

Utvecklingssamtalets innehåll

Utvecklingssamtalet ger medlemmen möjlighet att på ett systematiskt sätt planera sin utveckling av arbetsuppgifter, arbetsresultat, arbetssituation och kompetensutveckling.

Följande struktur kan tjäna som vägledning.

Område

Arbetsuppgifter

Klarlägg om både chefen och medlemmen är nöjda med resultatet.

Arbetsresultat

Klarlägg om både chefen och medlemmen är nöjda med resultatet

Arbetssituation

Klarlägg arbetssituationen, både med kolleger och arbetsbelastning.
Hur fungerar samarbetet med dina närmaste kolleger?

Kompetensutveckling

Vilka behov som medlemmen har av kompetensutveckling på ett respektive tre års sikt, och vilken utveckling som medlemmen vill uppnå. Vad vill du arbeta med om ett år?

Stödfrågor

Vilka är dina viktigaste arbetsuppgifter?
Hur betydelsefulla för verksamheten är dessa?
Hur utvecklande är dessa för dig?

Är du nöjd med dina resultat?
Är chefen nöjd med dina resultat?

Hur mycket övertid jobbar du?
Hur pass stressad tycker du att du är?
Hur mycket kan du påverka din egen arbetssituation?

Vilka kompetensutvecklingsinsatser skulle krävas?
Vad vill du arbeta med om fem år?
Vilka kompetensutvecklingsinsatser skulle krävas?

Utvecklingsplan

Planen ska innehålla en beskrivning av

- överenskomna utvecklingsinsatser
- vem som ansvarar för dem
- tidpunkt för genomförande
- datum för uppföljning

En kompetensmodell

Du kan analysera ditt arbete från två perspektiv, befattningsinnehåll och prestationer. Bedöm dig själv och dina prestationer utifrån tre tidsperspektiv: det senaste året, idag och det kommande året.

Befattningsinnehåll	Senaste året	Idag	Kommande året
Resultatansvar Har dina ansvarsområden utökats under perioden?			
Projektansvar Har du under perioden ansvarat för viktiga projekt eller har antalet projekt ökat?			
Personalansvar Har du fått personalansvar för flera under perioden?			
Budgetansvar Har du under perioden fått ansvar för en större budget, eller större frihet att ta ekonomiska beslut?			
Utbytbarhet Hur svårt är det för arbetsgivaren att ersätta dig med någon annan?			
Prestationer	Senaste året	Idag	Kommande året
Ledningsförmåga			
Initiativförmåga			
Förmåga att lösa problem			
Samarbetsförmåga			
Kreativitet			
Arbetskapacitet			