sina ordinarie arbetsuppgifter för att underlätta möjligheten att kombinera förtroendeuppdrag med bibehållen karriärsutveckling.

Bibehållen kompetensutveckling

Individuell kompetensutveckling ska ske årligen och dokumenteras.

Akademikerförbundens löneavtal – Bilaga 6

Akademikerförbunden vill fortsätta arbete med lokal lönebildning så nära medlemmarna som möjligt. Vi eftersträvar en fungerande lokal lönebildning enligt de centrala avtalens intentioner, innefattande partsgemensam implementering, vägledning samt uppföljning till lokala parter.

Löneutrymme

Om parterna inte kan enas lokalt eller centralt, fastställs nivån på tjänstemännens sammantagna löneökningar 2020 till 3%.

Partsgemensam lönekonferens

För att den lokala lönebildningen ska fungera enligt löneavtalets intentioner är det viktigt att de centrala parterna kontinuerligt arbetar med information och utbildning. Partsgemensamma lönekonferenser ska därför genomföras under 2020 i förslagsvis Stockholm, Göteborg och Malmö.

Redaktionella ändringar

Uppnådd pensionsålder

Bör tas bort i sin helhet på grund av att paragrafens innebörd skulle kunna stå i strid mot diskrimineringsförbudet på grund av ålder.

Tjänstemannen har fyllt 60 år

Bör tas bort i sin helhet på grund av att paragrafens innebörd skulle kunna stå i strid mot diskrimineringsförbudet på grund av ålder.

Förtigande av sjukdom

Bör tas bort i sin helhet på grund av att paragrafens innebörd skulle kunna stå i strid mot diskrimineringsförbudet på grund av funktionsnedsättning.

Löneavtal

Åldersbaserade undantag till att omfattas av lönerevision bör tas bort eftersom det kan stå i strid mot diskrimineringsförbudet på grund av ålder.

Ändrad pensionsålder

Kollektivavtalet måste anpassas till förändringar i pensionssystemet avseende åldersgränser.

Övrigt

Upplyningsvis informeras om att Jusek och Civilekonomerna gått ihop till ett förbund under namnet Akavia. Vidare informeras om att förbundet SULF har ändrat uttydningen av sitt namn från Sveriges Universitetslärarförbund till Sveriges Universitetslärare och forskare, SRAT har även tillkommit som akademikerförbund under Akademikerförbunden Handel och Tjänster (AHT).

Akademikerförbunden förbehåller sig rätten att senare komplettera ovanstående yrkanden.

Stockholm 2020-02-25

För Akademikerförbunden



Torkel Blomqvist

Förhandlare/rådgivare, Akavia



Ellen Skogens

Ombudsman, Sveriges Ingenjörer

