

Förslag	Beslutsförslag/beslut/åtgärd																																										
Medlemsförslag 78 Namn: Tomas Bergh Epost: tomas@electrodev.se Telefonnr: 0768371963 Mitt förslag: Jag föreslår att avgiften till er och akassa ska vara en procentsats av lönen. Mvh Tomas Bergh Egenföretagare	<i>Återkopplat 2020-10-01</i> <i>Akademikernas erkända A-kassa är en fristående organisation som du är medlem i. Deras avgift beslutar inte Sveriges Ingenjörer om.</i> <i>Förbundet har följande medlemsavgifter, se nedan. Det är fullmäktige som fastställer avgifterna årligen.</i> <i>Sveriges Ingenjör tar idag inte in information om medlemmarnas löner vilket skulle bli avgörande om medlemsavgiften ska kopplas till lönen. För att kunna göra det krävs en stor investering i system som kan hantera detta, samt konstant inrapportering från varje enskild medlem. Förbundsstyrelsen anser att ett system med lika avgifter för alla är transparent och tydligt för medlemmarna. För medlemmar som är i behov av reducerade avgifter pga att man studerar eller av andra orsaker behöver lägre avgift så beslutar förbundsstyrelsen om nivåer för de reducerade avgifterna. Reducerad (halv) avgift 2020 betalas av de medlemmar som har en bruttoinkomst som understiger 19 000 kronor per månad.</i> <table><tr><th></th><th>Årsavgift</th><th>Per månad</th></tr><tr><td colspan="3"><i>Senior:</i></td></tr><tr><td>- Yrkesverksam medlem</td><td>2 880</td><td>240</td></tr><tr><td>- Yrk. medlem, 65+</td><td>2 496</td><td>208</td></tr><tr><td colspan="3"> </td></tr><tr><td>- Examen 2020</td><td>720</td><td>60</td></tr><tr><td>- Examen 2019</td><td>1 440</td><td>120</td></tr><tr><td>- Reducerad avgift</td><td>1 440</td><td>120</td></tr><tr><td>- Utlandsmedlemmar</td><td>1 440</td><td>120</td></tr><tr><td>- Doktorand</td><td>1 440</td><td>120</td></tr><tr><td colspan="3"> </td></tr><tr><td>Pensionär</td><td>456</td><td>38</td></tr><tr><td colspan="3"> </td></tr><tr><td>Teknolog</td><td>180</td><td>15</td></tr></table>		Årsavgift	Per månad	<i>Senior:</i>			- Yrkesverksam medlem	2 880	240	- Yrk. medlem, 65+	2 496	208				- Examen 2020	720	60	- Examen 2019	1 440	120	- Reducerad avgift	1 440	120	- Utlandsmedlemmar	1 440	120	- Doktorand	1 440	120				Pensionär	456	38				Teknolog	180	15
	Årsavgift	Per månad																																									
<i>Senior:</i>																																											
- Yrkesverksam medlem	2 880	240																																									
- Yrk. medlem, 65+	2 496	208																																									
- Examen 2020	720	60																																									
- Examen 2019	1 440	120																																									
- Reducerad avgift	1 440	120																																									
- Utlandsmedlemmar	1 440	120																																									
- Doktorand	1 440	120																																									
Pensionär	456	38																																									
Teknolog	180	15																																									

Medlemsförslag 77

Inkom: 2020-06-25

Förslagställare: Ann-Cathrine Wernolf

a.wernolf@hotmail.com

0737-009033

Samarbete/dubbelansluten till Lärarnas Riksförbund Hej! Jag skulle önska att Sveriges Ingenjörer har ett samarbete med Lärarnas Riksförbund, med tanke på att många ingenjörer omskolar sig till lärare. Jag tänker också att ännu flera ingenjörer kan komma att skola om sig den närmaste tiden med tanke på varsel och uppsägningar som är en följd av Coronans framfart. För egen del har jag varit med i Sveriges Ingenjörer sedan 1996 och nu när jag håller på att skola om mig till lärare inom matematik, fysik och teknik vill jag förstås fortsätta att vara medlem, speciellt med tanke på de ämnen jag har och vad jag skulle kunna förmedla till eleverna tex genom Ny teknik och annat smått och gott som jag tycker är bra med Sveriges Ingenjörer. Att vara med i två fackförbund är lite för dyrt och därför skulle det självklart kännas betydligt bättre om man kunde vara dubbelansluten. Kan ett sådant samarbete var möjligt? Med vänliga hälsningar, Ankie

Återkopplat 2020-10-01

Tack för din fråga. Förbundsstyrelsen håller med om att det särskilt i dessa tider är av största vikt att man skall kunna ställa om och vidareutvecklas inom sitt yrke. Att vidareutbilda sig till lärare och därigenom kunna bidra till de ungas intresse för teknik och ingenjörsyrket, ser förbundet som extra värdefullt, då ju detta intresse bland de yngre är en mycket viktig angelägenhet för oss.

Dock ser förbundsstyrelsen ser inte att det måste finnas ett dubbelanslutningsavtal med Lärarnas Riksförbund för att kunna samverka med lärarna i frågor om lärarkompetens och teknikintresse.

Dubbelanslutningsavtal mellan två förbund är inte helt okomplicerat och i många fall ifrågasatt från medlemmar. Det är en organisationspolitisk konstruktion som inte fungerar så bra i praktiken. Det uppstår svårigheter för den enskilde medlemmen som måste välja vem som ska företräda denne i lokala förhandlingar på arbetsplatsen då Sveriges Ingenjörer och Lärarnas riksförbund kan ha olika föreningar lokalt på arbetsplatsen samt exempelvis olika löneavtal. En dubbelansluten medlem riskerar uteslutning ur ettdera förbund om denne skulle bli tvungen att välja i en formell fråga där förbunden ger olika instruktioner till sina medlemmar, exempelvis vid en arbetsmarknadskonflikt där förbunden inte agerar likadant. Brott mot lojalitetsplikten i ett av förbunden blir oundviklig för en dubbelansluten medlem om det ena förbundet varslar om konfliktåtgärder men det andra förbundet instruerar sina medlemmar att arbeta som vanligt (p g a fredsplikt).

Sveriges Ingenjörer har idag enbart dubbelanslutningsavtal med SULF och har inte för avsikt att teckna fler då det som det redogörs ovan finns svårigheter vid exempelvis arbetsmarknadskonflikt.

De fördelar som förslagsställaren ser med att ha dubbelanslutning ser förbundsstyrelsen går att lösa exempelvis genom att medlemmen ansluter sig till förbundets yrkesförening TLL, Tekniska Lärares Lärarförening (vilande i nuläget) och verkar för ungas teknikintresse och genom denna förening tillsammans med Lärarnas Riksförbund.

Förbundet ser således att det finns många andra sätt att stärka gruppen ingenjörer och lärare utan att teckna dubbelanslutningsavtal med Lärarnas Riksförbund.

Förbundsstyrelsen tar med sig frågan för att se hur det går att utveckla stöd till lärare som också är ingenjörer utan att teckna ett dubbelanslutningsavtal med Lärarnas riksförbund.

Medlemsförslag 76

Namn: Mattias Ohlsson

Epost: mattias_oh@yahoo.com

Telefonnr: 0730942240

Mitt förslag: Förslag: Gör det möjligt för sjukskrivna att få reducerad avgift (igen)

I dagsläget är det omöjligt för en sjukskriven ingenjör att få rätt till den reducerade medlemsavgiften.

Ersättningen man får från Försäkringskassan ändras varje år. Just nu är ersättningen 22 960 i månaden brutto.

För att få tillgång till reducerad avgift måste man i dagsläget uppfylla följande krav:

"Förutsättningen är att din genomsnittliga bruttoinkomst under minst tre månader i följd är maximalt 19 000 kronor per månad."

Texten i kravet är alltså gammal och har inte längre hängt med den ökning som har skett från Försäkringskassans sida.

Mitt förslag är att ändra texten så att det åter igen ska vara möjligt att vara sjukskriven och få rätt till reducerad avgift.

(För att den nya formuleringen inte heller den ska vara inaktuell om några år så skulle det vara bättre om kravet skrevs om i enheten prisbasbelopp istället för kronor och ören. Då borde den automatiskt hänga med i ökningarna som Försäkringskassan gör.)

Mvh

Mattias Ohlsson

Återkopplad 2020-06-24

Tack Mattias för din fråga och ditt förslag. Förbundet kommer att utreda frågan och ta upp den för beslut om justering under hösten.

Medlemsförslag 75

Inkom: 2020-02-28

Namn: Johan Breheim

Epost: johan.breheim@gmail.com

Telefonnr: 0733290569

Mitt förslag: Medlemsnytta

SI är ett resultat av sammanslagningar av ett antal organisationer. Grundsytet är jättebra, man vill kunna påverka i kraft av sin storlek.

Tyvärr har man samtidigt tappat närheten till medlemmarna samt den kompetensutveckling som man tidigare bidrog till.

Ingenjörer, tekniker och teknologer är grunden som det moderna samhället vilar på.

Jag skulle vilja att SI aktivt verkar för upprättande av kontaktytor för nätverk, kompetensutveckling och kollegial gemenskap. Motsvarande tex Bergsmannaföreningen eller Svenska mekaisters riksförening men mot en bredare målgrupp. Tex i SI-anslutna ingenjörer, tekniker och studenter".

Historiskt har teknologer organiserat sig för kunskapsutbyte och detta bör utvecklas.

"Svenska Teknologföreningen utgav från 1878

"Teknisk Tidskrift", varjämte ett stort antal tekniska handböcker m.m. utgavs på föreningens förlag.

Föreningen anlitas i mycket stor utsträckning av statsmakterna för erhållande av sakkunniga utlåtanden i tekniska och industriella frågor samt om lagförslag berörande föreningens intresseområde. "

-Citat från wikipedia

Med medlemmarnas breda spridning i samhället bör det finnas goda möjligheter att anordna intressanta studiebesök och skapa en verklig medlemsnytta.

Återkopplat 2020-06-09

Tack för din fråga, förbundsstyrelsen håller med dig om vikten av en aktiv och levande organisation.

Sveriges ingenjörer har både distrikt, akademikerföreningar som erbjuder det du efterfrågar lokalt. Distrikt Norrbotten har drygt 4000 medlemmar varav ca 50 procent arbetar inom privat sektor. Styrelsen är baserad i Luleå, där även de flesta aktiviteter sker. Aktiviteter anordnas även i Kiruna och Gällivare. Under 2019 har distriktet i Norrbotten haft tre föreläsningar för medlemmar, och här finns också möjligheter att engagera sig i den ideella distriktsstyrelsen.

Distriktsstyrelsens uppdrag är att skapa aktiviteter, och bidra till att skapa kontaktytor och nätverk mellan och för medlemmar.

<https://www.sverigesingenjorerer.se/om-forbundet/om-oss/distrikt/norrbotten/>

Över hela landet sker aktiviteter - på förbundets webbplats hittar du ett kalendarium som visar aktuella aktiviteter där du bor. Där hittar du också webinarium, som ger alla medlemmar möjlighet att delta på föreläsningar och få kompetensutveckling oavsett var i landet man bor.

Utöver våra lokala aktiviteter/nätverk har förbundet även en par yrkesföreningar; I nuläget erbjuder förbundet medlemmarna att bli medlem i yrkesföreningar inriktade mot medicintekniker, brandingenjörer eller vägingenjörer.

Yrkesföreningarnas syfte är att samla ingenjörerna för erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling inom sina respektive branscher. Ett andra syfte är att driva opinionsfrågor för respektive yrkesgrupp.

Oavsett om det handlar om deltagande i en yrkesförening eller distriktsverksamhet, upplever Sveriges Ingenjörer i likhet med många andra organisationer, att det är svårt att få medlemmar att vilja engagera sig, eller delta i aktiviteterna. Förbundet har därför flera projekt på gång där vi ser över möjligheterna till att vara aktiv genom att delta i digitala nätverk. Förhoppningen är att på sikt kunna starta/driva olika nätverk baserade på till exempel yrkesbakgrund, bransch eller intresseområde. Hela tanken är att helt enkelt göra det enklare för de ingenjörer som vill att hitta varandra att göra det tack vare sitt medlemskap i förbundet.

Medlemsförslag 74

Namn: Jonas Danielson

Epost: jonas@danielson.dk

Telefonnr: 0733947888

mittförslag: Förslag - Dubbelanslutningsavtal med Lärarnas Riksförbund

Jag föreslår härmed att Sveriges Ingenjörer ser över möjligheten att sluta ett dubbelanslutningsavtal med Lärarnas Riksförbund (och möjligtvis Lärarförbundet), liknande det man har med SULF.

Anledningen är att det finns en relativt stor grupp yrkesverksamma lärare med ingenjörsutbildning som ofta ser sig själva som både lärare och ingenjörer. Dessa lärare utgör en viktig länk för att höja intresset kring ingenjörsyrket hos skolelever, vilket ur förbundets perspektiv borde vara ett viktigt mål.

Att underlätta för denna grupp medlemmar att bibehålla sin koppling till ingenjörsyrket (genom reducerad avgift vid dubbelanslutning) borde därför vara av intresse inte bara för oss medlemmar som gärna vill ha kvar vår ingenjörskoppling trots att vi är yrkesverksamma som lärare, utan även för förbundet.

Återkopplat 2020-03-18

Förbundsstyrelsen tackar förslagsställaren för förslaget och att han sätter fokus på en för förbundet mycket viktig fråga, våra ungas intresse för teknik och ingenjörsyrket.

Dock ser förbundsstyrelsen ser inte att det måste finnas ett dubbelanslutningsavtal med Lärarnas Riksförbund för att kunna samverka med lärarna i frågor om lärarkompetens och teknikintresse.

Dubbelanslutningsavtal mellan två förbund är inte helt okomplicerat och i många fall ifrågasatt från medlemmar. Det är en organisationspolitisk konstruktion som inte fungerar så bra i praktiken. Det uppstår svårigheter för den enskilde medlemmen som måste välja vem som ska företräda denne i lokala förhandlingar på arbetsplatsen då Sveriges Ingenjörer och Lärarnas riksförbund kan ha olika föreningar lokalt på arbetsplatsen samt exempelvis olika löneavtal. En dubbelansluten medlem riskerar uteslutning ur endera förbund om denne skulle bli tvungen att välja i en formell fråga där förbunden ger olika instruktioner till sina medlemmar, exempelvis vid en arbetsmarknadskonflikt där förbunden inte agerar likadant. Brott mot lojalitetsplikten i ett av förbunden blir oundviklig för en dubbelansluten medlem om det ena förbundet varslar om konfliktåtgärder men det andra förbundet instruerar sina medlemmar att arbeta som vanligt (p g a fredsplikt).

Sveriges Ingenjörer har idag enbart dubbelanslutningsavtal med SULF och har inte för avsikt att teckna fler då det som det redogörs ovan finns svårigheter vid exempelvis arbetsmarknadskonflikt.

De fördelar som förslagsställaren ser med att ha dubbelanslutning ser förbundsstyrelsen går att lösa exempelvis genom att medlemmen ansluter sig till förbundets yrkesförening TLL, Tekniska Lärares Lärarförening (vilande i nuläget) och verkar för ungas teknikintresse och genom denna förening tillsammans med Lärarnas Riksförbund.

Förbundet håller med förslagsskrivaren att "dessa lärare utgör en viktig länk för att höja intresset kring ingenjörsyrket hos skolelever" men ser att det finns många andra sätt att stärka gruppen ingenjörer och lärare utan att teckna dubbelanslutningsavtal med Lärarnas Riksförbund.

Förbundsstyrelsen tar med sig frågan för att se hur det går att utveckla stöd till lärare som också är ingenjörer utan att teckna ett dubbelanslutningsavtal med Lärarnas riksförbund.

Medlemsförslag 73

Namn: Carl Önne

Epost: carl.onne@msb.se

Telefonnr: 0102404249

Mitt förslag: Några dagar per år tar jag tjänstledigt med del av lön från min statliga arbetsgivare i samband med utbildning och tjänstgöring i Hemvärnet. Ersättning från min ordinarie arbetsgivare regleras centralt inom avtalet Villkorsavtal-T mellan Arbetsgivarverket och Saco-S, 9 kap 5-7§§. Det visar sig att denna tid anmäls som fullt tjänstledig till Statens tjänstepensionsverk (SPV). Samtidigt anmäls inte motsvarande tid inom Försvarsmakten (som Hemvärnet är en del av) till SPV.

I dag medför tjänstgöring inom Hemvärnet sålunda en dubbel kostnad för den enskilde: en sänkt lön som inte kompenseras av dagpenningen samt en sänkt pension då tjänstgöringstiden anses som tjänstledighet. Tjänstgöringen inom Hemvärnet varierar mellan 4-13 avtalsdagar per år beroende på befattning, samt några dagar för kompletterande utbildning. Ersättning och förmåner för tjänstgöring inom Hemvärnet beskrivs i Handbok Hemvärn (HvH), nuvarande upplaga från 2018.

Mitt förslag är att Sveriges Ingenjörer ska arbeta för att en medlems tjänstgöring inom Hemvärnet inte ska resultera i en sänkning av pensionen. Detta då både för den tid tjänstgöringen är inom Hemvärnet inom ramen för hemvärnsavtalet och i samband med de tillfällen medlemmen genomför sådan kompletterande utbildning inom Försvarsmakten som är nödvändig för befattningen inom Hemvärnet. Hur förslaget kan realiseras måste utredas. Några exempel:

- Att Försvarsmakten meddelar SPV om tjänstgjord tid och att lönen anmäld till SPV inte understiger arbetstagarens lön på arbetstagarens ordinarie arbetsplats, d.v.s. att pensionen för de tjänstgjorda dagarna inte ska grundas på dagpenningen.
- Att i centrala avtal förhandla in rätten till full pension från den ordinarie arbetsgivaren. Sveriges Ingenjörer ska aktivt arbeta för att man inte ska förlora tjänstepension på att vara med i Hemvärnet!

Återkopplat 2020-02-24

Förbundsstyrelsen förstår och håller med frågeställaren om problematiken.

Frågan om ersättning för tjänstledighet i samband med ex hemvärnsövningar har varit uppe i förhandlingar tidigare med Arbetsgivarverket men har inte vunnit gehör hos arbetsgivarvidan.

För de statliga centrala avtalen förhandlar Sveriges Ingenjörer inom Saco-S, som är ett samarbete mellan flera förbund inom Saco. Eftersom alla frågor inom samarbetet ska få godkänt av flera förbund för att få stå som gemensamma krav inom ramen för Saco-S så gör Sveriges ingenjörer bedömningen att få in frågan igen kommer att bli svårt, men vi tar den med oss för att prova vad övriga Saco-förbund tycker.

Presidiet ser att frågan kommer behöva bearbetas över tid på olika nivåer för att nå framgång i den, därför föreslår presidiet även att förslagsställaren börjar driva frågan lokalt också för att hitta en lösning med arbetsgivaren MSB i närtid.

Medlemsförslag 72

Inkom: 2019-11-17

Namn: Emma Strömberg

Epost: emmast@kth.se

Telefonnr: 070-6925741

Mitt förslag: Förslaget är att förbundets lokala förtroendevalda är med studentinformatörerna på lokala arbetsmarknadsmässorna. Ett sätt att synliggöra en ytterligare typ av lokal närvaro. Anledningen är att vi ser att just för att få nöjda studentmedlemmar så är detta den enskilt viktigaste punkten att påverka. Förslagsvis är att testa detta t.ex. på KTH. Modellen som sådan kan med fördel också tas upp i förbundets Högskoleråd för synpunkter. Josefin Utas är den tjänsteman som jobbar med rådet.

Återkopplat 2020-03-18

Förbundskansliet uppmuntrar och försöker motivera våra distrikt och förtroendevalda att bistå vid studentrekryteringen exempelvis i samband med arbetsmarknadsmässor.

Svårigheten som kan uppstå för de förtroendevalda på arbetsplatserna är att de har svårt att delta i sin roll då denna typ av aktiviteter inte ingår i deras uppdrag som förtroendevald i den akademikerförening som dom verkar i.

Vad gäller de förtroendevalda i våra distrikt så finns det en dialog med flertalet distrikt att delta vid arbetsmarknadsmässor. Kansliet uppmuntrar till närmare samarbete mellan distrikt och universitet och högskolor vilket även distrikten ser mycket positivt på.

Medlemsförslag 71

Inkom:2019-11-23

Namn: Anke Krönert

Epost: ag3942@gmail.com

Telefonnr: +46 76 777 80 70

Mitt forslag: Webshop - uppföljning

Förslag skickat den 24.09.2019

till Andre Pierrou och Åsa Ödlund

Ändra inte originaltexten - Excel filen finns hos Markus Suurkula - enda mailet av styrelsen som jag hade tillgängligt.

Hej styrelsen,

Tack för ett givande distriktsmöte.

Ulrika tyckte att en av er är rätt inkörningsport för förslaget.

På ett möte för distrikt Västmanland diskuterades en enkel lösning för en "Webshop". Vi kom fram till att en riktigt webshop med betalfunktion är en bit över målet. Så bilagan återspeglar en MYCKET enkel lösning för att ÄNTLIGEN kunna visa reklamartiklar etc för lokalklubb och distrikten och för att förenkla och tydliggöra beställningsvägen.

VARFÖR valde vi bort en riktigt webshop:

- För mycket IT och förvaltning i förhållandet till "inköpsvolymen".
- Troligtvis kan vi "Sveriges Ingenjörer" inte räkna hem fakturahanteringen för så små belopp. Det kostar mer än det smakar!
- Priset skall vara synligt: Som en indikator på vilken "förmån" man har fått via sitt medlemskap "what's in for me" tanken.
- I första hand skall beställningar göras av lokalklubb och distriktverksamheten (samlar ihop till större beställningar)
- MEN: För enskilda medlemmar utan lokalklubb godtas direkt beställning under förutsättningen att GDPR kryss rutan (de 2 cellerna finns inte med i förslaget än) : "Uppgifterna kommer att delges till Sveriges ingenjörernas distriktsstyrelse" är ikryssat. Målet är att kunna fånga upp de enskilda medlemmarna via distriktverksamheten på ett bättre sätt.

Hoppas att det uppfattas som en tillräckligt enkel och lätthanterlig lösning. Vi tänkte på enkla bilder självtagen med mobilen räcker långt! Så det skall vara en snabb, tillräckligt bra lösning. Namnet på internetsidan kan ändå vara "web-shop" då nog de flesta söker under det begreppet. Sedan en kort förklarande text hur den fungera – jag själv skulle även uppskatta att få en kort förklaring varför den fungera som den gör.

Frågan hanteras på presidium 1/2020

Återkopplat 2020-03-18

Kansliet kommer under våren börja förändra den kanslirelaterade hanteringen av profilprodukter. Framförallt kommer vi etablera nya partners, rutiner och verktyg genom att vi flyttar lagerhållning, inventering och distribution till en extern tjänsteleverantör. När detta arbete är avslutat i Q3 är det relevant att diskutera vidare om medlemsbeställningar av profilprodukter.

Medlemsförslag 70 Inkom: 2019-11-25 Namn: Måns Östring Epost: mans.ostring@uadm.uu.se Telefonnr: 070-1679592 Mitt förslag: att medlemsförslag läggs upp som direktlänk på förtroendevaldasidan på förbundet: https://www.sverigesingenjorer.se/fortroendevald/ditt-uppdrag/ Att fundera på till framtiden: Jag tror att förtroendevalda är en viktig målgrupp för funktionen medlemsförslag. Om man vill locka än mer så kanske det tom är bra att formulera "Förtroendevaldaförslag till FS" för att göra att det känns än mer relevant och syftet att man ska kunna skicka in ärenden den vägen som förhoppningsvis än mer hjälper till att vissa motioner istället blir medlemsförslag tänker jag. Något att fundera mer över inför framtiden. Vet inte om man som förtroendevald tycker/tänker att medlemsförslag är ju inte min sak jag har ju eller borde ha andra vägar än det som gäller för alla medlemmar. Lite känsla av VIP-behandling... Mvh Måns	<i>Återkopplat 2020-01-29</i> <i>En ny box i rosa på den här sidan som lösning på Måns önskemål:</i> https://www.sverigesingenjorer.se/fortroendevald/allt-for-fortroendevalda/ <i>Dock inte under sidan Ditt uppdrag då den sidan mer handlar om det lokalfackliga.</i>
Medlemsförslag 69 Namn: Måns Östring Epost: mans.ostring@uadm.uu.se Telefonnr: 070-1679592 Mitt förslag: Inom Saco-S har vi ett tillsvidareavtal och det är Saco-S representantskap som beslutar om att anta eller förkasta avtal. Dock har vi ett behov av inom staten att utvärdera och vässa våra argument på samma sätt som de delegationer som utses inom den privata sektorn i relation till de direktiv som FS beslutar. Jag föreslår därför att FS beslutar om att utse något som motsvarar delegation inom Saco-S med liknande arbetssätt som finns inom delegationers arbete.	<i>Återkopplat 2020-01-29</i> För Sveriges Ingenjörer så har vi fyra av förbundsstyrelsen utsedda ledamöter (samt suppleanter) i Saco-S representantskap som därmed utgör vår delegation inom statlig sektor. De representerar FMV, FOI, Lantmäteriet, KTH, Chalmers mfl utöver Carolina Gomez-Lagerlöf PRV (tillika vice ordförande i Saco-S representantskapet). Vi träffar våra repskapsledamöter på liknande sätt som delegationer, med förmöte inför varje repskapsmöte och separata träffar inför omröstning om att anta eller avslå förändringar i våra tillsvidareavtal. Utöver det har vi nu inlett arbetet med att genomföra ordförandekonferenser för våra statliga ordföranden på våra kontaktmyndigheter för att lyfta arbetet med att utveckla lokala kollektivavtal och skapa ett nätverk för förtroendevalda.

Medlemsförslag 68

Inkom: 2019-11-19

Namn: Emma Strömberg

Epost: emmast@kth.se

Telefonnr: 070-6925741

mittförslag: Enligt Saco lönesök så har civing utan doktorsexamen en medellön på 53616 kr och civing med teknologie doktorsexamen har en medellön på 53300 kr. Med anledning av detta föreslår jag att denna fråga studeras närmare i anslutning till framtående eller uppdaterande av förbundets lönestrategi.

Återkopplat 2020-01-29

De löner som du refererar till känner vi inte igen. Skillnaderna mellan en civilingenjörsexamen och en teknologie doktor på privat och statlig sektor ser du nedan där löneskillnaden är högre i den statliga än i den privata sektorn. Dock är lönen högre i den privata sektorn både vad gäller de med en civilingenjörsexamen och teknologie doktor.

När det gäller lönestrategin så siktar det arbetet på att ingenjörerna ska hämta igen det man tappat gentemot övriga yrkesgrupper på arbetsmarknaden.

Dock är det viktigt att en längre utbildning och att doktorera ska vara gynnsamt lönemässigt och i lönerådgivningen med medlemmarna framhåller vi detta. Hur hög lönen är beror också i stor utsträckning på att den tjänst man innehar också motsvarar den utbildning personen har.

Saco har tittat på lönsamheten i att doktorera jämfört med att inte ha gjort det. Saco har i sina undersökningar kommit fram till att avkastningen för en doktorsexamen beror i stor utsträckning på löneläget bland dem som inte disputerat. Civilingenjörer kan få relativt höga löner utan doktorsexamen varför lönsamheten av en högre examen är begränsad.

Aktuellt urval: ■ Arbetsmarknadssektor: Privat ■ Utbildning: Civilingenjör

Födelseår, 5-årsklasser | Högre examen

Visa: **Total lön** Fast lön [Se förklaring](#)

Födelseår, 5-årsklasser	Högre examen					
	Ingen högre examen		Teknologie doktor		Teknologie licentiat	
	Antal	Medel	Antal	Medel	Antal	Medel
-1958	2 555	64 973	121	67 681	64	65 840
1959-1963	3 538	66 788	208	68 494	103	67 375
1964-1968	4 474	66 026	306	67 416	127	64 706
1969-1973	4 662	62 488	297	63 849	88	59 436
1974-1978	5 862	57 838	421	56 111	76	52 066
1979-1983	6 789	50 920	411	49 333	66	45 862
1984-1988	6 474	43 700	218	44 467	34	42 228
1989-	5 068	36 459	6	38 817	5	32 702
Samtliga	39 422	54 321	1 988	58 277	563	58 943

Aktuellt urval: ■ Arbetsmarknadssektor: Stat ■ Utbildning: Civilingenjör

Födelseår, 5-årsklasser | Högre examen

Visa: **Total lön** Fast lön [Se förklaring](#)

Födelseår, 5-årsklasser	Högre examen					
	Ingen högre examen		Teknologie doktor		Teknologie licentiat	
	Antal	Medel	Antal	Medel	Antal	Medel
-1958	359	54 099	127	68 119	21	53 926
1959-1963	392	54 487	123	62 789	21	51 291
1964-1968	484	53 109	124	61 051	21	54 990
1969-1973	380	51 856	107	55 931	14	49 717
1974-1978	488	47 240	101	49 995	14	49 368
1979-1983	545	42 880	130	45 004	6	44 317
1984-1988	524	36 677	68	39 562	4	.
1989-	422	32 092	2	.	1	.
Samtliga	3 594	46 014	782	55 794	102	51 726

Medlemsförslag 67 Inkom: 2019-11-19 Namn: David Lindgren Epost: landa.at.david@gmail.com Telefonnr: 0706032893 mittförslag: Med bas i projektarbete i industrin, kunskaper om FUM och våra olika budgetfrågor föreslår jag att FS på valfritt sätt ser över möjligheterna enligt nedan och redovisar dem på kommande FUM: Att lägga fram en långtidsbudget (4år) för basverksamheten såsom förhandling, medlemstöd och opinion. Att årligen redovisa hur vi följer denna långtidsbudget Att föreslagen årsbudget gås igenom på FUM för vad vi budgetmässigt vill fokusera på det komma de året. Detta med mer djup än vad som annars är brukligt. Detta är ett medlemsförslag och det är upp till FS att se vad om går att använda och på vilket sätt. Min tro är att det ger mer stabilitet och mer fokus och djup i det som är centralt för våra medlemmar.	<i>Återkopplat 2020-01-29</i> <i>Förbundsstyrelsen tar med sig frågan i arbetet med effektivisering av formalia på FUM.</i>
Medlemsförslag 66 Inkom: 2019-11-23 Namn: Anke Krönert Epost: agk3942@gmail.com Telefonnr: +46 76777 80 70 mittförslag: Förbättring av IT funktionalitet "Förslagslåda" - implementera möjlighet att ladda upp en bilaga - ganska standard idag - efter "Skicka" skall man kunna navigera tillbaka utan att blir utloggat. troligtvis enklast att implementera via att öppna Förslagslåda i nytt fönster som automat funktion - just nu öppnas den i samma fönster och då avslutas It processen via att man blir utloggat - inte så bra - som ingenjörer kan vi mer! Med vänliga hälsningar Anke	<i>Återkopplat till medlem: 2020-01-29</i> <i>Angående nummer 1 så tar vi med oss den synpunkten - om att kunna skicka in ett dokument i formuläret - till nästa steg av utveckling av formulär som kommer ske under 2020.</i> <i>Fråga nr 2 har vi fixat idag 19-11-25. Denna lösning är dock under utveckling och inom några veckor ska vi ha de nya formulären på plats och då ska problemet med inloggningen vara löst.</i>

Medlemsförslag 65

Inkom: 2019-10-07

Digitalt formulär för Bli medlem på engelska.
Idag finns inte digitala formuläret ansökan om
medlemskap på engelska

<https://www.sverigesingenjorer.se/ansokan/>

Instruktionen till engelsktalande är enligt följande:

Download, print and complete by hand. Form
includes application for membership of the
Unemployment Benefit Fund, [Akademikernas a-
kassa](#).

Send the signed form to

Sveriges Ingenjörer

FRISVAR

20081242

110 07 Stockholm

Det måste vara lätt att bli medlem, även om man inte
talar svenska. Jag föreslår att befintligt digitalt
formulär översätts till engelska alternativt
kompletteras med engelska i kursiv stil under den
svenska.

Behandlat av presidiet 2019-12-02

Information till medlemmen 2019-12-03

*Beslut: Förbundet har lanserat en medlemsansökan
där instruktioner, frågeställningar och information
är översatt till engelska. I nästa steg ska även
svarsalternativen översättas till engelska. Den
engelska ansökan är en del i förbundets löpande
arbete med att skapa engelskt innehåll för att möta
en mer internationell medlemsbas.*

<https://www.sverigesingenjorer.se/in-english/>

Medlemsförslag 64

Inkom: 2019-10-07

Flytta FUM till maj

Namn: Bettina Kylefors

Epost: bettina.kylefors@scania .com

I slutrapporten för demokratiutredningen rekommenderas att Ingenjörfullmäktige flyttas till andra kvartalet vartannat år.

"För att skapa förutsättningar för tillräcklig tid för FS och kansli att anpassa detaljbudget och verksamhetsplaner till de beslut som fattas".

I arbetsmaterial, inför FUM19, proposition om ny Mötesstruktur föreslår FS att inte ändra tidpunkten för fullmäktige då

"en flytt till maj skulle medföra stora förändringar för tex den ekonomiska hanteringen med tex övervägande om byte av räkenskapsår."

För ett demokratiskt förbund behöver det finnas medel att genomföra av fullmäktige fattade beslut. Jag vill se en konsekvensanalys och kostnadsuppskattning av vad en flytt innebär, kanske är det ett pris så vi kan vara villiga att betala.

Det blir praktiskt mycket utmanande att ha en budgetprocess med hög kvalitet och leverans i tid om FUM ligger i maj, eftersom budgetarbetet då behöver ske samtidigt som arbetet med att ta fram bokslutet. I teorin kan vi göra detta, men det innebär att vi behöver ha en dubblerad personalstyrka på ekonomi vilket skulle driva kostnader och inte vara rimlig under hela året. Kostnadsmässigt skulle detta innebära en kostnadsökning motsvarande ca två ekonomitjänster. Det skulle också skapa utmaningar för oss som ansvarsfulla arbetsgivare då vi inte kan skapa givande och värdeskapande arbetsuppgifter för dessa medarbetare under resterande del av året då behovet de inte finns då.

Under perioder av högsäsong kan man vad gäller vissa tjänster lösa detta genom att ta in inhyrd personal. Detta är dock ej möjligt för den typen av arbetsuppgifter då både budgetarbetet för det inestående året samt framtagning av budget för nästkommande år kräver hög kännedom om verksamheten och förståelse för de olika bedömningar som gjorts föregående år. Man skulle se en signifikant kvalitetsförsämring samt en nedgång i effektivitet med den lösningen.

I teorin skulle vi dock kunna ändra bokslutsdatum från februari till senare, men då skulle vi frångå den praxis som andra förbund använder sig av. Det kan bli svårare att jämföra med andra förbund. Vinster med att kunna jämföra oss med andra förbund är att vi då kan genomföra benchmarking gentemot våra konkurrenter så att vi ligger i täten vad gäller både intern effektivitet och växande marknadsandelar.

För att starta verksamhetsplaneringen tidigt på året så är en förutsättning att vi har verksamhetsdirektiv beslutade i november-december. Konsekvensen av att besluta verksamhetsdirektiv i maj blir att budgetprocessen kommer före verksamhetsplaneringen. Detta är inte optimalt då processerna kommer i fel ordning, dvs det är de identifierade behoven hos medlemmarna och demokratiorganisation som omsätts i kansliets verksamhetsplaner och dessa ska därmed ska föregå budgetprocessen så att rätt prioriteringar görs.

Slutsats: Det som är största problemet med att ändra FUM till maj är att verksamhetsdirektivet kommer för sent, eftersom vår verksamhetsplaneringsprocess inte kan starta förrän då. Om vi ska jobba med den här tidscykeln så kommer vi att behöva ändra våra interna budgetprocesser och frångå branschpraxis att använda kalenderåret som bokslutsår. Att flytta budgetprocess med bibehållet kalenderår skulle innebära en stor höjning av personalkostnaderna på ekonomisidan samt att vi utsätter oss för en risk

Medlemsförslag 63

Inkom: 2019-10-08

----Ursprungligt meddelande----

Från: Karin Holmström

<karin.holmstrom@skelleftea.se>

Skickat: den 8 oktober 2019 23:09

Till: Medlem (Sveriges Ingenjörer)

<medlem@sverigesingenjorer.se>

Ämne: Medlemsförslag, stillasittande arbete

Hej, jag skulle önska att Sveriges ingenjörer lyfter frågan om stillasittande arbete, framförallt vid skärmar. Dagens rekommendation er till arbetsgivare från arbetsmiljöverkets håll är alldeles för tama. Ta till exempel förmiddags/eftermiddags pausen som ursprungligen gav oss fysisk vila har vi som har yrken som kräver att vi är vid skärmen (tex projektering i mitt fall) det raka motsatta behovet. Visst är det skönt att prata med kollegor, men att istället få möjlighet till 20 min promenad utomhus eller att det fanns ett ställe med lite redskap (ett par vikter och några gummiband tex) och att arbetsgivare verkligen stod bakom detta skulle ju ge en ny vinkel på vad återhämtning är! Det borde inte bara ligga ett ansvar på individen för dessa arbetsuppgifter. Även arbetsgivaren behöver få en spark i baken rätt ut sagt.

Så mitt förslag är att Sveriges ingenjörer aktivt och medialt väcker sakfrågan kring arbetsgivarens ansvar för det stillasittande arbetet, precis som den väcktes för att få sitta stilla och vila på arbetstid. Nu vänder vi och öppnar upp för att anpassa rekommendationerna som finns kring pauser idag till att passa för de yrken som finns idag. Behovet av betald paus för personer med stillasittande yrken bör innefatta möjlighet till aktiv rörelse. Bredda perspektivet både hos arbetsgivare och arbetstagare.

Vänliga hälsningar

Karin Holmström

Projektingenjör

Medlemsnummer: 10284938

Återkopplad 2020-01-29

Förslagsställaren föreslår att förbundet medialt väcker sakfrågor inom ämnet stillasittande.

Förbundet instämmer att ämnet stillasittande bör få ett tydligare fokus i förbundets arbetsmiljöarbete. Anledningen är att i och med arbetslivets digitalisering blir tjänstemannens arbete mer skärmbundet. För att utföra arbete vid skärm krävs oftast ett stillasittande arbete. Områden som här blir intressanta att fördjupa kunskaper inom och medialt uppmärksamma är stillasittande, samt synergonomi.

I förbundets arbetsmiljöarbete arbetar vi aktivt via det samarbeten vi har inom Saco, PTK, AkademikerAlliansen, Partsrådet samt AFA-försäkring. Det är bland annat via dessa samarbeten som vi även väcker frågor medialt.

Ämnet stillasittande är och kommer vara ett fokusområde nationellt och internationellt. För att exemplifiera några aktiviteter där förbundet väcker frågan nationellt nämns här forskning som delvis är finansierad av AFA-försäkring. En samlingssida inom ämnet: <https://www.gih.se/stillasittande>

Internationell kampanj som bör nämnas är en EU kampanjen 2020/22 som lanseras i oktober 2020 och avslutats i november 2022. Ämnet är belastningsbesvär och inom det även stillasittande (sedentary work) <https://osha.europa.eu/sv/healthy-workplaces-campaigns/future-campaigns> . Förbundet kommer aktivt delta i det arbete via Saco.

Vi kommer att undersöka möjligheterna till ett samarbete med fysioterapeuterna för att sätta ytterligare fokus på frågan.

Tack för ditt förslag det är en viktig fråga att belysa.

Medlemsförslag 62 Inkom: 2019-10-04 Skickade följande medlemsförslag. Fick ingen kvittens i formuläret på hemsidan så jag skickar det även per mail. Ursäkt eventuella dubletter. Sveriges Ingenjörer skulle kunna samla goda exempel på hur regioner utanför de tre storstadsområdena kan attrahera ingenjörer eller på annat sätt förbättra förhållandena för ingenjörer. Jönköpings kommuns näringslivschef kontaktade mig tidigare i veckan och frågade om jag ge några exempel på ovanstående. Jag har själv jobbat med frågan i region Jönköping i min fackliga roll under många år. Jag håller på att samla data från SCB ibland annat denna fråga, finns här: https://mikaellundqvist.github.io/SCB-Engineers-Jonkoping/. Några nyckeltal som skiljer storstadsregionerna från övriga regioner är lön och andelen ingenjörer som är kvinnor. Jag antar att i stort sett alla regioner jobbar med att få fler ingenjörer. Tanken med detta förslag är att förbundet skulle kunna samla dessa "best practices" och göra dem tillgängliga för bland annat distrikten. Mvh, Mikael Lundqvist, ordförande Styrelsen Akademikerföreningen vid Avionics Systems Saab AB Stensholmsvägen 20 SE-561 85 Huskvarna, Sweden Phone: +46 (0)102 168 114 http://unions.corp.saab.se/af_avionics/	<i>Frågan återkopplad till medlem.</i> <i>Arbete pågår - Frågan skickad till enheten för medlemsutveckling med ansvar för distrikten.</i> <i>Det finns dagsläget ingen lista på exempel där man arbetat regionalt för att attrahera ingenjörer regionen.</i>
Medlemsförslag 61 Inkom: 2019-08-08 Förslagsställare: Björn Nyström I samband med problem med förtroendevald ledamot har det, enligt min uppfattning, framkommit att nuvarande stadgar inte underlättar förbundsstyrelsens arbete att entlediga eventuell olämplig person. Därför önskar undertecknad att förbundsstyrelsen ser över stadgan. Därutöver tar fram en tydlig	Beslut: 2019-08-16 kommunicerat till medlemmen. Presidiet beslöt att att ge förbundsdirektören i uppdrag att genomföra en översyn av förbundet etiska riktlinjer och att dessa tydligare omfattar distriktsverksamheten. att tillsätta en utredning om förbundets stadga bör ses över så att förbundsstyrelsen kan

värderingsfilosofi för förtroendevalda representerande Sveriges Ingenjörer direkt eller indirekt (t ex företagsföreningar). Etikdokumentet kan ganska lätt sammanställas och utarbetas utifrån befintliga förbundshandlingar. Till sist: Samtal, tillrättavisningar och eventuella entledigande av förtroendevalda ska alltid handläggas av personer valda inom förbundets demokratiska organisation. För att framöver på tidigt stadium kunna handlägg värderingsfrågor som berör enskild eller grupp av förtroendevalda bör förbundsstyrelsen dedikera några representanter, t ex förbundsstyrelseledamöter eller revisorer.	entlediga personer som bryter mot förbundets etiska riktlinjer.
--	--

Medlemsförslag 60

Mitt förslag: FÖRSVARA STREJKRÄTTEN

Det lagförslag för inskränkning av strejkrätten som regeringen sannolikt kommer att lägga fram för riksdagen i år, medför stora risker för fackföreningsrörelsen.

Det finns flera delar i lagförslaget som är allvarliga. Förbudet mot stridsåtgärder i enskilda rättstvister, som medför en avvärjning mot arbetsgivare som använder sig av uppsägningar av fackliga företrädare som påtryckningsmedel vid konflikter, hade varit nog för att säga nej. Lagförslaget ger också arbetsgivaren utökade möjligheter att kasta in fredspliktsinvändningar, vilket kan försena och försvåra konfliktåtgärders genomförande.

Allvarligast är dock att lagförslaget öppnar upp för avtalsshopping. I situationer där arbetsgivaren redan tecknat ett kollektivavtal förbjuder lagförslaget nämligen en avtalslös facklig organisation att vidta konfliktåtgärder om dessa syftar till att kräva att det avtal man själva slåss för också i någon mån ska tillämpas.

Tillsammans med den övriga inskränkningen av den fria stridsrätten ger detta ett kraftfullt incitament till arbetsgivare att börja tvista på det andra tecknade avtalets tillämplighet. Om arbetsgivaren vinner en sådan tillämpningstvist står den fackliga organisation som valts bort utan någon möjlighet att försvara sig: Detta eftersom den nya lagen begränsar den fackliga organisationen till att endast vidta stridsåtgärder för ett nytt kollektivavtal – som arbetsgivaren alltså inte behöver tillämpa.

De fackliga centralorganisationerna borde aldrig ha ställt sig bakom nuvarande lagförslag. I förlängningen är den fria stridsrätten alla fackliga organisationers yttersta skydd mot att bli bortvalda som avtalspart – mot att utsättas för avtalsshopping.

Med anledning av ovanstående yrkar jag

ATT Sveriges Ingenjörer drar sig ur den nuvarande överenskommelsen om att stödja den föreslagna inskränkningen av strejkrätten, och istället uttalar sitt tydliga motstånd mot lagförslaget.

ATT Sveriges Ingenjörer driver ställningstagandet i Saco-styrelsen, och mobiliserar medlemmarna till försvar för strejkrätten.

Beslut från presidiet: 2019-03-18
kommunicerat till medlemmen.

Presidiet beslöt att

Avslå yrkandena

Motivering:

Förbundet står bakom det av centralorganisationerna (Saco, TCO, LO och SVN) träffade överenskommelsen som regeringen gjort till sitt lagförslag och där lagstiftningsprocessen nu är i regeringens händer.

Sveriges Ingenjörer har inte ändrat uppfattning i att det är ett väl avvägt förslag med små ingrepp i strejkrätten. Det faktum att Hamnarbetarförbundet träffat kollektivavtal gör inte att den problematik som funnits i den långvariga konflikten som lett fram till detta inte kan uppstå igen. Om vi stoppar detta lagförslag kan vi utgå från att det på sikt kommer att komma mycket mer långtgående lagförslag kring begränsningar i strejkrätten. Den statliga utredning som arbetade under en S/MP regering utan blocköverskridande överenskommelser och lade sitt förslag alldeles efter det att parterna förhandlade fram sin överenskommelse kom med mer ingripande inskränkningar av strejkrätten.

Att det inte är tillåtet att vidta stridsåtgärder i rättsfrågor är en kodifiering av hur Sveriges Ingenjörer och alla etablerade parter på arbetsmarknaden hanterat strejkvapnet redan tidigare. Förbundet tar givetvis strid för felaktiga uppsägningar av våra medlemmar men då genom att företräda dem i förhandling och domstol och inte genom att med stridsåtgärder utsätta kollektivet för risker för en enskilds rättigheter där det finns en av samhället ordning för hur sådan tvist ska hanteras som är mer rättssäker och proportionerlig.

Förbundet delar inte förslagsställarens uppfattning att förslaget öppnar upp för avtalsshopping.

När det gäller principen om det först träffade avtalet som innebär att en arbetsgivare som är bunden av två avtal med villkor som är oförenliga med varandra för samma arbete så är det en princip som redan gäller idag så här blir det ingen skillnad med lagförslaget. Frågan rör inte bara Göteborgs hamn.”

// Patrik Milton	
------------------	--

Medlemsförslag nr 59

Från: webmaster@sverigesingenjorer.se

Skickat: måndag, februari 11, 2019 12:12 em

Till: Elisabeth Arbin

Ämne: Medlemsförslag

Namn: Hans Hägeby

Epost: hans.hageby@vaxjo.se

Telefonnr: 0709912948

mittförslag: Hej,

Jag har som kontaktperson för Sveriges Ingenjörer på Växjö kommun lyft frågan om mikrovågsstrålning (Wifi, bluetooth, 3G, 4G och kommande 5G etc) som varande en arbetsmiljöfråga på KSG, och att man ska följa Europarådets resolution 1815 från 2011 som gäller just detta! Alla som lyssnade på min dragning blev "tagna på sängen" men man tyckte ändå att det borde tas tag i. Fick i förra veckan ett formellt svar, och protokollet kom idag. Svaret är i princip obefintligt med enkla uppräddningar av ett citat från Strålskyddsmyndigheten och ett från Folkhälsomyndigheten, mer tänker man inte ägna frågan någon tanke. Jag är medveten om arbetsgivarens problem när myndigheterna som ska skydda befolkningen från denna strålning säger att den är ofarlig. Men vi har försiktighetsprincipen som man ignorerar i fallet med mikrovågsstrålning i samhället.

Samtliga övriga fackförbund som är representerade i KSG tycker att frågan är mycket viktig.

Jag vet inte hur mycket ni på förbundet centralt vet i frågan, men det finns överväldigande bevis för mikrovågsstrålningens farlighet för människan och andra levande varelser, dessa bevis bara ökar år för år. Folkhälsomyndighetens avsnitt om mikrovågsstrålning författat av två KI-forskare som båda är jäviga, de har kritiserats för denna jävighet av KI:s eget etiska råd. En av dessa två har hindrats av detta jäv att delta i internationella arbeten (WHO) på området. 6 internationellt erkända svenska forskare på området har tillskrivit Folkhälsomyndigheten om detta, med en begäran om att avsnittet ska skrivas om.

Strålsäkerhetsmyndigheten (SSM) som är den myndighet som ska skydda befolkningen från denna strålning har

Förslag till beslut:

att överlämna medlemsförslag nr 59 om Europarådets resolution 1815 till förbundskansliet för handläggning och svar till medlemmen. I övrigt ingen åtgärd.

själva påtalat bristerna i den kompetens de har på området. Majoriteten av de experter, i det expertråd som anlitas av SSM, är och har under hela rådets existens varit jäviga på olika sätt.

Enligt Europarådets resolution 1815 från 2011 ska medlemsländerna vidta alla rimliga åtgärder för att minska exponeringen och i synnerhet barnens, sänka gränsvärdet för mikrovågsstrålning till en 10 000-del, informera brett om riskerna, förse utrustning som sänder ut mikrovågsstrålning med varningsmärken bland många andra beslutspunkter. Frankrike och Cypern är bland de länder som följer denna resolution och förbjuder Wifi i skolor mm.

Det finns många andra internationella forskningsinitiativ som på ett seriöst sätt fortsättning, belyst forskningsläget och som styrker riskerna.

Enligt många internationellt erkända forskare bör mikrovågsstrålning höjas till den högsta klassens cancerrisk (samma som bla kadmium, arsenik, senapsgas och asbest) enligt WHO:s klassificering. Det är redan idag i samma riskklass som DDT och bensin."

Med anledning av ovanstående vill jag att Sveriges Ingenjörer driver frågan att detta, en av vår tids enskilt största arbetsmiljöproblem, ska tas på politiskt allvar i Sverige. Som det är nu är det precis tvärtom där politikerna beslutar om införande av trådlösa tekniker på bred front i skolor långt ner i åldrarna, införa 5G osv. Detta utan att över huvud taget ägna ens Försiktighetsprincipen en enda tanke, vilket är det absolut minsta man har skyldighet att göra enligt gällande lag.

Kontakta mig mer än gärna för mer information! Det finns hur mycket info som helst. Johanna Bång hos er har redan fått mitt mail i frågan där jag bifogade den presentation jag höll för KSG.

Hälsningar
/ Hans

Medlemsförslag nr 58 Från: Mikael Atterhog <matterhog@gmail.com> Skickat: den 18 december 2018 15:25 Till: Medlem (Sveriges Ingenjörer) <medlem@sverigesingenjorer.se> Ämne: Medlemsförslag Hej, Jag har noterat att flera andra fackförbund har börjar diversifiera medlemsavgiften så att de med högre lön och därmed större möjligheter får betala mer. Såsom offentliganställd så känner jag att er politik över tid har främst gynnat privatanställda och delvis på bekostnad av oss offentliganställda. Jag tycker att de tjänster som ni i nuläget erbjuder också till stor del är främst till nytta för privatanställda. Av allmänna rättviseskäl, så skulle jag vilja att ni börja diversifiera medlemsavgiften utefter medlemmens inkomst. Om inte detta går av tekniska eller andra skäl, så bör ni diversifiera avgiften utefter om man är privatsanställd eller offentliganställd. Detta är en stor fråga för mig faktiskt (främst att Ingenjörerna så målmedvetet har negligerat statligt anställda (antagligen pga att vi är i klar minirörelse) och jag funderar allt oftare på att jag faktiskt borde byta förbund (främsta skälet till att jag inte gjort det redan är faktiskt tidskriften Ny Teknik) för jag har ytterst begränsad nytta av mitt fackförbund. Med vänlig hälsning, Mikael Atterhög	Svar till medlemsförslag 58 <u>Förslag till beslut:</u> att överlämna medlemsförslag nr 58 om diversifierad medlemsavgift till förbundskansliet för handläggning och svar till medlemmen. I övrigt ingen åtgärd. Telefonsamtal till medlem.
Medlemsförslag nr 57 Namn: Suncana Bandalo Epost: Bandalo.suncana@gmail.com Telefonnr: 0702552569 mittförslag: Jag föreslår att det på hemsidan ska finnas en sida som samlar samtliga (så långt bak som är lätt att hitta på kansliet) utredningar, rapporter,	Svar: medlemsförslag nr 57 Webbplatsen genomgår en modernisering som ska göra det enklare för förtroendevalda och medlemmar att hitta de som man söker. Ambitionen är självklart att remisser och rapporter mm ska vara tillgängliga och att det ska vara tydligt att se vad förbundet tycker i

remisser och liknande som förbundet/kansliet har arbetat fram genom åren. Jag ser en fördel med att ha detta material samlat delvis som arbete inför fullmäktige så vi slipper upprepa oss var tredje år, delvis för att få inspiration och utbilda sig/skaffa sig informerade argument i mitt lokalfackliga arbete. Att hänvisa till gamla fum-dokument tycker jag inte är ett alternativ då dessa är väldigt avskalade och innehåller inte själva utredningar/rapporter vad jag kan se utan möjligen bara hänvisar till dessa. Jag ser detta också som reklam för förbundet där även medlemmar som inte är fackligt aktiva kan se allt det arbete som görs bakom kulisserna. Med vänliga hälsningar Suncana	olika frågor. Vidare beslutade Ingenjörersfullmäktige 2018 en översyn av programmen för att skapa tydligare struktur för vad vi tycker. Förbundsstyrelsens målsättning är att genom denna strukturförändring och modernisering av programmen ska göra det lättare och tydligare att kommunicera vad förbundet vill både externt utanför förbundet och internt med medlemmar, förtroendevalda och anställda.
--	---

MEDLEMSFÖRSLAG NR 56

Hej, jag är osäker på om detta var rätt mailadress, men hoppas mitt förslag kanaliseras rätt hos er.

Mitt förslag är att förbundet ska ta vara på möjligheterna med Hållbarhetsredovisning som alla större företag ska göra enligt ny lag. Hållbarhetsredovisning skulle kunna komma till nytta ur fackligt perspektiv på flera sätt:

- Studenter som ska välja sitt första jobb kan få ledning i att hitta en hållbar arbetsgivare - de unga har fått ganska mycket input om hållbarhet i sin utbildning.
- Ingenjörer som vill hitta en mer hållbar arbetsgivare kan på samma sätt få underlag att jämföra sin nuvarande arbetsgivare med andra. Jag minns rådet från facket att läsa årsredovisningar, men hållbarhetsredovisning ger mer ur medarbetarperspektiv.
- Fackklubbar kan engageras i hur mål sätts och mätetal redovisas på företaget inom viktiga områden som arbetsmiljö, arbetsrätt, jämställdhet, miljö, energi, etik, antikorruption...man kan involveras för att säkra att bilden som ges blir rättvisande och någorlunda fullständig.

Det finns ju inga lagkrav på tredjepartsgodkännande eller ens på utformningen av hållbarhetsrapporter men med tiden lär det utvecklas normer. Det vore mycket bra om fackliga organisationer, t ex Sveriges Ingenjörer, blev en drivande kraft för hållbarhet i arbets- och näringslivet, gärna med hjälp av hållbarhetsredovisning.

Jag tror det skulle ge medlemsnytta och samhällsnytta förutom att Sveriges Ingenjörer profileras som framsynt, framför allt av ungdomar, om förbundet lyfter fram hållbarhetsredovisningar som stöd för att välja arbetsgivare.

Hälsningar
Christina Hjort, Göteborg

Svar medlemsförslag 56

Ombudsmännen rekommenderar ofta medlemmar att läsa årsredovisningen för att få en inblick i företagets verksamhet. Att komplettera denna information med att även läsa delen som handlar om hållbarhetsrapporten är ett bra förslag.

Lokal part kan alltid begära förhandling om frågor som berör medlemmarna. Företagens hållbarhetsredovisningar är ett bra tillfälle att diskutera om företagets ekonomiska, miljömässiga och sociala hållbarhet, utifrån exempelvis arbetstidsfrågan och resepolicy.

Förbundet kommer att se över de politiska programmen för att se vilka av FN:s 17 hållbarhetsmål som går att arbeta in i programmen.

MEDLEMSFÖRSLAG NR 55 SENT INKOMMEN MOTION:

Motion till Sveriges Ingenjörers fullmäktige (Ingenjörersfullmäktige)

Ebba Kihlberg ebba.kihlberg@hotmail.com 073-5702782

Rubrik: Avgift för dubbelanslutna medlemmar
Bakgrund: Idag erbjuds endast ordinarie medlemskap för de medlemmar som väljer att dubbelansluta sig till två sacco-förbund, dvs en avgift på totalt 240kr/månad. Det innebär att andra typer av medlemskap, dvs "examen i år", "examen föregående år" samt doktorander, inte får lika förmånliga eller till och med dyrare månadsavgifter än två separata medlemskap. Sveriges ingenjörer borde

Svar från Medlemsservice, MEDLEMSFÖRSLAG 55

"Sveriges Ingenjörer och SULF har ett avtal gällande dubbelanslutning för **fullbetalande** ordinarie medlemmar. I avtalet framgår tydligt att avgiften för dubbelanslutning ska motsvara 100 procent av den högsta avgift som gäller för något av förbunden.

Det innebär att en person som är medlem i Sveriges Ingenjörer – eller SULF, väljer att bli dubbelansluten, kommer den totala månadskostnaden bli 240 kr för de båda medlemskapen.

Vare sig Sveriges Ingenjörer eller SULF har i dagsläget möjlighet att erbjuda någon annan avgift än den som regleras i avtalet."

inte behöva höja sin delavgift vid en dubbelanslutning än vad som erbjuds vid enskilt medlemskap. Exempelvis doktorand som vill vara ansluten till Sveriges ingenjörer och SULF: Sveriges ingenjörer: Examen i år: 60kr/mån Examen föregående år/doktorand: 120kr/mån SULF: Doktorand: 125kr/mån Dubbelanslutning: 240kr/mån (varav 144kr till Sveriges ingenjörer och 96kr till SULF) En nyexaminerad ingenjör som är anställd doktorand betalar då 60+125kr/mån för två separata medlemskap vilket är lägre än vid dubbelanslutning. I övrigt är en dubbelanslutning för en doktorand endast 5kr lägre än två separata medlemskap medan ordinarie medlemmar får två medlemskap till priset av ett. Många andra sacco-förbund erbjuder två medlemskap till priset av ett eller möjligtvis en ringa merkostnad oavsett medlemstyp. Så varför skulle Sveriges ingenjörer inte kunna erbjuda något liknande? Jag tycker därför att Sveriges Ingenjörer ska se över sina avgifter för dubbelanslutning och anpassa dem efter medlemstyp. Jag föreslår därför fullmäktige besluta att erbjuda medlemsavgifter vid dubbelanslutning anpassade efter medlemstyp.	Den större frågan blir om Dubbelanslutningsavtalet är något vi vill se över/säga upp/omförhandla? Avtalet måste sägas upp senast 30 september om för att upphöra från årsskiftet, annars förlängs det med ett år. Men det är en fråga som inte ligger på mitt bord utan högre upp i organisationen. Väljer man att gå vidare med den frågan, måste svaret naturligtvis formuleras på ett sådant sätt.
MEDLEMSFÖRSLAG NR 54 Inkom 2017-12-18 Namn: Stefan Wänstedt Epost: stefan.wanstedt@ericsson.com Telefonnr: Noterade att det var en diskussion på FB om behovet av facklig information på engelska. Har sen jag såg detta funderat lite och även behövt sätta ihop ett informationspaket till nyanställda på mitt eget företag (plockade information från lite olika sidor; något som en som inte vet vad hen söker kan göra). Den information om Sveriges Ingenjörer som finns på engelska är inte speciellt bra, varken innehållsmässigt eller språkligt. Sen tror jag att men riktar in sig på fel mottagare. De som nu anställs från andra länder har ju inte den bakgrund om den svenska modellen som personer som vuxit upp i Sverige har, dvs att bara översätta material för rekrytering ger inte rätt typ av information. Givet situationen idag, där förbundet jobbar hårt för att få nyanlända i arbete, företag generellt måste söka sig utomlands för att få tag på kompetens, så anser jag att kunna erbjuda bra information om facket ska ha mycket hög prioritet. Dessutom rör det sig ju om en högst begränsad insats; kan inte röra sig om många timmar för en person som kan uttrycka sig på engelska (en del finns ju så det är väl bara att bygga vidare på sidan som finns; länka till SACO, etc). Visst vore det rimligt att all information på förbundets hemsida fanns på engelska men att åtminstone ha det viktigaste information på engelska (varför gå med i facket, förtroendevaldas roll, varför Sveriges ingenjörer, hur går man med, hur mkt kostar det, vad ingår, försäkringar, förmåner. Etc.). Och ifall ngn invänder att information redan finns...nä, den gör inte det. Jmf tex m vår största konkurrent. T.ex "Besides advice and support, your membership also entails benefits such as income insurance, group insurance and professional journals." det här är fr hemsidan men inget av begreppen förklaras. Vad är tex "professional journals"? Nu kanske ni tycker att presidiet är fel mottagare av detta förslag men jag anser att det är en väldigt viktig fråga som måste samordnas för att säkerställa kvaliteten. Dvs lämpligt att påbud/instruktioner kommer från toppen. Det rör som om service till 1000-tals blivande medlemmar (gissar utifrån att vi just nu håller på att anställa ca 1000 nya inom R&D). Dessutom är det bra att framstå som professionella i jämförelse med konkurrenter.	<u>Svar medlemsförslag 54</u> <u>Kvitto till medlemmen</u> 2017-12-19 Beslut presidium 1/2018: överlämna till förbundskansliet för genomförande i samverkan med Saco. <i>"Ulrika Lindstrand konstaterade att förbundets webbplats är under utveckling och att lågt hängande frukter bör plockas snabbt, men också att grundläggande info om svensk arbetsmarknad är ett gemensamt Saco-intresse."</i> <u>Bakgrundsinfo för presidiet</u> Viss info för f-valda finns på vår webb https://www.sverigesingenjorer.se/Fortroendevald/Den-fackliga-varlden/Den-svenska-modellen/ Saco har info på engelska för olika utbildningsgrupper: https://www.saco.se/en/omstart/swedish-educational-system/choose-your-education/master-of-science-in-engineering/ Ur arbetsförmedlingens info https://www.arbetsformedlingen.se/download/18.749929de128499e60608000697/1401114497081/etablering_engelska.pdf: Knowledge of Swedish society – civic orientation Civic orientation is an activity that should be included in your introduction plan. Civic orientation is the municipality's responsibility and consist of at least 60 hours of education, where you will get a basic understanding of Swedish society. The education will be provided in your native language as much as possible, or in another language you understand.

MEDLEMSFÖRSLAG NR 53 Inkom 2017-11-24 Namn: Oskar Hektor Epost: ohektor@kth.se Telefonnr: 0708138333 Med anledning av att Sverige implementerade Bolongaprocessen (2007) så uppkom det en ny examen, Teknologiekandidat (Tekn. kand.). Denna "nya" examensform täcks inte av något av SACO-förbunden och jag anser att Sveriges Ingenjörer är det SACO-förbund som ligger närmast att välkomna dem som medlemmar. Vid de fall jag sett vid KTH har deras utbildnings svårighetsgrad varit likartad som Civilingenjörsprogrammens första 3 år. Därför tycker jag att Stadgan bör ses över huruvida Teknologikandidater ska kunna få vara medlemmar i organisationen.	Förslaget redan är genomfört. Tekn. kand. har funnits i förbundets rekryteringsföreskrifter sedan åtminstone år 2000.
MEDLEMSFÖRSLAG NR 52 Inkom 2017-09-22 Namn: Robert Hurra Epost: hurra@kth.se Telefonnr: 0732175842 Inloggning med mobilt BankID.	Överlämna till förbundskansliet (IT/marknad) för att beakta i verksamhetsplaneringen. <i>(mobilt Bank-ID är redan ett huvudalternativ för inloggning på den nya förbundswebben och att de tekniska lösningarna sedan en tid utreds av förbundets IT-leverantör.)</i>
MEDLEMSFÖRSLAG NR 51 Inkom 2017-08-30 Namn: Patrik Milton Epost: patrik.milton@skane.se Telefonnr: 0706392106 Det siffor lösa löneavtalet inom SKL sektor HÖK-T borde sägas upp eftersom ingenjörer inom landstingen ständigt missgynnas. Statistiken talar sitt tydliga språk. Att rekrytera nya medlemmar med argument om löneökning är totalt meningslöst för oss lokalt förtroendevalda. De senaste 6 åren har jag bett medlemmar att höra av sig centralt eftersom jag tar avstånd ifrån detta avtal. Det är inte försvarbart på något sätt att fortsätta och detta har framförts i många år till ombudmän och avtalsansvarig. Läkarförbundets ledamot Torbjörn Karlsson har tydligt framfört att "Flera landsting har som arbetsgivare visat att de inte är mogna för sifferlösa avtal" jag instämmer till 100% med detta påstående. Läkarförbundet har också som enda Saco förbund fått ett avtal på 3 år med 6.5% garanterat fördelat (2.2% 2017, 2% 2018 och 2.3% 2019). Varför kan inte vi stå upp för våra medlemmar? Varför är SKL sektorn	<u>Presidiebeslut 2017-09-25:</u> Överlämna förslaget till förhandlingsavdelningen och till arbetsgruppen för lönestrategi.

så styvmoderligt behandlad av Sveriges Ingenjörer. De ingenjörer som finns i landstingen gör en otrolig skillnad och bidrar med ett stort värde. Med förhoppning om förändring /Patrik Milton, Ordförande för Sveriges Ingenjörer i Region Skåne	
MEDLEMSFÖRSLAG NR 50 Namn: Håkan Krevers Epost: hakan@krevers.se Telefonnr: 0723-24 05 00 Jag har passerat 55 år och blir förolämpad av varje medlemsutskick på mailen och den undermåliga textstorleken i Ingenjören (tidningen Ny Teknik är mycket bättre). Det handlar i första hand om textstorlek och kontrast. Blå text mot grå botten är diskriminerande. Ni gör ett bra jobb inom HBTQ och nu senast Asperger, för att fortsätta prata inkluderande.	<u>Kvitto/besked till medlemmen 2017-08-08:</u> ”Hej Håkan! Tack för ditt förslag. Det har gått till våra redaktioner (tidningen Ingenjören, webben, medlemsutskick, sociala medier) och jag vet att de alla uppskattar att få synpunkter, särskilt när det gäller något så grundläggande som läsbarhet.” <u>Anmäls till presidiet 2017-08-15.</u>
MEDLEMSFÖRSLAG NR 49 Inkom: 2017-05-17 Namn: Carl-David Johansson Epost: carl-david.johansson@outotec.com Telefon: 0103387788 1. Lathund/disussion för hur man som klubb agerar I visa nyckelfrågor när det gäller förhållandet mellan lokala fackliga parter inom ett företag som har huvudkontor I Europa men utanför Sverige. 2. Utveckla Lönestruktur-begreppet. Hur tacklar vi löneförhandlare de brister som struktur-begreppet har? 3. Skapa ett training-paket för löneförhandlare så att förbundet kvalitetsäkrar och får en röd tråd för vår lönebyggnad nere I klubbarna. Det riskerar annars att urvattna det central avtalet om de lokala klubbarna inte följer intentionen med avtalet. 4. Ordförande-konf inom avtalsområdena 2 ggr per år! ;)	<u>Kvitto/besked till medlemmen 2017-05-24:</u> ”Hej Carl-David och stort tack för dina konkreta förslag! Alla fyra punkterna ligger inom förhandlingsavdelningens löpande verksamhet och därför skickar jag dem vidare till vår förhandlingschef Camilla Frankelius. Du kommer att få återkoppling från förhandlings-avdelningen på de olika förslagen. Jag kan redan nu tala om att lönestruktur och utbildning av lokala löneförhandlare är synnerligen aktuella frågor här på kansliet. Förhandlingsavdelningen har tillsammans med bl a ledamöter ur förbundsstyrelsen ett pågående projekt om en ny strategi för lönestruktur-frågorna.” <u>Anmäls till presidiet 2017-06-01.</u>
MEDLEMSFÖRSLAG NR 48 Inkom: 2017-04-11 Namn: Magnus Johansson Epost: 051439199@gotanet.com Telefon: 0760492303 Nytt förslag till Sveriges Ingenjörer rörande förbundets service till sina medlemmar: För att kunna garantera varje medlems genom avtal upparbetade värden, bör förbundet upprätta ett säkert arkiv där varje medlems ingångna kollektivavtal sparas under	Kvitto till medlemmen 2017-04-11. Förhandlingsavdelningen pekar på både PUL/GDPR-begränsningar för förbundets hantering av medlemsdata och på svårigheter att upprätta och underhålla ett heltäckande arkiv av centrala och lokala kollektivavtal. Brister som förbundskansliet inte kan råda över skulle riskera i rättsosäkerhet för medlem. Arkiv med samtliga centralt träffade kollektivavtal finns, men vid frågor från medlem eller medlemsgrupp måste en unik utredning alltid göras utifrån omständigheterna.

medlemmens livstid. Motivering: Genom betalning av fackföreningsavgift uppstår ett avtalsrättsligt förhållande där avgiftsmottagaren förväntas leverera utfästa värden. Kollektivavtalet är det avtal i en fackförenings verksamhet som styr varje medlems anställnings och livstidsvillkor som till exempel uppsägning, sjukdom, skada, död och tjänstepension. Villkoren i ett ingånget kollektivavtal kan inte försämrats eller tas bort genom upprättande av ett nytt kollektivavtal med sämre villkor. Det är fackförbundet sak att som ombud för medlem och avtalslutande part med arbetsgivare att kunna verifiera dokumentation för ingångna kollektivavtal, både centrala och lokala avtal. Då det i dag föreligger stora brister i Sveriges Ingenjörers hantering av verifierat föreslår jag att säkra rutiner för hantering av både centrala och lokala kollektivavtal upprättas.	<i>Längre yttrande finns i underlaget till presidiet.</i> <u>Presidiets beslut 2017-05-07:</u> avslå medlemsförslag nr 48. Besked till medlemmen 2017-05-09.
MEDLEMSFÖRSLAG NR 47 Inkom: 2017-04-03 Namn: Fredrik Caesar Epost: fredrik.cesar@gmail.com Telefon: 0703329271 Noterade när jag betalade gymavgift till Actic att det var en stor rabatt via arbetsgivaren. Det hade varit väldigt trevligt att ha rabatter via facket istället, eftersom fackmedlemskap kan jag styra, i motsats till jobb (uppsägningar är ju alltid en risk). Jag kan tycka att med alla dessa ingenjörer som medlemmar borde sveriges ingenjörer ha en bra förhandlingsposition, minst lika bra som ett företag. Det skulle dessutom motivera ekonomiskt att vara medlem då eventuella rabatter skulle betala en avsevärd del av årsavgiften. Gym är ju enbart ett område som kan vara aktuellt/lämpligt. En win-win. Jag hade tillfälle nämna detta för Ulf Bengtsson och han föreslog jag skulle skicka in som medlemsförslag.	Kvitto till medlemmen 2017-04-04. Marknadsavdelningen arbetar löpande med utveckling av medlemsförmåner och tittar i dagsläget på om också traditionellt kollektiva förmåner kan erbjudas individuellt via medlemskapet, främst i form av avtal med rabatter, så att de medlemmar som inte vill utnyttja dessa förmåner inte känner att deras medlemsavgift används för något de inte nyttjar. <i>Längre yttrande finns i underlaget till presidiet.</i> <u>Presidiets beslut 2017-05-07</u> överlämna som idé till kansliets marknadsavdelning, men utan krav på genomförande. Besked till medlemmen 2017-05-09.

MEDLEMSFÖRSLAG NR 46

Inkom: 2017-03-20

Namn: Björn Nyström

Epost: sm4ert@googlemail.com

Telefon:

För en sko mister man ofta en häst.
Konsulter och entreprenörer använder idag allt oftare underkonsulter och andra företag för att utföra hela eller delar av uppdraget. I en allt snabbare takt kan vi i media ta del om uppgifter på att mer eller mindre oseriösa firmor utnyttjas direkt och indirekt av etablerade kända företag. Dessa problem är kända främst från näringslivsverksamheter inom områdena städ, reklam, konsult och transport. Idag är den kända rekommendationen att i första hand kontrollera om det tänkta företaget har kollektivavtal via arbetsgivare-organisation och i andra hand Sveriges Ingenjörer, t ex om hängavtal förekommer. I de fall dessa kontakter leder till kännedom om att företaget saknar kollektivavtal sker en kontroll med Skatteverket och förhoppningsvis en förbundsaktivitet med syfte att teckna kollektivavtal. Denna typ av fackligt lokalt arbete, kontroll, har blivit mycket svårare i takt med att konsulter och upphandlade företag använder annan aktör för hela eller delar av arbetet. Tyvärr finns idag inget register som varnar eller rapporterar om mer eller mindre oseriösa aktörer på svensk arbetsmarknad. Det kan innebära att fackliga företrädare inom ett branschområde "legitimerar" ett företag som utnyttjar olämpliga underaktörer.

Min framställan

Sveriges Ingenjörer bör omedelbart ta kontakt med förbund inom Saco, LO och TCO för att gemensamt bygga upp en portal där lokala fackliga förtroendemän och andra fackliga företrädare kan ta del information om oseriösa företag eller bolagsbildningar.

Kvitto till medlemmen 2017-04-04

Förhandlingsavdelningen framhåller bl a att det ingår i arbetsgivarens skyldighet enligt MBL § 38 (förhandla om konsulter och entreprenörer) att redovisa fakta om de aktörer som man avser att anlita. Kollektivavtalsbärande facklig organisation kan och ska inte åta sig att utreda konsulter eller entreprenörer som arbetsgivaren vill anlita. Därför torde varken fackets kostnader eller andra risker med ett centralt konsult- och entreprenörsregister vara motiverbara.

Längre yttrande finns i underlaget till presidiet.

Presidiets beslut 2017-05-07:
avslå medlemsförslag nr 46.

Besked till medlemmen 2017-05-09.

MEDLEMSFÖRSLAG NR 45

Inkom: 2017-01-25

Namn: Kjell Gustavsson

Epost: kjell071@hotmail.com

Telefon: 0739260870

Nu är det ju nytt år igen! M.a.o. ny fickkalenderdax. Många fackföreningar och bolag ger medlemmar/kunder dessa.
Så en tanke kom: Det kanske skulle kunna vara ngt som mitt fack kunde göra. Om begränsning är ett måste, så som en form av uppskattning till "gamla"

Beslut av presidiet 2017-02-05

Avslag (inte inom budget eller planerad verksamhet).

Besked till medlemmen 2017-02-07

troгна medlemmar.	
MEDLEMSFÖRSLAG NR 44 Inkom: 2016-11-15 Namn: Peter Tönnäng Epost: Peter@tonnang.net Telefon: 0709244313 Ge snabb och återkommande (var tredje månad?) aktiv återkoppling på givna medlemsförslag.	<u>Beslut av presidiet 2016-12-01:</u> Uppdra åt förbundsdirektören att se över föreskrifterna för medlemsförslag och återkomma med förslag. <u>Besked till medlemmen 2016-12-19.</u>
MEDLEMSFÖRSLAG NR 43 Inkom : 2016-11-15 Namn: Christina Eklöf Epost: christina.ekloof@trafikverket.se Telefon: 070-6329880 Anser att det skulle vara bra om det i FS utses faddrar även för yrkesföreningarna motsvarande de som finns för distrikten.	<u>Beslut av presidiet 2016-12-01:</u> Införes, utse yrkesföreningskontakter inom förbundsstyrelsen på FS 7/2016. <u>Besked till medlemmen 2016-12-19.</u>
MEDLEMSFÖRSLAG NR 42 Inkom : 2016-10-06 Namn: Mikael Lundqvist Epost: mikael.lundqvist@saabgroup.com Telefon: 036-194114 Apropå utskick till medlemmar, i vårt fall utskick i distriktet, där medlemmar vill ha olika mycket information. Några medlemmar blir störda av utskick medans andra vill ha mycket information och erbjudanden. Skulle det inte gå att på medlemsnivå välja vilken information man vill ha? Det borde finnas sätt att lösa det på förbundet, attribut i medlemsregistret, distributionslistor där medlemmarna aktivt prenumererar på extra information / reklam etc.	<u>Beslut av presidiet 2016-10-24:</u> Ingen åtgärd, eftersom medlemmen har fått svar att förändring av utskickshanteringen redan pågår med det syfte som efterfrågas.
MEDLEMSFÖRSLAG NR 41 Inkom: 2016-09-28 Namn: - Epost: - Medlemmen har varit ordinarie medlem sedan mars 2013. Medlemmen har påbörjat en ny grundutbildning och har sedan en tid reducerad avgift (pga låg inkomst). Medlemmen studerar på heltid och beräknar göra så i cirka 2 år till. Vi har vid upprepade tillfällen ställt frågan om vilken utbildning medlemmen läser men inte fått något svar på det.	Förslag till beslut: Ingen förändring av stadgar eller praxis. Dvs att en ordinarie medlem inte efter avlagd grundexamen kan återgå till medlemskategorin studerande. <u>Beslut av presidiet 2016-10-24:</u> uppdra åt förbundsdirektören att se över reglerna för avgiftsreducering och återkomma till presidiet med förslag förslagsställaren ska få studerandavgift som enskilt

Medlemmen anser att han bör betala studerandeavgift, 180 kr per år, istället för som nu reducerad avgift om uppgår till 115 kr per månad. Medlemsförslaget är således: att betala studentavgift när man läser på en ny grundutbildning, trots att medlemmen redan har en grundexamen.	undantag.
MEDLEMSFÖRSLAG NR 40 Inkom : 2016-09-14 Namn: Mats Garsten Epost: mats.garsten@volvocars.com Telefon: 0313250948 Våra förtroendevalda som förhandlar skall företräda arbetsmiljöombudet rättsligt. För att kunna göra det måste förhandlarna ha kunskap om arbetsmiljöombudens roll, deras uppdrag och hur arbetsmiljöarbetet skall fungera. Därför är det viktigt att alla förtroendevalda får utbildning i arbetsmiljöarbetet och arbetsmiljöombudens roll. Den fackliga grundkursen, och kanske någon mer, behöver då sprida kunskap om detta. Tacksam om detta inkluderas i utbildning i fortsättningen.	<i>På fråga från Anders T säger Mats G att det gäller t ex skadeståndskrav om arbetsgivaren hindrar skyddsombudets arbete.</i> <u>Beslut av presidiet 2016-09-19:</u> överlämna medlemsförslag nr 40 till förbundskansliet som underlag för verksamhetsplaneringen, samt för att ge feedback till förslagsställaren. <u>Besked till medlemmen 2016-09-25.</u>
MEDLEMSFÖRSLAG NR 39 Inkom : 2016-08-26 Namn: Mats Garsten Epost: mats.garsten@volvocars.com Telefonnr: 0766210994 Våra regionala ombudsman skall också utses till regionala skyddsombud. Detta för att de regionala ombudsmännen även skall kunna agera i arbetsmiljöfrågor enligt Arbetsmiljölagen. Då kan de stötta lokala klubbar och skyddsombud mer effektivt. På Volvo Cars har vi saknat detta stöd när det blir svåra arbetsmiljöfrågor. Ta gärna kontakt med oss på Volvo Cars klubben för mer detaljerad info. Så här har Unionen gjort I många år.	<u>Beslut av presidiet 2016-09-08:</u> Överlämnas till kansliet för positiv behandling. <u>Besked till medlemmen 2016-09-16:</u> Förslaget är överlämnat till förhandlingsavdelningen.
MEDLEMSFÖRSLAG NR 38 Inkom : 2016-08-01 Namn: Henrik Lindståhl Epost: henrik.lindstahl@gmail.com Telefonnr: 013-209115 Med anledning risken för identitetsstöld bör SI ändra nuvarande faktureringsystem som använder personnumret som OCR-nummer. Personnumret är en nyckelfaktor vid ID-stöld och bör inte förekomma på pappersavier som kan hittas, sedan de kasserats, med spridning av personuppgifter som följd. Avin innehåller även information om arbetsgivare och bostadsadress.	<u>Beslut av presidiet 2016-08-17:</u> Skicka vidare till kansliet (MMS) för utredning och, om möjligt, genomförande. <u>Besked till medlemmen 2016-09-08:</u> Förbundsstyrelsen tackar dig för förslaget och har skickat det till förbundskansliet för utredning och, om möjligt, genomförande. <u>Beslut av presidiet 2016-10-24:</u> Återremittera förslaget till kansliet för vidare utredning om att använda medlemsnummer istället för personnummer.

Generellt bör användandet av personnummer begränsas så långt som möjligt, och oavsett pappersburen eller elektronisk fakturering är detta är ett olämpligt exponerande av medlemmarnas personuppgifter. Förslag: SI ska ändra sitt faktureringsystem så att personnumret inte framgår av fakturan. SI tilldelar medlemmarna medlemsnummer. Detta kan vara en alternativ bas för OCR-nummer.	
MEDLEMSFÖRSLAG NR 37 Inkom : 2016-01-15 Namn: Fredrik Larsson Epost: fredrik.jp.larsson@ericsson.com Telefonnr: 0107120496 Vi på Sveriges Ingenjörer proklamerar ju allt som oftast att man ska byta oftare så därför borde vi jobba med frågor som underlättar för oss att byta arbetsgivare. Ett exempel är när man har en massa sparade dagar som vid en anställnings upphörande faller ut i pengar som beskattas. Det borde gå att på något sätt hantera dessa så att man kan ta med sig allt eller en del av det i samråd med mottagande företag oskattat. Kan ju förstå att mottagande inte vill ta över en massa ledighet men då slipper man i vart fall bli av med dagar man sett fram emot och slippa få pengar som man inte bett om.	<u>Beslut av presidiet 2016-01-18:</u> Avslag. Idén är bra, men direkt överföring av sparad semester mellan olika arbetsgivare är en fråga som skulle innebära alltför stora svårigheter att lösa eller driva. <u>Besked till medlemmen 2016-02-15.</u>
MEDLEMSFÖRSLAG NR 36 Inkom: 2015 december Namn: Sergej Tichkov Epost: vision@angelic.com Telefonnr: Härmed föreslå jag organisera Radio Stationen för att sprida informationen om aktiviteter som driver Sveriges Ingenjörer och info om Demokrati, Mänskliga Rättigheter, Mänskliga Skyldigheter och Mänskliga Ansvarigheter. <i>[inlämnat som brev till Ulf Bengtsson och Peter Larsson, mailat till alla i FS + några till]</i>	<u>Förslag från kansliet:</u> Avslag. "Förbundets beslut är att inte starta eller finansiera något projekt enligt ditt förslag. En sådan insats ligger inte inom vår verksamhetsplanering eller budget." <u>Beslut av presidiet 2016-01-18:</u> Avslag. <u>Besked till medlemmen 2016-02-15.</u>
MEDLEMSFÖRSLAG NR 35 Inkom: 2015-10-09 Namn: Jeanette Pahlén Epost: jeanette.pahlen@pahlen.net Telefonnr: 070-6202611 Vem är jag:	<u>Förslag från kansliet:</u> Avslag. Kansliets underlag bifogas som förklaring. <u>Beslut av presidiet 2016-01-18:</u> avslå förslaget, dock med "en positiv ton". <u>Besked till medlemmen 2016-09-16</u> inkl PM från Anders Hallberg om situationen

Jag sitter i styrelsen för distrikt Stockholm. När vi var på distriktskonferensen, pratade vi en hel del om hur förbundet kunde hjälpa de småföretag som är medlemmar. Jag driver själv två sådana små företag. Bakgrund: Jag upplever att ett av de stora hinder som finns för att kunna växa sitt företag är att det är svårt att ta sig in hos de stora kunderna, både stora företag, men även stat, kommun och landsting. Detta innebär att man måste gå via konsultmäklare som i sin tur har avtal med kunderna i fråga, via upphandlingar eller andra avtalsförfaranden. Detta innebär dels att man måste låta konsultmäklaren ta en del av förtjänsten, även om man sålt in uppdraget själv, vilket gör arbetet mindre lönsamt, dels är man beroende av att få ett erbjudande om att vara med som underkonsult i en ev upphandling, som man själv inte är direkt del av. Till syvende och sist leder detta till mindre kontroll och mer osäkerhet för den lilla företagaren, samt ett starkt beroende av en tredjepart med en helt egen agenda. En av konsekvenserna man ser är t ex en stor prispress på relativt högkvalificerat arbete. Mitt förslag: Jag tror att det skulle hjälpa oss småföretagare mycket om vårt förbund Sveriges Ingenjörer agerade som mellanpart i upphandlingar med större organisations, samt stat, kommun och landsting. På så sätt kunde vi få tillgång till en större del av marknaden genom en part som delar vår agenda. Jag ser fram emot era kommentarer på mitt förslag. Jag kommer också gärna till ett förbundsstyrelsemöte eller något annat lämpligt forum om ni skulle vilja diskutera detta vidare.	(rådgivning finns för egenföretagare, men försäljningsarbete för egenföretagare kan inte subventioneras av övriga medlemmar).
MEDLEMSFÖRSLAG NR 34 Inkom: 2015-09-18 Namn: Fredrik Båathe Epost: fredrik.baathe@gmail.com Telefonnr: 07366017 Såg just att Unionen hade ett innovativt anslag...utbildning stöd dvs ersättning för kurslitteratur mm gällande relevant vidareutbildning. Hittade inget om detta hos "mitt förbund" vilket gjorde mig liye besviken. Vore väl lämpligt för Ingenjörerna också!	<u>Presidiebeslut 2015-09-29:</u> att överlämna medlemsförslag nr 34 om ersättning för kurslitteratur (som Unionen) till förbundskansliet för handläggning och svar till medlemmen. I övrigt ingen åtgärd.
MEDLEMSFÖRSLAG NR 33 Inkom: 2015-09-09 Namn: Gunnel Kock Epost: gunnel.kock@educ.goteborg.se	Medlemmen har 10/9 begärt utträde, medlemskap upphör 30/9. Övergår till direktbetalande AEA.

Telefonnr: 0738808010 Jag vill föreslå att man som medlem kan få avgiftsreduktion om man under tid för konflikt (där Sveriges Ingenjörer inte är delaktiga). I mitt fall har jag varit dubbelorganiserad under ca två år, eftersom det på mina två tidigare arbetsplatser varit utdragna djupgående konflikter. Min senaste arbetsplats var på Strömma Naturbruksgymnasium, där AG begått brott mot kollektivavtalet genom att utan förhandling under pågående avtalsperiod bestämma sig för att lägga över samtliga lärare på 40-timmars semestertjänst. På en lärarlön går det inte att hålla två fackföreningar i handen utan att privatekonomin blir lidande. Jag kommer att anmäla mitt utträde omgående, men återgår gärna som medlem om förbundet kan komma fram till en vettig lösning. Jag har varit medlem sedan 1982, och det är motvilligt jag nu lämnar förbundet. Jag har tagit ett antal kontakter för att få till en lösning, men inte fått någon hjälp.	<u>Presidiebeslut 2015-09-29:</u> att avslå medlemsförslag nr 33 om avgiftsreduktion under tid för konflikt : "Avgiftsreduktion kan enligt stadgarna ske enbart med utgångspunkt i inkomst av tjänst".
MEDLEMSFÖRSLAG NR 32 Inkom: 2015-09-04 Namn: Johan Billman Epost: johan.billman@gmail.com Telefonnr: 0730539092 I kölvattnet av allt som skrivs om de strandade förhandlingarna om omställningsavtalet kan bara en slutsats dras. Att PTK inte längre fungerar och att PTKs värderingar i princip kan likställas med Unionens. Det hela blir än mer absurt när PTK går ut och säger att majoriteten inom PTK vill fortsätta förhandlingarna. Ingen nämner att Unionen har egen majoritet i PTKs överstyrelse, och alla problem det innebär. Att få till en förändring i hur PTK styrs vore en möjlighet om inte Unionen hade det enorma inflytande i organisationen som de har. Jag föreslår därför att arbetet intensifieras med att skapa förutsättningar för ett utträde ur PTK	<u>Kvitto till medlemmen 2015-09-04</u> <u>Beslut av presidiet 2015-09-29</u> att avslå medlemsförslag nr 32 om att skapa förutsättningar för utträde ur PTK: "Förbundet har inga planer att lämna PTK, men konstaterar samtidigt att vi alltid håller oss uppdaterade om våra handlingsalternativ vad gäller medlemskap, allianser och samarbeten".
MEDLEMSFÖRSLAG NR 31 Inkom: 2015-08-06 Namn: Åke Brändström Epost: ake.brannstrom@gmail.com Telefonnr: 072-5232554 I samband med att avdragsrätten för individuellt pensionssparande stegvis avskaffas har löneväxling, där en del av bruttolönen byts mot extra pensionsinsättning, blivit vanligare. För statligt anställda regleras löneväxling av 11 § i Pensionsavtal	<u>Kvitto till medlemmen 2015-08-17</u> <u>Fakta från Eva Lindquist:</u> I PA03 finns en förmånsbestämd och två avgifts-bestämda delar. Av de två senare går en del till Kåpan. För den andra individuella delen har man möjlighet att placera själv (med Kåpan som ickeval). När det gäller löneväxling inom staten placeras de växlade pengarna i "Kåpan extra" som i praktiken blir en separat försäkring vid sidan av annat

PA 03 där det anges att extra pensionsinsättningar ska ske till Kåpan pensioner enligt 6 § punkt 2. Till sist hamnar det löneväxlade beloppet hos Kåpan extra. Jag föreslår att Sveriges Ingenjörer ska verka för att statligt anställda ska erbjudas möjlighet att vid löneväxling välja andra kapitalförvaltare än Kåpan pensioner. Det viktigaste skälet är att Kåpan pensioner har en relativt sett låg aktieandel om cirka 25-35% vilket jag anser vara alltför lite för statligt anställda med lång tid kvar till pensionen. Vad jag kan utläsa ur årsredovisningen har Kåpan pensioner avkastat cirka 90% under perioden 2004-2014 medan SIX Portfolio Return Index, som speglar Stockholmsbörsen inklusive utdelningar, stigit med drygt 270% under samma period. Skillnaden kan komma att bli större under kommande årtionde då huvuddelen av Kåpans pensioners kapital är placerat i räntebärande värdepapper med låg eller kanske till och med negativ ränta. Det pågår nu förhandlingar mellan Arbetsgivarverket och de tre fackliga organisationerna Seko, OFR och Saco-S om ett nytt pensionsavtal för statliga anställda. Det bör vara ett ypperligt tillfälle att lyfta fram möjligheten till valfrihet vid löneväxling. Eftersom statligt anställda redan har valfrihet för den individuella ålderspensionen bör det vara relativt enkelt att införa motsvarande valfrihet även vid löneväxling.	intjänande hos Kåpan. Ramverket i det statliga kollektivavtalet PA03 blev klart mellan parterna under sommaren och det innehåller redan en del för individuellt placeringsval, motsvarande systemet som finns inom ITP för privatanställda. <u>Presidiet beslöt 2015-08-26</u> att medlemsförslag 31 ska besvaras av förbundskansliet. <i>FHO (Eva) kommer att skriva en längre förklaring till förslagsställaren.</i>
MEDLEMSFÖRSLAG NR 30 Inkom: 2015-03-28 Namn: Måns Hjertstrand Epost: hjertstrand@gmail.com Telefonnr: 0730740646 Jag hade gärna sett att det fanns alternativ till Ny teknik som tidning att få som medlemsförmån, då det finns andra tidningar som bättre täcker de branscher många av dagens ingenjörer är verksamma i, till exempel Computer Sweden.	<u>Förslag från kansliet:</u> Avslag, eftersom vi inte är beredda ändra den ekonomiskt fördelaktiga kollektiva prenumerationsmodellen. <u>Beslut av presidiet 2015-04-15</u> att avslå medlemsförslag nr 30 om alternativ till Ny Teknik. <u>Besked till medlemmen 2015-04-22</u>
MEDLEMSFÖRSLAG NR 29 Inkom: 2015-03-16 Namn: Suncana Bandalo Epost: suncana.bandalo@se.abb.com Telefonnr: 0702552569 Jag föreslår att Sveriges Ingenjörer arbetar fram ett grundförslag för en ingenjörskarriärstrappa, liknande chefskarriärstrappan, som sedan kan användas som underlag av arbetsgivare som anställer ingenjörer.	<u>Förslag från kansliet:</u> Avslag, eftersom kollektivavtal och annat stöd finns att använda i den lokala HR-miljön. <u>Beslut av presidiet 2015-04-15</u> att uppdraga åt förbundsdirektören att göra en förstudie och återkomma till presidiet med förslag till handlingsplan. <u>Besked till medlemmen 2015-</u>

<i>Anm.: Längre underlag finns från hennes tidigare kontakt med kansliet.</i>	
MEDLEMSFÖRSLAG NR 28 Inkom: 2015-01-28 Namn: Per Ribbing Epost: per.ribbing@gmail.com Telefonnr: Det är nu en bra bit över ett år sen vi talades vid* första gången. Jag pratade då om den kluvenhet som finns inom Sveriges Ingenjörer kring förnybar el kontra kärnkraft. Enligt den information jag har fått så köper Sveriges Ingenjörer ospecificerad el (Ful-el) till kansliet. Det är ytterst beklagligt. Se bifogat diagram över vilken el SI köper. Jag kan inte längre acceptera detta och kommer att byta fackförbund om inte ett elavtal med miljömärkt el tecknas genast. <i>*Per syftar på tidigare kontakt med Frida Lejonkvist (kansliet).</i> <i>Komplettering efter beskedet om behandling som medlemsförslag:</i> Jag tycker inte att det ska behöva avgöras i någon förbundsstyrelse, detta ärende. Tycker du det? Tycker någon av er övriga det? "Vi" (Sveriges Ingenjörer) har tagit fram ett mycket stolt dokument om Hållbar Utveckling. Det tog 3 omröstningar på 3 på varandra följande årsstämmor + en massa timmars arbete av ytterst kompetenta och medvetna personer (Johan S, Anna Kramers m fl). Om detta dokument inte följs av kansliet är detta inte en förening för mig. Att det ska behöva tas ett beslut i förbundsstyrelsen för att se till att INTE köpa Ful-el... Det är för illa. För illa. En viktig komplettering (om den inte redan är inlagd i ärendet) är hur Ful-el (ej ursprungsmärkt el) ser ut. Det framgår av bifogat diagram som även kan laddas hem från Energimarknadsinspektionens hemsida. Sök på Nordisk Residual 2013. Jag kommer som sagt att söka mig ett nytt fackförbund om denna fråga inte avgörs på det uppenbart enklaste sättet: Sluta köp Ful-el nu. Idag.	<u>Besked till medlemmen 2015-02-06</u> att hans förslag kommer att behandlas som Medlemsförslag. <u>Besked till medlemmen 2015-04-10.</u> att kansliet hade beslutat att från den 1 augusti byta leverantör till Fortum och köpa el producerad via 100 % vattenkraft. <u>Beslut av presidiet 2015-04-15:</u> Ulf Bengtsson konstaterade att medlemsförslag nr 28 om miljöel redan var åtgärdat.
MEDLEMSFÖRSLAG NR 27 Inkom: 2015-01-14 Namn: Sergej Tichkov Epost: vision@angelic.com Telefonnr: Härmed föreslå jag att organisera Jobb Coaching	<u>Besked till medlemmen 2015-01-14</u> att hans förslag kommer att behandlas som Medlemsförslag. <u>Beslut av presidiet 2015-02-04:</u> att avslå förslaget.

enhet för arbetslösa medlemmar för att skaffa arbete och att sprida informationen om aktiviteter som driver Sveriges Ingenjörer. Jag bor i Bagarmossen och blir glad att starta driva ett Pilotprojekt på 1 år, att öppna Jobb Coaching enhet för arbetslösa medlemmar med syfte för att skaffa arbete och att sprida informationen om aktiviteter som driver Sveriges Ingenjörer. <i>[inlämnat som brev till Ulf Bengtsson och Peter Larsson, senare mailat till info och till alla i FS]</i>	<u>Besked till medlemmen 2015-02-20.</u>
MEDLEMSFÖRSLAG NR 26 Inkom: 2014-10-28 Namn: Mikael Omma Epost: mikael.omma@ge.com Telefonnr: 0184957809 Förslag om policy kring hantering av medlemsuppgifter gentemot arbetsgivaren. Att på websidan publicera en policy med uppgifter om när en persons medlemskap delas med arbetsgivaren. Förslag att text om att endast efter varje persons enskilda godkännande dela info om medlemskap med arbetsgivaren, om det inte är skrivet i avtal eller godkänts på annat sätt till exempel skriftligt inför lönerrevision. En viktig detalj som många förtroendevalda har lite svårt med att hantera då man läser "medlemmar" i avtalstext, men borde läsa de " de medlemmar som valt att lämna uppgifter om sitt medlemskap till motparten". Hoppas detta var förståeligt. Det är av stort värde kring inflytande frågor att arbetsgivaren inte alltför lättvindligt får ta del av det lokala medlemsregistret.	<u>Beslut av presidiet 2014-11-27:</u> att uppdra åt förbundsdirektören (<i>förbundskansliet</i>) att kontakta förslagsställaren för att få mer information om bakgrunden till förslaget. <u>Besked till medlemmen 2014-12-22.</u> (att han kommer att bli kontaktad). Medlemmen meddelade då att han m a a tidsbrist inte vill bli kontaktad i frågan och att bakgrunden är tillräcklig och relevant för att förbundet ska kunna fatta beslut om eller avslå förslaget.
MEDLEMSFÖRSLAG NR 25 Inkom: 2014-05-09 Namn: Sebastian Johansson Epost: johansson.seb@gmail.com Telefonnr: 0732471116 Jag tycker att det är dags för Sveriges ingenjörer att tuffa till sig något och ta fighten med arbetsköparna. Varför har svenska ingenjörer sämre löner än danska, tyska, norska, amerikanska motsv? Varför står vi ut med att trängas i stora kontorslandskap där man behöver hörselskydd för att kunna jobba koncentrerat? Varför accepterar vi extralånga dagar	Anders T skrev till SJ 2014-06-17 att analysen är komplex, hänvisade till förbundets program och till kontakt med rådgivningen angående den egna arbetsplatsen eller situationen.

och jobbmail på fritiden? Varför står vi ut med chefer som inte ser verksamheter och personer utan bara bonus och budget? Varför får så många av oss jobba under vår förmåga på positioner som inte kräver högutbildade ingenjörer och som inte rustar oss för framtiden?	
MEDLEMSFÖRSLAG NR 24 Inkom: 2014-02-23 Namn: Erik Flink Epost: erik.flinken@gmail.com Telefonnr: 0709234176 När man ändrar status i medlemskapet till yrkesverksam från studerande (antagligen vanligaste övergången) borde det komma ett email med information om försäkringar, avgifter, förmåner och annat som kan vara bra att veta när man bytt typ av medlemskap.	<u>Beslut av presidiet 2014-03-12:</u> skicka medlemsförslag nr 24 från Erik Flinken – angående e-postinformation om förmåner m m i samband med övergång från studerandemedlemskap till ordinarie medlem – vidare till förbundskansliet (MMA). Besked till medlemmen 2014-03-07.
MEDLEMSFÖRSLAG NR 23 Inkom: 2013-12-18 Namn: Bo Kimstrand Epost: kimstrand@telia.com Telefonnr: 070-6039663 Förbättra anställningstryggheten för äldre, 65...67 år. Idag är det ett stort hopp i uppsägningstid på 65-årsdan från 6 alt 12 mån till 1 mån (enskild sektor). Jag antar att förbundet ser som sin främsta plikt att värna medlemmarnas rätt att gå i pension vid 65 men många vill (och kanske måste av ekonomiska skäl) jobba vidare efter 65. Med allt senare inträde på arbetsmarknaden kommer fler och fler att jobba efter 65. Förbundet bör agera för deras anställningstrygghet.	<u>Beslut av presidiet 2014-01-22 ang förslag 20 och 23:</u> Frågorna om fortsatta pensionspremieinbetalningar efter 65 år fyllda, respektive förbättrad anställningstrygghet efter 65 bör övervägas inför nästa ställningstagande av förbundsstyrelsen i avtalsfrågor (t ex inriktningsbeslut för avtalsrörelse).
MEDLEMSFÖRSLAG NR 22 Inkom: 2013-11-29 Namn: Jim Svensson Epost: jimsve@gmail.com Telefonnr: 0733764739 Gör det möjligt att få all post från er elektroniskt. Det är väldigt onödigt med papperspost ur många aspekter. Snälla.	Anders T frågade om vilken papperspost som Jim avsåg med sitt förslag, men fick inget svar. <u>Beslut av presidiet 2014-01-22:</u> ingen åtgärd.
MEDLEMSFÖRSLAG NR 21 Inkom: 2013-11-21 Namn: Henrik Westermarck Epost: h.westermarck@telia.com Telefonnr: 0224 20562 Nu är det drygt ett dygn sedan FUM 2013 avslutades	Anders T och Eva Lindquist svarade Henrik angående TLL-frågan. <u>Beslut av presidiet 2014-01-22:</u> Nuvarande ordning med motioner till vartannat fullmäktige bör bibehållas i vart fall några år till

och några tankar om hur jag upplevde det har utkristalliserat sig.

Först vill jag tacka alla som berett underlag, planerat och genomfört alla praktiska arrangemang inför FUM-mötet.

Middagen måndag kväll med tillhörande arrangemang och transporter nere i tunneln var något som blev en upplevelse. Jag måste erkänna att jag var något förundrad då jag fick inbjudan.

Att resultatet av Visionsarbetet tills vidare endast blev en mening får vi nog se som en framgång – det kunde ha blivit – ingenting. Den lärdom jag har dragit av Visionsarbetet i år (var ej med 2011) är:

§ Vi kan använda den kunskap, kreativitet och erfarenhet som finns samlad i FUM till aktiviteter som leder till medlemsnytta.

§ Då rätt många tycker att Visionen är viktig föreslår jag att vi återgår till ett normalt FUM med motioner varje år. Där ett eller två utskott arbetar med att utveckla Visionen och att resultatet från utskottet i normal ordning föreläggs FUM för ett eventuellt godkännande.

En sak som gjorde mig nedstämd var svaret, under tisdagens frågestund, på inlägget från FUM-medlemmen som representerade TLL. En motion/fråga från tidigare FUM som inte besvarats hade tagits upp på FUM 2012 och då utlovades ett svar (till FUM 2013 ?). Motionären hade sedan deltagit i vissa aktiviteter anordnade av styrelsen/kansliet som berörde ärendet men ansåg sig inte ha fått det utlovade svaret.

Förbundet skall enligt min uppfattning vara en - låt oss kalla det - "serviceorganisation" för medlemsgrupperingar och enskilda medlemmar.

Normalt så tycker jag att förbundet sköter denna funktion på ett mycket bra sätt. Svaret på frågan till TLL-representanten ovan är dock enligt min mening ett klart undantag från detta.

Jag kunde vara långgrandig i frågan om hur ett uppdrag/serviceuppdrag skall genomföras och kommuniceras men nöjer mig med följande: När utföraren anser sig ha slutfört uppdraget skall det normalt redovisas för uppdragsgivaren (motionären/FUM) och ev kommentarer och godkännande inhämtas.

Jag förstår inte heller varför svaret på motionen/frågan inte automatiskt redovisades på FUM. Vårt förbund skall ju vara transparent!

Allmänt sett måste förbundet lägga extra krut på hjälp till grupper/enskilda som har speciellt dålig löneutveckling eller blir "felbehandlade" av sina företag. Blir missnöjet stort kan det leda till utträden ur förbundet – bevara oss från det.

Ser fram emot att få en kort kommentar på ovanstående.

(Henrik Westermarcks synpunkt att motioner skulle återinföras varje år).

På fullmäktigemötet är "Ordet är fritt" bra, men punkten bör ges tydligare struktur genom t ex begränsad tid för inlägg, bättre styrning av ämnen.

Tack än en gång för ett väl genomfört FUM!	
MEDLEMSFÖRSLAG NR 20 Inkom 2013-03-07 Namn: Hugo von Bahr Epost: hugo.vonbahr@interfleet.se Telefonnr: 08 522 992 55 Enligt min mening har anställningsförmåner under 1900-talet vuxit fram genom förhandlingar där lön, semester, pension m.m. tillsammans utgjort kostnaden för företaget. När man fyller 65 sjunker företagets kostnader substantiellt. Detta gäller i vår tid allt fler, inte minst intellektuellt arbetande människor som är friska högt upp i åren och väljer att arbeta upp mot de 80 och kanske mer. Jag har själv tre bröder födda på 30-talet som fortfarande arbetar. Frågan gäller hur SI ser på detta. Är det rimligt att kräva att en viss del av denna kostnadsminskning för företaget ska tillfalla arbetstagaren i form av lön? I så fall – vad är en rimlig andel? Det är inte rimligt att SI inte agerar i diskussionen angående företagets kostnader för oss över 65. Det är en fråga som kommer växa framöver eftersom allt fler väljer att arbeta högt upp i åren. För mig är det inte självklart att den ena partens, företaget, får en stor kostnadsminskning medan den anställde lämnas helt utan kompensation. Det företag jag arbetar i har som policy att inte ge en krona av sin kostnadsminskning till de anställda. Det är förmodligen en rätt vanlig inställning. Att komma och kräva till exempel hälften av kostnadsminskningen är en rejäl uppförsbacke, + 10 %. Min uppfattning är att SI ska se över detta – t.ex. fortsatt pensionsinbetalningar efter 65 eller annan kompensation. Frågan bör diskuteras.	Skriftväxling med Anders T redovisad på presidiummöte 3/2013. <u>Beslut av presidiet 2014-01-22 ang förslag 20 och 23: Frågorna om fortsatta pensionspremieinbetalningar efter 65 år fyllda, respektive förbättrad anställningstrygghet efter 65 bör övervägas inför nästa ställningstagande av förbundsstyrelsen i avtalsfrågor (t ex inriktningsbeslut för avtalsrörelse).</u>
MEDLEMSFÖRSLAG NR 19 Inkom 2012-11-20 Namn: David Lindgren e-post: Landa@algonet.se Telefon dagtid: 070-603 2893 Som en konsekvens av motion 18.06.26 i utskott 6 och beslutet i FUM 2012 har jag följande förslag: Det borde vara lätt att sätta upp en Wiki för distrikten. Använder man en MediaWiki som bas kan man sätta upp varje distrikt som ett val i "vänstermenyn". Därmed kan man få korsbefruktnings mellan	<u>Beslut av presidiet 2012-11-29:</u> att avslå medlemsförslag 19, om wikiverktyg, eftersom redan förbundets nya webbplattform har stora möjligheter till decentraliserat författarskap vilket möjliggör korsbefruktnings mellan distrikten. <u>Besked till medlemmen 2012-12-04</u>

distrikt. Genom att använda denna typ av Wiki löser sig frågan lätt om rättigheter att editera. Man får också en kontroll på vad som skrivs och kan lätt skydda känsliga sidor samt ta bort felaktiga. Naturligtvis förutsätter detta att man i distriktet har en webansvarig som har lite mer rättigheter än andra. Slutligen, en oväntad konsekvens kan bli en möjlighet att erbjuda alla klubbar i ett distrikt att ha en liten wikisida. Råd: glöm inte att fundera över strukturen. P.S mediawiki är fritt att använda, körs på en servermjukvara som är fri. Dvs låg kostnad. D.S	
MEDLEMSFÖRSLAG NR 18 Inkom 2012-09-04 Namn: Saman Danesh (ordf Distrikt Örebro) e-post: saman.danesh@sweco.se Telefon dagtid: Vid medlemsrekrytering så har vi märkt att det känns jobbigt för en del som idag är medlemmar i Unionen att byta till SI pga att det rent administrativt är jobbigt (gäller förmodligen alla fackförbund). Min gissning är att det kan ha med a-kassan att göra, men jag är inte insatt. Jag föreslår att kansliet får i uppdrag att tillsammans med AEA ta fram rutiner för att lösa övergångarna a-kassorna emellan med minimalt besvär för medlemmen. Det borde kunna räcka med ett kryss på ansökningsblanketten.	<u>Beslut av presidiet 2012-09-26:</u> att överlämna medlemsförslag 18, om rutiner vid byte av a-kassa, till förbundskansliet för vidare befordran till AEA som under våren 2013 planerar att göra en förstudie på ett fullmakts-förfarande som innebär att medlemmen slipper att begära utträde ur sin tidigare a-kassa. <u>Besked till medlemmen 2012-10-10</u>
MEDLEMSFÖRSLAG NR 17 Inkom 2012-09-04 Namn: Saman Danesh (ordf Distrikt Örebro) e-post: saman.danesh@sweco.se Telefon dagtid: Det gäller att kansliet i våra medlemsutskick inte ens är i närheten av att nå ut till alla, snarare kanske inte fler än hälften (en siffra som nämndes var att 1400 av 2700 i Örebro får våra utskick!!!). Den bakgrund som jag fått mig förklarat är att vi medlemmar en gång i tiden hade möjligheten att kryssa i en ruta om man inte ville ha info utskickat från kansliet. Nu skall denna ruta vara borta men likväl verkar det gamla valet fortfarande gälla. Jag föreslår att det valet stryks ur databasen, eller åtminstone hanteras på annat sätt, så att våra distriktens inbjudningar når alla medlemmar.	<u>Beslut av presidiet 2012-09-26:</u> att överlämna medlemsförslag 17, om att ta bort utskicksspärr för e-postutskick, till förbundskansliet för att se över rutinerna för utskicksspärr. <u>Besked till medlemmen 2012-10-10</u>
MEDLEMSFÖRSLAG NR 16 Inkom 2012-05-03 Namn: Rolf Nilsson e-post: nilsson.rolf@tele2.se	<u>Besked till medlemmen (att svar dröjer) 2012-05-10</u> <u>Beslut av presidiet 2012-05-25</u> avvisa förslaget från Rolf Nilsson om att driva

Telefon dagtid: 016-16 86 02 Har återigen lämnat min självdeklaration. Och har återigen blivit rejält irriterad över att jag i vissa lägen ska betala till staten för att jobba. När jag gör mina tjänsteresor med egen bil ska staten vara med och ha en skärv. Säg att min bil kostar 30 kr/mil, och jag får ut 30 kr/mil av min arbetsgivare så ska staten ha en del av min kostnadsersättning. Om jag istället gör tjänsteresan med t ex tåg eller flyg så betalar arbetsgivaren biljetten. Jag som arbetstagare har inga kostnader och betalar ingen extra skatt på detta. Kör jag tusen mil i tjänst eller mer så blir det en hel del i kostnadsersättning som jag går miste om. Med anledning av detta vill jag att Sveriges Ingenjörer, gärna tillsammans med andra fack som t ex Ledarna lyfter och driver frågan att beskattning på denna kostnadsersättning tas bort helt. Jag har för mig att denna skatt infördes på 90-talet. Skatter kan ju både införas, sänkas och även avvecklas. Så driv nu frågan om att den här skatten avvecklas.	frågan om att ta bort skatten på bilersättning, eftersom Sveriges Ingenjörer enligt sitt inkomstpolitiska program driver frågan om att se över hela skattesystemet. <u>Besked till medlemmen</u> 2012-05-25
MEDLEMSFÖRSLAG NR 15 Inkom 2012-01-14 Namn: David Möllerstedt e-post: davidmollerstedt@gmail.com Telefon dagtid: +46708327767 * Varför skall jag vara med i facket? - Omställningsförsäkring * Erbjud era medlemmar en omställningsförsäkring. Jag skulle vilja föreslå en omställningsförsäkring funkar som följer: Vid arbetslöshet inträder ovillkorligen och omedelbart försäkringen. Ingen handläggningstid eller komplicerad administration. Försäkringen minskas proportionerligt i de fall där a-kassa utgår. Den är tidsbegränsad till förslagsvis tre månader. Antagligen behövs någon typ av begränsning som t.ex. att den kan utgå max en gång per år och max två gånger per löpande femårsperiod. Det har följande fördelar: Ökar rörligheten på arbetsmarknaden. Ger den anställda större handlingsutrymme gentemot sin arbetsgivare. Ingen behöver komma i kläm pga a-kassans handläggningstider. Det ger ett självklart svar på frågan 'varför skall jag vara med i facket?'	<u>Besked till medlemmen</u> (att svar dröjer) 2012-02-02 <u>Presidiet beslöt</u> 2012-02-22 att avvisa David Möllerstedts medlemsförslag nr 15 angående omställningsförsäkring, eftersom förslaget innebär en inkomstförsäkring som "utan administration eller handläggning" skulle behöva mycket stora premiehöjningar för att fungera, vilket inte är realistiskt. <u>Besked till medlemmen</u> 2012-03-06.
MEDLEMSFÖRSLAG NR 14 Inkom 2011-11-23 Namn: Bertil Nordqvist e-post: bertil.nordqvist@se.abb.com	<u>Presidiet beslöt</u> 2011-11-29 att överlämna medlemsförslag nr 14, Förslag om rörlighetsanalys från Bertil Nordqvist, till förbundskansliet (SPA) för åtgärd.

Telefon dagtid: 021-344641 I FinansTidningen 19961003 kunde vi läsa ”Hoppjerkor har 60 % högre lön. De civilekonomer och civilingenjörer, som bytt jobb fyra gånger under 15 år, har i genomsnitt 60 % högre lön än den som stannat kvar hos samma arbetsgivare.” Detta baserades på en rörlighetsanalys som gjorts av Civilekonomerna och Civilingenjörsförbundet. Föreslår att Sveriges Ingenjörer om möjligt i samarbete med Civilekonomerna gör en ny rörlighetsanalys och bekantgör resultatet.	<u>Besked till medlemmen 2011-12-07.</u>
MEDLEMSFÖRSLAG NR 13 Inkom 2011-02-28 Namn: Marzanna Baczynska e-post: ma.baczynska@gmail.com Telefon dagtid: 0705 732 569 Fullmäktige 2009 har bifallit motion nummer 18 där Sveriges Ingenjörer ska uttala solidaritet med sina utlandsfödda / utlandsutbildade medlemmar. Därför har jag frågat Jenny Grensman om tidskriften Ingenjören kunde trycka en storannons i förbundets namn: Vi litar lika mycket på alla våra medlemmar – också på utrikes födda och utlandsutbildade. Anställ dem! Sveriges Ingenjörer. Jenny svarade att det inte var hon som kunde svara för innehållet av annonsen. Därför föreslår jag att kommunikationsenhet inom kansliet utformar en passande annons och ber Ingenjören att publicera den.	<u>Presidiet beslöt 2011-04-13</u> <u>att</u> avvisa medlemsförslag nr 13, Förslag om storannons, från Marzanna Baczynska, eftersom förbundskansliet redan har förbundsstyrelsens uppdrag att hantera fullmäktiges beslut om att uttala solidaritet med sina medlemmar <u>att</u> överlämna förslaget och presidiets beslut för kännedom till förbundskansliet (SPA) <u>att</u> uppdra åt förbundskansliet att informera Marzanna Baczynska om vad förbundet gör för sina utlandsfödda medlemmar, särskilt med nuvarande ”ingenjörskris”. <u>Besked till medlemmen 2011-04-18.</u>
MEDLEMSFÖRSLAG NR 12 Inkom 2011-02-21 Namn: Marzanna Baczynska e-post: ma.baczynska@gmail.com Telefon dagtid: 0705 732 569 Förslag: Jag föreslår att man öppnar en chattsida på Sveriges Ingenjörers sajt för att samla upplevelser och erfarenheter av: 1. utlandsfödda och utlandsutbildade medlemmar 2. deras vänner och arbetskompisar 3. deras chefer och arbetsgivare	<u>Presidiet beslöt 2011-02-23 att överlämna medlemsförslag 12, Förslag om chattsida, från Marzanna Baczynska, till förbundskansliet (SPA) för att kunna ingå i det åtgärdsprogram som förbundsstyrelsen fått i uppdrag av fullmäktige att göra.</u> <u>Besked till medlemmen 2011-03-10.</u>

gällande anställningar och arbetsuppgifter på den svenska arbetsmarknaden. På det viset får men lite mer inblick i situationen och samlar information / feedback från alla medlemmar / parter, som vill yttra sig i frågan.	
MEDLEMSFÖRSLAG NR 11 Inkom: 2010-11-08 Namn: Lars Sjöström e-post: lars.b.sjostrom@gmail.com Mobil: 0709-714158 Bakgrund: För att erhålla rätt till utbetalning från AFA Försäkring måste den försäkrade många gånger vara berättigad till ersättning från Försäkringskassan. Försäkringskassan hänvisar ofta i sina beslut till en av sina förtroendeläkare, vilken ofta menar att den aktuella sjukdomen/skadan inte hindrar arbete, inte kan bevisas bero på arbetsrelaterade omständigheter eller liknande. Bedömningarna gjorda av Försäkringskassan och dess förtroendeläkare har blivit allt hårdare på senare år vilket har sin grund mer i ett förändrat politiskt ställningstagande än i ökad kunskap. AFA Försäkring som utför sitt arbete på uppdrag av arbetsmarknadens parter bör inte vara bunden av föränderliga politiska beslut eller viljeinriktningar utan ha sin grund i instruktioner från uppdragsgivarna. Förslag: • Att Sveriges Ingenjörer verkar för att AFA Försäkring gör sig oberoende av politiska viljeinriktningar och beslut kring Försäkringskassans arbetssätt. • Att Sveriges Ingenjörer verkar för att AFA Försäkring arbetar med utgångspunkt från uppdragsgivarnas intentioner och de försäkrades bästa. • Att Sveriges Ingenjörer verkar för att AFA Försäkring använder egna förtroendeläkare.	Fakta (www.afa.se) • AFA Försäkring ägs av arbetsmarknadens parter; Svenskt Näringsliv, LO och PTK. Vi försäkrar anställda inom den privata sektorn samt kommuner och landsting. Verksamheten inom AFA Försäkring drivs utan vinstsyfte, vilket innebär att utdelning inte lämnas till ägarna. • AFA-försäkringarna bestäms i kollektivavtal eller andra överenskommelser mellan arbetsmarknadens parter. • AFA Försäkring har uppdraget att sköta administrationen kring försäkringarna. • AFA-försäkringarna administreras genom AFA Sjukförsäkring, AFA Trygghetsförsäkring och AFA Livförsäkring. Vart och ett av dessa bolag är den största försäkringsgivaren inom sitt område. På uppdrag av arbetsmarknadens parter så ansvarar Fora för avtalsteckning, fakturering och inkassering av premierna för de olika AFA-försäkringarna. <u>Presidiet beslöt 2010-11-29 att överlämna Medlemsförslag 11, Förslag om att Sveriges Ingenjörer verkar för att AFA Försäkring dels gör sig oberoende av politiska viljeinriktningar och beslut kring Försäkringskassans arbetssätt dels arbetar med utgångspunkt från uppdragsgivarnas intentioner och de försäkrades bästa dels använder egna förtroendeläkare, från Lars Sjöström, till förbundskansliet (SPA) för analys och beslutsförslag.</u> <u>Besked till medlemmen:</u> 2011-02-09
MEDLEMSFÖRSLAG NR 10 Inkom 2010-11-11 Namn: Marzanna Baczynska e-post: ma.baczynska@gmail.com Telefon dagtid: 0705 732 569 Det vore bra om förbundet kunde bidra till att klargöra vilka exakt krav ställer arbetsgivare för	<u>Presidiet beslöt 2010-11-29 att överlämna Medlemsförslag 10, Förslag om att ge Sveriges Ingenjörer anordnar en endagssökkonferens mellan arbetssökande, arbetsgivare och medlemmar av [förbunds]kansliet utlandsfödda ingenjörer som är svenska medborgare extra hjälp att hitta ett jobb, från Marzanna Baczynska, till förbundskansliet (SPA) som förslag till verksamhetsplaneringen.</u>

utlandsfödda (-utbildade) medlemmar. Därför föreslår jag att Sverigesingenjörer anordnar en endagssökkonferens mellan arbetssökanden, arbetsgivare och medlemmar av kansliet. Det vore på tiden att arbetsgivarsidan preciserar varför vill de inte anställa ingenjörer med utländsk påbrå (eller anställer under sämre anställningsvillkor och sämre lön)?	<u>Besked till medlemmen:</u> 2011-02-09
MEDLEMSFÖRSLAG NR 09 Inkom 2010-11-11 Namn: Marzanna Baczynska e-post: ma.baczynska@gmail.com Telefon dagtid: 0705 732 569 Förslag om återinförandet av tjänsten som mångfaldsansvarig. För några år sedan var Inger Grufman en engagerad medarbetare i Sveriges Ingenjörer (eller: civilingenjörsförbundet), som ansvarade för mångfaldsfrågor. Efter hon pensionerades, tillträdde ingen enskild person som ersätter henne (Magnus Skagerfält innehar en annan befattning) . Därför föreslår jag att förbundet återinför en tjänst inom kansli, som ansvarig för mångfaldsfrågor. Mest förtroendegivande vore en person, bäst med civilingenjörskompetens, som själv är invandrad i landet.	<u>Presidiet beslöt 2010-11-29 att Medlemsförslag 09, Förslag om att återinföra av tjänsten som mångfaldsansvarig från Marzanna Baczynska, lämnas utan annan åtgärd än konstaterandet att verksamhetsplanen innehåller arbete med mångfaldsfrågor i sådan omfattning som är rimlig i avvägning mot andra verksamhetsmål.</u> <u>Besked till medlemmen:</u> 2011-02-09
MEDLEMSFÖRSLAG NR 08 Inkom 2010-11-10 Namn: Håkan Brandin e-post: hakan.brandin@knightec.se Telefon dagtid: 0730782975 Att Sveriges Ingenjörer verkar för att det inte ska bli ett överskott på ingenjörer på arbetsmarknaden. Detta leder till och har redan lett till att svenska ingenjörer har nästan sämst löner i Europa.	Fullmäktige har informerats om förslaget i samband med kommentarerna till motionerna, under rubrik "Övrigt". <u>Presidiet beslöt 2010-11-29 att överlämna Medlemsförslag 08, Förslag om att Sveriges Ingenjörer verkar för att det inte ska bli ett överskott på ingenjörer på arbetsmarknaden, från Håkan Brandin, till förbunds-kansliet (SPA) för analys och beslutsförslag.</u> <u>Besked till medlemmen:</u> 2011-02-09
MEDLEMSFÖRSLAG NR 07 Inkom 2010-10-27 Namn: Marzanna Baczynska e-post: ma.baczynska@gmail.com Telefon dagtid: 0705 732 569 Förslag nummer ett – som komplettering till	<u>Presidiet beslöt att avvakta med behandlingen av förslaget till efter fullmäktiges möte. Förslaget tillfördes därför de motionskommentarer som sammanställs inför fullmäktigemötet, i detta fall till motionerna 2 och 19 (Göra mer för utlandsfödda, resp Ta vara på de utlandsfödda medlemmarnas</u>

motioner om mer energisk hjälp till utlandsfödda (UF) o utlandsutbildade (UU) medlemmar Jag föreslår att förbundet förser sina UF o UU medlemmar med en symbolisk kapital, vilket inger förtroende hos arbetsgivaren. För närvarande finns det ett stort problem: flera arbetsgivare påstår att de inte kan lita på UF o UU. Vi hör att vi kommer från en "främmande kultur", vilket utesluter en effektiv kommunikation på arbetsplatsen. Själv blev jag förhörd om hur jag beter mig vid kaffebordet och hur jag bemöter "en svesnk, tråkig ingenjör" (sic!). Jag tycker att det var på tiden att sluta med liknande fördomar hos arbetsgivarna - fördomar skadliga för alla anställda. Jag tror att många medlemmar skulle känna sig sårade med begreppet "tråkiga".	kompetens). Medlemmen är 2010-11-11 meddelad om detta. <u>Fullmäktige</u> beslöt bl a att uppdra åt förbundsstyrelsen att se över åtgärder som förbättrar utlandsfödda medlemmars möjlighet på arbetsmarknaden. <u>Presidiet</u> beslöt 2010-11-29 att överlämna Medlemsförslag 07, Förslag om att förbundet förser sina utlandsfödda och utlandsutbildade medlemmar med en symbolisk kapital, vilket inger förtroende hos arbetsgivaren, från Marzanna Baczynska, till förbundsstyrelsen (SPA) för att kunna ingå i det åtgärdsprogram som förbundsstyrelsen fått i uppdrag av fullmäktige att göra. <u>Besked till medlemmen</u>: 2011-02-09
MEDLEMSFÖRSLAG NR 06 Inkom 2010-06-03 Namn Janina Bartczak e-postadress joasiawy@hotmail.com Telefon dagtid 0704-959317 Mitt förslag är att ge extra hjälp utlandsfödda ingenjörer som är svenska medborgare hitta ett jobb.	<u>Beslut av presidiet 2010-06-04</u>: att överlämna Medlemsförslag 06, Förslag om att ge utlandsfödda ingenjörer som är svenska medborgare extra hjälp att hitta ett jobb, från Janina Bartczak, till förbundsstyrelsen (SPA) för att beaktas i den kommande verksamhetsplaneringen. <u>Besked till medlemmen</u>: 2010-06-18
MEDLEMSFÖRSLAG NR 05 Inkom 2010-04-20 Namn Jan Ainali e-postadress jan.ainali@baesystems.se Telefon dagtid 073-6682176 Jag föreslår att Sveriges Ingenjörer ska bli medlem i den ideella föreningen Wikimedia Sverige och därigenom visa att vi tycker att det är viktigt med lättillgänglig och djup kunskap. Wikimedia Sverige är en lokal avdelning till Wikimedia Foundation, den ideella stiftelsen som ligger bakom Wikipedia, och verkar för att göra kunskap fritt tillgänglig för alla. Läs mer om Wikimedia Sverige på www.wikimedia.se Tidigare organisationsmedlemmar är till exempel Regionarkivet i Göteborg. Anledningen till att jag lämnar in det här förslaget just nu är för att Tobias Nilsson i senaste inlägget i ingenjörsbloggen (www.ingenjorsbloggen.se/2010/04/framtiden-ar-nara/) omnämner Wikipedia med en sådan värme och självklarhet.	<u>Bakgrund</u>: se separat PM <u>Kansliförslag till presidiet</u>: - <u>Beslut av presidiet 2010-04-21</u>: Att vad gäller Medlemsförslag 05, Förslag om att Sveriges Ingenjörer ska bli medlem i den ideella föreningen Wikimedia i Sverige, från Jan Ainali, inte ansöka om medlemskap i den ideella föreningen Wikimedia i Sverige. Presidiet konstaterar att beslutet vad gäller Medlemsförslag 05 inte är ett ställningstagande mot föreningen utan enbart grundar sig på att förslaget inte ligger inom ramen för fullmäktiges beslut eller förbundsstyrelsens verksamhetsplan. <u>Besked till medlemmen</u>: 2010-05-10

MEDLEMSFÖRSLAG NR 04

Inkom 2010-03-18

Namn Anders Ripa

e-postadress anders@ripa.se

Telefon dagtid 0709-876609

Inför ingenjörjubileum!

Fick en idé av en kollega hur vi kan lyfta fram vad ingenjören betytt/betyder för samhället.

Skicka ut en röd krita till varje medlem med uppmaningen att markera alla saker som skapats av ingenjörer med en röd markering. Det borde innebära att det mesta blir märkt!

Det kan vara svårt att genomföra detta utan att anklagas för skadegörelse, men det borde kunna bli en idé som kan göras i en video eller med något webb upplägg!

Eller någon som går runt med Virtual Reality glasögon och vart personen tittar så ser man namnet på ingenjören som skapat eller förbättrat saker som man ser på!

Kansliförslag till presidiet 2010-04-16

Överlämna Medlemsförslag 04, Förslag på aktivitet under jubileumsfirandet 2011 från Anders Ripa till styrgruppen för jubileumsfirandet, Sveriges Ingenjörer 150 år, att beakta i gruppens arbete.

Beslut av presidiet 2010-04-21: Överlämna

Medlemsförslag 04, Förslag om att lyfta fram vad ingenjören betytt/betyder för samhället, från Anders Ripa, till styrgruppen för Sveriges Ingenjörer 150 år, för att beaktas i gruppens arbete.

Besked till medlemmen:

2010-04-28 att besked kan ges efter förbundsstyrelsens möte 7 maj.

2010-05-10 om beslutet.

MEDLEMSFÖRSLAG NR 03 Inkom 2010-02-18 Namn Bengt Berglund E-postadress bengt.berglund@ericsson.com Telefon dagtid 010-712 63 06 Jag är ansvarig för medlemsregistret och tycker att jag borde kunna söka medlemmar m hj a personnr, vilket endast ordförande kan göra f n.	<u>Sakfrågan:</u> SPM (medlemsregistret) har redan frågan uppe i förvaltnings-organisationen (kravet att flertalet lokala förtroendevalda ska bli behöriga att söka medlemmar utanför egna klubben), men enligt SPM kommer inte detta att bli klart förrän efter sommaren. Behörig att söka utanför egna klubben är f n bara den i klubben som är markerad att ta emot mailaviseringar om medlemsförändringar, och därför behöver funktionen byggas om för att sära på begreppen mailmottagare och sökbehörig. <u>Kansliförslag till presidiet 2010-02-26</u> Överlämna till kansliet (SPM) för åtgärd och svar i sak. <u>Beslut av presidiet 2010-03-02:</u> Överlämna Medlemsförslag 03, Förslag om sökning i medlemsregistret, från Bengt Berglund till förbundskansliet (SPM) för åtgärd och svar i sak. <u>Besked till medlemmen:</u> 2010-03-09
MEDLEMSFÖRSLAG NR 02 Inkom 2009-12-02 Namn Karin Östman E-postadress karin.ostman@sandvik.com Telefon dagtid 026-26 40 08 Inför Sveriges Ingenjörers (CF:s) 150 års jubileum planeras en mängd aktiviteter under år 2011. Sveriges Ingenjörer arrangerar också en hel del andra evenemang, utbildningar etc. Inom SIS pågår ett arbete med att ta fram ett ledningssystem för hållbara evenemang, se http://www.sis.se/DesktopDefault.aspx?tabName=@UtvProj&menuItemID=10516 Man har ett öppet informationsmöte om detta den 17 december i år. Jag tycker att Sveriges Ingenjörer i enlighet med den skrivning som står i verksamhetsplanen angående hållbar utveckling ska försöka anamma principer för hållbara evenemang t ex vid Fullmäktige, Jubileumsevenemang, distriktsevenemang etc.	<u>Kansliförslag till presidiet 2009-12-07</u> Överlämna till kansliet (SPA) för arbetet med strategi för hållbar utveckling respektive för arbetet med miljöpolitiskt program. <u>Beslut av presidiet 2009-12-07</u> Överlämna Medlemsförslag 02, Förslag att förbundet ska anamma principer för hållbara evenemang (SIS ledningssystem), från Karin Östman till förbundskansliet fvb till miljöpolitiska arbetsgruppen och arbetsgruppen/styrgruppen för jubileumsfirandet att beakta förslaget i respektive grupps arbete. <u>Besked till medlemmen:</u> 2009-12-10
MEDLEMSFÖRSLAG NR 01 Inkom 2009-11-24 Namn Per Ögren	<u>Kansliförslag till presidiet 2009-12-07</u> Överlämna till förbundsstyrelsens jubileumskommitté.

E-postadress per.ogren@lm.se
Telefon dagtid 070-529 67 95

Ett förslag på aktivitet till Jubileumsfirande 2011 är att kolla om vi på själva födelsedagen 2 mars delta i det lopp som Vasaloppet arrangerar den dagen.
Vi låter ett gäng ingenjörer (+ förbundsordföranden!) åka loppet klädda som ingenjörer. Vi letar fram lite ingenjörer som arbetar kring skid/valla industrin etc

Beslut av presidiet 2009-12-07

Överlämna Medlemsförslag 01, Förslag på aktivitet under jubileumsfirandet 2011 från Per Ögren till arbetsgruppen/styrgruppen för jubileumsfirandet, Sveriges Ingenjörer 150 år.

Besked till medlemmen: 2009-12-10